



Barcelona, 1 de desembre de 2020

## **Informe de l'evolució i situació actual de la roba de treball a la Universitat de Barcelona**

En data 22 de desembre de 2010 es signa un Acord entre el Gerent de la Universitat de Barcelona i el President del Comitè d'Empresa de PASL pel desenvolupament de l'article 58 del Vè Conveni Col·lectiu del PAS laboral de la Universitat de Barcelona.

En data 12 de maig de 2016 la Sala Social del TSJC falla la sentència núm 8/2016 en virtut de la demanda de conflicte col·lectiu presentada el 27 de gener de 2016 pel Comitè d'Empresa de PASL contra la Universitat de Barcelona, per la que s'estima en part la demanda plantejada i declara el dret de les persones treballadores afectades per aquest conflicte col·lectiu a percebre les quantitats corresponents al concepte de roba de treball en els termes pactats el 20.12.2010, corresponents al període posterior a 31.7.2014.

El 7 de juliol de 2016 es signa un acord d'execució de la sentència del TSJC nº 8/2016 entre la representació de la Universitat de Barcelona, formada per la Vicerectora d'Organització i PAS i el Gerent, i la representació del Comitè d'Empresa del Personal d'Administració i Serveis (PAS) laboral, formada pel President, el Secretari i altres membres. **Document annex nº 1**

Aquest Acord el van aprovar el Consell de Govern el 21 de setembre del 2016 i la Comissió Econòmica del Consell Social el 27 de setembre del 2016.

L'acord quart de l'Acord esmentat estableix la creació d'una Comissió de Seguiment per tal de "resoldre aquelles situacions que puguin ser objecte d'interpretació en qualsevol dels apartats que desenvolupen l'execució de sentència. Aquesta Comissió de Seguiment es reunirà com mínim dins del primer trimestre de cada any i de manera prèvia a la liquidació de les indemnitzacions corresponents a l'any natural anterior".

A partir d'aquests moments es desenvolupen 6 reunions de la Comissió de Seguiment (període comprés entre el 16 de març de 2016 i 6 de juny de 2019) on es tracten les diferències d'interpretació de l'acord per part de la representació de la UB i del Comitè d'Empresa de la UB i que van provocar les diferents actuacions del Comitè que es detallen a continuació:

### **Reunió núm 1 de la Comissió de Seguiment**

En data **16 de setembre de 2016** es va constituir dita **Comissió de Seguiment**.



## Reunió núm 2 de la Comissió de Seguiment

En data **25 de novembre de 2016** es reuneix la **Comissió de Seguiment** per interpretar els següents paràgrafs de l'Acord, ateses les discrepàncies entre el Comitè d'Empresa i la UB quan aquesta va liquidar els imports al col·lectiu de PAS laboral entre les nòmines de setembre i octubre de 2016:

- Quart paràgraf de l'acord primer:
  - *Els contractats mitjançant un contracte d'obra o servei (inclosos els finançats per recerca), circumstàncies de la producció o contractes formatius queden fora queden fora del marc d'aplicació de la sentència excepte que el lloc de treball que ocupin estigui reconegut com estructural a la RLT.*
- Punt III de l'acord segon:
  - *En el cas de prestació de serveis inferior a l'any natural o proporcional a la jornada els imports indicats al punt I es liquidaran proporcionalment a la dedicació efectivament realitzada.*

La Comissió de Seguiment **acorda** que la UB presentarà en la reunió següent la relació de les persones afectades pel quart paràgraf de l'acord primer i pel punt III de l'acord segon que no han rebut totalment o parcialment els imports en concepte de roba de treball i que son susceptibles de formar part de l'àmbit d'aplicació de l'acord en el primer cas i de rebre els imports íntegres en el segon.

En data 19 de desembre de 2016, la UB lliura al President del Comitè d'Empresa la relació de 100 PAS temporal susceptible de ser inclosos en l'aplicació de l'Acord segon la interpretació feta per la Comissió de Seguiment en la reunió del 25 de novembre.

El Comitè informa a la plantilla entre d'altres temes d'aquesta situació en un comunicat enviat el 19 de desembre de 2016. **Document annex nº 2**

## Reunió núm 3 de la Comissió de Seguiment

En data **9 de març de 2017** té lloc la següent reunió de la **Comissió de Seguiment** en la que no es lliura per part de la UB cap relació de les persones afectades pel quart paràgraf de l'acord primer i pel punt III de l'acord segon. La representació del Comitè d'Empresa detecta un canvi d'actitud de la representació de la UB en relació als acords assolits en la reunió del 25 de novembre passat, atès que aquesta supedita l'aplicació dels acords al suport jurídic derivat d'un suposat canvi de context.



#### **Reunió núm 4 de la Comissió de Seguiment**

En data **24 de març de 2017** la **Comissió de Seguiment** es torna a reunir perquè els Serveis Jurídics de la UB han elaborat dos informes en relació a l'aplicació del quart paràgraf de l'acord primer i pel punt III de l'acord segon. **Document annex nº 3**

En base als informes jurídics la UB dona compliment a l'acord de la Comissió de Seguiment de 25 de novembre en relació al punt III de l'acord segon i **acorda**: *que en el càlcul de l'import de l'abonament per roba de treball —que és proporcional als períodes i la jornada contractual—, no correspon efectuar-hi deduccions per situacions d'incapacitat temporal, maternitat, reduccions per guardes legals, i altres permisos en matèria de conciliació. En aquest sentit, properament es tornaran a calcular els abonaments fets en els períodes del 2014 i el 2015 i s'efectuaran les regularitzacions oportunes (notícia publicada el 29.03.2017 a l'intranet).* **Document annex nº 4**

*Aquest punt va afectar a 144 PAS que no havien percebut l'import íntegre en concepte de roba de treball per situacions d'IT, permisos amb reducció de jornada, etc., corresponent al període de l'1/8/2014 al 31/12/2015.*

Però el Comitè entén que **incompleix l'acord** en relació al quart paràgraf de l'acord primer. No obstant, la Comissió de Seguiment **acorda fer un estudi de les situacions contractuals de les persones susceptibles de ser incloses en l'àmbit d'aplicació de l'acord en base al quart paràgraf de l'acord primer. Formarien part de l'estudi les persones relacionades en el llistat lliurat per la UB al President del Comitè d'Empresa el 19 de desembre de 2016, (Document annex nº 5) més totes aquelles persones que, encara que no figuressin en el llistat, haguessin presentat reclamació al Comitè d'Empresa i/o a l'Oficina de Relacions Laborals i Desenvolupament Professional** (notícia publicada el 29.03.2017 a l'intranet). **Document annex nº 6**

En diverses ocasions el Comitè d'Empresa ha demanat a la representació de la UB en la Comissió de Seguiment l'inici de l'estudi acordat, fins i tot el President del Comitè va convocar una reunió de la Comissió pel 19 de juliol de 2017 a la que la representació de la UB es va negar a assistir amb excuses de manca de disponibilitat horària.

De forma reiterada i sense obtenir cap resposta, el Comitè d'Empresa de PASL va demanar a la UB el lliurament del document que certifiqués que la UB havia retirat el recurs a la sentència del TSJC 8/2016 de 4 de maig, o bé d'una comunicació en la que s'afirmi que no es va formalitzar l'anunci del recurs de cassació a la sentència, per tal que la sentència núm 8/2016 sigui ferma.



Donat que els intents de negociació del **Comitè** no van obtenir resposta per part de la UB, el 19 de juliol de 2017 en reunió ordinària **va acordar**:

- *Iniciar l'estudi, acordat en la Comissió de Seguiment el passat 24 de març, de les situacions contractuals susceptibles de formar part de l'àmbit d'aplicació de l'Acord.*
- *Elaborar el llistat de les persones que formaran part de l'estudi, que s'ha concretat en un total de 109.*
- *Fixar la data del proper 13 de setembre per redactar les conclusions de l'estudi que serà lliurat a la representació de la UB i a cadascuna de les persones incloses en el llistat.*
- *Convocar una nova reunió de la Comissió de Seguiment de l'Acord de Roba de Treball a partir del 13 e setembre.*
- *En el cas que la representació de la UB no es presenti a la reunió o no accepti les conclusions de l'estudi, el Comitè demanarà assessorament jurídic i valorarà les possibilitats de denunciar a la UB per l'incompliment parcial de l'Acord de Roba de Treball.*

I posteriorment, el **Comitè va informar** personalment per correu electrònic **a cada una de les 109 persones afectades** sobre la situació mitjançant un escrit en data 25 de juliol de 2017.  
**Document annex nº 7**

En data 22 de desembre de 2017, el Comitè d'Empresa lliura a la representació de la UB les conclusions de l'estudi que ha elaborat en solitari amb els escassos recursos de que disposava i, demana al Gerent de la UB que convoqui una reunió de la Comissió de Seguiment abans del 31 de gener de 2018 per valorar l'estudi conjuntament. **Document annex nº 8**

Les conclusions del Comitè van ser que les 109 persones incloses en l'estudi tenien dret a cobrar els imports de la roba de treball des de la data d'aplicació de l'acord o des de l'inici del contracte si aquesta es posterior al mes de juliol de 2014.

### **Reunió núm 5 de la Comissió de Seguiment**

En data **17 d'abril de 2018** es reuneix la **Comissió de Seguiment** a la que s'incorpora el nou Gerent i el nou Director de l'Àrea d'Organització i Recursos Humans nomenats pel rector el 3 d'abril d'enguany. La representació del Comitè d'Empresa sol·licita a la representació de la UB l'abonament dels imports de roba de treball a les persones incloses en relació de l'estudi, o en cas contrari l'inici immediat de l'estudi acordat.

La representació de la UB es va limitar a informar que tenien intenció convocar una reunió de la Comissió de Seguiment en un termini d'un parell de mesos per iniciar un estudi dels casos en el que es pogués demostrar una relació contractual continuada en els tres anys anteriors i relacionada amb una plaça vacant en la RLT.



La proposta anterior estaria condicionada a que el Consell Social determinés si s'hauria produït la relació contractual continuada relacionada amb una plaça vacant de la RLT que donaria lloc a poder treure a oferta pública la plaça vacant en el marc de la taxa de reposició addicional recollida en els acords estatals entre govern i sindicats, que resta pendent de ratificació parlamentària. Si tots els condicionats anteriors es complissin, la UB podria reconèixer, com a màxim, un any d'endarreriments.

El Comitè d'Empresa va valorar la proposta i va concloure que havia massa variables que no depenen de les parts que haurien de fer l'estudi. D'altra banda no es podrien analitzar totes les situacions, perquè hi ha persones amb interrupcions contractuals en els últims tres anys, i, en el millor dels casos el reconeixement econòmic només seria d'un any, quan els efectes econòmics de l'acord són des de l'1 de juliol de 2014.

En aquesta reunió també s'informa que de les 109 persones que van formar part de l'estudi del Comitè d'Empresa, 73 no estan incloses en l'àmbit d'aplicació de l'acord i no rebran els imports corresponents. Les altres 36 persones han rebut algun import en concepte de roba de treball. El Comitè va restar a l'espera del lliurament de la informació concreta.

Atesa la situació, el **Comitè d'Empresa de PASL** en reunió ordinària de data 18 d'abril de 2018 **acorda presentar denúncia contra la UB per l'incompliment de l'Acord de Sentència de la Roba de Treball**, atès que la UB no indemnitza al PAS laboral temporal estructural amb contractes d'obra i servei i tampoc realitza l'estudi acordat en la Comissió de Seguiment de l'Acord.

En data 26 d'abril de 2018, el **Comitè informa** personalment per correu electrònic al personal afectat dels esdeveniments i de l'acord del Comitè. **Document annex nº 9**

En data 23 de maig de 2018, es presenta per part del Comitè d'Empresa de PASL al **TSJC l'escrit pel que demana a la Sala Social que ordeni l'EXECUCIÓ DE LA SENTÈNCIA núm 8/2016** per entendre que la UB no ha procedit a la seva execució. Aquest va ser un últim intent per no tenir que anar a l'opció d'interposició de demandes individuals. **Document annex nº 10**

Al presentar-se aquest escrit, se'ns va informar que la UB va perdre el recurs de cassació al Tribunal Suprem en data 17 d'octubre de 2017 i en conseqüència va confirmar la sentència del TSJC núm 8/2016 i en va declarar la seva fermesa. La UB no va informar d'aquesta situació al Comitè en cap moment, malgrat les reiterades peticions d'informació sobre si havia presentat o no aquest recurs.

A més, i com a complement de l'actuació anterior, en data 13 de juliol de 2018, es presenta a la **Inspecció Provincial de treball i Seguretat Social** la *Denúncia per incompliment d'alguns acords de la Comissió de seguiment de l'acord d'execució de sentència del TSJC nº8/2016 de*



*4 de maig en matèria de roba de treball del col·lectiu de PASL contra la Universitat de Barcelona. Document annex nº 11*

Però, en data 23 de juliol de 2018, la *Inspecció de treball i SS eniva l'Ofici a al Comitè on exposa que no té competències en el control del compliment empresarial del que s'hagi previst en aquest Acord* i informa que en el seu ca, la demanda s'ha de presentar davant els òrgans jurisdiccionals competents. Però com s'ha exposat al TSJC s'havia presentat l'Execució de la Sentència. **Document annex nº 12**

En data 1 de març de 2019 el Comitè va estar informat per l'advocada que l'expedient de roba de treball, consta la sol·licitud d'execució. El TSJ va requerir compliment de sentència, però no es tenien notícies sobre la resposta de la UB.

#### **Reunió núm 6 de la Comissió de Seguiment**

En data 6 de juny de 2019, a la Comissió de Seguiment la representació de la UB informa que s'han incorporat a l'acord de roba de treball les persones treballadores afectades per les 32 regularitzacions d'Obra i Servei en data de novembre de 2018 amb un nou contracte d'interinatge i les persones treballadores afectades pels canvis de contractes OB a Interinitat o Relleu. **Documents annexos 13 i 14**

El 29 de setembre el Comitè rep la informació de que el TSJ ha demanat informació sobre l'execució de la sentència i la UB manté el seu posicionament. En data 26 d'octubre de 2020 l'assessorament jurídic del Comitè ens va indicar que segons el seu criteri:

- L'execució de sentència en base a la situació dels contractes d'Obra i Servei no té més recorregut legal ja que no va ser motiu de la discussió dins de la sentència i va ser una situació sobrevinguda a posteriori per l'aplicació de l'acord.
- Que l'alternativa és presentar una demanda individual en el que si es dona la raó a la persona afectada el reconeixement econòmic només seria d'un any.



## CONCLUSIONS

El Comitè d'Empresa de PASL ha fet totes les actuacions que ha considerat necessàries per solucionar les incidències detectades després de la posada en marxa del primer pagament de l'any 2016 amb efectes del 2014.

D'aquesta forma es van poder solucionar les deduccions aplicades a 144 persones treballadores en situació d'incapacitat temporal, maternitat, reduccions per guardes legals, i altres permisos en matèria de conciliació. Al mateix temps, aquesta actuació va permetre que en base a l'apartat III de l'acord segon.- Imports a abonar i forma de l'abonament de l'Acord de 2016, s'interpretés d'ara endavant que aquestes situacions no són objecte de deduccions.

Al contrari, el Comitè d'Empresa de PASL malgrat els esforços continuats en el temps, no ha pogut solucionar la situació detectada d'una sèrie de persones treballadores que eren possibles receptors d'aquesta indemnització i, per diferents motius, la Universitat de Barcelona d'ofici no els havia inclòs dins de l'acord de 2016.. El problema d'interpretació concret va ser que la UB no va considerar subjectes de l'aplicació a les 109 situacions laborals que el l'estudi de 22 de desembre de 2017 de Comitè va demostrar que estaven vinculades a places estructurals de la RLT de PASL.

El Comitè ha considerat en tot moment que l'acord de 2016 tenia la voluntat de reconèixer els contractes temporals lligats a situacions d'estructuralitat i, que en base a aquest reconeixement, la representació de la UB podria haver inclòs a l'acord els contractes d'OB que complien aquest criteri.

El present informe exposa totes les actuacions i intents de negociació que el Comitè d'Empresa de PASL ha plantejat amb la representació de la UB, però va ser definitiu el canvi de criteri de la representació de la UB en la 3a reunió de la Comissió de Seguiment de data 7 de març on la UB supedita els acords assolits en la reunió del 25 de novembre al suport jurídic derivat d'un suposat canvi de context.

A partir d'aquesta data, la UB no va voler realitzar l'estudi al que s'havia compromès de cada situació individual i va vincular la solució de la problemàtica a una interpretació que tenia que ser aprovada pel Consell de Govern i pel Consell Social i supeditada als acords d'oferta pública addicional recollida en els acords estatals entre govern i sindicats als pressupostos generals de l'estat del 2017 i 2018.



A l'acord s'han anat incorporant gran part de les persones afectades a mesura que han formalitzat un nou contracte sobre un lloc de treball inclòs a la RLT.

Atès que la petició d'Execució de la Sentència al TSJC i la denuncia a la Inspecció de Treball i Seguretat Social de Catalunya no van tenir els resultats esperats, i que el criteri de l'assessorament jurídic ha estat la finalització del recorregut de denúncies que s'han portat a terme:

El Comitè d'Empresa de PASL acorda la finalització de les actuacions legals en base a l'Acord d'execució de sentència de roba de treball i demanarà que es convoqui la Comissió de Seguiment per continuar amb la vigilància i interpretació de l'Acord.

**COMITÈ D'EMPRESA DE PASL**  
**Universitat de Barcelona**