



EL COMITÈ D'EMPRESA I LA JUNTA DE PAS FUNCIONARI ACONSEGUEIXEN REOBRIR LES NEGOCIACIONS AMB LA GERÈNCIA DE LA UB

El passat 31 de gener es va signar un acord entre la gerència de la UB d'una banda i la Junta de PAS funcionari i el Comitè d'Empresa de l'altra. El text de l'acord el podeu veure a aquesta pàgina web del CAU. Aquest acord és important en dos aspectes fonamentals:

1. Es tornen a posar a sobre una taula de negociació els grans problemes que pateix el PAS laboral i que van ser l'origen de les mobilitzacions de l'any 2000 (recuperació del poder adquisitiu, desenvolupament de la plantilla, eventualitat i concursos, entre d'altres).
2. Es reconeix per part de la gerència de la UB la necessitat de negociar conjuntament amb el Comitè d'Empresa i la Junta de PAS Funcionari els aspectes més importants de les condicions de treball del PAS. Això trenca la política de divisió entre el PAS de la UB que va intentar implantar l'anterior equip rectoral, aliat amb CCOO i UGT.

Des del primer moment el CAU va exigir, tant als candidats a rector com al rector elegit, la necessitat d'iniciar les negociacions de les plataformes reivindicatives del PAS funcionari i laboral. També vam exigir que es fes un gest econòmic per a tot el personal per veure la voluntat real de negociació de la gerència. Aquest primer objectiu s'ha aconseguit, però la veritable voluntat de la gerència es veurà durant el procés de negociació. L'acord signat només és l'inici: cobrarem 240 euros a la nòmina del mes de febrer i començaran les negociacions.

D'altra banda el Comitè d'Empresa ha aconseguit el compromís de la gerència d'iniciar negociacions en matèries diverses com: roba de treball, llicències i permisos, condicions especials del personal de caps de setmana i del personal que treballa de dimarts a dissabte, etc. Properament presentarem un calendari de negociacions.

Des de l'any 2000 (mobilitzacions i signatura del IV Conveni) el CAU no ha parat de denunciar a tot arreu la problemàtica que pateix el PAS de la UB; l'anterior equip rectoral va haver de plegar abans d'hora i al maig del 2001 es van convocar eleccions a Rector. Des de llavors la nostra feina ha consistit en fer entendre al nou equip rectoral i a la gerència la importància de reobrir un veritable procés de negociació amb els òrgans de representació del PAS (Junta i Comitè). De moment (tot i que els hi ha costat una mica) sembla que ho han entès. Ja veurem, però, durant la negociació si ho han acabat d'entendre del tot. Aquest nou procés de negociació hauria de servir per donar resposta als grans problemes que ens afecten (pèrdua del poder adquisitiu, desenvolupament de la plantilla, concursos, formació, eventualitat, etc.) i que, com ja vam dir en el seu moment, el IV Conveni no solucionava en absolut: després de gairebé 2 anys des de la seva signatura per part de CCOO i UGT, volem explicar-vos breument els "grans objectius" aconseguits per aquests sindicats en el marc del IV Conveni.

IV CONVENI COL·LECTIU I TRIENNIS

A finals de l'any passat, el PAS laboral va rebre tota un munt de fulls informatius dels sindicats CCOO i UGT on se'ns explicava amb entusiasme el meravellós acord de triennis aconseguit a la Comissió Paritària del IV Conveni Col·lectiu. En aquell moment des del CAU no vam voler dir res sobre aquest tema, però ara, aprofitant l'elaboració d'aquest full per informar-vos sobre l'acord signat entre el Comitè d'Empresa, la Junta de PAS Funcionari i la Gerència, acord que sí que representa una millora de les condicions retributives de tot el PAS de la UB, volem donar-vos la nostra opinió: COM QUE ELS TRIENNIS ESTAVEN CONGELATS DES DE L'ANY 1999, per molts balls de números que facin CCOO i UGT, el cert és que la major part del PAS només ha cobrat el que se li devia; i no pas tot, ja que amb l'aplicació de la nova llei de l'IRPF, que grava especialment els endarreriments, tothom hi ha perdut força diners.

A banda d'això, aquests sindicats han renunciat, sense cap mena d'explicació, al trienni únic quan això és el que "teòricament" defensaven quan van signar el Conveni. Posats a marejar les xifres com fan ells, els grups III i IV amb el trienni únic (6.769 ptes.) en comptes de cobrar 17.360 ptes. per trienni i any n'haurien cobrat 76.270 !! Pel que fa als grups I i II, evidentment han perdut diners, ja que no han cobrat els augments corresponents als anys 1999 a 2001.

El que no ens han explicat amb tant d'entusiasme aquest sindicats és l'increment retributiu que significa per a aquest any 2002 la signatura del IV Conveni: 10.000 ptes. brutes d'augment aplicat al Complement de Lloc de Treball, la qual cosa representa unes 700 ptes. brutes mensuals. Si tenim en compte que el CLT, gràcies a aquest ostentós increment, està congelat, queda clar que novament una gran part del PAS laboral perd diners.

Per cert, on és el famós informe que havia d'elaborar la Comissió Paritària en el termini màxim d'un any? El CAU ho sap. L'objectiu d'aquest informe era racionalitzar i homogeneïtzar les plantilles, estudiar les funcions i classificacions professionals, l'adscripció als grups i categories i analitzar les diferents especialitats del personal; segons el que ens van vendre CCOO i UGT això era la solució a tots els problemes de la classificació professional. Doncs bé, el CAU després de llegir una còpia d'aquest informe ha quedat meravellat. I com que volem que tothom també hi quedi, us animem a llegir-lo a la pàgina web següent:

<http://www.ub.edu/spers/pas/docs/comtec/informecomtec.pdf>

Aquests sindicats són els que, com diu CCOO en un full informatiu adreçat als laborals al gener del 2002, l'eficàcia d'un sindicat es demostra en les millores que aconsegueix de les condicions de treball del personal que representa. Francament, no sabem a quin sindicat es deuen referir.

CONCURS DE CONSERGERIES

Finalment, després de gairebé 10 anys, gràcies a la pressió que s'ha fet a tots els òrgans de govern (claustre, junta de govern, equip rectoral, gerència) i també per la pressió del mateix personal de consergeries, s'ha aconseguit treure a concurs les places vacants de

consergeries. El concurs de les primeres 66 places ja s'ha resolt i segurament aquest mes sortirà la convocatòria de la resta de places vacants (mínim 23).

ÚLTIMA HORA

S'ha signat a la Mesa General de la Funció Pública un increment salarial de l'1,4% pels empleats públics de Catalunya per l'any 2002. Com és lògic nosaltres entenem que aquest increment també s'ha d'aplicar al personal laboral de les universitats. De moment no sabem res més, però estem a la guaita per si es necessari reclamar-lo. Ja us n'informarem.

Barcelona, 13 de febrer de 2002