



ELECCIONS INDICALS: LABORALS (GRUPS I i II)



LABORALS (GRUPS 1 I 2)

EL 19 DE JUNY ELECCIONS A COMITÈ D'EMPRESA

Com tothom ja deu saber les eleccions sindicals a Comitè d'Empresa que s'havien de realitzar a finals del 2002 van quedar bloquejades a causa d'una maniobra de CCOO que pretenia incloure el professorat contractat en el cens electoral del personal laboral. Segons la LOU aquest professorat amb contracte laboral pot arribar a ser el 49 % del total dels docents de cada universitat amb la qual cosa, si la impugnació de CCOO hagués prosperat ens haguéssim pogut trobar amb un Comitè d'Empresa on els representants del PAS laboral, especialment dels grups I i II, estiguessin en total minoria; en definitiva, que la gerència podria negociar les condicions de treball del personal laboral amb uns representants del personal docent que no estan inclosos en el conveni i que tenen unes problemàtiques específiques que no tenen res a veure amb les del PAS.

Des del CAU considerem, tant políticament com sindicalment, que el professorat contractat ha de tenir un Comitè d'Empresa propi i un conveni propi, per tant entenem que l'estratègia de CCOO anava dirigida a:

- trencar la unitat del PAS,
- apoderar-se del Comitè d'Empresa i, de passada, camuflar la seva incapacitat de resoldre els greus problemes laborals que des de fa més de 20 anys afecten determinats sectors del personal docent,
- bloquejar les negociacions sobre desenvolupament de la plantilla que s'estaven duent a terme entre el Comitè d'Empresa i la gerència, ja que a causa de la impugnació el Comitè quedava en funcions i, per tant, sense capacitat de negociació.

Finalment, després d'un procés legal llarg, la sentència va ser favorable al recurs que havia presentat el CAU, com també la UGT, el CSIF i la pròpia Universitat de Barcelona (pel que fa a la CGT cap Estaka s'ha pronunciat mai sobre el tema), per tant, a partir, d'ara cada col·lectiu podrà escollir els seus representants i negociar les seves condicions de treball mitjançant acords o convenis col·lectius propis. Cal dir que CCOO, insistentment, va recórrer la sentència però el jutge va desestimar el recurs.

Claustre Extraordinari de la UB

Els passats dies 19, 20 i 21 de maig es va celebrar el Claustre Extraordinari per debatre i posar a votació el nou Estatut de la Universitat de Barcelona.

El CAU, amb 20 membres claustrals, va presentar 15 esmenes i dues disposicions transitòries encaminades fonamentalment a: impedir qualsevol tipus de privatització a la universitat, garantir unes condicions laborals dignes per a tot el PAS, salvaguardar el dret a la negociació col·lectiva del Comitè d'Empresa i de la Junta de Personal Funcionari i assegurar la representació del PAS en tots els òrgans de decisió de la universitat.

Totes les esmenes presentades pel CAU van ser transaccionades, és a dir incorporades al nou projecte d'Estatut, excepte les que feien referència als serveis de la universitat i als òrgans de negociació col·lectiva i que el CAU va haver de defensar al Claustre. Finalment les dues esmenes van ser aprovades, de manera que el nou Estatut recull que tots els serveis actuals de la UB són essencials per a les funcions pròpies de la Universitat i atorga el dret a la negociació als òrgans de representació del PAS. Respecte a aquesta darrera esmena cal dir que l'única claustral del PAS de CCOO va intervenir defensant que no fossin el Comitè i la Junta els encarregats de negociar les condicions de treball del PAS sinó els sindicats i altres òrgans que pugui preveure la normativa vigent. Potser pensava en les Meses d'Universitat ???

Per acabar només dir que un professor funcionari, membre també de CCOO, amb motius únicament electoralistes, va presentar una esmena segons la qual el professorat contractat hauria de tenir una major representació al claustre, però no pas a costa dels docents funcionaris sinó a costa del PAS i dels estudiants. Chapeau !!! L'esmena no es va arribar a votar i, de moment, el PAS continuarà tenint 30 membres claustrals.

Una vegada aprovat el nou Estatut de la UB, el CAU va intervenir per fer saber al Sr. Rector que estaríem a la guaita perquè els propers canvis organitzatius no suposin una modificació de les nostres condicions de treball.

Acord Comitè d'Empresa – Gerència

El desembre del 2002, després de més de dos anys de la lluita unitària del PAS de la UB per desbloquejar les negociacions entre l'anterior equip rectoral i els òrgans de representació del PAS, el Comitè d'Empresa (excepte CCOO) va signar un acord amb la gerència que dóna resposta a bona part dels problemes que pateix el personal laboral i que va ser l'origen de les mobilitzacions de l'any 2000: recuperació del poder adquisitiu, desenvolupament de la plantilla, concursos, formació eventualitat, negociació conjunta de molts temes entre el Comitè i la Junta i la gerència, etc.

Pel que fa als grups I i II l'acord representa (a part dels temes que afecten també a la resta de laborals) d'una banda l'homogeneïtzació del Complement de Lloc de Treball i, per tant, trenca amb la dinàmica arbitrària i injusta que va significar l'avaluació de comandaments aplicada per l'antic gerent i, per altra banda el desbloqueig de la promoció dels grups II (un 50 % com a mínim) totalment paralitzada -excepte en flagrants ocasions- des de fa molts anys.

Els criteris a seguir encara no s'han debatut ni negociat amb la gerència, però des del CAU entenem que hi ha de poder participar tothom i han de ser el màxim d'objectius possible. De tota manera el CAU s'ha compromès reiteradament a convocar una assemblea per debatre i decidir els criteris abans d'arribar a cap acord amb la gerència. L'acord també contempla l'elaboració del catàleg durant el 2003, la qual cosa deixa la porta oberta a altres transformacions de places.

En definitiva, després de tantes congelacions salarials i d'increments miserables pactats entre els diferents governs de torn i els sindicats (CCOO, UGT i CSIF), després d'un 4rt. conveni col·lectiu que no només no ha servit per a res sinó que per a una bona part dels grups I i II ha significat perdre diners (congelació del CLT, congelació dels triennis per anar cap a un trienni únic al qual finalment han renunciat !!), des del CAU pensem

que aquest acord representa una recuperació del poder adquisitiu i una bona millora de les condicions de treball del personal laboral.

CCOO, però, no deu pensar el mateix, ja que sense donar cap mena d'explicació no va signar l'acord. De tota manera, en algun dels seus Informa't han expressat opinions que, tot i conèixer amb escreix la seva línia polític Sindical (expressada clarament fa quatre dies amb la seva oposició a la vaga general convocada per aturar la guerra a l'Iraq, denunciant els treballadors i treballadores de SINTEL, etc.) fan esgarrifar com, per exemple, que s'han de promocionar persones i no places (potser els afiliats a CCOO?) o que cal elaborar ja! el catàleg de llocs de treball a base de preguntes de l'estil de "què en penses que el teu company o companya cobri més que tu i treballi menys" !!!

Per continuar avançant en les nostres reivindicacions, per la unitat del PAS i la lluita, **el dia 19 de juny VOTA CAU**

COL·LECTIUS ASSEMBLEARI D'UNIVERSITAT (CAU)

Barcelona, 4 de juny de 2003