



COMUNICAT DEL CAU

A tot el PAS de la UB

Aquest escrit està adreçat a tot el PAS de la UB per informar-vos que amb data 31 de gener de 2005 el CAU deixarà de tenir la majoria al Comitè d'Empresa del PAS Laboral. Aquesta decisió, que és ferma, es concreta de la manera següent:

- Dels onze representants que actualment té el CAU al Comitè passarem a tenir-ne tres. Això significarà que el CAU deixarà de ser l'opció sindical majoritària per nombre de representants.
- El CAU es mantindrà amb l'actual número de representants a la Junta de PAS Funcionari i al Claustre.
- El CAU participarà a la negociació del V Conveni del PAS Laboral i a la Mesa Negociadora del PAS Funcionari de les universitats públiques de Catalunya.
- En el cas que es celebrin eleccions parcials a Comitè d'Empresa el CAU no es presentarà.

Aquest plantejament significa que el CAU no deixa el Comitè d'Empresa ni el sindicalisme a la UB; això vol dir que continuarem en el Comitè d'Empresa des d'una altra posició.

Aquesta decisió, que no ha estat fàcil, està motivada principalment per un fet que s'està produint a la UB en els darrers temps: la manca de comunicació i/o entesa entre el CAU i una part important del col·lectiu del PAS Laboral. Aquest fet ha provocat dues situacions, al nostre entendre, molt greus.

- La impossibilitat del CAU de donar resposta a reivindicacions professionals individuals motivades per acords col·lectius. Aquest fet es produeix per la posada en marxa dels acords de 2002, concretament pel que fa al desenvolupament de la plantilla.
- Que el CAU hagi de fer front a un clima de desprestigi, més o menys generalitzat, que arriba fins i tot a posar en dubte els objectius sindicals del CAU. Això, a tall d'exemple, ho hem viscut durant el procés de posada en marxa del canvi organitzatiu i de gestió de la UB.

Companyes i companys, que quedi molt clar: amb aquest plantejament no volem responsabilitzar ningú de la nostra decisió ni dels motius que l'origenen. Simplement volem constatar una sèrie de situacions que expliquen, des del nostre punt de vista, el perquè d'aquesta decisió voluntària però motivada per l'actual situació.

L'objectiu més important del CAU ha estat sempre la defensa i millora de les condicions de treball del PAS amb les eines que hem tingut al nostre abast. Quan ha calgut hem negociat i acordat, i quan ha calgut ens hem mobilitzat. Aquest principi sindical tan bàsic és el que ens ha permès aconseguir les condicions de treball que tenim avui en dia a la UB (cadascú que faci la seva valoració). Però això mai hagués estat possible sense un principi bàsic i fonamental que s'havia produït sempre a la UB: la confiança i la complicitat del col·lectiu representat. Aquest és un principi que va més enllà del fet d'introduir un vot en una urna cada quatre anys.

Malauradament en el CAU constatem una manca de confiança i de credibilitat d'una part important del col·lectiu del PAS Laboral cap a nosaltres. En disset anys al capdavant del Comitè d'Empresa les hem vistes de tots colors i hem hagut d'escoltar moltes crítiques, possiblement amb raó, però sempre les hem entès des de la vessant constructiva i amb un objectiu comú i col·lectiu. Però mai ningú, excepte els quatre "trepes" que tots i totes coneixem, posava en dubte la credibilitat del CAU.

En el CAU veiem amb molta preocupació com determinades acusacions, falses i interessades, de connivència amb la Gerència i el Rectorat o de similitud amb determinats sindicats van poc a poc agafant cos, o almenys comencen a generar dubtes en una part important del col·lectiu que des de sempre ha estat identificat amb nosaltres.

En el món del sindicalisme com en el de la funció pública s'han d'aguantar moltes coses, però tot té un límit. El PAS Laboral no es pot permetre de tenir al capdavant a ningú sota sospita, ni el CAU es pot permetre d'estar al capdavant d'un col·lectiu que dubta dels seus veritables objectius.

Per tant aquesta decisió s'ha d'entendre com un tall de l'argumentació que tots i totes hem sentit alguna vegada: molts anys en el "poder sindical" acaba irremissiblement en connivència amb el poder institucional. Aquesta vegada el CAU necessita demostrar, per evitar mals majors, que el nostre no és un sindicat estàndard i mai no ho serà, d'això podeu estar-ne ben segurs, malgrat que a alguns/es els hi hagués agradat o els hi agradaria.

Finalment volem enviar un missatge d'optimisme a tothom, sobretot als i les que encara mantenen la confiança en el CAU. Ens queden molts reptes per assolir com a col·lectiu (PAS Funcionari i PAS Laboral de la UB), sobretot dintre del nou panorama que es presenta amb la imminent constitució de la Mesa d'Universitats (en parlarem properament). Companyes i companys, qui realment pot definir, defensar i millorar les condicions de treball d'un col·lectiu és el mateix col·lectiu.

Per tant, **EL PAS DECIDEIX ARA MÉS QUE MAI.**

Barcelona, 20 de desembre de 2004 **Col·lectius Assemblearis d'Universitats (CAU)**