

Barcelona, 16 de desembre de 2020

INFORME SOBRE CONCURSOS DE PASL

1. Grup de treball de millora del sistema de concursos

Després de diverses assemblees per campus i una vegada finalitzat el concurs del Full 183, el Comitè d'Empresa va informar a la plantilla del PASL que obria un termini fins la primera quinzena de setembre perquè tot el PAS laboral que estigui interessat, sigui fix o temporal, formi part d'un grup de treball per a l'elaboració d'una proposta de millora del sistema de concursos que haurem de negociar posteriorment amb Gerència.

La primera reunió es va realitzar el 26 de setembre de 2018 i es va organitzar el grup amb la constitució de tres subgrups:

Subgrup 1, per desenvolupar propostes relacionades amb les convocatòries.

Subgrup 2, , per desenvolupar propostes relacionades amb els procediments.

Subgrup 3, , per desenvolupar propostes relacionades amb la formació.

Els subgrups van desenvolupar la seva tasca i van finalitzar amb la presentació dels 3 esborranys de conclusions al març de 2019.

A partir del 23 d'octubre es va treballar en la incorporació de noves esmenes al document i en la unificació de redactat.

El 12 de febrer de 2020, el Comitè d'Empresa va acordar el document definitiu "Proposta del grup de treball per a la millora del sistema de concursos de PAS L de la UB" com a proposta de negociació amb l'Àrea d'Organització i Recursos Humans.

Podeu consultar el [document publicat](#) a la web del CEPASL

Aquest document ha estat la base per les propostes d'acord que ha realitzat el Comitè sobre l'article 22 del VI Conveni Col·lectiu: contractació temporal i sobre l'article 26: Treballs de categoria superior.

2. Concurs en torn de trasllat, reincorporació d'excedències i promoció interna per a grups de PASL III, II i I

12 de febrer de 2020:

El Comitè d'Empresa de PASL demana a la Direcció d'Organització i Recursos Humans la convocatòria d'un concurs en torn de trasllat, reincorporació d'excedències i promoció interna del PASL. Les places que queden desertes formaran part dels procediments derivats de les Ofertes Públiques Ordinàries (torn de nou ingrés) acumulades dels anys

2017, 2018 i 2019. La resolució del concurs ha de ser com a màxim al mes de novembre de 2020.

26 de febrer de 2020:

S'aprova pel Comitè l'estudi treballat amb la Direcció d'Organització i Recursos Humans al llarg de 4art. trimestre de 2019 i inici de 2020, que conté els codis dels llocs de treball que formaran part del proper concurs en torn de trasllat, reincorporació d'excedències i promoció interna del PASL: 28 llocs de grup III, 26 de grup II i 21 de grup I.

4 de març de 2020:

En reunió amb l'Àrea d'Organització i Recursos Humans, es tracten les bases de la convocatòria i el barem de mèrits del proper concurs.

El document "Proposta del grup de treball per a la millora del sistema de concursos de PAS L de la UB", va estar la base per les propostes del Comitè als documents de Bases de Convocatòria i de mèrits del proper concurs en torn de trasllat, reincorporació d'excedències i promoció interna que s'ha estat treballant al llarg del 2020.

Després dels mesos de confinament, es reprenen les negociacions per a la convocatòria del concurs:

11 de juny de 2020:

Continuen les negociacions amb la Direcció d'Organització i Recursos Humans sobre el barem de mèrits del proper concurs.

El Comitè d'Empresa demana reiteradament a Recursos Humans que li sigui lliurada la informació relativa al temari/material bibliogràfic per a la revisió per part del CEPASL de les places identificades per formar part del concurs. Així mateix, d'acord amb la proposta del Comitè, es demana que als perfils de totes les places a concurs ha de figurar un nou camp de Mèrits on figurin les titulacions adients per a cada lloc de treball a concurs que ha de ser prèviament negociat amb el CEPASL.

Conclusions:

- S'han identificat les places de grup I, II, i III que poden formar part del proper concurs en torn de trasllat, reincorporació d'excedències i promoció interna.
- S'han treballat amb l'Àrea d'Organització i Recursos Humans els documents:
 - Bases de la convocatòria
 - Barem de mèrits

- Manca que es faci arribar al Comitè, per a la seva valoració, la informació relativa als perfils dels llocs de treball a concurs, on figurin a més de la informació habitual, el temari/material bibliogràfic i el camp de mèrits amb les titulacions adients per a cada lloc de treball a concurs.

3. Concurs en torn de trasllat, reincorporació d'excedències i promoció interna per a auxiliars de serveis

El darrer concurs va ser el Full 190 per a proveir 42 llocs vacants de personal auxiliar de serveis de la UB publicat en data 28 de juliol de 2017 i resolt amb efectes de contractació de 7 de maig de 2018.

El dia 11 de juny de 2018 es va publicar la convocatòria del procés selectiu en torn de nou ingrés, per cobrir onze (11) places d'auxiliar de serveis (personal laboral del grup IV) en règim de contracte laboral indefinit (codi OF3/2018/1) que es va resolt amb efectes de contractació d'1 d'octubre de 2019.

Al final de 2019 i al llarg del 2020, degut a la pandèmia per la Covid-19, no ha estat possible convocar un nou concurs de trasllat i reincorporació d'auxiliar de serveis, que hauria de ser possible al 2021.

4. Convocatòries de processos selectius en torn de nou ingrés de PASL de la Universitat de Barcelona a partir de l'acord de 21 de novembre de 2019 de la Comissió Negociadora del PASL de les Universitats públiques catalanes

El 21 de novembre de 2019 la Comissió Negociadora del PAS Laboral de les Universitats Públiques catalanes va arribar a l'**Acord Disposició Transitòria Dissetena Conveni PAS Laboral** que possibilita, de manera extraordinària i segons els articles 19 de la LPGE 2017 i LPGE 2018, la convocatòria de processos d'estabilització a cada universitat d'acord amb el seu Comitè d'Empresa, establint procediments de selecció específics, diferents dels establerts en els capítol IV del Conveni Col·lectiu.

A patir d'aquest acord, hem de desenvolupar diferents processos selectius segons la situació del lloc de treball en els procediments de proveïment de vacants del PASL que s'havien portat a terme en la UB: Full 183 i Full 196.

4.1. Procés selectiu en torn de nou ingrés de PASL per llocs de treball que no han estat convocats prèviament en torn de trasllat, reincorporació d'excedències i promoció interna

Sota aquesta casuística n'hi ha 66 llocs de treball afectats per l'acord de 21 de novembre de 2019.

L'Acord regula que el procediment de selecció serà convocatòria única (concuraran a la vegada personal temporal, fix i del públic) i s'ha de garantir el dret de trasllat i de reingrés d'excedència del personal del mateix grup, categoria i especialitat d'acord amb la valoració de mèrits de l'article 19.3 del conveni.

Aquest requisit de l'acord implica que s'ha d'arribar a un nou Acord pel desenvolupament d'aquest procés d'una tipologia que no s'ha desenvolupat mai a al PASL, i del que el Comitè ha demanat reiteradament la negociació, però degut a les circumstàncies de l'any 2020, només s'ha pogut desenvolupar l'apartat 4.2.

A l'any 2021 s'haurà de negociar el procés sota aquests estrictes requisits.

4.2. Procés selectius en torn de nou ingrés de PASL per llocs de treball vacants als concursos Full 183 i Full 196

Un total de 86 places es corresponen amb llocs de treball que van quedar vacants als concursos de trasllat, reincorporació d'excedències i promoció interna dels Fulls 183 i 196. Per tant, el torn de trasllat s'ha respectat en aquests casos i tots porten més de 3 anys vacants.

Pel desenvolupament del procediment de selecció de nou ingrés d'aquests llocs de treball, el Comitè d'Empresa ha signat dos acords parcials que desenvolupen procediments de selecció específics del capítol IV del Conveni de personal d'administració i serveis laboral de les universitats públiques catalanes a partir de l'acord de 21 de novembre de 2019:

- Acord de 3 de desembre de 2019, per l'exercici 2019, i afecta a 13 places (grups III, II i I), corresponents a l'oferta d'ocupació pública de l'exercici 2016 Núm. 7266 – 14.12.2016. Actualment en desenvolupament amb el CODI OF/2019/1.
- Acord de 4 desembre de 2020, per els exercicis 2020-2021. Aquest acord afecta a 73 places (grups III, II i I) corresponents a l'oferta d'ocupació pública de l'exercici 2017 Núm. 7520 - 20.12.2017, de l'exercici 2018 Num.7771 – 20.12.2018 i de l'oferta pública d'ocupació corresponent a la taxa addicional

Núm. 8007 - 21.11.2019 i han de ser convocades en torn de nou ingrés (3a fase) d'acord amb l'article 19 del Conveni. (veure [document al web del CEPASL](#))

- La previsió pel desenvolupament d'aquest procediment selectiu serà al llarg del 2020.

Les bases de les convocatòries dels procediments desenvolupats per aquests acords regulen la valoració de les persones aspirants i garanteixen els principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, mitjançant prova, entrevista (eliminatòries) amb una puntuació global de 10 punts i una valoració dels mèrits (no eliminatòria) amb un màxim de 6 punts en la qual es valora l'experiència professional.

Oferta Pública 2020

L'oferta pública pel 2020 ha estat de 17 places mes 1 plaça per increment addicional del 5%, en total 18 places.

La distribució de les 18 places ha estat segons el criteri d'índex de temporalitat respecte la temporalitat total sobre plaça vacant dels diferents grups establerts al conveni col·lectiu.

Aquest criteri és el mateix que s'ha fet servir per la distribució d'oferta pública dels anys: 2016, 2017, 2018 i 2019.

El resultat de la distribució final per grup ha estat:

Grup de PASL	Nº de places
Grup I	4
Grup II	4
Grup III	6
Grup IV	4

El DOGC Núm. 8300 en data 21.12.2020 recull la RESOLUCIÓ d'11 de desembre de 2020, per la qual es dona publicitat a l'oferta pública d'ocupació del personal d'administració i serveis de la Universitat de Barcelona per a l'any 2020 (codi OP/2020/01).