



Amb motiu de la reordenació dels espais interns per tal de garantir la seguretat de tots els usuaris del recinte Universitari i Hospitalari de Bellvitge, el CatSalut i l'empresa Acciona Aparcaments (concessionària de l'explotació del pàrquing) van organitzar la configuració de l'espai destinat a aparcament en tres zones independents. D'aquestes tres zones, la zona C era d'ús exclusiu per al personal de l'hospital.

Les primeres notícies del canvi són comunicades a l'Administració del Campus telefònicament per l'empresa Acciona a finals d'abril.

Comencem les converses amb Acciona i finalment l'Administració del Campus va aconseguir una reunió el 22 de juliol amb el director General de l'empresa Acciona Aparcaments per tal de negociar un acord. Finalment, l'empresa comunica que només negocia amb el CatSalut.

El 28 de juliol, el Consell de Direcció del Campus decideix reunir-se amb la Gerència de l'HUB, amb la finalitat d'aconseguir més força en les negociacions.

El 30 de juliol després de la reunió amb La Gerència de l'HUB, el Consell de Direcció decideix enviar una comunicació a tot el personal UB del Campus de Bellvitge on s'explica la situació i algunes de les possibles solucions que estaven en estudi.

La posada en marxa d'aquesta nova configuració de l'espai destinat a l'aparcament estava prevista per al dia 25 d'agost, però la pressió dels treballadors va aconseguir aturar-la fins que van arribar a un acord d'ampliació ja que la primera opció era del tot insuficient per al volum de treballadors de l'Hospital. Aquesta ampliació inclou, temporalment, la zona B com a lliure disposició del personal hospitalari.

En aquest moment hi ha diverses negociacions en marxa.

- Per una banda, i de forma immediata, les realitza l'Administració del Campus de Bellvitge de la UB amb la Gerència del HUB i té com a finalitat que les mesures pactades entre CatSalut-Acciona Aparcaments-Junta de Personal HUB es faci extensiva al personal de la UB.
- Per altra banda, es realitzen negociacions des de Gerència de la UB amb les corresponents gerències del CatSalut i de l'HUB. La finalitat



és aconseguir el màxim nombre de places possibles per a tot el personal.

- A mig termini, es busquen solucions des de la Gerència de la UB amb el Servei d'Obres i Manteniment i el Pla Pluriennal conjuntament amb CatSalut.
- En paral·lel s'han fet accions informatives i de búsqueda d'espais d'aparcament al voltant del Campus.

El gerent

Jordi Damià
Barcelona, 16 de setembre de 2009