



Benvolgudes companyes i benvolguts companys,

Com era previsible després que l'Assemblea General del PAS es declarés insubmissa, la gerència de la UB tutelada per l'Equip Rectoral ha tornat a presentar una proposta de compliment de la jornada de 37,5 hores. La proposta de gerència no ha estat fruit de la seva imaginació sinó que és una versió de l'acord de la UPC a la que s'han afegit algunes de les aportacions de sindicats de la UB que han volgut negociar la proposta.

PER QUÈ EL CAU REBUTJA LA PROPOSTA DE GERÈNCIA?

- Perquè el títol diu: PROPOSTA DEFINITIVA A COMITÈ I JUNTA DE **COMPLIMENT DE LA NOVA JORNADA LABORAL**.
- Perquè al punt I. de la lletra A) de l'apart 1, **PRINCIPIIS 2012 i 2013** diu: **Complir les normes**.
- Perquè a la lletra B. de l'apartat 2, **NORMES LEGALS D'APLICACIÓ** diu: La Llei 5/2012, del 20 de març, (DOGC 6094 de 23.3.2012) de mesures fiscals, financeres i administratives... estableix a la seva disposició addicional dotzena, punt 2 que **"la jornada ordinària de treball del personal d'Administració i serveis de les universitats públiques de Catalunya ha de tenir una mitjana setmanal no inferior a trenta-set hores i mitja. (...)".**

AMB CLARETAT MERIDIANA LA PROPOSTA DE GERÈNCIA PRETÉN QUE LA NOVA JORNADA DEL PAS DE LA UB SIGUI D'UN MÍNIM DE 37,5 HORES SETMANALS, ENTERRANT DEFINITIVAMENT LA JORNADA DE 35. La resta del document és un intent desesperat perquè el PAS s'empassi voluntàriament l'enèsima retallada als seus drets. Al nostre entendre els objectius a curt i mig termini de l'Equip Rectoral són:

1. Celebrar les eleccions a Rector sense que el PAS interfereixi en la campanya electoral, demostrant així que són capaços de controlar-nos.
2. Aconseguir que el PAS assumeixi que ha perdut el seu dret a la jornada de 35 hores mitjançant la desmobilització perquè després sigui més fàcil introduir les "noves jornades" de 37,5 o 40 hores.
3. Continuar i potenciar el nou principi de l'Administració Pública de "FER MÉS AMB MENYS", amb les possibles conseqüències posteriors en la nostra plantilla.

Per aconseguir els seus objectius l'Equip Rectoral ens presenta una proposta plena de principis i afirmacions demagògiques: fins i tot arribaran a prometre més dies de tancament, d'afers propis i amnistia pels que no compleixin la norma horària. Companyes i companys, ens volen extirpar els nostres drets, la nostra capacitat de resposta col·lectiva, la nostra dignitat laboral i ens ofereixen una mica d'anestèsia.

Des del CAU us animem a no col·laborar amb l'Equip Rectoral i a defensar el vostre dret a la jornada de 35 hores mitjançant l'assistència a les assemblees convocades per demà, a debatre la proposta de gerència i a rebutjar-la.

Barcelona, 29 d'octubre de 2012

Col·lectius Assemblearis d'Universitats (CAU-IAC)