

Barcelona, 3 de juny de 2020

**Proposta d'Acord entre la Gerència i el Comitè d'Empresa de PAS Laboral de la Universitat de Barcelona sobre la regulació d'encàrrecs de categoria superior per ocupar un lloc de treball de PASL de la Universitat de Barcelona** (presentada a la Direcció d'organització i Recursos Humans el 3 de juny de 2020 i pendent de negociació)

## Preàmbul

L'Article 26 del VIè Conveni Col·lectiu del PASL de les Universitats Públiques Catalanes, regula els treballs de categoria superior o inferior:

### *Article 26*

#### *Treballs de categoria superior o inferior*

*26.1 El treballador que desenvolupi funcions corresponents a un lloc de treball de categoria superior tindrà dret a la diferència retributiva entre la categoria assignada i la funció que efectivament dugui a terme.*

*El Comitè d'empresa i la gerència vetllaran perquè en cap cas no se superin els períodes de 6 mesos durant 1 any o de 8 mesos durant 2 anys. En aquells casos en que hi hagi reserva del lloc de treball del titular, la durada màxima serà la de la reserva, o en el seu cas la de la reincorporació. En tots aquests casos s'informarà puntualment al comitè d'empresa.*

*26.2 Si un cop superats aquests terminis subsisteixen les causes que han motivat els treballs de categoria superior, les universitats hauran de preveure la creació d'aquesta plaça durant l'exercici pressupostari següent, caldrà treure-la a concurs, de conformitat amb els procediments de proveïment establerts. A l'efecte de l'article 39 de l'Estatut dels treballadors, aquests procediments de provisió seran els únics que permetran modificar la categoria professional dels treballadors.*

*26.3 Si per necessitats peremptòries o imprevisibles de l'activitat productiva fos necessari destinar un treballador a tasques corresponents a una categoria inferior a la que té, únicament podrà fer-se amb un informe previ del comitè d'empresa, durant el temps imprescindible i amb una durada màxima de tres mesos, i se li mantindran la retribució i altres drets de la seva categoria professional.*

En conseqüència, la Gerència i el Comitè d'Empresa de PASL (CEPASL) de la Universitat de Barcelona,

## **Acorden**

Que la UB podrà encarregar treballs de categoria superior per ocupar un lloc de treball que figuri o no a la RLT del PASL segons s'estipula en aquest document.

## **Àmbit d'aplicació**

Les persones amb un grup professional inferior i les del mateix grup amb un CLT inferior al del lloc de treball a cobrir.

### **1. Procediment per la regulació d'un encàrrec de categoria superior per ocupar un lloc de treball de la RLT**

La UB podrà encarregar treballs de categoria superior per ocupar un lloc de treball de la RLT quan:

- aquest esdevingui vacant provisionalment amb reserva del lloc de treball
- en el cas d'urgència manifesta i justificada per part de la Universitat de Barcelona de cobrir una plaça vacant.

En aquest darrer cas, sempre d'acord amb els processos selectius basats en els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat que es detallen a continuació.

#### **1.1. Borsa de treball**

Formada com a resultat de la finalització d'un procés selectiu en torn de trasllat, reincorporació d'excedències i promoció interna del perfil del lloc de treball a concurs.

El procés que es descriu a continuació és el procés ordinari per ocupar un lloc de treball en categoria superior:

Finalitzat el procés selectiu per a l'accés d'una convocatòria pública pel proveïment d'un lloc de treball de PASL en torn de trasllat, reincorporació d'excedències i promoció interna, es constituirà una borsa de treball que es nodrirà amb les persones candidates que hagin superat el concurs, i que no hagin resultat adjudicatàries de cap plaça, havent consignat a la sol·licitud per les proves el seu interès de formar part de la borsa de treball resultant.

Cada borsa de treball s'integrarà per una relació ordenada de persones, per ordre de major a menor nota final obtinguda.

La borsa serà aplicada en casos d'urgència manifesta i justificada per ocupar llocs de treball vacants en categoria superior només pels llocs del perfil del concurs que ha generat la borsa i tenint en compte les següents condicions:

- Sempre que la Universitat de Barcelona hagi convocat prèviament el corresponent concurs per proveir-la reglamentàriament.
  
- En el cas excepcional en què la convocatòria d'un lloc de treball vacant s'hagi de publicar acumulada amb la d'altres per l'existència de motius organitzatius o d'estalvi de recursos, aquest lloc es podrà ocupar en categoria superior sempre que la publicació de la convocatòria no superi els tres mesos des de la data en la que es va produir la situació de vacant i compti amb el vistiplau del Comitè d'Empresa. L'incompliment d'aquest punt, provocarà la finalització immediata de la situació de categoria superior.

En tots els casos és facilitarà prèviament la informació dels processos al Comitè d'Empresa de PASL.

## 1.2. Procés selectiu específic

Quan sigui necessària l'adjudicació d'un encàrrec de categoria superior per a un lloc de treball en situació de vacant, i en la Universitat de Barcelona no existeixi o hagi quedat buida la borsa de treball formada segons el procediment del punt 1.1., i sempre que la Universitat de Barcelona hagi convocat prèviament el corresponent concurs per proveir-la reglamentàriament, es posarà en marxa un procés selectiu per seleccionar la persona que ocuparà la vacant en categoria superior.

La selecció de la persona que rebrà un encàrrec de categoria superior es realitzarà mitjançant una convocatòria pública en la que podran participar les persones amb un grup professional inferior i les del mateix grup amb un CLT inferior al del lloc de treball a cobrir.

El procés selectiu consistirà en la realització proves i entrevista.

La Comissió de valoració estarà integrada per:

- Administrador/a del Centre al qual correspongui el lloc o persona en qui designi o persona designada per la Gerència (titular i suplent)
- Responsables d'unitats o serveis, Investigador/a principal o responsable del projecte o persona que designin (titular i suplent)
- Una persona designada pel Comitè d'Empresa (titular i suplent).

El procediment de selecció preveurà la creació d'una borsa de treball per ordre de puntuació entre les persones candidates que hagin superat les proves, només pels llocs de treball del perfil del concurs que ha generat la borsa.

Un cop es generin les convocatòries per crear borses pel procediment ordinari per un tipus de lloc de treball determinat, quedaran sense cap efecte les borses de treball formades pels procediments extraordinaris que s'hagin generat amb anterioritat per aquest mateix tipus de lloc.

Els terminis màxims d'un encàrrec de categoria superior seran de sis mesos en un any o de vuit en dos. Transcorreguts aquests terminis l'encàrrec de categoria superior s'oferirà a la següent persona de la llista d'espera i l'anterior passarà al final de la llista. Els terminis màxims es podran ampliar excepcionalment si en la llista d'espera només hi ha una persona o es produeix la renúncia de la resta.

## **2. Regulació d'un encàrrec de superior categoria per ocupar un lloc de treball no relacionat en la RLT**

La Universitat de Barcelona podrà encarregar treballs de categoria superior per desenvolupar funcions que no estiguin assignades a lloc de treball de la RLT d'acord amb el que s'estableix a l'article 26.2 del conveni col·lectiu.

El procediment de selecció serà el mateix que en el cas d'un encàrrec per ocupar un lloc de treball existent en la RLT exposat al punt 1.2 de l'apartat anterior.

Transcorreguts els terminis màxims de sis o vuit mesos, la Gerència de la UB presentarà, en la primera sessió dels Òrgans de Govern que es convoqui, la creació d'un nou lloc de treball estructural i la seva inclusió en RLT. En cas contrari o en el cas de que els Òrgans de Govern no aprovin la creació de la plaça, l'encàrrec de categoria superior finalitzarà al dia següent de la reunió dels Òrgans.

### **3. Baremació de les situacions de categoria superior en el torn de promoció interna del sistema de provisió de vacants regulat a l'Article 19 Concursos del VIè Conveni Col·lectiu del PASL**

D'acord amb el VIè Conveni col·lectiu del personal d'administració i serveis laboral de les universitats públiques catalanes, la provisió de vacants es farà d'acord amb l'establert pels seus articles 14 a 20 amb l'ordre següent de torns:

- Torn de reincorporació d'excedències dins del mateix grup i categoria, però de diferent especialitat
- Torn de promoció interna

Al torn de promoció interna s'aplica el barem d'Experiència:

- Experiència: fins a 0,5 punts

En el cas de situacions de categoria superior, només es valorarà l'experiència si l'aspirant ha accedit a aquest lloc de treball en un procés selectiu basat en els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.