

Acord de racionalització i millora dels horaris del personal laboral de la Universitat de Barcelona

Des de l'aplicació del segon Conveni del personal laboral de les universitats públiques catalanes en què es va generalitzar l'aplicació del complement horari a la totalitat de la plantilla es va provocar una igualació retributiva de les diferents jornades que es venien realitzant.

Per tal de millorar les condicions de treball del personal que realitza jornada partida i d'uniformitzar les diferents jornades i horaris que realitza el PAS laboral, la Gerència proposa els tipus de jornades següents:

1. Queda establerta la jornada continuada de dilluns a divendres, que amb caràcter general s'estableix de 8 a 15 hores, de 14 a 21 hores o de 15 a 22 hores, com a jornada bàsica del personal laboral de la UB. Aquesta jornada té una flexibilitat màxima de 15 minuts recuperable al final de la jornada.

Per al personal que ho sol·liciti i amb el vist i plau del seu cap, es podrà realitzar la jornada partida de dilluns a dijous de 9'15 a 13'30 hores i de 15'30 a 17 hores amb la flexibilitat pactada a l'annex d'aquest acord i divendres es podrà realitzar la jornada de forma continuada amb els mateixos marges de flexibilitat.

2. El punt 1 no modificarà les jornades amb horaris especials d'acord amb allò que disposa l'apartat c) del punt 39.1 del present conveni col·lectiu.

3. Per tal d'adoptar millor l'organització a aquest canvi, aquest acord tindrà vigència a tots els efectes a partir de l'1 de gener de 1998.

Barcelona, 20 de juny de 1997

Horari partit de dilluns a dijous de 9'15 a 13'30 i de 15'30 a 17 amb flexibilitat de 1h 15min a l'entrada, 2h a la sortida, un mínim de 1h per dinar i un màxim de 2h, segons gràfic adjunt. Divendres de 8 a 15h amb 15 minuts de flexibilitat.

Horari de presència obligada: 

Horari de presència flexible: 

