



ELECCIONS INDICALS: LABORALS (GRUPS III i IV)



LABORALS (GRUPS 3 I 4)

ELECCIONS SINDICALS

Finalment el proper 19 de juny el PAS laboral podrà escollir la nova composició del Comitè d'Empresa de la UB. Aquestes eleccions, que porten un retard de sis mesos per culpa de l'obsessió de CCOO de barrejar-nos amb el col·lectiu de professors contractats, determinaran el futur del desenvolupament de l'acord que el Comitè d'Empresa del PAS laboral va signar amb la gerència al desembre passat. També serviran per fixar el nombre de representants dels sindicats a la Mesa Negociadora del 5è. Conveni.

ACORDS DE LA JUNTA I EL COMITÈ AMB GERÈNCIA

DES DEL CAU ASSUMIM PLENAMENT LA RESPONSABILITAT DE LA NEGOCIACIÓ, LA SIGNATURA I LA DEFENSA D'AQUESTS ACORDS.

Per nosaltres aquesta signatura té una importància fonamental en el futur de les condicions de treball de tot el PAS de la UB. Primer perquè hem aconseguit reobrir el desenvolupament de la plantilla, tancat per l'anterior equip rectoral amb la plena col·laboració del gerent de torn, de CCOO, d'UGT i de la CGT.; a més, s'ha aconseguit increments salarials lineals per a tota la plantilla; la possibilitat, per primera vegada, de negociar seriosament amb gerència la problemàtica de les consergeries i del col·lectiu de telefonistes; sistema de permutes; concursos; manual de llicències i permisos; revisió del catàleg, etc. I segon, perquè es confirma que estem en el bon camí per a la consolidació de la unitat del PAS funcionari i laboral que va començar amb les mobilitzacions de l'any 2000 (malgrat que a alguns els empenyi).

PERÍODE 1999-2002 (QUATRE ANYS MOLT DURS)

La il·lusió que el personal laboral havíem dipositat en el primer acord de desenvolupament de plantilla de l'any 97 (per primera vegada es trencava la dinàmica de promoció unilateral per part de la gerència), es va veure truncada quan l'any 99 el gerent Escolano (recolzat per la vicerectora Mercedes Marín) va dir (després d'un any de negociacions) que no posava ni un duro a sobre la taula. A canvi les gerències de les set Universitats Públiques de Catalunya ens van fer arribar a la negociació del 4rt. Conveni una plataforma tan regressiva que posava els pèls de punta. Recordeu que pretenien imposar una doble escala salarial i suprimir els triennis, el plus de perillositat, la jornada continuada, etc. Si bé en un primer moment tots els sindicats ens vam mobilitzar per demanar un conveni digne i a la UB per defensar les plataformes unitàries de funcionaris i laborals, quan va arribar el moment de la veritat, com sempre, CCOO, UGT i CGT es van desmarcar de la lluita (cadascú a la seva manera). PENSEU

PER UN MOMENT QUÈ HAGUÉS PASSAT SI TOTS ELS SINDICATS UNITÀRIAMENT HAGUÉSSIM APOSTAT PER REALITZAR LA VAGA CONVOCADA EL 13 DE JUNY DE 2000 A LES SET UNIVERSITATS PÚBLIQUES DE CATALUNYA COINCIDENT AMB LA REALITZACIÓ DE LES PROVES DE LA SELECTIVITAT.

Malauradament el resultat va ser un conveni miserable, i a la UB ni desenvolupament de plantilla ni res, què us hem d'explicar?

Malgrat aquesta traïció a la voluntat majoritària del PAS, es va produir un fet fins aleshores poc freqüent a la UB: LA LLUITA UNITÀRIA D'UNA PART MOLT IMPORTANT DEL PAS FUNCIONARI I LABORAL (I LA UB A LES PORTADES DE TOTS ELS MITJANS DE COMUNICACIÓ). Aquest fet, que alguns van qualificar de gran derrota del CAU, va propiciar la marxa precipitada del Rector Caparrós i que l'actual prengués bona nota del que li podria passar si continuava amb la política de maltractament i menyspreu del PAS duta a terme pel seu predecessor. ESTÀ CLAR QUE ELS ACORDS SIGNATS AL DESEMBRE PASSAT AMB LA JUNTA I EL COMITÈ NO SÓN FRUIT DE LA "GENEROSITAT" DEL RECTOR TUGORES.

Afortunadament sindicats com UGT, CSIF i CGT han reconegut la situació i s'han pujat al tren encapçalat pel CAU en les negociacions dels acords signats al desembre passat, fet que ha facilitat el procés. CCOO és una altra història, s'han dedicat durant quatre anys a boicotejar sistemàticament la Junta i el Comitè i finalment signen l'acord de funcionaris (NO GAIRE CONVENÇUTS) i el de laborals no. De totes maneres ja no ens sorprèn res d'aquest sindicat "de classe" que, a tall d'exemple, s'oposa descaradament a la signatura del conveni col·lectiu del personal del Consorci de Turisme de Catalunya PERQUÈ TROBA EXCESSIU L'INCREMENT SALARIAL (diari EL PUNT, 23 de maig de 2003). Per cert, l'última a la UB ha estat un membre de CCOO que va presentar una esmena a l'Estatut amb la qual pretenia treure SIS representants del PAS al Claustre, com si el PP amb la LOU no ens hagués tret prou representativitat.

UNITAT I LLUITA

UNITAT I LLUITA és el nostre eslogan per a les eleccions sindicals del 19 de juny. Un missatge senzill i alhora complicat però que nosaltres creiem sincerament que és la millor fórmula per defensar els nostres drets i per avançar com a col·lectiu de Personal d'Administració i Serveis de la UB. La nostra garantia són uns quants anys al capdavant del Comitè d'Empresa, anys en els que tot el col·lectiu ens ho hem hagut de "currar" per no perdre cap dret i lluitar per aconseguir millors condicions de treball (jornada continuada, complement de lloc de treball mínim generalitzat, plus conveni, desenvolupament de la plantilla, estabilització del personal de consergeries, etc.). Del passat no es pot viure, però tampoc ens n'hem d'oblidar fàcilment. El nostre compromís de futur és la lluita pel desenvolupament de l'acord signat al desembre de 2002 pel Comitè i la Gerència, i per la negociació del 5è Conveni Col·lectiu que ha de començar com a molt tard al gener de 2004.

**PER LA UNITAT DEL PAS
PEL DESENVOLUPAMENT DE L'ACORD COMITÈ-GERÈNCIA
PER UN 5è. CONVENI DIGNE**

VOTA CAU

Barcelona, 4 de juny de 2003 **Col·lectius Assemblearis d'Universitats**