UNIVERSITAT DE BARCELONA

Esborrany 22/06/11

PLA DE RACIONALITZACIÓ

MENJADORS UNIVERSITARIS

En data 14 de juliol i 29 de setembre de 2008 respectivament varen ser aprovades pel Consell de Govern i Consell Social de la nostra Universitat les mesures previstes en relació al PAS adscrit als Menjadors Universitaris situats al carrer Adolf Florensa de Barcelona.

Aquestes mesures es van aplicar de resultes de les accions a emprendre en una primera fase als Menjadors Universitaris, que van passar del servei complet de cuina cap a un servei reduït al bar, amb planxa i càtering, amb la conseqüent reordenació del personal d'administració i serveis afectat. Diverses causes van motivar la reordenació, particularment el dèficit intrínsec del Servei de Menjadors, agreujat per la davallada d'alumnes i de personal de la UB en la zona d'influència i les importants inversions que hagués requerit l'actualització de la infraestructura dels Menjadors imprescindible per continuar donant el servei de cuina completa.

Com a conseqüència de les accions empreses aleshores, especialment de la reducció efectuada del 50% del personal, el dèficit del Servei de Menjadors va passar de 1.304.622€ l'any 2007, a xifrar-se l'any 2009, després de la reordenació, en 876.353€. I consta un manteniment aproximat del dèficit per l'any 2010 de 1.007.860€.

La Gerència valora que no ha estat ni serà possible incrementar el ritme de disminució del dèficit associat a Menjadors Universitaris atès que ja es van implementar totes les mesures de reducció possibles en la prestació del servei i de personal l'any 2008, i tot i que van estar acompanyades de canvis horaris i organitzatius, no han pogut compensar la notòria davallada del nombre d'usuaris potencials, membres de la comunitat universitària a la zona d'influència.

Cal no oblidar que el curs 1993-1994 es van traslladar de la seva seu propera a Menjadors, prop de 10.000 estudiants cap al campus Mundet i el

curs 2006 es va produir igualment el trasllat d'uns 6000 estudiants cap al Campus del Raval i que el desajustament produït entre la demanda i la oferta programada tants anys enrera als Menjadors no s'ha pogut reendreçar.

Per tant, en compliment dels principis d'eficiència i de bona administració als que estan obligats a donar compliment els ens i institucions públiques per mandat constitucional i de les lleis, i que resulten especialment aplicables en l'actual situació pressupostària deficitària en que es troben les Administracions catalanes i, en especial, les Universitats públiques, la Universitat de Barcelona ha valorat, des del sentit més elemental del deure de donar la millor i més adequada destinació possible als limitats recursos econòmics de que es disposen, racionalitzar l'activitat de prestació del servei de restauració en la zona afectada, derivant l'oferta del Servei de Menjadors cap a les nombroses opcions de la zona.

En la determinació d'aquesta decisió, la Universitat de Barcelona ha tingut present, per tant, la necessària garantia que la reordenació de l'activitat de restauració de la zona resultant permeti que la comunitat universitària del campus Pedralbes sud pugui continuar disposant de serveis de menjador adequats a les seves necessitats. En aquest sentit, s'ha valorat la davallada notable en el nombre d'estudiants de la comunitat UB de la zona abans exposada i l'abundosa oferta de restauració en les properes Facultats de Física i Química, i Belles Arts, així com a la seu del Parc Científic de Barcelona (PCB), les quals donen suficient cobertura a la demanda i han fet concloure la possibilitat de substituir la prestació d'un servei genèric de restauració sense lligam amb una Facultat concreta, i que es notòriament deficitari, sense que això signifiqui deixar desatesa la comunitat universitària.

D'altra banda, cal tenir en compte que s'ha valorat la necessitat de la Facultat de Belles Arts, adjacent als Menjadors Universitaris, de poder comptar amb un nou aulari, que es preveu pugui ser instal·lat a l'actual edifici dels Menjadors universitaris, un cop sigui degudament rehabilitat, per la qual cosa no es produeix una merma de patrimoni immobiliari de la UB, sinó una reordenació del seu ús, que estarà plenament incardinat en l'àmbit de competències que li és intrínsecament propi: la prestació del servei públic d'educació superior.

Finalment, en quant al personal d'administració i serveis afectat per la reordenació del servei de restauració ofert, aquest pla de racionalització ha previst la reubicació del mateix en la mesura de les possibilitats ofertes per la normativa aplicable i per les disponibilitats pressupostàries de la UB. En

aquest sentit és clara la voluntat de la Gerència i del Rectorat que els mecanismes legals que s'hagin d'implementar, i que es proposen i s'aproven en aquest Pla de racionalització, provoquin el menor impacte possible per als drets laborals del PAS implicat.

EL PLA D'OCUPACIÓ

Justament per l'afectació que la racionalització dels Menjadors Universitaris comporta en el Personal d'Administració i Serveis i per tal que les mesures empreses siguin degudament motivades i recolzades, s'ha valorat necessària la preparació i aprovació d'aquest Pla de Racionalització, que no és més que un pla d'ocupació - "Planes de Empleo" els anomenava l'exposició de motius de la Llei 22/1993, de 29 de desembre (dictada en reforma de la LMRFP) que els va introduir per primera vegada en l'ordenament jurídic.

Essent la finalitat dels plans d'ocupació *"articular medidas que, a partir de la racionalización y ajuste de la estructura de las organizaciones administrativas, mejoren el rendimiento de los recursos humanos de la Administración Pública sometiendo su planificación y gestión a procesos dotados de mayor agilidad y eficacia (...)»*,. d'aquesta manera es configuren com l' *«instrumento básico para el planteamiento global de las políticas de recursos humanos de las distintas organizaciones administrativas y que tratan de adecuar el mercado interno de trabajo a las necesidades reales de la propia Administración con el fin de incrementar la eficiencia de la misma».*

La més recent normativa ha confirmat la possibilitat d'aplicar plans d'ordenació de l'activitat professional de l'Administració Pública, com un instrument de planificació dels recursos humans, ja es tracti de personal laboral o funcionari. En concret ha estat recollida aquesta possibilitat per l'article 69.2 de l'EBEP, norma aplicable a totes les Administracions Públiques, així com pels articles 68 i 69 del Decret Legislatiu 1/97 en l'àmbit català, tot i que les actuacions previstes per al PAS laboral es desenvoluparan d'acord amb la normativa específica de l'ordenament jurídic laboral.

Així, en sintonia amb les esmentades previsions legals aquest pla de racionalització pretén contenir de forma conjunta les actuacions a

desenvolupar per a l'òptima utilització dels recursos humans en l'àmbit afectat, per tal d'ajustar-los a la realitat de l'oferta i la demanda de restauració en la zona dels menjadors universitaris, a les limitacions i disponibilitats pressupostàries i a les directrius de la política de recursos humans de la UB.

Amb caràcter previ a l'aprovació d'aquest Pla d'ocupació s'ha considerat la negociació amb els representants dels treballadors dels criteris generals d'aquest pla, segons determina l'article 37.1.c) i l'article 37.2 de l'EBEP. Cal tenir en compte, que s'exclou de la obligatorietat de la negociació les decisions de les Administracions públiques que afectin a les seves potestats d'organització, com és el cas d'una reestructuració de l'organització administrativa o del servei ofert, tot i que, les conseqüències que pugui tenir sobre les condicions de treball dels funcionaris públics afectats han de ser objecte de la deguda negociació i consulta i igualment en quant al personal laboral, amb la concreta regulació de l'Estatut dels Treballadors.

Atesa la voluntat de la Universitat de Barcelona de comptar amb el més ampli consens en l'aplicació necessària d'aquest Pla de racionalització s'han dut a terme reunions prèvies durant el mes de maig amb el representants electes del Comitè d'empresa, finalitzant amb la reunió de data 9 de juny de 2011 en què es va lliurar als representants dels treballadors assistents, una primera proposta del Pla de racionalització, a l'efecte que fos traslladada al Comitè d'empresa per a l'emissió de l'informe al respecte previst pels articles 64.5 i 64.6 de l'Estatut dels Treballadors en el termini de 15 dies, així com a efectes del coneixement i debat amb la Junta de PAS funcionari.

La negociació posterior dels criteris generals del Pla de racionalització, en la recerca del més ampli consens possible tant pel que fa a la seva aplicació com a les conseqüències que la reestructuració ha de tenir en el personal, s'ha efectuat a través de la reunió posterior amb el CEPASL, de data 22 de juny de 2011, amb informació a la Junta de PAS funcionari, en la que s'ha fet tramesa d'una segona versió del Pla de racionalització en la que es reitera que disposen del dret d'emetre informe al respecte.

Finalment, amb l'objectiu que les persones directament afectades puguin tenir la millor i primera informació de tot el procés, s'ha dut a terme un procediment d'informació directa al PAS que presta serveis als Menjadors Universitaris a través d'una primera reunió col.lectiva amb el personal afectat realitzada el 9 de juny de 2011. En aquesta reunió se'ls dona trasllat de la proposta del pla de racionalització, exposant el procediment de

modificacions substancials de llocs de treball previst i del trasllat de la plaça de PAS funcionari.

Posteriorment s'han dut a terme reunions personalitzades amb els afectats, realitzades durant els dies 22 i 23 de juny de 2011, en el decurs de les quals se'ls ha donat trasllat de la proposta del Pla de racionalització, i se'ls ha presentat les opcions respecte de la modificació de funcions a operar en el seu lloc de treball, d'acord amb l'exposat en el pla. Aquestes reunions han estat útils per resoldre els dubtes del personal afectat i per concretar les seves preferències i formació en pro de les modificacions substancials. Cal remarcar al respecte que s'han dut a terme donant opció a la presencia de representants dels treballadors, sempre que es compti amb el consentiment dels afectats.

En conclusió, les persones afectades han pogut participar de tot el procés i han disposar de la informació definitiva de la modificació substancial de funcions amb una antelació superior a 30 dies, respecte de la data d'efectivitat de les mesures proposades (prevista per al 1 de setembre de 2011), i de la qual s'ha lliurat còpia als seus legítims representants.

Incorporant les observacions i els pactes assolits durant el període de consultes i negociació es planteja finalment aquest Pla de racionalització resultant a la Comissió delegada del PAS per tal que, si s'escau, sigui aprovat pel Consell de Govern de la nostra Universitat i pel Consell Social, atesa la seva afectació pressupostària i de la relació de llocs de treball.