



**COMISSIÓ PARITÀRIA
del IV CONVENI.**

**DESENVOLUPAMENT DE
L'ACORD
COMITÈ-GERÈNCIA.**



**ELECCIONS SINDICALS A
COMITÈ
D'EMPRESA.**

COMISSIÓ PARITÀRIA del IV CONVENI

El CAU, encara que no vam signar el conveni i no formem part d'aquesta comissió, vam assistir a la reunió del passat 17 de març. En aquesta reunió el CAU va presentar i llegir el comunicat següent:

A les gerències de les Universitats Públiques de Catalunya, CCOO i UGT

Ja han passat gairebé tres anys des de la signatura del IV Conveni Col·lectiu, i aquest no ha resolt cap dels problemes endèmics que arrossega el PAS Laboral de les Universitats Públiques de Catalunya, entre d'altres la pèrdua constant de poder adquisitiu, la no consecució del trienni únic, la manca de desenvolupament de les plantilles, la dificultat de promoció del personal mitjançant la capacitat provada, etc., etc...

És per això que des del CAU, com a sindicat més representatiu entre el personal laboral de les Universitats Públiques de Catalunya exigim la dissolució de la Comissió Paritària del IV Conveni Col·lectiu i l'immediat inici de les negociacions del cinquè, amb la corresponent constitució de la Mesa Negociadora, com a única fórmula que permeti solucionar els greus problemes que continua patint el PAS Laboral.

Malauradament el temps ens ha donat la raó. Si l'any 2000 CCOO i UGT ens volien vendre, entre d'altres coses, que el IV Conveni ens permetria assolir el trienni únic, regularia eficaçment l'accés a la promoció mitjançant la capacitat provada i sobretot la "gran mentida" sobre el desenvolupament de plantilles, hores d'ara, a nou mesos de la finalització del Conveni, el resultat és tot el contrari.

Hem perdut poder adquisitiu, és impossible assolir el trienni únic, els criteris de capacitat provada s'han demostrat injustos i inaplicables, i el més "increïble" és la situació actual dels plans de desenvolupament de les plantilles a les diferents Universitats: a cinc de les set Universitats (Autònoma, Politècnica, Girona, Rovira i Virgili i Pompeu Fabra) encara no han començat les negociacions o estan en fase preliminar. A les altres dues ja s'ha arribat a un acord (Barcelona i Lleida); a la UB, que va ser la única on ens vam mobilitzar activament en contra del conveni i a favor d'un pla de desenvolupament de la plantilla, i a Lleida, amb majoria al Comitè d'Empresa de CCOO i UGT, però que pel que ha publicat la premsa sembla ser que han tingut "algun entrebanc":

El personal no docente rechaza el pacto laboral entre sindicatos y Porta

Desestiman el acuerdo por 87 votos en contra y 81 a favor

LLEIDA

J. J.

La asamblea del personal de administración y servicio (PAS) de la Universitat de Lleida (UdL) rechazó ayer por un ajustado margen de votos el principio de acuerdo llegado la pasada semana entre el comité de empresa y la junta de personal, por un lado, y el equipo rectoral, por otro, bajo la mediación del ex vicerrector de Investigación Joan Comella.

El documento quedó rechazado con 87 votos en contra, 81 votos a favor, 15 en blanco y dos votos nulos. El portavoz de la junta de personal, Josep Maria Arrufat, manifestó que, entre los partidarios de rechazar el documento figuraban

● La mayoría de los críticos quieren negociar el convenio con otro rector

● El consejo de gobierno podría aprobar la propuesta rechazada el próximo lunes

básicamente dos: no estar de acuerdo con las subidas salariales, que en el caso de los funcionarios era inferior que los laborales, y no aceptar un acuerdo con el actual rector, Jaume Porta, y esperar a después de las elecciones para negociar con el nuevo dirigente de la institución.

En la asamblea no se pidió la dimisión de los representantes sindicales. Sin embargo, en algunos sectores se ha interpretado como una desautori-

zación de los delegados de los trabajadores, que habían aceptado el preacuerdo hace una semana.

De las 87 personas que votaron en contra, habían algunas que tenían un importante incremento del sueldo si la asamblea se acogía al acuerdo. Sin embargo, muchas de ellas han renunciado al incremento salarial para negociar con el próximo rector.

al lunes para volver a plantear alguna solución a las negociaciones. No obstante, en el próximo consejo de gobierno previsto para el martes, 4 de marzo, podría aprobarse la propuesta a pesar de la negativa de la asamblea.

Por otra parte, el rectorado envió ayer un comunicado en el que aseguró que el Consejo de Coordinación Universitaria de Madrid, cuyo secretario se entrevistó ayer con Porta, confirmó que el documento que limita la creación de nuevas titulaciones y planes de estudio, no afectará a las carreras de Comunicación Audiovisual, Ingeniería Informática y Ciencias Socio-sanitarias. En la UdL había preocupación por la aprobación de este documento marco.

“LA MAÑANA DIARIO DE PONENT (28/02/03)”

(Podeu llegir la notícia sencera al recull de premsa del Comunicacions UB 1/03/2003, <http://www.ub.es/gpre/resums/030301/Portada.htm>)

Llavors, què ha fet la Comissió Paritària en tot aquest temps? Doncs arribar a un acord de triennis en contra del que van signar al Conveni (tendència cap el trienni únic) i perdre el temps durant més d'un any en un estudi tècnic dels perfils dels grups professionals que en teoria serviria per desenvolupar l'article 28 del conveni que parla del desenvolupament de les plantilles, però que com heu pogut comprovar no ha servit per a res. Ara bé, el més lamentable de tot va ser veure el passat 17 de març els portaveus de CCOO i UGT “suplicant” a les gerències que fessin un darrer esforç per activar les negociacions dels plans de desenvolupament de plantilles abans que finalitzi el conveni: realment va ser un moment patètic.

Malgrat tot això volem acabar aquesta informació amb dues notícies esperançadores: la primera és que les gerències de les Universitats estan fent gestions davant la Generalitat per tal de poder cobrar el 2% addicional pel 2003 que s'ha signat a la Mesa General de la Funció Pública, i la segona és que per fi cobrarem (probablement el mes de maig) l'1,4% dels triennis que se'ns devia des de l'1 de gener de 2002 i que la Comissió Paritària va ser incapaç durant l'any passat de posar-se d'acord per poder pagar-lo amb la resta de conceptes.

DESENVOLUPAMENT DE L'ACORD COMITÈ-GERÈNCIA

El passat 28 de febrer es va reunir el Comitè i la Gerència per primera vegada després de la signatura de l'acord per parlar dels criteris que s'han d'utilitzar per transformar les places fruit de l'acord de desenvolupament de la plantilla. Va ser una primera presa de contacte on no es va arribar a cap conclusió concreta, però va quedar clara la voluntat d'ambdues parts de continuar parlant obertament per tal d'assolir un acord. Volem recordar que a l'assemblea on es va ratificar l'acord, des del Comitè, ens vam comprometre a convocar una altra assemblea per debatre i decidir els criteris abans d'arribar a cap acord amb la gerència.

En aquest sentit, després de Setmana Santa, el CAU convocarà diferents assemblees de centre per conèixer l'opinió del personal i poder elaborar una proposta acurada i objectiva.

El que sí es va acordar en aquesta reunió és la prioritització de temes en funció dels terminis que figuren a l'acord. Es començarà per tres temes: manual de llicències i permisos, sistema de permutes i criteris de selecció de personal temporal (d'aquest últim ja en tenim un primer esborrany que ens ha passat la gerència i que en aquest moment estem valorant).

Respecte a la problemàtica del personal temporal hem de denunciar l'actitud de CCOO: ens sembla molt bé que CCOO faci aportacions a l'hora de trobar criteris de selecció de personal temporal, però el que trobem impresentable és la utilització demagògica i oportunista de la problemàtica del personal temporal. La van utilitzar l'any passat just abans de les dates en què es preveia que se celebrarien les eleccions sindicals, i ara ho tornen a fer, quan han olorat que les eleccions sindicals es poden celebrar abans de l'estiu, com després explicarem.

Tots i totes sabem que la temporalitat no només és un problema a la UB, sinó que afecta a totes les empreses privades i a totes les administracions públiques, i en aquest sentit CCOO hi té una gran responsabilitat pel fet d'haver signat moltes reformes laborals i convenis que han contribuït a crear la situació actual. Els donarem una dada que esperem que els faci reflexionar: a la Universitat Politècnica, on el Rector és de CCOO, les dades de temporalitat són escandaloses. Concretament d'un cens de PAS laboral de 1.022 persones només 647 són fixes.

De totes maneres el CAU, des del Comitè i la Junta, continuarem intentant trobar solucions per minimitzar l'impacte de la temporalitat dintre de la plantilla.

ELECCIONS SINDICALS A COMITÈ D'EMPRESA

El passat 21 de març es va fer pública la sentència del judici sobre la inclusió del professorat contractat en el cens electoral de les eleccions sindicals a Comitè d'Empresa que s'havien de celebrar a finals de l'any passat.

La sentència és favorable a les tesis que defensava el CAU, és a dir, no es pot incloure els professors contractats en el cens electoral. Atès que la sentència no es pot recórrer, ja no hi ha cap obstacle perquè el PAS Laboral pugui escollir el seu propi Comitè d'Empresa abans de l'estiu.

Hem d'afegir que la sentència és justa i lògica, tant per al PAS Laboral com per als professors contractats. Aquesta sentència trenca l'estratègia de CCOO d'intentar apoderar-se dels Comitès d'Empresa de les Universitats Públiques de tot l'estat mitjançant eleccions conjuntes de PAS i professors. A partir d'ara cada col·lectiu podrà escollir el seu Comitè d'Empresa i negociar les seves condicions de treball mitjançant acords o convenis col·lectius propis.

Barcelona, 27 de març de 2003

COL·LECTIUS ASSEMBLEARIS D'UNIVERSITAT