



PROPOSTA D'ACORD ENTRE EL COMITÈ D'EMPRESA I LA GERÈNCIA

EL COMITÈ D'EMPRESA ACONSEGUEIX REOBRIR

EL DESENVOLUPAMENT DE LA PLANTILLA

El Comitè d'Empresa i les Seccions Sindicals del CAU, CGT, CSIF i UGT (CCOO s'ho ha de pensar) hem arribat a un principi d'acord amb la Gerència que inclou diversos plans d'actuacions entre el 2003 i el 2005: desenvolupament de la plantilla, revisió del catàleg de llocs de treball i consolidació dels 240 euros que vam cobrar el mes de febrer d'aquest any, concursos i permutes, personal temporal, consergeries i telefonistes, manual de llicències i permisos. [\(veure preacord\)](#) A més la Gerència es compromet a treure a concurs públic les places vacants de grup IV de consergeries (30 places) i les places vacants de 1a i 2a fase durant el mes de gener de 2003. Immediatament que finalitzin aquests concursos es farà el concurs de trasllat de consergeries i la 3a fase de la resta de places.

PER PODER DEBATRE I RATIFICAR, SI S'ESCAU, L'ACORD, EL COMITÈ D'EMPRESA HA CONVOCAT UNA ASSEMBLEA DE PAS LABORAL PEL PROPER 11 DE DESEMBRE A LES 12 H A L'AULA MAGNA DE LA FACULTAT DE BIOLOGIA.

Des del CAU valorem molt positivament aquest acord, fonamentalment per dues raons:

La primera quantitativa: aquest acord recull un nombre important "mínim" de transformació de places i apujades del CLT dintre d'una revisió general del catàleg de llocs de treball, és a dir, que es deixa la porta oberta perquè el Comitè d'Empresa pugui aconseguir que el nombre de places i la quantitat del CLT s'incrementin. A més permet entrar a solucionar problemes tan importants com la temporalitat, concursos i permutes, consergeries i telefonistes, etc.

La segona qualitativa: el nou Equip Rectoral i la Gerència han entès perfectament el missatge unitari que des del PAS (funcionari i laboral) vam enviar a l'any 2000. Ha costat, però aquest preacord demostra que la lluita i la insistència donen els seus fruits.

Barcelona, 4 de desembre de 2002