



## SITUACIÓ DEL DEL V CONVENI DEL PAS LABORAL

Companyes i companys,

El passat 15 de juny es van tornar a “congelar” per tercera vegada les negociacions del V conveni, tot i que es va acordar, almenys, una reunió pel 29 de juny. La situació actual és fruit d’una sèrie de circumstàncies, de vegades complexes, que intentarem explicar breument mitjançant les posicions de les diferents parts presents en la negociació.

- **LA GENERALITAT:** No posarà diners pel conveni més enllà del que es va acordar a la Mesa d’Universitats. Recorda als sindicats i a les Universitats que hi ha una llei (la LUC), un protocol de constitució de la Mesa d’Universitats i un acord d’aquesta Mesa signat el 22 de desembre de 2005. Els marcs retributius estan fixats i no es poden superar.
- **LES UNIVERSITATS:** Apel·len que no es pot signar un conveni per sobre del marc pressupostari. Volen que determinats temes transversals (seguretat i salut, acció social, llicències, permisos i vacances, etc.) es negociïn a la Mesa d’Universitats. Recorden als sindicats que segons l’acord del 15 de desembre de 2005 els aspectes retributius del V conveni estan tancats, llevat d’un pagament de tancament de conveni pel 2008: per tant, ofereixen un pagament únic no consolidable de 400 € per treballador/a. També ofereixen la creació d’un fons a cada universitat per la millora del seu funcionament per tal d’assolir els objectius de l’Espai Europeu d’Ensenyament Superior. Aquest fons s’hauria de negociar amb el Comitè d’Empresa i estaria dotat d’una quantitat equivalent a 300 € per treballador/a.
- **CCOO:** El CAU no és capaç en aquest moments d’explicar quina és la posició i la reivindicació concreta de CCOO que li permetria arribar a signar el V conveni. Si bé van estar a punt de signar un protocol de mínims amb el CAU, per sota dels quals no signarien el conveni, en la reunió de tots els sindicats del 7 de juny (que expliquem més endavant) no els van explicitar, i com a objectius generals es plantejaven: plus conveni digne, temes socials, carrera professional, formació i supervivència del conveni de PAS laboral.
- **UGT:** Encara que no va voler signar el protocol de mínims que li vam plantejar conjuntament CCOO i CAU, creiem que ha mantingut una línia reivindicativa i de negociació més coherent que CCOO. A la reunió del 7 de juny UGT defensava la signatura del V conveni en base a un acord de plus conveni en el que la quantitat més important és la de consolidació (mínim 600 € per treballador/a).
- **CAU:** Encara que ja vam advertir des del començament de la negociació que aquesta seria prou enrevessada i difícil a causa de la interferència de la Mesa d’Universitats, hem intentat que hi hagués una certa unitat d’acció (plataforma unitària, propostes unitàries de tancament de conveni, etc.). Creiem que hem estat prudents i prou silenciosos per no dificultar la negociació, a

l'espera de possibles resultats positius. Però si l'acord ja es veia difícil des del començament, després del 15 de desembre de l'any passat va passar a ser impossible, excepte que algun sindicat tingui la indecència de signar un conveni per sota de la misèria (ens referim a la quantitat del plus conveni). **Us animem a recordar el nostre comunicat de 23 de gener d'aquest any .**

Creiem que ha arribat el moment de definir amb claredat quina és la “dignitat del V conveni”: el CAU no signarà un conveni que no reculli un plus conveni per treballador/a al voltant de 600 € per any de vigència del conveni (2004-2008). La quantitat mínima consolidable ha de ser de 600 € a partir de l'1 de gener de 2009.

És indubtable la responsabilitat de les Universitats i de la Generalitat en la situació actual, la seva manca de voluntat per arribar a les propostes dels sindicats és manifesta, però s'ha de dir amb claredat que CCOO i UGT els hi han facilitat la feina. És bastant decebedor escoltar cada dos per tres els representants de les Universitats recordant a CCOO i UGT que van signar el protocol de constitució de la Mesa d'Universitats, que van signar l'acord de tancament econòmic del conveni (15 de desembre) i que també van signar l'acord de la Mesa d'Universitats (22 de desembre).

Malgrat tot, en un enèsim intent d'acostar posicions entre els tres sindicats, aquesta vegada per descongelar les negociacions, el CAU va proposar fer una reunió de tots els sindicats que formen part dels 7 Comitès d'Empresa de les Universitats. En aquesta reunió que es va celebrar el 7 de juny hi van ser presents CGT, CCOO, PASi, UGT i CAU (el CSI-CSIF es va excusar). L'objectiu d'aquesta reunió era intentar consensuar la unitat d'acció entre tots els sindicats per desbloquejar la negociació i, mitjançant les accions oportunes, pressionar les Universitats per poder signar un conveni digne.

En aquesta reunió el CAU va plantejar el següent:

**Pel CAU hi ha tres premisses bàsiques i fonamentals per aconseguir qualsevol objectiu de caràcter col·lectiu: informació, participació del col·lectiu i definició dels objectius mínims. Per tant la nostra proposta d'acció unitària es basa en quatre fases:**

- 1. Tots els sindicats ens hem de posar d'acord en definir els objectius mínims. Això és imprescindible perquè el personal es pugui definir sobre la necessitat o no de fer qualsevol mobilització.**
- 2. Informació de la situació al col·lectiu; debat i aprovació dels objectius i calendari de mobilitzacions. Entenem que en aquests moments encara manca informació i no hi ha un clima propici per començar les mobilitzacions.**
- 3. A partir de setembre inici de mobilitzacions que es podrien anar incrementant en intensitat.**
- 4. Si al novembre no hi ha cap canvi significatiu per part de les Universitats, inici de mobilitzacions contundents, inclosa la vaga.**

La unitat d'acció no ha estat possible. CCOO i UGT van rebutjar la proposta del CAU al·legant que hi ha “**pressa**”. Davant d'aquesta situació el CAU no pot recolzar unes

mobilitzacions convocades per CCOO i UGT basades exclusivament en la “pressa”; **això per nosaltres és un error!!** Creiem que les mobilitzacions poden donar resultats quan estan recolzades pels treballadors i les treballadores, i aquests i els seus representants (els sindicats) estan suficientment implicats. El col·lectiu encara no ha valorat si val la pena iniciar mobilitzacions, però aquestes, en tot cas, s’han de realitzar amb un mínim de garanties d’èxit que permetin assolir els objectius que acordem entre tots i totes.

Companya i company, no et podem aconsellar que participis en les mobilitzacions de CCOO i UGT, però si que t’informis el màxim possible, per tant, t’animem a assistir a l’assemblea o assemblees que convoqui el Comitè d’Empresa.

**Barcelona, 19 de juny de 2006**

**Col·lectius Assemblearis d’Universitats CAU**