

Barcelona, 16 de desembre de 2020

Informe del Comitè d'Empresa de PASL sobre les negociacions de la Jubilació Parcial anticipada amb contracte de relleu

L' Acord regulador del pla de jubilació parcial del PASL de la UB es va signar el 21 de gener de 2009 i va tenir vigència fins el 31 de desembre de 2018. A partir de l'1 de gener de 2019 va entrar en vigor el Reial Decret Llei 8/2015 pel qual s'endureixen les condicions d'accés a la jubilació parcial.

No obstant això, aquesta nova legislació no suposa la desaparició de la jubilació parcial i la fa possible amb els nous acords als que arribin els representants dels treballadors i les treballadores i la part pública de les universitats.

Des de febrer de 2019 el Comitè d'Empresa de PASL ha mantingut diferents reunions amb la Direcció d'Organització i Recursos Humans i la Gerència per desenvolupar un nou acord regulador que possibilités continuar amb un pla de jubilació parcial del PASL amb contracte de relleu i ens vam intercanviar diferents propostes.

El model d'acord que ens va presentar la UB al juny de 2019 suposa:

1. Complir els requisits simultanis d'edat, d'anys cotitzats i antiguitat d'almenys 6 anys (consecutius sense interrupció i a jornada completa a la UB)
2. Jornada i salari i pensió:

Jubilat parcial:

- Jornada 50% (abans 25%)
La prestació del servei es podrà fer de forma acumulada i consecutiva per períodes anuals.
- 50% del salari UB + 50% pensió jubilació de la Seguretat Social
- El 2019: 80% bases de cotització dels 6 mesos anteriors al fet causant.
S'augmentarà el 5% anual fins al 100% l'any 2023.

Rellevista:

- Jornada 50% (abans 75% o 100%)
- La prestació del servei es realitzarà cada dia.
- 50% del salari
- Les bases de cotització del rellevista no poden ser inferiors al 65% de les bases de cotització del jubilat parcial del 6 mesos anterior al fet causant.

3. La persona jublada parcialment resta obligada a sol·licitar la jubilació ordinària definitiva al complir els 65 anys d'edat.

4. No es percebrà la gratificació per jubilació anticipada segons l'article 53,5 del Vè Conveni Col·lectiu (es perd respecte de l'acord anterior)
5. Si es percebrà el Premi de jubilació segons l'article 53,2 del Vè Conveni Col·lectiu en el moment de la jubilació parcial en base al temps que el treballador hagi meritat en aquell moment (igual respecte de l'acord anterior)

El CEPASL va entendre que aquestes condicions podrien provocar diferents problemes per trobar rellevistes al llarg dels 4 anys del procés o segons els llocs que no fos possible la jubilació parcial. A més que no estaven d'acord en perdre la gratificació de l'article 53.5.

La justificació de la proposta per part de gerència era que una altra alternativa era impossible d'assumir econòmicament i administrativament per part de la Universitat.

El Comitè va intentar millorar i negociar una nova proposta, fins juny de 2019, data de la darrera reunió de la negociació.

A partir de setembre, el CEPASL va fer un estudi de la situació de diverses universitats del país i vam documentar que les universitats de Madrid havien aconseguit acordar els processos de jubilació anticipada amb contracte de relleu en les mateixes condicions que les que es van portar a terme en la UB al llarg del 2018: la persona prejubilada treballava el 25% de la jornada i el rellevista era contractat al 100%.

Per tant, es va demanar a la Direcció d'Organització de Recursos Humans la signatura d'un acord en les mateixes condicions que les universitats de Madrid. Al febrer de 2020 es va presentar a la mesa de conveni una proposta d'acord a les universitats en aquesta línia que malauradament no varen respondre i, donades les circumstàncies actuals, entenem és una via molt complicada que la UB no l'acceptarà.

Per això després del confinament, al mes de juny, vam tornar a demanar la negociació del pla de jubilació parcial. Però al no tenir resposta, al setembre de 2020 vam reclamar, amb caràcter d'urgència, la reunió de negociació de l'acord de jubilació parcial en base a la proposta que se'ns va presentar al juny de 2019 (50% + 50%). Tot i que se'ns va comunicar que properament ens convocarien a les negociacions, la reunió no s'ha produït, malgrat les contínues peticions verbals i per escrit.

Hem reiterat la petició verbalment, i per escrit, però sense èxit.

A principis de novembre, el Gerent ens va comunicar que degut a les eleccions de rector/a només tractaria amb el Comitè els temes que no tindrien un impacte econòmic i que podrien afectar a futurs equips de gerència. El 25 de novembre ens va informar que, si continués l'actual equip, per arribar a un acord després de les eleccions no tanca el tema però que està difícil per manca de pressupost donat que la nova

lleï (Derivada dels nous Pactes de Toledo) endureix el pagament de les cotitzacions que ha de fer la UB per cada persona que es prejubila.

Al llarg de la campanya electoral a rectora, el Comitè ha fet arribar als candidats al Rectorat els temes que considera prioritaris a desenvolupar al 2021, entre els que està l'acord de jubilació parcial anticipada amb contracte de relleu. Com a Comitè d'Empresa demanarem a l'equip rectoral que guayador de les eleccions la seva negociació immediata.

COMITÈ D'EMPRESA DE PASL
Universitat de Barcelona