

Benvolgut senyor Amorós,

Referent al Conveni col·lectiu del personal d'administració i serveis laboral de la Universitat de Barcelona, la Universitat Autònoma de Barcelona, la Universitat Politècnica de Catalunya, la Universitat de Pompeu Fabra, la Universitat de Girona, la Universitat de Lleida i la Universitat Rovira i Vigili, que vàreu trametre per a la seva inscripció i posterior publicació al Registre de Conveni i Acords Col·lectius (REGCON), amb núm. de localitzador **KL61QW64** i del qual, en data 8 de novembre de 2013, es fa efectuar requeriment d'esmena, en compliment del control de legalitat que atribueix a l'autoritat laboral l'article 90.5 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors, convé ampliar l'escrit del requeriment esmentat, pel que al seu punt 2, i incloure els articles següents:

- Articles 34, 35 i 41 del conveni en referència a les pagues extraordinàries, el contingut dels quals cal adaptar a les previsions de l'Acord GOV/19/2013, de 26 de febrer i a les lleis de pressupostos corresponents.

En conseqüència, us requerim perquè de conformitat amb l'article 8 del Reial decret 713/2010, anteriorment esmentat, efectueu les esmenes i aporteu la documentació requerida en el termini màxim de 10 dies, a comptar a partir de la recepció de la present, amb l'avertiment que si així no ho féssiu, se us tindrà per desistits de la vostra petició, i es procedirà a l'arxiu de les actuacions, prèvia resolució dictada en els termes previstos en l'article 42 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim jurídic de les administracions públiques i del procediments administratiu comú.

Atentament,

Jordi Puiggalí i Torrentó

Cap del Servei de Negociació i Registres Laborals

Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball

Conveni o Acord: Personal d'administració i serveis laboral de les Universitat de Barcelona, Autònoma de Barcelona, Politècnica de Catalunya, Girona, Lleida i Rovira Virgili

Expedient: 79/01/0114/2013

Data: 08/11/2013

Assumpte: COMUNICACIÓ D'ESMENA

Destinatari: MIQUEL AMOROS MARCH

Localitzador del Tràmit: KL61QW64.

Referent al Conveni col·lectiu de l'empresa del personal d'administració i serveis laboral de la Universitat de Barcelona, la Universitat Autònoma de Barcelona, la Universitat Politècnica de Catalunya, la Universitat de Pompeu Fabra, la Universitat de Girona, la Universitat de Lleida i la Universitat Rovira i Vigili, que vàreu trametre per a la seva inscripció i posterior publicació, una vegada revisat el text i examinada la documentació aportada, en compliment del control de legalitat que atribueix a l'autoritat laboral l'article 90.5 del Reial

decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors (en endavant ET), he d'indicar-vos el següent:

Quant al contingut del conveni:

1.- De conformitat amb el que disposa l'article 85.3 de l'Et:

Manca determinar les parts que concerten el conveni.

Així mateix, manca determinar els procediments per resoldre de manera efectiva les discrepàncies que puguin sorgir per a la no aplicació de les condicions de treball pactades en conveni, a què es refereix l'article 82.3 de l'ET, adaptant, en el seu cas, els procediments que s'estableixin a aquest respecte en els Acords interprofessionals d'àmbit estatal o autonòmic conforme al disposat en tal article.

2.- Atès que les disposicions de rang legal tenen prioritat aplicativa sobre les normes convencionals, cal adequar la redacció dels articles 4, 17. 42, 45, 46, 49, 50, 51, 53, 54, 55, i 56 al marc legal existent, al qual es fa referència en l'Annex I del conveni, quadre de disposicions. Les parts, durant la vigència del conveni, sempre podran adoptar acords de modificació del seu contingut.

Documentació:

Manca presentar el text del conveni en word sense signatura, en versió castellana.

En conseqüència, us requerim perquè de conformitat amb l'article 8 del Reial decret 713/2010, anteriorment esmentat, efectueu les esmenes i aporteu la documentació requerida en el termini màxim de 10 dies, a comptar a partir de la recepció de la present, amb l'avertiment que si així no ho féssiu, se us tindrà per desistits de la vostra petició, i es procedirà a l'arxiu de les actuacions, prèvia resolució dictada en els termes previstos en l'article 42 de la Llei 30/1992, ja esmentada.

La cap de secció de Registres Laborals,
Maria Dolores Soler Almeda