



## **CONSTITUCIÓ DE LA COMISSIÓ PARITÀRIA DEL V CONVENI COL·LECTIU DEL PAS LABORAL**

Davant les acusacions de CCOO sobre la responsabilitat del CAU en el procés de constitució de la Comissió Paritària, volem fer les consideracions següents:

- El CAU ha intentat, des del primer moment, constituir la Comissió Paritària d'acord amb els criteris que marca l'article 10.2 del V conveni, és a dir, que la composició de la part social ha de ser proporcional als resultats electorals. Si el conveni va entrar en vigor l'1 de gener de 2004, és lògic agafar els resultats electorals d'aquesta data com a referència, tenint en compte que l'article 10.2 no especifica res sobre la data dels resultats electorals.
- El dia 21 de maig es va intentar constituir la Comissió Paritària, però CCOO va actuar amb una prepotència insultant, defensant que el seu criteri de composició (5 CCOO, 3 UGT i 1 CAU) era l'únic possible, atribuint-se la veritat absoluta i la representativitat exclusiva del PAS laboral. Els seus representants van arribar a dir que no defensar els seus criteris era anar en contra dels treballadors i treballadores del col·lectiu del PAS laboral.
- El 9 de juny passat el CAU va convocar una reunió amb CCOO i UGT per intentar trobar una proposta conjunta que permetés constituir la Comissió Paritària. El CAU va fer propostes per intentar apropar posicions, però CCOO va continuar amb la seva actitud prepotent i sense cap interès per trobar una solució. El més greu de tot és que el responsable del sector PAS-L Interuniversitari de CCOO de Catalunya va admetre que l'interès de CCOO és utilitzar la Comissió Paritària com a mesa negociadora i no com a comissió d'interpretació i vigilància del V Conveni, que és el que ha de ser. Va reconèixer que si la Mesa Específica del PAS laboral, derivada de la Mesa d'Universitats, estigués constituïda, la composició de la Comissió Paritària no seria un problema.  
La Mesa Específica del PAS Laboral hauria de servir per negociar i la Comissió Paritària del V Conveni ha de servir per interpretar i vigilar; cada cosa al seu lloc.

- La nostra proposta concreta per intentar arribar a un acord amb CCOO i UGT és: 4 representants de CCOO, 3 representants d'UGT i 2 representants del CAU, segons els resultats electorals que van originar la constitució de la Mesa Negociadora del V Conveni (novembre de 2004). Al cap d'un any es renovaria la composició segons els últims resultats electorals. Hi ha sentències judicials que vinculen la composició de la Comissió Paritària a la composició de la Mesa Negociadora del Conveni, ja que és raonable que interpreti i vigili el conveni qui ho ha negociat i/o acordat.

Amb aquesta actitud de CCOO, que és un menyspreu a la resta de sindicats i un engany al PAS laboral, es fa difícil trobar una solució de consens i, per tant, sembla que un jutge o una jutgessa haurà d'interpretar el redactat de l'article 10.2 del conveni, atès el conflicte col·lectiu que CCOO ha presentat a Magistratura.

Recomanem als representants de CCOO del sector del PAS Laboral que es fixin una mica en els seus companys i companyes de CCOO del PAS Funcionari. Amb una actitud unitària, CCOO, UGT i CAU, que tenen representació en la Mesa Específica del PAS funcionari, han començat l'elaboració d'una plataforma unitària amb la resta de forces sindicals (CGT, PASI, SAC...) per poder consolidar un marc de negociació estable i intentar millorar les condicions de treball del PAS Funcionari. És el que hauríem de fer els representants del PAS Laboral i no perdre el temps amb denúncies per intentar dissimular les mancances d'estratègia sindical.

**Independentment del procés judicial, el CAU manifesta la seva voluntat de constituir la Comissió Paritària al més aviat possible. A principis de setembre tornarem a insistir perquè es constitueixi, fent una crida a la responsabilitat de TOTHOM, ja que sabem de la necessitat que hi ha en algunes universitats que la Comissió Paritària es constitueixi i comenci a treballar.**

**Col·lectius Assemblearis d'Universitats (CAU)**

Barcelona, 16 de juliol de 2008