



Benvolgudes companyes,  
Benvolguts companys,

Fa dos mesos i nou dies que la gerència de la UB va publicar la instrucció de 7 de novembre de 2012 sobre l'acompliment de la nova jornada laboral. Ahir, 15 de gener es van iniciar les negociacions del calendari laboral 2013. Pel mig eleccions a Rector, supressió de la paga extra de desembre, anunci de noves retallades pel 2013 i notícies de tot tipus que assegurin que les empleades i empleats públics tornarem a ser una important font de finançament dels pressupostos de la Generalitat i de l'Estat Espanyol. A tot això l'Equip de Govern de la UB ha trigat poc en comportar-se indignament en la gestió de la nova jornada laboral i en algun altre assumpte. FETS:

- **Divendres, 16 de novembre de 2012** – En una reunió de campanya electoral amb el CAU, el Rector reconeix que la publicació de la instrucció de 7 de novembre sobre l'acompliment de la nova jornada laboral no ha respectat la dignitat col·lectiva del PAS de la UB i que cal reconduir la situació.
- **Dimarts, 20 de novembre** – Es publica a l'INFOPAS la Nota del Vicerectorat d'Administració sobre la nova jornada laboral en la que es reconeixen alguns dels errors comesos en la instrucció de 7 de novembre i es comprenen les accions de lluita contra la nova jornada laboral, també s'explicita la voluntat de negociar el calendari laboral 2013 per minimitzar l'impacte de la nova jornada laboral.
- **Dilluns, 26 de novembre** – La Junta i el Comitè convoquen als candidats a Rector a una reunió perquè es pronunciïn sobre la jornada laboral i el calendari laboral 2013. L'Equip de Govern en funcions es mostra disposat a suspendre cautelarment la instrucció de 7 de novembre si li demana la Junta i el Comitè. Per indicació de la Junta Electoral Permanent les reunions amb els candidats no es van poder celebrar. La Junta i el Comitè exigeixen públicament als dos candidats iniciar immediatament les negociacions del calendari laboral 2013 i suspendre cautelarment la Instrucció de la Gerència de 7 de novembre amb la intenció de generar un millor clima de diàleg i dissipar la confusió creada.
- **Dimecres, 5 de desembre** – En la reunió amb la Junta i el Comitè la Vicerectora d'Administració es compromet, mitjançant la voluntat política de l'Equip de Govern, a suspendre cautelarment la instrucció de 7 de novembre si li arriba una petició formal.
- **Divendres, 7 de desembre** – El CAU i la CGT presenten un recurs de reposició contra la instrucció i sol·liciten expressament la suspensió cautelar.
- **Divendres, 21 de desembre** – Havent passat dues setmanes sense resposta del Vicerectorat i la Gerència, el CAU i la CGT presenten una denúncia contra la instrucció davant la Inspecció de Treball.

- **Dimecres, 9 de gener de 2013** – En la reunió de la Junta i el Comitè amb el Vicerectorat d'Administració i la Gerència, la Vicerectora afirma que encara no s'ha contestat a la petició de suspensió cautelar de la instrucció perquè s'està estudiant el recurs de reposició presentat el 7 de desembre, ja que hi podria haver algun defecte de forma.
- **Dilluns, 14 de gener** – El Director de Recursos Humans envia un escrit al CAU i a la CGT desestimant la petició de suspensió cautelar perquè des del punt de vista de gestió i de govern no creuen que sigui ni possible ni oportú.
- **Dimarts, 15 de gener** – El Vicerectorat i la Gerència presenten oficialment a la Junta i al Comitè una proposta de calendari laboral pel 2013 que es basa en la mateixa proposta d'acompliment de la jornada de 37,5 hores que ja van presentar el 5 de setembre de l'any passat.

Sense cap mena de dubte podem afirmar que l'Equip de Govern de la UB, amb traïdoria i premeditació, ha incomplert el seu compromís de suspendre cautelarment la instrucció de 7 de novembre; que mai ha tingut cap intenció de trobar solucions a l'increment de la jornada laboral i que ha afavorit la creació d'un clima de coacció en la que una gran part del PAS s'ha vist abocat a realitzar una nova jornada laboral tant injusta com innecessària.

Paral·lelament a l'incompliment del compromís sobre la nova jornada laboral i mentre el gerent, per ordre de la Generalitat, ens robava la paga extra de desembre, l'Equip de Govern si que acomplia un dels seus compromisos: l'increment del nivell i/o complement específic a 55 comandaments mitjançant un encàrrec de funcions, amb efectes 1 de desembre 2012, a compte d'una futura aprovació del Pla d'Organització i Ordenació de les Estructures Administratives i de Gestió. No tenim perquè dubtar dels mèrits de les companyes i companys que han rebut els encàrrec de funcions, però exigim un tracte equilibrat per a tota la plantilla de la UB.

Si no és així el CAU exercirà totes les mesures de pressió per obligar a l'Equip de Govern a complir els seus compromisos, per evitar les discriminacions internes i per alleugerir les conseqüències de la política de retallades. De moment, i perquè tothom en prengui nota, la veritat és que el Rector i la Vicerectora d'Administració i Organització de la UB han entrat, si és que ja no hi eren, en el exclusiu club dels mentiders polítics del que ja en formen part gent com el Zapatero, el Rajoy i el Duran i Lleida entre d'altres.

Barcelona, 16 de gener de 2013

Col·lectius Assemblearis d'Universitats (CAU-IAC)