

A PARTIR DEL 13 DE JUNY

Si el 13 de juny és el final d'un procés electoral, el 14 és l'inici d'una nova etapa. Els quatre sindicats que ens presentem a les eleccions haurem de deixar-nos de literatura i posar els colzes damunt la taula per tirar endavant les diferents propostes que hem anat fent durant els últims temps. S'acaben les promeses i comencen les dificultats per concretar el model sindical a seguir, i el que és més important: assolir els objectius que entre tots, o la majoria, ens marquem.

Els objectius concrets del CAU us els hem explicat en el nostre programa electoral. El que no hem explicat del tot és l'objectiu principal, un objectiu que va més enllà de qualsevol reivindicació concreta i que sobrepasa qualsevol acord puntual, ja sigui econòmic, de promoció, d'estabilitat, etc. Un objectiu que es basa en posar les condicions perquè les persones que integren el col·lectiu del PAS Laboral de la UB puguin treballar millor. Si bé la qualitat del nostre treball és una reivindicació de totes les forces sindicals, potser la diferència està en la definició i la metodologia per aconseguir-la. Des del CAU volem exposar breument la nostra idea del que ha de significar un treball de qualitat.

Durant vint anys hem anat assolint millores col·lectives que ens han permès tenir unes condicions de treball bones, bastant bones si les comparem amb altres sectors (horari de 35 hores, jornada continuada en la majoria dels casos, uns sous mitjanament acceptables, 16 dies d'afers propis, etc). Els acords del 2002 van permetre la promoció d'una part molt important del col·lectiu, encara que van crear disfuncions i encara cal desenvolupar-los en la seva totalitat. La negociació de la RLT, conjuntament amb la promoció de les persones de grup IV que donen servei als centres, l'estabilització del personal temporal i el reconeixement de la categoria i el grup professional de les persones que no van promocionar en els últims concursos de mèrits, són els objectius immediats que permetran tenir una plantilla del PAS Laboral de la UB preparada per assolir els nous reptes de futur.

Però la qualitat del treball no només és sou, horari, estabilitat, dies d'afers propis, etc. Una vegada estabilitzades les nostres condicions de treball, hem d'assolir l'objectiu principal: **omplir de contingut el nostre lloc de treball**. Respecte per la nostra persona i per la nostra feina, eines per desenvolupar-la amb eficàcia i eficiència, possibilitat de promoció i trasllat, formació integral, possibilitat real de conciliar la nostra feina amb la nostra vida (no només per cuidar la família), entre d'altres, són objectius que hem d'intentar assolir durant els propers quatre anys. No es tracta d'arribar a la feina cantant, però tampoc ha de ser una tortura pensar que hem d'anar

a treballar. El CAU utilitzarà la reivindicació responsable i la contundència sense fissures per aconseguir tots aquests objectius i per defensar els que ja hem assolit.

Les reflexions que hem fet dintre del CAU durant aquests últims temps ens han permès proposar aquestes noves vies per afrontar el futur amb un mínim de garanties que permetin complementar els objectius personals amb els col·lectius. Les nostres propostes estan obertes a tots i a totes (persones i forces sindicals) que vulguin afrontar el **futur**, tenint en compte el **present** i sense oblidar el **passat**.

Barcelona, 11 de juny 2007