



TEMPORALITAT I PROMOCIÓ A LA UB

En els darrers mesos (octubre, novembre i desembre 2006, febrer i març 2007) el PAS laboral hem rebut fins a 9 escrits de CCOO relacionats amb el problema de la temporalitat a la UB i dues propostes relacionades amb l'estabilització. Un petit recordatori dels títols dels escrits: **Hores d'ara..., Punt de trobada, Arrenca!!!, Això ja no s'atura..., Prenem nota!!!, Des del Cocomitè..., Indefensió..., Que volen aquesta gent?** També us recordem el títol dels dos documents: **Eixos d'acció per a l'estabilització i la promoció del PAS-L de la UB i Proposta CCOO d'acord previ.**

El 20 de novembre de l'any passat, gerència va expressar la seva voluntat de negociar un Pla d'Estabilització, però va demanar un cert temps per fer els seus estudis i anàlisis, així com per definir la seva política d'estabilització. Va demanar fins a finals de gener del 2007 per fer-nos arribar (al CE) els resultats dels seus estudis i les propostes. El CE, malgrat les pressions brutals de CCOO mitjançant els seus escrits, va decidir donar aquest marge a gerència, amb dues intencions: primer, que gerència no tingués cap excusa per negociar un Pla d'Estabilització i segon, intentar consensuar una proposta en el CE i de passada mirar de refredar la crispació interna, imprescindible per iniciar qualsevol negociació.

El 17 de gener de 2007, CAU, CGT i UGT vam presentar conjuntament una proposta d'estabilització en el CE perquè fos debatuda i consensuada. CCOO va admetre la proposta com a vàlida i complementària de la seva. El CE va acordar agilitzar el procés per elaborar una proposta unitària i portar-la a la negociació amb gerència. De moment no s'ha tornat a parlar en el CE de consensuar cap proposta: ara sembla que CCOO ha perdut tot l'interès en el tema.

El fum que CCOO ha estat venent durant els darrers mesos es va dissipar el passat 16 de març en la reunió que va convocar la Directora de l'Àrea de Personal amb el Comitè d'Empresa. El punt 2 de l'ordre del dia era "Creació de llocs de treball de PAS Laboral" (en la següent adreça del CAU podeu veure un resum de la reunió i la proposta, amb el llistat, de creació de places presentada per gerència: www.ub.edu/cau/cau.htm). Després de quatre mesos d'anàlisis i estudis, de bones paraules i millors intencions, la gerència de la UB, per boca de la Directora de l'Àrea de Personal, defensa una proposta que inclou 4 línies d'actuació (ja presentades el 8 de març): la primera línia d'actuació és la creació immediata de 18 llocs de treball, les feines actualment les estan realitzant persones amb un contracte d'obra i servei; les tres línies restants són propostes d'anàlisis i estudis, res concret, cap proposta per a la immensa majoria del personal temporal. Aquí les dades són inqüestionables: **creació de 18 llocs d'un total de 455 contractes temporals (segons les dades de CCOO) és un 3,95% de tot el personal temporal de la UB.**

El que no esperàvem de CCOO era una defensa, i menys tan intensa, de la proposta de gerència, tenint en compte que no hi havia cap garantia de creació de més llocs de treball. Finalment la majoria del Comitè d'Empresa va votar a favor que les 18 places

quedin aparcades fins que no es negociïn la resta de línies d'actuació o qualsevol altra proposta que garanteixi un veritable Pla d'Estabilització, perquè:

- **Com podem permetre que gerència creï només 18 llocs de treball (sota el seu criteri exclusiu) i no demanem cap garantia de creació de més places?**
- **És que gerència ens ha donat cap proposta concreta (al marge de les 18 places) i alguna garantia d'estabilització? Només tenim declaracions d'intencions, i després ja sabem tots per experiència en què queden les declaracions d'intencions.**
- **Amb quina força podem negociar un veritable pla d'estabilització, concursos i promoció si a les primeres de canvi ja li donem a la gerència el que vol. És que som rucs? O és que ara ens creiem que la gerència de la UB s'ha tornat la "germana de la caritat", que va regalant places pels campus de la UB?**

Amb l'últim Informa't de CCOO les peces han encaixat com un puzzle, el que CCOO pretenia era que el Comitè donés el vist-i-plau a la creació de les 18 places (sense cap contrapartida), interpretar com a fets consumats les altres línies d'actuació presentades per gerència i fer creure al personal laboral que s'havia aconseguit desenvolupar el Pla d'Estabilització i Promoció presentat per CCOO, malgrat els entrebancs posats per la resta de sindicats del CE. **Aquest missatge fals seria la plataforma perfecta per anar a les eleccions sindicals com els veritables i únics defensors del personal temporal. I tot això amb un cost per a la UB de 18 llocs de 455 contractes temporals (3,95% de tot el personal temporal de la UB).** La gent del CAU podem ser el que vulgueu però no idiotes.

Quin paper ha jugat la UB (Rectorat, Gerència, Recursos Humans) en tota aquesta farsa de CCOO? Fins ara un paper trist, molt trist; hi ha moltes dades que ens fan sospitar, però de moment no podem demostrar res. El que si podem valorar és l'actitud de la UB a partir d'ara: si concreta els seus estudis i anàlisis o no. O, per exemple, la resposta a una possible petició del CE: **des del CAU proposarem que el CE negociï amb gerència un compromís perquè cap company/a amb un contracte temporal sigui acomiadat/da fins que no s'arribi a un acord sobre un Pla d'Estabilització.** Nosaltres no volem ser demagogs i, per tant, hem d'advertir que potser no serà possible aconseguir-ho en el cent per cent dels casos, però s'ha d'intentar. Amb l'estabilitat laboral no s'hi juga.

Barcelona, 13 d'abril de 2007

Col·lectius Assemblearis d'Universitats CAU