

ACORD ENTRE LA GERÈNCIA I LA JUNTA DE PAS FUNCIONARI

En data 24 d'octubre de 2002 la Gerència va presentar a la Junta de PAS Funcionari una proposta de treball fonamentada en les línies d'actuació següents:

1. Millorar la satisfacció i motivació del personal.
2. Millorar els resultats dels processos gestionats.
3. Dotar de més responsabilitat i autonomia en els llocs de treball i exigir el seu compliment.
4. Tendir a reduir la variabilitat retributiva, és a dir, tendir a una organització més plana tant des de la vessant organitzativa com des de la retributiva.
5. Tendir a l'equiparació retributiva del personal dels dos col·lectius de la plantilla especialment en aquells supòsits en què la tasca desenvolupada sigui de les mateixes característiques.

Després de diverses reunions entre ambdues parts s'acorda el següent pla de desenvolupament de la plantilla:

Primer:

| Concepte | 2003 | 2004 |
|---------------------------------------------|-------------|-------------|
| Oposicions auxiliar administratiu | 40 (1) | |
| Oposicions ajudants biblioteca | 16 | |
| Oposicions administratiu | | 317 (2) |
| Oposicions tècnic de gestió | 15 | 15 |
| Assignació nivell mínim 16 a administratius | 20 | |

(1) Més el 10% addicional per promoció interna, si s'escau.

(2) Convocatòria l'any 2003 i efectes econòmics i administratius, 1 de gener de 2004. El nombre de places a convocar coincidirà amb el d'auxiliars administratius funcionaris a 31 de desembre de 2002.

Segon:

Creació de les sots-escala següents:

- Lletrats** (grup A, escala "tècnic administració")
- Economistes** (grup A, escala "tècnic administració")
- Auxiliars de serveis** (grup D, escala "auxiliar administratiu")

Tercer:

El personal interí que ocupa plaça de la RLT percebrà les retribucions d'acord amb el nivell de la plaça ocupada.

Pagament de les quantitats abonades a compte del pla de desenvolupament professional (240,40 €), i en concepte d'equiparació al personal laboral (390,66 €), que des de gener de 2003, es prorratejaran en quantitats mensuals.

Així mateix, en la línia de la tendència a l'equiparació retributiva dels dos col·lectius es farà un pagament a tot el personal funcionari per un import equivalent a 240.400 €, distribuït mensualment amb efectes de l'1 de gener de 2003. L'assignació de les quantitats personals es realitzarà mitjançant acord entre la Junta i la Gerència.

Pagament de la quantitat de 120.200 € entre tot el personal funcionari, en concepte d'increment del complement específic, a partir de gener de 2004.

Quart:

Així mateix s'acorda desenvolupar conjuntament les següents accions:

- Elaborar abans del 30 de juny de 2003, un sistema de permutes.
- Desenvolupar el procés de concursos (periodicitat, comissions, barems, etc...) abans que finalitzi el 2003.
- Revisar el manual de llicències i permisos abans que finalitzi el 2003.
- Elaborar la relació de llocs de treball, durant l'any 2003, i en aquest context analitzar la situació de la contractació temporal i els interinatges per tal de crear noves places en aquells casos que es justifiqui la necessitat de les funcions desenvolupades i que sigui impossible cobrir-les amb el personal funcionari, prioritzant l'anàlisi de tots els llocs d'atenció directa a estudiants, personal docent i investigador (bàsicament secretaries de centre i departaments).
- Elaboració de manera conjunta de criteris de selecció de personal interí i temporal durant el primer trimestre de 2003

A banda dels anteriors acords poden existir modificacions derivades de canvis organitzatius, noves necessitats, detecció de situacions puntuals inadequades o necessitat de redistribució d'efectius.

Barcelona, 23 de desembre de 2002

Gerència

Junta PAS Funcionari