

CARACTERÍSTIQUES I IMPLEMENTACIÓ
DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DEL PAS LABORAL DE LA UB.
26 SETEMBRE 2012

I PROPOSTA DE RLT-L

1. Introducció
2. Incorporació a l' RLT de llocs de treball temporals "estructurals"
3. Descripció i valoració dels llocs de treball
4. Desaparició de la duplicitat de règim jurídic
5. Efectes sobre l'RLT del PAS funcionari

II ACORDS ADDICIONALS A L'RLT-L

Acords d'implementació de l'RLT.

I PROPOSTA DE RLT-L

1 INTRODUCCIÓ

El dia 17 de juliol de 2012, just abans de la celebració de la reunió del Consell de Govern del dia 19 de juliol, la representació de l'Administració de la Universitat (Vicerectora d'Administració, Gerent i Director de Recursos Humans) i els representants del PAS, Junta del PAS funcionari, Comitè d'Empresa del PAS laboral i els sindicats CCOO, UGT, CGT i CAU, van prendre un Acord alternatiu a la presentació de l'RLT del PAS laboral per a la seva aprovació a l' esmentat Consell de Govern, presentació i aprovació a la que els representants del personal s'hi oposaven amb diferents arguments, especialment que el projecte, no havia esta negociat.

Aquest Acord alternatiu no va consistir només en no presentar l'RLT-L al Consell de Govern sinó en reprendre les negociacions sobre el projecte d'RLT-L durant els darrers dies del mes de juliol i durant el mes de setembre, amb la intenció d'enllestir la negociació durant aquest mateix mes de setembre i poder presentar al Consell de Govern un projecte d'RLT-L perfeccionat i, sobretot, negociat.

A més del que s'ha esmentat en el paràgraf anterior, l'Acord estableix que es determinaran els criteris bàsics sobre els que es realitzarà la negociació de la RLT del PAS laboral de la UB, i que són:

1. (punt 3.1 de l'Acord) Definir i incloure en l' RLT els llocs de treball de caràcter estructural.

2. (punt 3.2 de l'Acord) Determinar en base a les funcions i a la valoració de cada lloc de treball, les seves característiques essencials d'acord amb el punt 2,3 i 4 de l'article 166 de l'Estatut de la UB.
3. (punt 3.3 de l'Acord) En paral·lel al procés de negociació de l'RLT del PAS laboral, especificar els criteris per a una possible funcionarització i/o laboralització dels llocs de treball d'algunes categories professionals, tenint en compte els problemes legals que pot generar els llocs de treball catalogats amb doble règim jurídic.

Durant els darrers dies del mes de juliol (20,23, 26 i 30) i els dies 7, 13 18, 21 i 25 de setembre s'han realitzat les sessions de negociació entre les parts signants de l'Acord de 17 de juliol. El resultat d'aquestes negociacions es descriu al llarg del present document, que forma part de l'RLT juntament amb els llistats dels llocs de treball.

2 ELS NOUS LLOCS DE TREBALL ESTRUCTURALS

El punt 3.1 de l'Acord estableix que cal definir i incloure en l'RLT els llocs de treball estructurals.

Els criteris que defineixen l'estructuralitat dels llocs són: 1) que les funcions que s'hi realitzen siguin pròpies de la UB, 2) que la necessitat d'aquestes funcions sigui permanent, 3) que per a la consideració de l'antiguitat en el desenvolupament de les funcions no sigui un obstacle la successió de persones en el mateix lloc, 4) l'antiguitat dels ocupants com a PAS és un criteri que pot clarificar la permanència de la necessitat. En darrer terme segons criteri de l'Administració de la UB es pot considerar que realment compleixen aquestes condicions, i que, per tant, objectivament han esdevingut part de l'estructura administrativa i laboral, els llocs de treball que estan ocupats actualment per personal no fix, i han estat ocupats de forma permanent des del 31 de desembre del 2009 o abans, sigui per la mateixa o per diferents persones, sense finançament extern.

Aquest criteri de 31 de desembre de 2009, que es pren en aquesta edició de la RLT-L, és compartit per la part sindical, i serà objecte dels treballs de la Comissió paritària del punt 6.1.2 en el desenvolupament posterior de l'RLT

Així doncs aquests llocs passen a formar part de l'RLT del PAS laboral o la del PAS funcionari segons els correspongui aplicant el criteri no només del tipus de vinculació jurídica (laboral temporal o funcionari interí) de l'actual ocupant sinó també aplicant el criteri d'unificació de règims jurídic-laborals que es tracta en el punt 4.

La incorporació dels llocs estructurals a l'RLT, de PAS laboral o funcionari es farà amb els nivells corresponents a cada grup laboral o funcionari, tenint en

compte que els llocs d'Administratiu 2" que inclouen les escales d'Auxiliars Administratius seran incorporats amb nivell 16 (segons l'acord de 5 de març de 2010) i els d'Auxiliars de Serveis amb el nivell 14.

És especialment important considerar la situació de les persones que ocupen aquests llocs: el cas general és que el tipus de la seva vinculació laboral **coincideixi** amb el tipus de lloc que ocupa, per exemple un contractat laboral temporal que ocupa un lloc laboral que esdevé estructural i per tant que el lloc queda integrat en l'RLT del PAS laboral, aquesta persona seguirà prestant serveis en les mateixes condicions de temporalitat. El cas del funcionari interí que ocupa un lloc de funcionari que també hagi esdevingut estructural i inclòs per tant en l'RLT del PAS funcionari mantindrà el seu nomenament de funcionari interí mentre subsisteixin les raons del seu nomenament .

En canvi en els casos en què la vinculació del treballador temporal, sigui laboral o interí, **no coincideixi** amb la naturalesa del lloc que ocupa, és a dir, un funcionari interí que ocupa un lloc laboral que esdevé estructural: se'l cessarà de funcionari interí i se'l contractarà amb el contracte temporal que correspongui; igualment en el cas del contractat laboral temporal que estigui ocupant un lloc de funcionari que esdevingui estructural es rescindirà el seu contracte laboral temporal i se'l nomenarà funcionari interí.

3 DESCRIPCIÓ I VALORACIÓ DELS LLOCS DE TREBALL

A) Les dades que apareixen per cada lloc de treball en l'RLT-L són:

Plaça: Número identificatiu

Adscripció: Unitat a la que pertany (Administració, Servei, Direcció, etc.)

Denominació: Nom del lloc (s'ha inclòs moltes propostes d'adaptació de denominacions.)

Tipus: L o F (desapareix el tipus L/F "mixt")

Grup: Els grups del conveni col·lectiu (1,2,3,4) apareixen com L1, L2, L3, L4

CLT: Complement del llocs de treball (Q, N, J, etc. segons la codificació de les taules retributives)

Provisió: forma en que el lloc ha de ser proveït o assignat. (Majoritàriament: Concurs)

Horari: Horari que el titular del lloc ha de realitzar (Continuat Matí, continuat Tarda...)

Titulació i Formació específiques: Pocs llocs tenen encara adequadament definits aquests requeriments que hauran de ser completats mitjançant el sistema que s'acordi en el punt 6.3

B) Valoració:

No s'han introduït modificacions en els CLT (Complements de Lloc de Treball), atès que l'objectiu d'aquesta elaboració de la relació de llocs de treball no és la revisió de les valoracions sinó posar ordre en la llista de llocs, amb aquestes operacions: eliminació de doble vinculació, normalització de denominacions i, atenent la reivindicació sindical, incorporació a les RLT de llocs estructurals. La

descripció dels llocs es basa en la documentació elaborada l'any 2008 i que ha permès el funcionament de tots aquests anys: no obstant durant aquest temps han sorgit noves necessitats tant de llocs de treball com d'unitats administratives i, per altra banda, tenint en compte que no és possible plantejar una RLT que suposi un increment de despesa, en el punt 6 es formula un sistema de vigilància i de desenvolupament de l'RLT que examini les disfuncions que es generin o ja s'hagin generat en la valoració o en altres aspectes dels llocs de la RLT i en proposi de forma consensuada la rectificació

4 DESAPARICIÓ DE LA DUPLICITAT DE RÈGIM JURÍDIC (LLOCS "MIXTES")

El punt 3.3 de l'acord obliga a atendre dues qüestions:

La primera: la qüestió dels llocs "mixtes", és a dir, dels llocs que de manera completament inadequada van quedar qualificats L/F i que per tant podien ser ocupats indistintament per la via laboral com per la via funcionarial. Des de tot punt de vista, reglamentari, organitzatiu, de gestió, el règim jurídico-laboral d'un lloc ha de ser **únic**. Aquesta ambivalència era una anomalia d'un grup no petit de llocs i que la present edició de la RLT elimina definitivament.

La segona: les raons de l'adopció d'un o altre regim jurídico-laboral.

A) Els grups de llocs que es cataloguen com llocs de funcionaris són:

- a) Auxiliars de serveis, Tècnics logístics i Subconserges i Tècnics de suport logístic Aquests grups de llocs de treball formen part del que anomenem "ADMINISTRACIÓ GENERAL DE LA UNIVERSITAT" a la que també pertanyen en llocs de Suport Administratiu (Auxiliars Administratius i Administratius) i els llocs de Tècnics de l'Administració (Tècnics de Gestió i Tècnics Superiors) de forma que queda perfectament definit el conjunt de llocs de l'Administració General de la Universitat formada totalment per llocs de funcionaris que tindran identitat de sistema d'accés a la Funció Pública de la UB (oposicions), identitat de sistema de carrera professional administrativa, identitat en la normativa aplicable, major facilitat de gestió, i més fàcil administració personal de la pròpia carrera administrativa.
- b) Tècnics especialistes de Biblioteca Aquests llocs actualment són laborals del grup 2 i 3. La raó de considerar aquests llocs com a propis de funcionaris rau principalment en el fet que l'estatut de la UB recull aquestes escales entre les d'administració especial i amb aquesta adequació tota l'estructura del CRAI-Biblioteques queda formada per funcionaris amb els avantatges que s'han especificat al punt a) anterior.

B) Els llocs que es cataloguen com laborals: queden reflectits en les fitxes relacionades en la Nota final d'aquest document i en els llistats de llocs de la RLT-L (Vegeu NOTA pàgina 5-6)

5 EFECTES SOBRE LA RLT DEL PAS FUNCIONARI

La qualificació definitiva d'alguns llocs que abans eren laborals o mixtes com a propis de funcionaris té com a conseqüència la incorporació d'aquests llocs a la RLT-PAS funcionari ("FASE 0").

NOTA: FITXES I DESCRIPCIONS UTILITZADES

Als efectes del punt 3 (Descripció i valoració) i del punt 4 (Desaparició de la duplicitat de règim jurídic i assignació del règim laboral o funcional) s'han examinat i lliurat aquestes descripcions de llocs col·lectius i de llocs unipersonals:

De mixtes a funcionaris:

- Auxiliar de Serveis
- Gestor/a de suport logístic
- Tècnic/a logístic/a
- Administratiu activitats institucionals i protocol
- Cap de l'oficina de Seguretat, Salut i Medi Ambient.
- Cap de servei d'Esports
- Cap d'oficina de tresoreria
- Cap d'unitat de gestió del règim horari.
- Tècnic de Formació

De laborals a Funcionaris:

- Auxiliar de Serveis
- Cap de Biblioteca
- Gestor/a de Suport logístic
- Tècnic especialista de biblioteca
- Tècnic/a logística/a

De funcionaris a laborals

- Cap d'unitat de centres científics i tecnològics
- Cap d'unitat d'obres
- Cap de manteniment
- Tècnic/a de suport d'audiovisuals
- Tècnic/a d'especialista de laboratori
- Tècnic/a gra mitjà informàtic

Llocs específics de Mixtes a Laborals

- Cap aplicacions
- Cap unitat de centres científics i tecnològics
- Cap unitat de tractament d'imatge
- Cap de Comunicacions
- Cap de sistemes

Cap de serveis lingüístics
Responsable d'acció social
Tècnic/a d'organització i control de gestió (Esports)
Tècnic/a especialista d'organització i processos
Tècnic/a grau mitjà de gestió de residus
Tècnic/a superior de laboratori
Tècnic/a superior de medi ambient
Tècnic/a superior de prevenció de riscos laborals

II ACORDS ADDICIONALS

ACORDS D'IMPLEMENTACIÓ DE L'RLT.

Les parts signants de l'acord de 17 de juliol i que han participat en les negociacions accepten que els documents elaborats han de ser completats en alguns aspectes per a la seva correcta interpretació i segura aplicació, per tant prenen aquests compromisos que permetran l'aprovació de la RLT del PAS laboral en el Consell de Govern més proper.

6.1 Llocs estructurals.

6.1.1 S'integren en la Relació de Llocs de treball que correspongui, del PAS laboral o del PAS funcionari, els llocs descrits i en les condicions especificades en el punt 2 de la Proposta d'RLT-L. La llista d'aquests llocs no es pot considerar tancada pel que fa als que puguin ser detectats posteriorment.

6.1.2 Es crea una **comissió paritària** perquè en el termini de tres mesos continuï treballant en la definició dels llocs de treball estructurals, si s'escau, i defineixi un calendari de la seva aplicació.

6.2 Característiques del llocs: Formació d'un equip de treball paritari que faci el seguiment de les següents tasques i en aquests terminis:

6.2.1 Descripció dels llocs (elaboració de fitxes amb les funcions i característiques essencials dels llocs de treball): fins a 31 de març de 2013. El personal podrà veure i opinar, mitjançant els canals que s'estableixin, sobre la descripció i funcions del seu lloc de treball i s'esmenaran els errors que hi pugui haver i els greuges comparatius que objectivament puguin existir.

6.2.2 Formació dels llocs: fins a 31 de març de 2013

6.2.3 Valoració dels llocs: fins a 30 de setembre de 2013

6.2.4 Disseny de la carrera professional (itineraris i àmbits professionals de promoció): fins a 30 de setembre de 2013

6.3 Règim jurídic dels llocs:

- 6.3.1 Els llocs de treball queden catalogats amb un sol règim jurídic tal com costa en els llistats de Llocs de treball de la RLT, repartits entre la del PAS laboral i la del PAS funcionari.
- 6.3.2 En concret els llocs de treball d'auxiliars de serveis queden catalogats com a llocs propis de funcionaris i integrats en l'RLT del PAS funcionari amb nivell 14. Caldrà que el grup de treball dels punts 6.2 analitzi, en aquest aspecte, el cas específic dels tècnics d'audiovisuals de centre i d'altres col·lectius i en condicions semblants.
- 6.3.3 En cas que la majoria del personal de la categoria d'auxiliar de serveis consideri necessari ésser específicament consultat sobre la catalogació de funcionaris dels seus llocs, es farà la consulta de la forma que acordin els representants del PAS i la gerència. Un resultat absolutament contrari a aquesta qualificació determinarà el retorn d'aquests llocs a l'actual catalogació de laborals. Es seguirà el mateix procés en el cas d'auxiliars de biblioteques.

6.3.4 Laboralització o funcionarització personal:

En el cas que un treballador, quan el procés pugui ésser dut a terme, vulgui adequar la seva situació de funcionari o laboral a la qualificació del lloc que ocupa, (per exemple el cas dels actuals Auxiliars de Serveis laborals que es trobaran, un cop aprovada l'RLT, ocupant llocs d'auxiliars de serveis qualificats de funcionaris), un cop superat el procés :

- a) les seves retribucions no tindran cap disminució,
- b) el procés de laboralització o funcionarització serà acordat entre els representants sindicals i la gerència.
- c) En tot cas, realitzar el procés serà voluntari per part de la persona interessada.