



# **Informe CAU sobre la proposta de reforma de l' EUB 2013**

# MARÇ 2013

## ÍNDEX

<b>INTRODUCCIÓ</b>	<b>2</b>
<b>ANALISI DE LA PROPOSTA DE REFORMA DE L'EUB 2013</b>	<b>4</b>
<i><b>TÍTOL I Naturalesa i objectiu</b></i>	<b>4</b>
<i><b>TÍTOL III.- Dels òrgans de govern de la Universitat</b></i>	<b>6</b>
<i><b>TÍTOL IV.- De la docència i l'estudi</b></i>	<b>10</b>
<i><b>TÍTOL V.- De la recerca i de la transferència de coneixement i tecnologia</b></i>	<b>11</b>
<i><b>TÍTOL VI.- De l'alumnat i accés a la Universitat</b></i>	<b>12</b>
<i><b>TÍTOL VII.- Del Personal Acadèmic</b></i>	<b>15</b>
<i><b>TÍTOL VIII.- Del Personal d'Administració i Serveis</b></i>	<b>16</b>
<i><b>TÍTOL IX.- Del règim econòmic i financer</b></i>	<b>19</b>
<b>CONCLUSIONS FINALS</b>	<b>22</b>

## INTRODUCCIÓ

La reforma de l'Estatut de la Universitat de Barcelona, a partir d'ara EUB, s'emmarca dintre d'un escenari polític complex:

D'una banda, dos subjectes divergents -el Govern d'Espanya i la Generalitat de Catalunya- convergeixen en les respectives determinacions de canviar l'organització i la gestió de les universitats públiques:

1. La Generalitat de Catalunya a l'*Informe de la Ponència per a l'estudi de la governança del sistema universitari de Catalunya* de setembre de 2012 planteja una reforma en profunditat que suposaria la substitució de l'actual sistema d'autogovern de les universitats públiques per un altre sistema de supragovern de caire polític, l'establiment d'un nou sistema de finançament que combinaria l'aportació de fons públics i mecenatge i patrocini privats, que seria gestionat per una *Agència autònoma de finançament*, i canvis importants en les polítiques que personal, tant de PDI com de PAS, que derivarien cap a una fugida del dret administratiu.
2. El Govern d'Espanya, amb el ministre Wert encapçalant la iniciativa, ha confirmat la seva intenció de reformar el sistema universitari per tal d'equiparar-lo al sistema europeu, canviant el sistema actual de governança, aprovant un Estatut de PDI i modificant en profunditat el model de finançament.

D'altra banda, el procés d'autodeterminació i/o sobiranista present en aquests moments a Catalunya, i que pot comportar a mitjà termini importants modificacions o reformes de l'arquitectura institucional que afectarien de forma determinant el rumb de la política universitària.

Tenint en compte aquest marc polític ple d'incertesa i provisionalitat, les preguntes són òbvies: per què modificar l'EUB i per què fer-ho ara. Al CAU pensem que convindria trobar unes respostes que no es moguessin simplement en el terreny de les meres conjectures.

El Rector de la Universitat de Barcelona, tant al programa de govern de la seva candidatura com al discurs de la seva presa de possessió i en declaracions a diferents mitjans de comunicacions va manifestar la necessitat de reformar l'EUB per tal que la Universitat de Barcelona s'adaptés al fluctuant context socioeconòmic, financer i normatiu dels nous temps, tot defensant l'autonomia universitària i el seu personal. Aquesta seria l'explicació oficialista.

Una anàlisi acurada de la proposta de reforma de l'EUB, ens fa pensar que aquesta reforma de l'EUB té una missió clara, el reforçament polític i executiu de la figura del Rector, així com el control polític dels òrgans unipersonals i col·legiats de govern (de caire local) de les facultats i escoles, i de la resta d'òrgans (de caire general) dels quals en formaran part, per tal d'assegurar-ne un govern universitari ferm que garanteixi les mínimes interferències possibles.

Aquest reforçament polític i executiu ve determinat per les propostes següents:

1. Proposta i nomenament pel Rector de les deganes i els degans i de les directores i directors d'escola.
2. Ampliació de les funcions polítiques i executives dels deganats i direccions d'escola.
3. Reducció del nombre de membres electes dels òrgans col·legiats de debat i control com les Juntes de Facultat o Escola, el Consell de Govern i el Claustre, fet que suposa una pèrdua de representativitat i de pluralitat.
4. Substitució de la representació del professorat en òrgans col·legiats com el Consell de Govern i llurs comissions delegades en favor de les deganes i degans i de les directores i directors d'escola proposats i proposades pel Rector en detriment de la pluralitat i el debat amb l'objectiu de controlar les opinions dissidents.
5. Restricció de la llibertat d'expressió i el dret de reunió de l'alumnat mitjançant la introducció de la figura de la *protesta cívica de l'alumnat* i la obligació de respectar els actes acadèmics programats amb l'objectiu de controlar el lliure exercici del dret a la protesta.

A continuació abordarem l'anàlisi de la reforma de l'EUB per tal de valorar i proposar allò que considerem procedent al projecte presentat, ja que com a secció sindical de la Universitat de Barcelona no podem restar al marge de l'elaboració d'un document que regula els drets i deures del PAS de la UB i les normes generals del govern i del funcionament de la universitat. Hem de remarcar que no hem cregut oportú fer una anàlisi exhaustiva de tota la proposta de reforma de l'EUB, ja que hem entès que això corresponia als membres claustrals, i ens hem centrat en dos aspectes als quals fèiem referència abans: els drets i deures del PAS de la UB i les normes generals del govern i del funcionament de la universitat.

Una vegada finalitzat l'itinerari normatiu plantejat, respondrem les preguntes claus d'aquesta reforma, per què i per què ara, i ho farem a l'apartat de conclusions finals.

## **ANÀLISI DE LA PROPOSTA 2013 DE MODIFICACIÓ DE L'EUB**

### **TÍTOL I. Naturalesa i objectiu**

*Article 15.b en relació amb l'article 19.3:*

*Article 15. Són competències de les facultats i les escoles, sense perjudici de totes les altres previstes per la legislació vigent, aquest Estatut i les normes que el despleguin, les següents:*

*b. Elegir-ne el degà o la degana, o bé el director o la directora, a proposta del rector o la rectora, en els termes establerts pel present Estatut.*

*Article 19.3. El degà o la degana i el director o la directora d'escola són elegits, a proposta del rector o la rectora, per la junta de facultat o d'escola. El nomenament del degà o degana i del director o directora d'escola correspon al rector o la rectora.*

No podem acceptar que l'elecció del degà o del director d'Escola sigui a proposta del Rector. En aquest projecte de reforma de l'EUB hi ha la voluntat expressa d'afavorir el poder executiu dels òrgans de govern en detriment dels òrgans de debat i control com ara les juntes de facultat o escola i el Claustre. La vigent llei d'universitats ha minvat el poder de control del Claustre i l'ha transformat en un òrgan més aviat consultiu que no pas de control del govern de la Universitat.

**Proposta de redactat de l'article 15.b. Elegir-ne el degà o la degana, o bé el director o la directora en els termes establerts pel present Estatut.**

**Proposta de redactat de l'article 19.3. El degà o la degana i el director o la directora són elegits per la junta de facultat o escola, d'acord amb el seu reglament, i nomenats pel rector o la rectora.**

*Article 17.4. El nombre màxim de membres elegits de la junta, inclòs el degà o la degana o bé el director o la directora, es fixa entre trenta i cinquanta membres, els quals s'han de renovar cada quatre anys, sens perjudici de les especificitats en la normativa electoral relatives a l'alumnat que puguin establir un període inferior.*

El començament de l'article planteja la fixació d'un nombre màxim de membres, de la junta, però finalment el que realment fa és fixar un mínim i un màxim de membres i, per tant, considerem que aquesta proposta de redactat podria comportar una virtual reducció del nombre de representants del PAS així com de la resta de sectors (PDI i alumnat) a la junta, qüestió a la qual ens oposem.

**Proposta de redactat de l'article 17.4. El nombre màxim de membres elegits de la junta, inclòs el degà o la degana o bé el director o la directora, és fixat en cinquanta, els quals s'han de renovar cada quatre**

**anys, sens perjudici que la normativa electoral d'estudiants pugui establir un període inferior.**

*Article 17.5. La manca d'assistència no justificada a tres sessions consecutives o a quatre no consecutives de la junta de facultat o d'escola, implicarà el cessament com a membre d'aquesta i s'aplicarà el mecanisme de substitució, d'acord amb la normativa vigent.*

Els representants i les representants dels diferents sectors de la comunitat universitària membres de les juntes de facultat o escola són escollits lliurement en eleccions periòdiques per sufragi mitjançant el sistema de llistes obertes; per tant, tot el que faci referència a una virtual suspensió i pèrdua de la seva condició de membre de junta o escola s'haurà de realitzar mitjançant la via procedimental establerta a la normativa vigent, sense que sigui acceptable una actuació per la via de fet vulnerant de forma flagrant principis bàsics i elementals inherents a un sistema democràtic.

**Proposta: Supressió completa de l'apartat 5 de l'article 17.**

*Article 18.3. En el cas de centres on s'imparteixi més d'un ensenyament, la junta de facultat o d'escola ha de constituir una comissió acadèmica presidida pel degà o bé pel director, o pel vicedegà, o bé pel vicedirector que el president delegui. Aquesta comissió ha d'estar formada d'acord amb el que estableixi el reglament del centre i, en qualsevol cas, pels caps d'estudis dels ensenyaments adscrits; si n'hi ha, pels responsables de les comissions de coordinació dels màsters universitaris; i per una representació d'estudiants d'un 30 % del total dels seus membres que haurà de reflectir els diferents col·lectius de l'alumnat. També ha d'assistir, amb veu però sense vot, un membre del personal d'administració i serveis vinculat a la gestió acadèmica del centre.*

Es tracta d'afavorir la presència del PAS com a membres de ple dret en aquells òrgans en els qual es debat, es proposa o es decideix sobre aspectes fonamentals de l'activitat habitual de la UB, en aquest cas la docència.

**Proposta de redactat de l'art. 18.3. En el cas de centres on s'imparteixi més d'un ensenyament, la junta de facultat o d'escola ha de constituir una comissió acadèmica presidida pel degà/ana o bé pel director/a, o pel vicedegà/ana, o bé pel vicedirector/a que el president delegui. Aquesta comissió ha d'estar formada d'acord amb el que estableixi el reglament del centre i, en qualsevol cas, pels caps d'estudis dels ensenyaments adscrits; si n'hi ha, pels responsables de les comissions de coordinació dels màsters universitaris; i per una representació d'estudiants d'un 30 % del total dels seus membres que haurà de reflectir els diferents col·lectius de l'alumnat i un representant del personal d'administració i serveis. També ha d'assistir, amb veu però sense vot, un membre del personal d'administració i serveis vinculat a la gestió acadèmica del centre.**

*Article 20. Són funcions del degà o la degana o del director o la directora, com a màxima autoritat de la facultat o escola corresponent:*

- a) Representar la facultat o escola,*
- b) Presidir la junta de facultat o escola, així com totes les seves comissions delegades,*
- c) Dirigir i coordinar les activitats de la facultat o l'escola,*
- d) Dirigir la gestió acadèmica, administrativa i pressupostària del centre, i mantenir-ne informada periòdicament la junta de facultat o d'escola,*
- e) Impulsar la coordinació de les activitats que afectin a diferents departaments i vetllar per la coordinació entre els departaments i els instituts universitaris de recerca,*
- f) Impulsar la recerca així com la transferència de coneixement i tecnologia dins de l'àmbit propi de la facultat o escola,*
- g) Designar els vicedegans i les vicedeganes o bé els vicedirectors i les vicedirectores, en el nombre màxim estipulat per al centre al Consell de Govern, i el secretari o la secretària*
- h) Proposar els/les caps d'estudis dels ensenyaments adscrits al centre i designar, si és el cas, els/les coordinadors de les comissions de màsters universitaris,*
- i) Coordinar les activitats dels o de les caps d'estudis adscrits a la facultat o escola, així com, si és el cas, dels coordinadors o coordinadores dels ensenyaments de màster universitari.*
- j) Totes les altres que la normativa vigent, el present Estatut o les normes de la Universitat de Barcelona li atribueixin.*

Els apartats d, e, f i g reforcen i augmenten les atribucions dels degans i deganes o dels directors i directores sense fer cap menció a quins haurien de ser els mecanismes que controlessin la seva gestió, per tant considerem que les funcions mencionades no són procedents.

**Proposta de redactat de l'article 20. Són funcions del degà o la degana i del director o la directora:**

- a) representar la facultat o escola,**
- b) presidir la junta de facultat o escola, així com totes les seves comissions delegades,**
- c) dirigir i coordinar l'activitat de la facultat o l'escola i representar-la,**
- d) designar els vicedegans i les vicedeganes o bé els vicedirectors i les vicedirectores en el nombre màxim estipulat al reglament de la facultat o escola, i el secretari o la secretària,**
- e) coordinar les activitats dels o de les caps d'estudis adscrits a la facultat o escola, i**
- f) totes les altres que la normativa vigent, el present Estatut o els reglaments de la Universitat li atribueixin.**

### **TÍTOL III.- Dels òrgans de govern de la Universitat**

*Article 57.1. El Claustre Universitari està format inicialment per:*

- a) el rector, que el presideix,*
- b) el secretari general,*
- c) el o la gerent,*
- d) els vicerectors,*
- e) els degans i els directors d'escoles,*
- f) una representació del personal acadèmic distribuïda proporcionalment per facultats i escoles, de manera que, incloent els degans, els directors i els vicerectors, sumi 90 membres, 72 dels quals corresponen a professorat doctor amb vinculació permanent, i 18 a la resta de professorat i personal investigador,*
- g) una representació de l'alumnat distribuïda proporcionalment per facultats i escoles fins a un total de 45 membres, que es repartiran, segons el nombre de matriculats, entre el col·lectiu d'estudiants de grau i màster universitari i el col·lectiu d'investigadors en formació, i*
- h) una representació del personal d'administració i serveis fins a un total de 15 membres.*

Es tracta de mantenir el nombre de representants dels diferents sectors de la comunitat universitària fins al màxim legal establert. Com que no hi ha cap motiu legal per reduir el nombre de representants, hem d'entendre una intenció política en la proposta que pretén reduir, no només el nombre, sinó la representativitat i la pluralitat del Claustre.

**Proposta de redactat de l'article 57.1. El Claustre Universitari està format inicialment per:**

- a) el rector, que el presideix,**
- b) el secretari general,**
- c) el o la gerent,**
- d) els vicerectors,**
- e) els degans i els directors d'escoles,**
- f) una representació del personal acadèmic distribuïda proporcionalment per facultats i escoles, de manera que, incloent els degans, els directors i els vicerectors, sumi 180 membres, 153 dels quals corresponen a professorat doctor amb vinculació permanent, i 27 a la resta de professorat i personal investigador,**
- g) una representació de l'alumnat distribuïda proporcionalment per facultats i escoles fins a un total de 90 membres, que es repartiran, segons el nombre de matriculats, entre el col·lectiu d'estudiants de grau i màster universitari i el col·lectiu d'investigadors en formació, i**
- h) una representació del personal d'administració i serveis fins a un total de 30 membres.**



Art. 62.1. *El Consell de Govern està compost per:*

- a) *El rector o la rectora,*
- b) *El secretari o la secretària general,*
- c) *El o la gerent,*
- d) *Els vicerectors i les vicerectores fins a un màxim de set,*
- e) *Set degans o deganes o directores o directores d'escola, que en tot cas hauran de ser representatius dels diferents àmbits d'activitat universitària,*
- f) *Cinc membres de la comunitat universitària designats pel rector o la rectora: dos directors o directores de departament, un membre del personal d'administració i serveis, un director d'institut universitari de recerca i un director d'institut de recerca, CERCA o equivalent. En defecte dels directors dels instituts esmentats, formaran part del Consell de Govern dos representants de les estructures de recerca.*
- g) *El secretari del Consell de l'Alumnat*
- h) *Quinze representants del Claustre elegits entre els seus membres, en funció de la composició dels diferents sectors que hi estan representats: vuit representants del personal docent i investigador, cinc representants de l'alumnat i dos representants del personal d'administració i serveis. I*
- i) *Un membre del Consell Social que no pertanyi a la comunitat universitària.*

La proposta introdueix canvis en la composició del Consell de Govern que passa de 56 membres, segons la configuració del vigent EUB, a 39. Per tant, considerem que aquesta proposta de redactat podria comportar una virtual reducció del nombre de representants del PAS amb veu i vot al Consell de Govern, qüestió a la qual ens oposem.

EUB 2003		EUB 2013	
El rector/a	1	El rector/a	1
Secretari/ària General	1	Secretari/ària General	1
Gerent	1	Gerent	1
		Vicerectors/es	7
Degans/es	10	Degans/es	7
Membres designats pel Rector	15	Directors/es de departament	2
Directors/es de departament i recerca	5	PAS	1
		Director/a Institut universitari de recerca	1
		Director/a Institut de recerca CERCA	1
		Secretari consell de l'Alumnat	1
		En funció de la composició del Claustre	
En funció de la composició del Claustre	20	Personal docent i investigador	8
		Representants de l'alumnat	5
		PAS	2
Membre Consell Social no UB	3	Membre Consell Social no UB	1

**Proposta de redactat de l'article 62.1. El Consell de Govern està compost per:**

- a) el rector o la rectora, que el presideix,**
- b) el secretari o la secretària general,**
- c) el o la gerent,**
- d) quinze membres designats pel rector o la rectora, preferentment entre els diversos sectors de la comunitat universitària,**
- e) vint membres elegits pel Claustre Universitari entre els seus membres, en funció de la composició dels diferents sectors que hi estan representats,**
- f) deu membres elegits per i entre els degans, les deganes, els directors i les directors d'escoles universitàries, de manera que es garanteixi la representació dels diferents àmbits d'activitat universitària,**
- g) cinc membres elegits per i entre els directors i les directores de departament i dels instituts universitaris de recerca, de manera que es garanteixi la presència dels diferents àmbits d'activitat universitària, i**
- h) tres membres del Consell Social que no pertanyin a la comunitat universitària.**

*Art. 62.2. També poden assistir a les sessions, amb veu i sense vot, els vicerectors i les vicerectores, els degans i les deganes, els directors i les directores d'escola i els presidents o les presidentes de la Junta de Personal funcionari i del Comitè d'Empresa, tant del personal docent i investigador com del personal d'administració i serveis, que no formin part del Consell de Govern. Excepcionalment, el rector o la rectora pot atorgar la veu sense vot al Consell de Govern als membres de la comunitat universitària que estimi adient en funció de la matèria o matèries a tractar.*

Planteja la presència amb veu i sense vot dels president/s i/o presidenta/es dels òrgans de representació del personal UB a les sessions del Consell de Govern. Considerem més oportú que siguin quatre els representants del personal (un per cada òrgan de representació) assistents amb veu i sense vot, escollits *ad hoc* pels respectius òrgans.

**Proposta de redactat de l'article 62.2. També poden assistir a les sessions, amb veu i sense vot, els vicerectors i les vicerectores, els degans i les deganes, els directors i les directores d'escola, un o una representant de la Junta de personal funcionari, un o una representant del Comitè d'Empresa del personal docent i investigador, un o una representant de la Junta de personal, i un o una representant del Comitè d'Empresa del personal d'administració i serveis, que no formin part del Consell de Govern. Excepcionalment, el rector o la rectora pot atorgar la veu sense vot al Consell de Govern als membres de la comunitat universitària que estimi adient en funció de la matèria o matèries a tractar.**

*Art. 82.3. La manca d'assistència no justificada a dues sessions consecutives o a tres no consecutives del Claustre Universitari implicarà el cessament com a membre d'aquest i s'aplicarà el mecanisme de substitució, d'acord amb la normativa vigent.*

Els representants i les representants dels diferents sectors de la comunitat universitària membres del Claustre Universitari són lliurement escollits en eleccions periòdiques per sufragi mitjançant el sistema de llistes obertes; per tant, tot el que faci referència a una virtual suspensió i pèrdua de la seva condició de claustral s'haurà de realitzar mitjançant la via procedimental establerta a la normativa vigent, sense que sigui acceptable una actuació per la via de fet vulnerant de forma flagrant principis bàsics i elementals inherents a un sistema democràtic.

**Proposta: Supressió completa de l'apartat 3 de l'article 82.**

#### **TÍTOL IV.- De la docència i l'estudi**

*Art. 96.1. Per tal de garantir el correcte desenvolupament de les responsabilitats definides en aquest títol, es constitueix, com a delegada del Consell de Govern, la Comissió Acadèmica, formada pels vicerectors o vicerectores de l'àmbit acadèmicodocent, tots els degans o deganes o directors o directores d'escola o vicedegà/ana o vicedirector/a en qui deleguin, cinc representants de l'alumnat, un representant dels investigadors en formació, un representant tècnic del personal d'administració i serveis vinculat a la gestió acadèmica, el director o directora de l'agència de postgrau, el director o directora de l'agència de qualitat i el rector o la rectora que la presideix i que pot delegar aquesta presidència als vicerectors o vicerectores competents en l'àmbit acadèmicodocent. Assisteixen a les reunions, amb veu però sense vot, el o la responsable de la direcció de la gestió acadèmica de la Universitat i un funcionari o funcionària que designi la Gerència, que exerceix les funcions de secretari o secretària de la Comissió Acadèmica.*

El fet incontrovertible que el PAS, com a sector de la comunitat universitària, ha d'estar representat en els òrgans col·legiats de govern de la UB no casa de cap manera amb l'enunciat de l'apartat 1 de l'article 96 quan senyala que formarà part de la Comissió Acadèmica un representant tècnic del personal d'administració i serveis vinculat a la gestió acadèmica, ja que, els representants del PAS ho són de tot el cos electoral del PAS no d'un concret subsector tècnic vinculat a una àrea de gestió especialitzada. Qüestió diferent és que aquesta Comissió delegada, a més a més de l'assistència com a invitat o invitada del o la responsable de la direcció de la gestió acadèmica de la UB també consideri necessària la presència d'un membre del PAS tècnic que presti serveis a l'Àrea de Gestió Acadèmica per tal d'actuar en qualitat d'assessor o assessora. A més a més considerem necessària la presència d'un representant del PAS amb veu i vot a la Comissió Acadèmica. Així mateix, proposem el manteniment a la Comissió d'un representant del professorat per cada centre

present al vigent EUB en lloc dels degans o deganes o directors o directores d'escola o vicedegà/ana o vicedirector/a en qui deleguin.

**Proposta de redactat de l'article 96.1. Per tal de garantir el correcte desenvolupament de les responsabilitats definides en aquest títol, es constitueix, com a delegada del Consell de Govern, la Comissió Acadèmica, formada per un professor o una professora representant de cada centre, per cinc estudiants, un representant del PAS i pel rector o la rectora, o pel vicerector o la vicerectora que aquell o aquella delegui, que la presideix. Assisteixen a les reunions, amb veu i sense vot, el o la responsable de la direcció de la gestió acadèmica de la Universitat, un membre del PAS tècnic que presti serveis a l'Àrea de Gestió Acadèmica que assistirà en qualitat d'assessor o assessora, un funcionari o una funcionària que designi la Gerència, que exerceix les funcions de secretari o secretària de la Comissió Acadèmica i els vicerectors i les vicerectores de l'àmbit acadèmicodocent.**

*Art. 99.1. Com a delegada del Consell de Govern es constitueix la Comissió de Doctorat, presidida pel rector o la rectora, o pel vicerector o vicerectora competent en la matèria, que en qualsevol cas és membre nat, i integrada pel director o directora de l'escola de doctorat, tots els degans/es o directors o directores o persones en qui deleguin, tres representants dels instituts universitaris de recerca que imparteixin ensenyaments de doctorat, dos investigadors en formació i un representant del personal d'administració i serveis vinculat amb la gestió de la recerca. Cas de crear-se diferents escoles de doctorat, els seus directors o directores en serien membres nats de la Comissió. Assisteixen a les reunions, amb veu però sense vot, el o la cap de gestió del doctorat i un funcionari o funcionària que designi la Gerència, que actuarà com a secretari o secretària.*

Ens remetem al comentari i a les conclusions de l'apartat anterior només modificant l'Àrea de Gestió acadèmica per l'Àrea de Gestió de la recerca.

**Proposta de redactat de l'article 99.1. Com a delegada del Consell de Govern, es constitueix la Comissió de Doctorat, formada per un professor o una professora representant de cada centre, per representants dels instituts universitaris de recerca que imparteixin ensenyaments de doctorat, una representació d'estudiants de doctorat, un representant del PAS i pel rector o la rectora, o pel vicerector o la vicerectora que aquell o aquella delegui, que la presideix. Assisteixen a les reunions, amb veu i sense vot, el responsable de la direcció de la gestió acadèmica de la Universitat, un membre del PAS tècnic que presti serveis a l'Àrea de Gestió de la recerca que assistirà en qualitat d'assessor o assessora, un funcionari o una funcionària que designi la Gerència, que exerceix les funcions de secretari o secretària de la Comissió de Doctorat i el vicerector o la vicerectora competent en la matèria.**

## **TÍTOL V.- De la recerca i de la transferència de coneixement i tecnologia**

*Art. 108.2. La Comissió de Recerca, com a delegada del Consell de Govern, és presidida pel rector o la rectora, o per la persona que delegui, i està constituïda pels vicerectors o vicerectores de l'àrea de recerca, que en són membres nats; tots els degans o deganes o directors o directores d'escola, o persona en qui deleguin; quatre directors d'instituts universitaris de recerca i, en el seu defecte, un director o directora d'un institut propi de recerca, un director o directora d'un institut participat de recerca, sempre que aquest sigui membre de la Universitat de Barcelona i dos representants de la resta d'estructures de recerca; dos representants del personal investigador dels centres de recerca, un investigador en formació i dos membres del personal d'administració i serveis vinculats amb la gestió tècnica de la recerca. Assisteixen a les reunions, amb veu i sense vot, el o la responsable de la direcció de la gestió de la recerca de la Universitat i un funcionari o una funcionària que designi la Gerència, que exerceix les funcions de secretari o secretària de la Comissió de Recerca.*

Ens remetem al comentari i a les conclusions dels apartats anteriors només modificant l'Àrea de Gestió acadèmica per l'Àrea de Gestió de la recerca.

**Proposta de redactat de l'article 108.2. La Comissió de Recerca, com a delegada del Consell de Govern, és presidida pel rector, o per la persona que delegui, i està constituïda pels vicerectors de l'àrea de recerca, que en són membres nats; i per quinze membres dels diferents àmbits d'activitat universitària, dels quals tres seran representants dels estudiants i dos del personal d'administració i serveis, nomenats, a proposta del rector o la rectora, pel Consell de Govern, que pot delegar-li part de les seves funcions. Assisteixen a les reunions, amb veu i sense vot, el responsable de la direcció de la gestió de la recerca de la Universitat, i un funcionari que designi la Gerència, que exerceix les funcions de secretari de la Comissió de Recerca.**

## **TÍTOL VI.- De l'alumnat i accés a la Universitat**

*Art 118.1.t en relació amb l'apartat 118.2.j.*

*Art. 118.1. Són drets comuns, individuals o col·lectius de tot l'alumnat de la Universitat de Barcelona, a més dels que estableixen la Constitució i les lleis, i dels que s'expliciten en el títol I d'aquest Estatut, els següents:*

*t. Gaudir de la llibertat d'expressió, de reunió i d'associació en l'àmbit universitari, exempta de tota discriminació directa i indirecta, com a expressió de la corresponsabilitat en la gestió educativa i del respecte proactiu a les persones i a la institució universitària. La protesta cívica de l'alumnat, que haurà de desenvolupar-se reglamentàriament amb la participació de tots els estaments de la universitat, ha de respectar, en tot cas, les activitats acadèmiques de la Universitat, així com als participants a les mateixes.*

L'EUB, a la primera part de l'article 118.1.t, garanteix la llibertat d'expressió, el dret de reunió i el dret d'associació de l'alumnat en l'àmbit universitari (tots tres regulats de forma general a la secció 1a del Capítol II del Títol I de la Constitució de 1978 – Drets fonamentals i llibertats públiques -). És evident que la llibertat d'expressió, el dret de reunió i el dret d'associació tenen una importància cabdal en la configuració i desenvolupament de qualsevol societat democràtica. Volem incidir en els efectes de la llibertat d'expressió i del dret de reunió circumscrits a l'àmbit universitari: la llibertat d'expressió garanteix a l'alumnat la lliure manifestació d'idees, pensaments, ideologies, creences i opinions; i el dret de reunió precisament el que permet és la manifestació col·lectiva d'aquesta llibertat d'expressió, ja sigui mitjançant reunions d'alumnes o bé mitjançant manifestacions estudiantils. A ningú se li escapa que estem davant de drets fonamentals, d'eines bàsiques que l'alumnat utilitza per fer front a virtuals actuacions abusives i repressores dels poders públics. Parlem també, ni més ni menys, que del dret a la protesta.

Però, a la segona part de l'article 118.1.t., ens adonem que el projecte de reforma de l'EUB en realitat no reconeix aquest drets fonamentals, només simula que els reconeix perquè, a continuació, introdueix un concepte que ho canvia tot, la "protesta cívica de l'alumnat", que "serà desenvolupada reglamentàriament i que tindrà com a premissa bàsica el lliure exercici de la llibertat d'expressió i manifestació de l'alumnat però respectant en tot moment els actes acadèmics programats per la UB".

Tot el que sigui pretendre la imposició d'uns condicionants que impedeixin la realització de les manifestacions de caràcter social i polític de l'alumnat ho considerem un atemptat al lliure exercici dels drets fonamentals d'aquest.

Per consegüent estem en contra, d'una banda de l'apartat on s'introdueix el concepte de protesta cívica de l'alumnat, i de l'altra banda, de l'obligació de respectar els actes programats per la UB durant el lliure exercici de la llibertat d'expressió i manifestació de l'alumnat.

**Proposta de redactat de l'article 108.2.t. Són drets comuns, individuals o col·lectius de tot l'alumnat de la Universitat de Barcelona, a més dels que estableixen la Constitució i les lleis, i dels que s'expliciten en el títol I d'aquest Estatut, els següents:**

**t. Gaudir de la llibertat d'expressió, de reunió i d'associació en l'àmbit universitari.**

*Art. 118.2. L'alumnat de la Universitat de Barcelona ha d'assumir el compromís de tenir una presència activa i corresponsable amb la Universitat, coneixent-la i respectant el seu Estatut i d'altres normes de funcionament aprovades pels procediments reglamentaris. Entesos com a expressió d'aquest compromís, els deures de tot l'alumnat de la Universitat de Barcelona són:*

*a) dur a terme les tasques d'estudi i participar en les activitats acadèmiques que ajudin a completar la seva formació,*

- b) respectar els membres de la comunitat universitària, el personal de les entitats col·laboradores o de les que prestin serveis a la Universitat,*
- c) cuidar i usar degudament els béns, equips, instal·lacions o el recinte de la universitat o de les entitats que hi col·laboren,*
- d) abstenir-se de la utilització o cooperació en procediments fraudulents en les proves d'avaluació, en els treballs que es facin o en documents oficials de la universitat,*
- e) participar de manera responsable en les activitats universitàries i cooperar en el seu normal exercici,*
- f) conèixer i complir l'Estatut i altres normes reglamentàries de la Universitat de Barcelona,*
- g) conèixer el pla docent de cada assignatura,*
- h) conèixer i complir les normes internes sobre seguretat i salut, especialment les que es refereixen a l'ús dels recursos, mitjans, serveis, laboratoris de pràctiques i entorns d'investigació que la Universitat de Barcelona posa al seu abast,*
- i) respectar el nom, la marca, els símbols i els emblemes de la Universitat de Barcelona o dels seus òrgans, i també usar-los de manera correcta,*
- j) respectar els actes acadèmics de la participants en aquests actes, sense detriment del seu exercici lliure d'expressió i de manifestació,*
- k) exercir i promoure activament la no discriminació per raó de naixement, origen racial o ètnic, sexe, religió, convicció o opinió, edat, discapacitat, nacionalitat, malaltia, orientació sexual i identitat de gènere, condició socioeconòmica, idiomàtica o lingüística, o afinitat política i sindical, o per raó d'aparença física, o per qualsevol altra condició o circumstància personal o social, dels membres de la comunitat universitària, del personal de les entitats col·laboradores o que prestin serveis a la universitat,*
- l) assumir i exercir les responsabilitats pròpies dels càrrecs per al quals hagi estat elegit,*
- m) exercir les funcions de representació i ser informat pels seus representants de les activitats i resolucions dels òrgans col·legiats en els quals participa, a més de les seves actuacions, amb la reserva i la discreció que s'estableixin en els esmentats òrgans,*
- n) participar de manera activa i responsable en les reunions dels òrgans col·legiats per als quals hagi estat elegit,*
- o) contribuir a la millora de les finalitats i funcionament de la universitat, i*
- p) qualsevol altre deure que li sigui assignat en aquest Estatut i en la normativa vigent d'aplicació.*

Es tracta que els estudiants de la UB rebin el mateix tractament que la resta de membres de la comunitat universitària. Per tant és innecessari recalcar expressions com "la responsabilitat o el respecte a la resta de membres de la UB". Cal suprimir els apartats b), c), d), i), j) i l'apartat o), i també adaptar l'apartat e).

**Proposta de redactat de l'article 118.2. Són deures de tot l'alumnat de la Universitat de Barcelona:**

- a) dur a terme les tasques d'estudi i participar en les activitats acadèmiques que ajudin a completar la seva formació,**

- b) conèixer i complir l'Estatut i altres normes reglamentàries de la Universitat de Barcelona,**
- c) conèixer el pla docent de cada assignatura,**
- d) conèixer i complir les normes internes sobre seguretat i salut, especialment les que es refereixen a l'ús dels recursos, mitjans, serveis, laboratoris de pràctiques i entorns d'investigació que la Universitat de Barcelona posa al seu abast,**
- e) exercir i promoure activament la no discriminació per raó de naixement, origen racial o ètnic, sexe, religió, convicció o opinió, edat, discapacitat, nacionalitat, malaltia, orientació sexual i identitat de gènere, condició socioeconòmica, idiomàtica o lingüística, o afinitat política i sindical, o per raó d'aparença física, o per qualsevol altra condició o circumstància personal o social, dels membres de la comunitat universitària, del personal de les entitats col·laboradores o que prestin serveis a la universitat,**
- f) assumir i exercir les responsabilitats pròpies dels càrrecs per al quals hagi estat elegit,**
- g) exercir les funcions de representació i ser informat pels seus representants de les activitats i resolucions dels òrgans col·legiats en els quals participa, a més de les seves actuacions, amb la reserva i la discreció que s'estableixin en els esmentats òrgans,**
- h) participar de manera activa en les reunions dels òrgans col·legiats per als quals hagi estat elegit,**
- i) qualsevol altre deure que li sigui assignat en aquest Estatut i en la normativa vigent d'aplicació.**

## **TÍTOL VII.- Del Personal Acadèmic**

*Article 133.2. Són deures de tot el personal acadèmic de la Universitat de Barcelona:*

- a) observar l'Estatut i les altres normes de la Universitat,*
- b) assumir les responsabilitats dels càrrecs per als quals hagi estat elegit o designat,*
- c) participar en tot el que afecta la vida universitària, segons el que s'estableix al present Estatut i en la legislació aplicable,*
- d) exercir personalment les seves obligacions docents i investigadores, així com participar de manera activa quant a la transferència de coneixement i tecnologia,*
- e) col·laborar en el si del departament, del centre i de les estructures de recerca previstes en aquest Estatut, en l'assoliment dels objectius formatius fixats, en la innovació de les metodologies docents adients, i en el desenvolupament i l'aprofundiment dels programes i les línies de recerca.*
- f) procurar per la bona formació acadèmica del seu alumnat*
- g) respectar els membres de la comunitat universitària, de les entitats col·laboradores i de les que prestin serveis a la Universitat,*



- h) conèixer les normes de seguretat del seu centre i fer un ús adequat dels recursos, mitjans, instal·lacions i serveis que la Universitat de Barcelona posa al seu abast, i*
- i) qualsevol altre deure que li sigui assignat en aquest Estatut.*

Es tracta que els professors de la UB tinguin el mateix tractament que la resta de sectors de la comunitat universitària. Per tant, és innecessari recalcar expressions com “la responsabilitat o el respecte a la resta de membres de la UB”.

**Proposta de redactat de l'article 133.2. Són deures de tot el personal acadèmic de la Universitat de Barcelona:**

- a) observar l'Estatut i les altres normes de la Universitat,**
- b) assumir les responsabilitats dels càrrecs per als quals hagi estat elegit o designat,**
- c) participar en tot el que afecta la vida universitària, segons el que s'estableix al present Estatut i en la legislació aplicable,**
- d) exercir personalment les seves obligacions docents i investigadores, així com participar de manera activa quant a la transferència de coneixement i tecnologia,**
- e) col·laborar en el si del departament, del centre i de les estructures de recerca previstes en aquest Estatut, en l'assoliment dels objectius formatius fixats, en la innovació de les metodologies docents adients, i en el desenvolupament i l'aprofundiment dels programes i les línies de recerca.**
- f) procurar per la bona formació acadèmica del seu alumnat**
- g) conèixer les normes de seguretat del seu centre i fer un ús adequat dels recursos, mitjans, instal·lacions i serveis que la Universitat de Barcelona posa al seu abast, i**
- h) qualsevol altre deure que li sigui assignat en aquest Estatut.**

### **TÍTOL VIII.- Del Personal d'Administració i Serveis**

*Art. 158.2. Són drets de tot el personal d'administració i serveis, sense perjudici dels recollits a l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i a la resta de normativa jurídica aplicable:*

- a) participar en els òrgans de govern i de representació de la Universitat,*
- b) gaudir de llibertat sindical,*
- c) participar en cursos i altres activitats de formació i perfeccionament que en facilitin el desenvolupament, la formació continuada i el reconeixement professional,*
- d) ser avaluat objectivament en el desenvolupament de les seves funcions,*
- e) utilitzar les instal·lacions i els serveis universitaris d'acord amb la normativa vigent,*

- f) *gaudir de la informació, formació i protecció eficaç en matèria de seguretat i salut en el treball,*
- g) *conèixer totes les qüestions que afecten la vida universitària i participar-hi d'acord amb la normativa vigent,*
- h) *participar en programes de mobilitat nacional i internacional en el marc de la legislació vigent, i*
- i) *col·laborar, si escau, en projectes de recerca.*

En relació amb l'EUB 2003, s'amplia la garantia de l'exercici de la llibertat sindical del PAS, passem de tenir dret a associar-nos i a sindicar-nos lliurement a gaudir de llibertat sindical, terme jurídic molt més ampli que comprèn, entre d'altres, el dret a fundar sindicats, el dret d'afiliació o no afiliació i el dret a l'exercici de l'activitat sindical. Tanmateix desapareix el dret d'associació. No hi estem d'acord. Considerem necessari que es mantingui a l'enunciat de l'article, ja que entenem que el dret d'associació és un dret fonamental que dona aixopluc no només als sindicats sinó també a altres associacions de caràcter específic d'interès per al PAS.

També proposem la introducció de dues modificacions més, canviar "nacional" per "estatal" en el dret a participar en programes de mobilitat (apartat h) ja que l'adjectiu nacional es refereix a l'àmbit català i l'adjectiu estatal es refereix a l'àmbit espanyol.

Finalment, proposem suprimir "si escau" en el dret a col·laborar en projectes de recerca (apartat i) per tal de no sotmetre a condició el dret de col·laboració assenyalat.

**Proposta de redactat de l'article 158.2. Són drets de tot el personal d'administració i serveis, sense perjudici dels recollits a l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i a la resta de normativa jurídica aplicable:**

- a) **participar en els òrgans de govern i de representació de la Universitat,**
- b) **gaudir de llibertat sindical i del dret d'associació,**
- c) **participar en cursos i altres activitats de formació i perfeccionament que en facilitin el desenvolupament, la formació continuada i el reconeixement professional,**
- d) **ser avaluat objectivament en el desenvolupament de les seves funcions,**
- e) **utilitzar les instal·lacions i els serveis universitaris d'acord amb la normativa vigent,**
- f) **gaudir de la informació, formació i protecció eficaç en matèria de seguretat i salut en el treball,**
- g) **conèixer totes les qüestions que afecten la vida universitària i participar-hi d'acord amb la normativa vigent.**
- h) **participar en programes de mobilitat estatal i internacional en el marc de la legislació vigent, i**
- i) **col·laborar en projectes de recerca.**

*Art. 160.1. Com a delegada del Consell de Govern i presidida pel rector o la rectora o, per delegació d'aquest o d'aquesta, pel vicerector o vicerectora responsable del personal d'administració i serveis, que en tot cas és membre nat, es constitueix la Comissió de Personal d'Administració i Serveis, de la qual formen part com a membres que han de ser designats tots ells pel Consell de Govern: el o la gerent, tres degans/es, un administrador/a de centre, un estudiant, i sis membres del personal d'administració i serveis. Assisteixen a les seves reunions, amb veu però sense vot, el president o la presidenta de la Junta de Personal d'Administració i Serveis Funcionari i el president o la presidenta del Comitè d'Empresa del Personal d'Administració i Serveis Laboral, o persona en qui deleguin, el o la responsable de recursos humans de la Universitat i un funcionari o una funcionària que designi la Gerència, que exerceix les funcions de secretari o secretària d'aquesta Comissió.*

S'introdueixen canvis en la composició de la Comissió de PAS:

<b>EUB 2003</b>	<b>EUB 2013</b>
<p>8 membres amb veu i vot:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rector (President de la Comissió)</li> <li>• Gerent</li> <li>• 2 PDI</li> <li>• 1 alumne/a</li> <li>• 3 PAS</li> </ul>	<p>14 membres amb veu i vot:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rector (President de la Comissió)</li> <li>• Vicerector/a d'Administració</li> <li>• Gerent</li> <li>• 3 Degans/es</li> <li>• 1 Administrador/a de Centre</li> <li>• 1 alumne/a</li> <li>• 6 PAS</li> </ul>
<p>2 membres amb veu i sense vot:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Director de RRHH</li> <li>• Secretari/ària de la Comissió (designat/da per la Gerència)</li> </ul>	<p>4 membres amb veu i sense vot:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• President/a Junta PAS F</li> <li>• President/a CEPAS L</li> <li>• Director de RRHH</li> <li>• Secretari/ària de la Comissió (designat per la Gerència)</li> </ul>

Es tracta de pluralitzar la representació del professorat i incloure representants de la Junta i del Comitè en la Comissió amb dret de vot, equiparant-se als representants de la Junta i del Comitè de PDI en la Comissió de Professorat tal i com es planteja en l'article 136.1.

**Proposta de redactat de l'article 158.2. Com a delegada del Consell de Govern i presidida pel rector, o per la persona que delegui, es constitueix la Comissió de Personal d'Administració i Serveis, de la qual formen part com a membres que han de ser designats tots ells pel Consell de Govern: el o la gerent, tres representants del professorat, un estudiant, i sis membres del personal d'administració i serveis, dels quals un serà**

**representant de la Junta de Personal i un altre serà representant del Comitè d'Empresa del personal d'administració i serveis.**

**Assisteixen a les seves reunions, amb veu però sense vot, el responsable de recursos humans de la Universitat i un funcionari que designi la Gerència, que exerceix les funcions de secretari d'aquesta Comissió.**

*Article 161.1 La relació de llocs de treball de personal d'administració i serveis és elaborada per la Gerència, prèvia negociació amb la Junta de Personal d'Administració i Serveis Funcionari i amb el Comitè d'Empresa o altres òrgans negociadors que prevegi la normativa vigent, i s'eleva al Consell de Govern, amb l'informe previ de la Comissió de Personal d'Administració i Serveis, per tal que n'elabori la proposta definitiva i la presenti al Consell Social perquè l'aprovi, d'acord amb les seves competències.*

Es tracta de deixar clar quins òrgans de representació del PAS tenen, en aquests moments, la capacitat negociadora en el procés d'elaboració i/o modificació de la RLT del PAS de la UB. Per tant, és innecessari incloure figures negociadores que podrien distorsionar o qüestionar aquesta capacitat.

**Proposta de redactat de l'article 161.1. La relació de llocs de treball de personal d'administració i serveis és elaborada per la Gerència, prèvia negociació amb la Junta de Personal d'Administració i Serveis Funcionari i amb el Comitè d'Empresa, i s'eleva al Consell de Govern, amb l'informe previ de la Comissió de Personal d'Administració i Serveis, per tal que n'elabori la proposta definitiva i la presenti al Consell Social perquè l'aprovi, d'acord amb les seves competències. Igualment requerirà la negociació prèvia amb els Òrgans de representació del personal d'administració i serveis qualsevol modificació de les característiques que figuren en la relació de llocs de treball.**

## **TÍTOL IX.- Del règim econòmic i financer**

*Art. 171.1 La gestió econòmica i financera de la Universitat es regeix per un pressupost anual, públic, únic i equilibrat, que comprèn la totalitat d'ingressos i despeses previstos. El pressupost i la seva liquidació faran una referència expressa al compliment de l'equilibri i sostenibilitat financers.*

En aquest article s'introdueixen dos conceptes econòmics amb una càrrega política molt elevada, que obliguen a la Universitat a limitar-se encara més a l'hora de d'elaborar i executar els seus pressupostos: **l'equilibri i la sostenibilitat financera.**

Aquests dos conceptes podrien semblar lògics, raonables i adequats per a qualsevol institució, sobretot si és pública. Però cal recordar que l'equilibri i la sostenibilitat financera s'han convertit en dues armes utilitzades per la Unió Europea i els governs espanyol i català per retallar les despeses socials de les

diferents administracions públiques, i per assegurar que aquestes han de complir amb les seves obligacions financeres abans que amb les socials.

Només cal fer una ullada a la *Ley Orgánica 2/2012, de 27 de abril, de Estabilidad Presupuestaria y Sostenibilidad Financiera* aprovada pel Congrés dels Diputats just després de la modificació de l'article 135 de la Constitució Espanyola. L'argumentació bàsica per aprovar la llei va ser la necessitat de reduir el dèficit públic per a la creació d'ocupació mitjançant l'equilibri pressupostari i l'estabilitat financera que donés confiança als inversors. A ningú se li escapa que el veritable objectiu de la llei va ser justificar les retallades en despesa social i assolir el control absolut per part del govern espanyol de les despeses de la resta d'administracions públiques perquè no poguessin endeutar-se per fer front als seus compromisos socials.

Creiem, per tant, que no s'han d'introduir aquests dos conceptes a l'EUB i que el fet de no incloure'ls seria una mostra per part de la Universitat de Barcelona de rebuig a les polítiques econòmiques i socials imposades des de Brussel·les i Madrid, però ben rebudes pel Govern de la Generalitat.

**Proposta de redactat de l'article 171.1 La gestió econòmica i financera de la Universitat es regeix per un pressupost anual, públic, únic i equilibrat, que comprèn la totalitat d'ingressos i despeses previstos.**

*Art. 173. Com a delegada del Consell de Govern, es constitueix la Comissió Econòmica, de la qual formen part el o la gerent, tots els degans o deganes o directors o directores d'escola, o persones en qui deleguin, quatre estudiants, un investigador en formació, i dos membres del personal d'administració i serveis, designats tots ells pel Consell de Govern. És presidida pel rector o la rectora, o per la persona que delegui. Assisteixen a les reunions, amb veu però sense vot, el o la responsable d'economia i finances de la Universitat i un funcionari o funcionària que designi la Gerència, que exerceix les funcions de secretari o secretària de la Comissió.*

S'introdueixen canvis en la **composició** de la Comissió econòmica:

EUB 2003	EUB 2013
16 membres amb veu i vot: <ul style="list-style-type: none"><li>• Rector (President de la Comissió)</li><li>• Gerent</li><li>• 8 PDI</li><li>• 4 alumnes</li><li>• 2 PAS</li></ul>	Membres amb veu i vot: <ul style="list-style-type: none"><li>• Rector (President de la Comissió)</li><li>• Gerent</li><li>• Tots els Degans/es-Directors/es d'Escola</li><li>• 4 alumnes</li><li>• 1 investigador en formació</li><li>• 2 PAS</li></ul>
2 membres amb veu i sense vot:	2 membres amb veu i sense vot:

<ul style="list-style-type: none"><li>• Director d'economia i finances.</li><li>• Secretari/ària de la Comissió (designat/da per la Gerència)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Director d'economia i finances.</li><li>• Secretari/ària de la Comissió (designat/da per la Gerència)</li></ul>
---	---

Proposem el manteniment dels vuit representants del professorat a la Comissió presents al vigent EUB en lloc dels degans o les deganes i els directors o les directores, per tal de mantenir la pluralitat i evitar la concentració de representativitat i poder en les figures dels degans o les deganes i els directors o les directores.

**Proposta de redactat de l'article 173. Com a delegada del Consell de Govern, es constitueix la Comissió Econòmica, de la qual formen part el o la gerent, vuit representants del professorat, quatre estudiants, i dos representants del personal d'administració i serveis, designats tots ells del Consell de Govern. És presidida pel rector o la rectora, o per la persona que delegui. Assisteixen a les reunions, amb veu però sense vot, el o la responsable d'economia i finances de la Universitat i un funcionari o funcionària que designi la Gerència, que exerceix les funcions de secretari o secretària de la Comissió.**

## **CONCLUSIONS FINALS**

Abordarem ara les respostes a les preguntes pendents, per què fer aquesta reforma de l'EUB i per què fer-la ara. La resposta oficialista de defensa de l'autonomia universitària i d'adaptació als nous temps no és vàlida. És evident que per als poders polítics i econòmics, nacional i estatal, l'exercici de l'autonomia universitària és un dret fonamental que val tant com la seva garantia, o sigui, res. Per començar, Espanya legisla i per acabar, Catalunya finança, en conseqüència, l'autonomia de les universitats públiques no és més que una fal·làcia. Aquest Rectorat reconeix aquests fets i, davant la possibilitat que aquesta situació encara empitjori més amb la pèrdua de la facultat d'autogestió, el que intenta és una fugida desesperada cap endavant, modificant l'Estatut amb la missió de demostrar-li al poder que no és necessari en absolut que entri personal extern a gestionar la institució perquè, precisament gràcies a aquesta reforma, les regnes de la universitat estaran en mans fermes capaces d'executar sense demores les polítiques universitàries fixades pels poders polítics i econòmics. No existeix cap correlació entre la reforma de l'EUB i la defensa de l'autonomia universitària, tot el contrari, el que fa és donar-li el cop de mort definitiu a aquest dret fonamental.

Per consegüent, aquesta reforma de l'EUB té dues finalitats:

- La mera supervivència dels òrgans d'autogovern de la Universitat de Barcelona que a més a més cal formalitzar-la al més aviat possible, abans que les modificacions normatives projectades pels governs nacional i estatal es concretin negre sobre blanc, ja que cal que el missatge els hi arribi ràpid i clar: la nostra Universitat deixa de tenir òrgans de decisió i passarà a tenir òrgans de gestió a la sencera disposició dels poders polítics i econòmics.
- La progressiva adaptació de la Universitat de Barcelona al nou model econòmic i de gestió dels serveis públics que planteja la Unió Europea. El finançament públic cada vegada més insuficient obliga –en aquest cas a la universitat- a trobar noves fonts de finançament en l'àmbit privat, entrant de ple en una cursa desesperada competint amb altres universitats i centres de recerca per obtenir els recursos necessaris al preu de la submissió als interessos dels qui li subministren. I aquests interessos privats lligats en la majoria de casos amb l'economia mercantilista i especulativa, són incompatibles amb els principis d'universalitat, transversalitat, democràcia participativa i transparència que hauria de regir el funcionament i els objectius d'un servei públic d'ensenyament superior i de recerca, en aquest cas la Universitat de Barcelona.