

## CONVENI DE COL·LABORACIÓ ENTRE LA UNIVERSITAT DE BARCELONA (UB) I LA FUNDACIÓ INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE BELLVITGE

Barcelona, a 17 d'abril de 2008

### REUNITS

D'una part, l'Excm. i Mgfc. Sr. Màrius Rubiralta i Alcañiz, rector de la Universitat de Barcelona, nomenat pel Decret 103/2005, de 31 de maig (DOGC núm. 4397, de 2 de juny), en nom i representació d'aquesta institució, en virtut del què disposa l'article 73 a) de l'Estatut de la UNIVERSITAT DE BARCELONA, aprovat pel Decret 246/2003, de 8 d'octubre (DOGC núm. 3993, de 22 d'octubre), domiciliada a Gran Via de les Corts Catalanes núm. 585 (Barcelona 08007) i provista de C.I.F. Núm. Q-0818001-J,

D'altre part, Xavier Corbella Virós president de la Junta de Govern de la Fundació Privada INSTITUT D'INVESTIGACIÓ BIOMÈDICA DE BELLVITGE, en nom i representació d'aquesta fundació, constituïda mitjançant escriptura pública atorgada davant el Notari de l'Il·lustre Col·legi de Notaris de Barcelona Sr. Antonio Ventura-Traveset Hernandez, en data 21 de novembre de 1988, inscrita en el registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya en data 31 d'octubre de 1989 amb el número 459, amb domicili a L'Hospitalet de Llobregat, Feixa Llarga, s/n (08907) i provista de CIF Núm. G-58863317

Reconeixent-se mútua i recíprocament la capacitat legal necessària per a la formalització d'aquest conveni de col·laboració

### MANIFESTEN

Que en data 29 de juliol de 2003, la Generalitat de Catalunya, la Universitat de Barcelona, l'Institut Català de la Salut, l'Institut Català d'Oncologia, l'Institut de Diagnòstic per la Imatge, el Centre de Transfusions i Banc de Teixits i la Fundació August Pi i Sunyer van constituir la Fundació privada Institut d'Investigació Biomèdica de Bellvitge (en endavant, IDIBELL), destinada a la promoció i la difusió de la recerca biomèdica en el Campus de la Ciutat Sanitària i Universitària de Bellvitge.

Que és voluntat de la Universitat de Barcelona (en endavant, UB) estimular la col·laboració del seus investigadors i investigadores en les activitats de l'IDIBELL, així com afavorir la utilització dels seus Serveis de Suport a la Recerca i les seves infraestructures de gestió de la recerca i de transferència de coneixement i tecnologia en les activitats de recerca que dugui a terme l'IDIBELL.

Que l'IDIBELL ha de ser un instrument per augmentar la visibilitat i l'impacte científic del sistema de recerca català, i molt especialment, de la UB.

Que per tal d'aconseguir el màxim impacte de les activitats de la UB i de l'IDIBELL en matèria de recerca, és convenient potenciar la col·laboració entre ambdues entitats, per la qual cosa convé establir les condicions de les relacions mútues en àmbits com són la col·laboració científica, la propietat industrial i intel·lectual, l'ús compartit d'instal·lacions i serveis, la visibilitat mútua, l'adscripció a l'IDIBELL dels investigadors de la UB, els seus drets i obligacions, i altres qüestions d'interès mutu.

Que el Consell de Govern de la UB, en sessió de data 21 de març de 2006, va aprovar el Text refós de les normatives de la UB reguladores dels instituts de recerca, la disposició addicional quarta del qual preveu que la UB i els instituts de recerca participats relacionats en l'annex 2 del text refós (entre els quals s'inclou l'IDIBELL), han de formalitzar un conveni que reguli tots els aspectes que es contemplen en l'article 20.2 del text refós.

Que la signatura d'aquest conveni es ratificarà pel Consell de Govern i pel Consell Social de la UB i pel Patronat de l'IDIBELL.

Per tot això, ambdues part acorden subscriure el present conveni de col·laboració que es registrarà per les següents

## CLÀUSULES

### Primera.- Objecte.

És objecte d'aquest conveni de col·laboració establir el marc de relacions entre ambdues entitats i regular-ne les condicions, en particular pel que fa a la participació dels investigadors de la UB en l'IDIBELL, l'ús de serveis i infraestructures de gestió de la recerca i de transferència de coneixement i tecnologia de la UB, propietat industrial, publicacions, i d'altres.



## Segona.- Adscripció del personal UB a l'IDIBELL.

### 1. Procediment d'adscripció del personal de la UB a l'IDIBELL.

1.1 La UB es compromet a declarar la incorporació del personal acadèmic de la UB que hagi estat acceptat per l'IDIBELL de conformitat amb els procediments i les estratègies establertes per aquest d'acord amb el procediment establert en l'article 22 del text refós de les normatives de la UB reguladores dels instituts de recerca aprovada pel Consell de Govern en data 21 de març de 2006.

1.2. Cada entitat és responsable dels seus propis procediments de reclutament i adscripció. En general, el personal de la UB que s'adscriu a l'IDIBELL ho fa de dues formes: com a cap de grup a proposta de l'IDIBELL o com a membre d'un grup a proposta del seu cap de grup adscrit. En qualsevol cas, el personal que adscriu la seva activitat de recerca des de la UB a l'IDIBELL (en endavant, personal adscrit), haurà d'obtenir de la UB l'autorització que marquen les normatives en vigor. En tot cas, en la resolució de rector per la qual s'autoritza l'adscripció d'un investigador UB a l'IDIBELL es farà constar el termini inicial de durada de l'adscripció i les condicions per a la seva pròrroga, si s'escau.

1.3. El personal adscrit a l'IDIBELL utilitzarà les instal·lacions, serveis i equipaments de l'IDIBELL (o de qualsevol institució amb la que l'IDIBELL tingui un acord, incloent la UB) en les mateixes condicions que la resta de membres de l'IDIBELL. Per aquesta utilització, el personal adscrit haurà de respectar les normatives, regulacions i procediments que estableixi l'IDIBELL.

1.4 El personal acadèmic de la UB que a la data de signatura d'aquest conveni ha estat acceptat per l'IDIBELL per formar part de l'institut en qualitat de cap de grup de recerca es relaciona en l'annex 1. En l'annex 2 es relaciona la resta de personal de la UB que s'ha incorporat a l'IDIBELL a proposta del seu cap de grup. El rector de la UB, en el termini màxim de dos mesos a comptar des de la signatura del conveni, comunicarà la pertinença d'aquest personal de conformitat amb el procediment establert en la normativa d'instituts de la UB i en el que es farà constar la durada de l'adscripció i les condicions per a la seva pròrroga, si s'escau.

1.5 El personal acadèmic de la UB es podrà presentar a les convocatòries futures per incorporació de caps de grups de recerca de l'IDIBELL. El director de l'IDIBELL comunicarà a la UB totes les sol·licituds d'incorporació que li formuli el personal acadèmic de la UB i les decisions adoptades per l'IDIBELL d'acord amb el document regulador aprovat pel Patronat del 29 de juny de 2007 (annex 3).

## 2. Règim jurídic del personal adscrit

2.1. El personal de la UB que adscriu la seva recerca a l'IDIBELL manté els drets i deures propis de la seva vinculació funcional o laboral o de formació amb la UB i els lligams amb les estructures de la universitat previstes als Estatuts de la universitat (departaments, Facultats i Escoles universitàries i Consell d'estudis). L'adscripció de la recerca a l'IDIBELL no suposa cap tipus de relació laboral entre el personal de la UB i l'IDIBELL.

2.2. En especial, l'autorització del rector de la UB per adscriure la recerca a l'IDIBELL no exigeix al personal acadèmic de la UB del compliment de les obligacions derivades de la normativa acadèmic-docent de la UB i del règim de dedicació establert amb la UB.

2.3. A efectes legals, les condicions del treball del personal adscrit són facultat exclusiva de la UB, sense perjudici que aquestes s'adaptin a les necessitats i normatives particulars de l'IDIBELL. És obligació del personal incorporat als laboratoris de l'IDIBELL seguir les normes de funcionament intern de l'Institut, especialment en tot allò referent al funcionament dels laboratoris, la seguretat, la salut laboral i el respecte al medi ambient.

2.4. Ambdues entitats es comprometen mútua i recíprocament a mantenir-se puntual i permanentment informades sobre qualsevol circumstància que afecti el personal adscrit (altes i baixes a l'IDIBELL, llicències, permisos, situacions administratives, incidències, accidents, faltes disciplinàries...). A aquests efectes, la comunicació s'establirà a entre el director del centre i el vicerector de recerca .

2.5. L'IDIBELL inclourà en la seva pòlissa d'assegurança de responsabilitat civil i al personal adscrit.

2.6. En cas que algun membre de la UB incorporat a l'IDIBELL incorri en alguna conducta susceptible de ser considerada falta disciplinària, el director de l'IDIBELL podrà instar al rector de la UB la incoació del corresponent expedient, el qual serà tramitat i resolt per la UB de conformitat amb els procediments legalment establerts.

2.7. En cap cas el personal investigador de la UB que s'incorpori a l'IDIBELL no podrà formar part de cap altre institut o centre de recerca o tecnològic com a personal de l'IDIBELL. L'adscripció del personal investigador de la UB a una altre institut o centre de recerca requereix autorització del rector de la UB de conformitat amb els procediments i les condicions establertes en la normativa UB.

## 3. Desadscripció.

3.1. L'adscripció de personal investigador de la UB a l'IDIBELL pot finalitzar:

B

(u)

(N)

- a) al final de període pactat o de les seves pròrrogues, si s'escau,
  - b) a instàncies de l'IDIBELL, d'acord amb la seva normativa i procediments interns. La resolució de l'IDIBELL per la qual es declara la desvinculació de personal serà comunicada pel director de l'IDIBELL al vicerector de recerca de la UB.
  - c) a instàncies de la UB, d'acord amb la seva normativa interna. La resolució del rector de la UB per la qual es declara la desvinculació d'un investigador serà comunicada pel vicerector competent en matèria de recerca de la UB al director de l'IDIBELL.
  - d) a instàncies de l'interessat/da, per qualsevol causa,
  - e) a instàncies del seu cap de grup, per les causes previstes al règim intern de l'IDIBELL.
- 
- f) per desadscripció del seu cap de grup.
  - g) per pèrdua de la vinculació amb la universitat.

En qualsevol cas es requerirà un preavis de 9 mesos per part de qui iniciï l'expedient, llevat que hi hagi un acord exprés per part d'ambdues institucions.

Els equips i material adquirit amb càrrec als projectes de recerca dels quals hagi estat l'investigador principal, continuaran a la seva disposició en les mateixes condicions.

#### 4. Compensació per responsabilitats addicionals

Els òrgans competents de l'IDIBELL poden proposar per ocupar càrrec directius de l'IDIBELL o de direcció de programes a membres de la UB, els quals poden percebre, per aquest motiu, un complement retributiu, que anirà a càrrec de l'IDIBELL que transferirà els fons a la UB la qual els abonarà als seus investigadors mitjançant la seva nòmina ordinària, d'acord amb els seus procediments interns.

#### 5. Reducció docent

Igualment, l'IDIBELL podrà sol·licitar de la UB una intensificació instrumentada mitjançant la reducció docent- pels investigadors adscrits a l'IDIBELL.

La UB sotmetrà aquesta aprovació a la seva pròpia normativa i procediments, i comunicarà la decisió a l'IDIBELL. Aquesta intensificació es cobrirà mitjançant la contractació per part de la UB de professorat en qualsevol de les formes admeses en la legalitat vigent. Les despeses ocasionades es comptabilitzaran segons el percentatge de reducció docent, calculades sobre el salari del contracte d'un professor lector, i

aniran a càrrec de l'IDIBELL, el qual transferirà els fons a la UB en la forma i terminis que s'acordin.

### **Tercera. Accés als serveis de suport a la recerca i a plataformes tecnològiques. Coordinació d'inversions.**

1. Als efectes del present conveni, s'entén com serveis de suport a la recerca les infraestructures i capacitats científico-tecnològiques que les institucions ofereixen als seus investigadors. Això inclou els serveis científico-tècnics, però també els bancs de teixits, les biblioteques i altres instruments o infraestructures de suport.

2. Per tal d'optimitzar recursos, la UB i l'IDIBELL procuraran coordinar la compra d'instrumentació científica de gran tamany, procurant que aquesta sigui complementària amb la instrumentació científica dels Serveis Científicotècnics de la UB i dels Serveis de Suport a la Recerca de l'IDIBELL.

3. El personal de la UB incorporat a l'IDIBELL dins d'un grup de recerca té garantit l'accés a les instal·lacions, serveis científicotècnics i altres serveis de suport a la recerca i les plataformes tecnològiques mixtes en què la UB participi d'acord amb les corresponents normatives de funcionament. Així mateix, el personal acadèmic de la UB té accés als serveis científicotècnics i altres serveis de suport a la recerca de l'IDIBELL d'acord amb les seves normatives de funcionament.

La UB facturarà a l'IDIBELL les quantitats que corresponguin per la utilització del seus Serveis de Suport a la Recerca (SSR-UB) per part dels investigadors de l'IDIBELL als quals s'aplicarà la tarifa "Grup UB" aprovada anualment pel Consell Social.

#### **4. Biblioteca i altres beneficis**

Tot el personal de l'IDIBELL té dret a accedir als serveis de la Biblioteca de la UB d'acord amb les normes generals d'utilització d'aquestes instal·lacions i en les mateixes condicions que el personal de la UB.

Tot el personal de l'IDIBELL podrà disposar del carnet Som UB amb les contraprestacions que corresponguin als membres dels instituts de recerca participats.

B

(1)

#### Quarta.- Sol·licitud i gestió dels projectes de recerca

##### 1. Competència.

L'adscripció de la recerca dona plena responsabilitat a l'IDIBELL en la sol·licitud de finançament i la gestió de projectes de recerca, tant de finançament públic com privat.

Al igual que per la resta d'investigadors del centre, els projectes dels investigadors adscriuats es presenten i gestionen exclusivament des de l'IDIBELL. En tot cas, les dades dels projectes de recerca en les que participi personal de la UB hauran de ser comunicades a la UB per a la seva incorporació als indicadors dels respectius departaments i centres.

2. En casos excepcionals, en els quals les convocatòries no permetin la participació del personal de la UB incorporat a l'IDIBELL, els mateixos podran sol·licitar els ajuts mitjançant la UB. En aquests casos caldrà que se signi un acord específic entre el director de l'IDIBELL i el vicerector competent de la UB.

3. La gestió dels projectes de recerca del personal de la UB que es desvincula es continuarà realitzant per l'IDIBELL llevat que s'acordi una altra cosa i així ho autoritzi l'entitat convocant del projecte. Els que no puguin ser traslladats es continuaran gestionant per la mateixa entitat que ho estigui realitzant, fins a la seva total finalització, amb independència de l'adscripció de l'investigador principal.

4. L'IDIBELL ingressarà anualment a la UB, en concepte de retorn per la participació de personal acadèmic de la UB en l'IDIBELL, la quantitat equivalent al 20% de la quantitat que l'IDIBELL percebi en concepte 'd'overheads' dels projectes de recerca l'investigador principal dels quals sigui personal acadèmic de la UB.

##### 5. Disposició transitòria.

Es valorarà cas per cas la conveniència de transferir a l'IDIBELL els projectes de recerca que estiguin vius en el moment de la signatura d'aquest conveni. Els que no puguin ser traslladats es continuaran gestionant per la mateixa entitat que ho estigui realitzant, fins a la seva total finalització, amb independència de l'adscripció de l'investigador principal.

(1)

(7)

### **Cinquena.- Imatge Corporativa i visibilitat**

1. En qualsevol publicació o difusió dels resultats científics, (articles, comunicacions, ponències, participació en congressos, aparició en mitjans de comunicació) i en general, en tots els documents que es generin amb motiu de la seva activitat, el personal adscrit farà constar sempre la seva pertinença a l'IDIBELL i a la UB.
2. L'IDIBELL donarà a la imatge corporativa de la UB com a mínim el mateix tractament i visibilitat que a la dels altres patrons, d'acord amb les directrius que estableix el seu patronat.
3. L'IDIBELL vetllarà per que les dades referents a publicacions, projectes obtinguts i a qualsevol altre resultat científic estiguin en tot moment a disposició de la UB a través de l'aplicatiu GREC.
4. La Comissió de seguiment vetllarà per la transparència i agilitat del procés de comunicació, i establirà els estàndards i criteris que siguin d'interès per la UB.

### **Sisena - Propietat industrial. Transferència de coneixement i tecnologia.**

1. Titularitat dels drets d'explotació.

La UB i l'IDIBELL seran titulars, a parts iguals, dels drets d'explotació de la propietat industrial obtinguts com a conseqüència dels resultats científics, obres, publicacions i invencions de què sigui autor el personal de la UB adscrit a l'IDIBELL.

En cas d'autoria múltiple, correspon a la UB el mateix 50% de la titularitat, però multiplicat pel percentatge de participació de l'investigador adscrit en l'autoria del coneixement explotable. Per determinar aquest percentatge de participació, es farà servir l'acord entre els inventors sobre la participació relativa de cadascun d'ells en l'autoria del coneixement.

2. Entitat gestora i manament de gestió.

2.1 La gestió de la protecció i explotació d'un coneixement atribuïble majoritàriament a investigadors de la UB correspon a la UB. En aquests casos, els investigadors han de notificar l'existència del coneixement a la UB, la qual ho comunicarà a l'IDIBELL, que ha de manifestar el seu interès en l'explotació en el termini màxim de 60 dies, entenent-se que declina la seva explotació si transcorregut el termini no ha fet cap comunicació oficial al respecte.



(2)

(1)

En cas de tractar-se d'un coneixement atribuïble majoritàriament a investigadors de l'IDIBELL que no siguin personal investigador de la UB, la notificació de l'existència del coneixement es farà a l'IDIBELL el qual, si en la generació del coneixement hi participa personal de la UB ho comunicarà a la UB que ha de manifestar el seu interès en l'explotació en el termini màxim de 60 dies, entenent-se que declina la seva explotació si transcorregut el termini no ha fet cap comunicació oficial al respecte

2.2 Si ambdues institucions estan interessades en explotar el coneixement, i considerant que és convenient que l'explotació sigui duta a terme per una sola entitat, l'explotació recaurà de manera automàtica sobre aquella a la que pertanyi l'investigador al qual sigui atribuïble majoritàriament el coneixement, que actuarà com a entitat gestora. L'altra entitat farà un manament de gestió en favor de l'entitat gestora perquè gestioni i exploti en el seu nom (i per tant en el nom d'ambdues institucions), la sol·licitud i manteniment dels eventuais títols de protecció de la PI generada. L'entitat gestora s'obliga a remetre a l'altra part qualsevol document, comunicació o notificació relatiu al procediment de protecció i explotació. L'entitat gestora s'ocuparà de totes les gestions de protecció i explotació de la PI, que inclouen entre d'altres, l'estudi, la redacció, la tramitació i el manteniment de les sol·licituds de patent, les despeses associades a la protecció, la comercialització, l'explotació la defensa i el seguiment.

2.3 En qualsevol cas, les entitats podran pactar una assignació de responsabilitats diferent si escau.

2.4 El manament de gestió pot incloure clàusules específiques i limitacions en les condicions d'explotació. En tots els altres aspectes no limitats, cedeix el control de l'explotació a l'entitat gestora.

### 3. Retorns

Els imports que s'obtinguin al llarg del temps per l'explotació de la PI, es destinaran a cobrir les despeses directes en les que l'entitat gestora hagi incorregut fins el moment per raó de la protecció, la comercialització, l'explotació, la defensa i el seguiment del coneixement. Si es produeixen retorns superiors, es destinaran a abonar a l'entitat gestora, en concepte d'honoraris de gestió, un percentatge sobre aquestes despeses equivalent al percentatge de titularitat que correspongui a l'altre titular. Per despeses directes s'entendrà despeses efectivament incorregudes i directament lligades a l'explotació del coneixement transferit, sense que procedeixi cap repercussió de despeses fixes o d'estructura. Els retorns en excés d'aquesta quantitat es repartiran a cada institució d'acord amb els percentatges de titularitat respectius calculats d'acord amb el punt primer d'aquesta clàusula.

M,

9

#### 4. Declinacions

Si la part que actua com a entitat gestora de l'explotació decideix deixar de pagar les despeses que es derivin del manteniment de la protecció de la PI, ho comunicarà expressament a l'altra part amb antelació suficient, i perdrà els drets sobre futurs retorns en favor de l'altra part.

Les parts podran cedir, sense el consentiment de l'altra part i en qualsevol moment, els seus drets sobre la PI a una entitat vinculada, sempre i quan aquesta entitat assumeixi de forma íntegra les obligacions que es deriven de la present clàusula, i prèvia notificació a l'altra part.

#### 5. Comunicacions

Sense perjudici de les comunicacions mitjançant la comissió de seguiment prevista en aquest conveni, els requeriments i comunicacions d'aquesta clàusula es realitzaran per qualsevol mitjà per escrit que deixi constància de l'enviament, servint a aquest efectes el burofax, la carta certificada, o inclús el fax.

#### **Setena.- Vigència.**

Aquest conveni entrarà en vigor l'endemà de la seva signatura i tindrà una vigència indefinida.

El conveni s'extingirà per qualsevol de les causes previstes a l'ordenament jurídic vigent i en cas que la Universitat de Barcelona se separi de l'IDIBELL, prèvia la tramitació de l'expedient establert en l'article 21 del text refós de les normatives de la UB reguladores dels Instituts de recerca.

Igualment, l'IDIBELL i la UB hauran de liquidar les obligacions mútues prèviament contractades, si n'hi ha.

#### **Vuitena.- Comissió de seguiment.**

Es crearà una comissió de seguiment d'aquest conveni, establerta com a comissió mixta paritària composta per 2 representants de l'IDIBELL i 2 representants de la UB, nomenats a la signatura d'aquest conveni.

Representants IDIBELL:

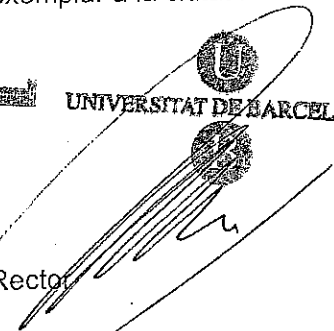
- President de la Junta de Govern
- Director



Representants UB:

- Dr. Marçal Pastor, vicerector de recerca de la UB
- Dr. Josep Samitier, vicerector d'innovació i programes internacionals de recerca.

I perquè així consti, se signa el present conveni marc de col·laboració, per duplicat exemplar a la ciutat i data a l'encapçalament indicades.



UNIVERSITAT DE BARCELONA

Rector

Universitat de Barcelona



President

IDIBELL

**ANNEX 1:**

Es detalla a continuació el personal acadèmic de la UB que a data de la signatura d'aquest conveni s'adscriu a l'IDIBELL en qualitat de cap de grup.

JOAN GIL SANTANO

RAMON SEGURA CARDONA

RAMON BARTRONS BACH

JOSE LUIS ROSA LOPEZ

FRANCESC VENTURA PUJOL

PEPITA GIMENEZ BONAFE

CASIMIRO JAVIERRE GARCES

RAUL ESTEVEZ POVEDANO

JOAN BLASI CABUS

CARLES SOLSONA SANCHO

H

C

ANNEX 2:

Es detalla a continuació el personal de la UB que a data de la signatura d'aquest conveni s'adscriu a l'IDIBELL a proposta del seu cap de grup, amb l'acceptació de l'IDIBELL.

Investigadors Associats (nom cognoms, posició a l'IDIBELL, cap de grup)

Investigadors Post-doctorals (nom cognoms, posició a l'IDIBELL, cap de grup)

Investigadors en formació pre-doctorals (nom cognoms, posició a l'IDIBELL, cap de grup)

Tècnics de Recerca (nom cognoms, posició a l'IDIBELL, cap de grup)

INVESTIGADOR UB	PERSONAL	CATEGORIA	PROJECTE
Joan Gil Santano	Rubio Patiño, Camila	Beca IDIBELL 1r. Any	
Ramon Bartrons Bach	Peña Rico, Miguel Angel	Beca IDIBELL 2º Any	
Ramon Bartrons Bach	Calvo Vidal, Maria Nieves	Auxiliar de Laboratori	07MEC010
Francesc Ventura Pujol	Rodriguez Carballo, Edgardo	Diplomat Becat	07RET009
Joan Blasi Cabus	Dorca Arevalo, Jonathan	Beca IDIBELL 3r. Any	

## ANNEX 3

### CRITERIS D'ADSCRIPCIÓ A L'IDIBELL APROVATS EN PATRONAT DEL 29 DE JUNY de 2007

#### Investigadors de l'IDIBELL:

Són investigadors de l'IDIBELL tots aquells professionals qualificats que contribueixen al desenvolupament científic de l'Institut, mitjançant la difusió de la recerca bàsica, epidemiològica, clínica i aplicada que es realitza.

Els investigadors de l'IDIBELL podran ser de dos tipus:

- Investigador IDIBELL (II)
- Investigador Associat (IA)

Per rebre la condició d'INVESTIGADOR IDIBELL, caldrà reunir els següents requisits:

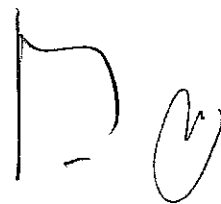
1. Tenir el títol de Doctor reconegut per una Universitat.
2. Tenir o participar en un projecte viu, o finançat per un organisme públic, en concurrència competitiva en els darrers 5 anys.
3. Tenir, com a mínim, un treball científic publicat en una revista recollida en el SCI (Science Citation Index) en els darrers 5 anys.

#### Investigadors Associats

Són INVESTIGADORS ASSOCIATS aquells llicenciats que, encara que no compleixen alguna de les condicions per acreditar-se com a INVESTIGADOR IDIBELL, contribueixen al desenvolupament de la recerca bàsica, clínica o aplicada i a les activitats professionals de assistència i diagnòstic al campus de Bellvitge.

Per rebre la condició d'INVESTIGADOR ASSOCIAT es requereix:

1. Tenir una llicenciatura superior.
2. Tenir una activitat professional assistencial.
3. Contribuir al desenvolupament de la recerca i diagnòstic a l'IDIBELL, participant en un projecte viu, o finançat per un organisme públic, en concurrència competitiva dirigits per Investigadors IDIBELL, en els darrers 5 anys.



## Drets i Obligacions dels INVESTIGADORS:

### Drets

- Els Investigadors d'IDIBELL i els Investigadors Associats constitueixen el nucli de les activitats de recerca bàsica, clínica, epidemiològica i translacional de l'Institut.
- Els investigadors IDIBELL participaran en el disseny dels plans estratègics i del desenvolupament de l'Institut mitjançant els òrgans de representació que reconeixen els estatuts, bàsicament la participació en la Junta de Govern (JG), en el Comitè Científic Intern (CCI), i en les comissions científico-tècniques que s'establiran per assessorar la Direcció en la gestió de les àrees, grups de recerca i serveis de l'IDIBELL, i optimitzar la presa de decisions.

### Obligacions

- Els investigadors IDIBELL i els investigadors associats, procuraran contribuir al desenvolupament de les tasques específiques de l'Institut, fomentant la difusió de la recerca produïda, potenciant la participació de l'IDIBELL en projectes nacionals i internacionals, tot això sota l'aplicació d'un codi ètic i de bona conducta en la recerca, aprovat pel Patronat de l'IDIBELL.
- Els investigadors es responsabilitzaran que els registres de les bases de dades que els identifiquen estiguin actualitzats i amb la informació adequada per a donar una imatge real de l'Institut. L'IDIBELL els facilitarà l'ajut necessari perquè els serveis de manteniment de la Xarxa institucional donin suport als investigadors en aquest sentit.

### Transitòria

- Els investigadors que compleixen les condicions especificades per a II o IA i que figuren en les memòries científiques de 2005 i 2006, seran reconeguts com a tals, una vegada complimentada la fitxa de l'investigador inclosa a la xarxa de l'IDIBELL.
- Els investigadors que s'incorporen a l'IDIBELL en el futur, complimentaran la fitxa de l'investigador i la proposta serà presentada, de forma automàtica, a la propera Junta de Govern (JG) per a procedir, en el seu cas, a l'acreditació com a investigador, en la categoria que es sol·licités.

*[Handwritten signature]*