

Barcelona, 16 de desembre de 2020

## INFORME DE LA CRONOLOGIA SOBRE LA NEGOCIACIÓ DE TELETREBALL

### **13 de febrer de 2019:**

La Direcció d'Organització i Recursos Humans envia als òrgans de representació del PAS el document de treball 4: "Document marc programa Teletreball UB (TLT-UB). Línies generals i edició 2019".

### **Constitució de la Comissió Mixta**

#### **13 de febrer de 2019:**

Un grup de companyes i companys demanen als òrgans de representació del PAS, la constitució d'una Comissió Mixta per donar respostes raonades a la proposta de Gerència.

#### **4 d'abril de 2019:**

Es constitueix la Comissió Mixta i es nomenen les persones que formaran part de la subcomissió que gestionaran l'espai virtual i elaboraran un document proposant una metodologia de funcionament i treball de la Comissió Mixta.

#### **5 d'agost de 2019:**

Es convoca una reunió el 17 de setembre per tractar la proposta que s'havia fer arribar als òrgans de representació del PAS al febrer de 2019.

#### **18 de setembre de 2019:**

El Comitè d'Empresa de PASL nomena els seus representants a la Comissió Mixta de Teletreball:

- Sra. Margarita Rodríguez Rodríguez de CCOO
- Sra. María Jesús Nuñez González de CGT
- Sr. Ignasi Labastida Juan, de Som Temporals
- Sr. Moises Herrera Aguilar d'UGT

#### **2 d'octubre de 2019:**

El Comitè d'Empresa comunica a la Comissió Mixta el nou posicionament de la Direcció d'Organització i Recursos Humana respecte de la proposta del 19 de febrer:

- *S'abandona el model de convocatòria on calia presentar una proposta per optar a una plaça , per un model obert basat en un estudi sobre les tasques*

*que poden realitzar-se en modalitat de teletreball que s'anirà implementant i ajustant de forma progressiva*

- *S'abandona la limitació d'accés al teletreball per al PAS temporal*
- *Per tal de garantir les condicions de treball de les persones que s'acullin al TLT es proposa que al grup de treball reduït que es constituirà a l'octubre per elaborar un document d'acord, a partir del qual es negociarà, s'hi incloguin persones de l'OSMA, l'Àrea TIC, i els Serveis Jurídics.*

## **Grup reduït de treball**

### **28 d'octubre de 2019:**

Es celebra la reunió de constitució del grup de treball reduït i es lliuren dos documents, un elaborat per Recursos Humans i l'altre per la Junta del PAS. Es comença a treballar a partir del primer document.

### **Desenvolupament de les reunions del grup de treball reduït fins març de 2020**

Després de la primera reunió de constitució del grup de treball on Recursos Humans presenta la seva proposta per analitzar-la, es fa un seguit de reunions per esmenar la proposta i incorporar-hi les modificacions aportades pels membres del grup.

A més s'incorporen al document inicial altres documents elaborats per unitats participants al grup de treball.

A la segona reunió, celebrada l'11 de novembre de 2019, la representant de l'Àrea TICS presenta un document amb els requisits tècnics per al TLT. Mentre que a la quarta reunió, al 16 de desembre de 2019, la representant de l'OSSMA presenta un document de requisits en seguretat i salut per al TLT.

Tant en aquestes dues reunions com en la tercera celebrada el dia 25 novembre de 2019 es va treballant en l'anàlisi del document presentat inicialment per Recursos Humans, i en les modificacions que es van introduint.

El dia 12 de desembre, abans de la quarta reunió, s'envia al grup una nova proposta de document després d'haver fet una primera revisió del document inicial, i el 7 de febrer de 2020 s'envia una nova versió.

El 14 de febrer es realitza la primera reunió de l'any 2020 i al cap de tres dies s'envia un document amb el programa del teletreball on s'inclouen les dades de peticions de teletreball rebudes fins aquella data com a resposta a la informació sol·licitada en el correu lliurat per la Junta del PAS en data 28 de gener de 2020.

S'agenda la propera reunió per al 13 de març.

Durant aquest període el 12 de novembre, el CEPASL emet un comunicat a la plantilla informant de la constitució del grup de treball i dels antecedents.

### **Desenvolupament de les reunions del grup reduït de treball durant el confinament**

Finalment la reunió prevista per al 13 de març queda ajornada per la situació de confinament immediat. Durant el mes d'abril el CEPASL demana la reactivació del grup de treball i proposa fer una reunió telemàtica

Finalment la reunió es convoca per al dia 17 d'abril i s'annexa la darrera versió del document amb les darreres modificacions proposades en les reunions prèvies al mes de març. A la reunió es decideix compartir el document en línia perquè tots els membres del grup de treball pugui afegir comentaris. Es dona un període de temps per fer aquestes aportacions.

La següent reunió es convoca per al 29 d'abril amb l'objectiu de tancar el document de teletreball i iniciar la negociació amb els corresponents òrgans de representació del PAS. A partir d'aquesta reunió el senyor Ramon Dilla substitueix el senyor Moisès Herrera Aguilar en representació d'UGT. En aquesta reunió s'analitza el document que conté tots els comentaris aportats per totes les parts perquè es vegin totes les aportacions fetes. Aquesta anàlisi finalitza en una segona reunió el dia 12 de maig de 2020.

Finalment el dia 5 de juny l'Àrea d'Organització i Recursos Humans envia dos documents definitius. Un document final del grup de treball amb els comentaris a la vista i la proposta de Recursos Humans que recull les aportacions del grup i altres de l'Àrea d'Organització i Recursos Humans, que servirà com a document d'inici per a la negociació amb els representants del personal. En aquest punt es dona per finalitzada la feina del grup de treball reduït.

### **Negociació de l'acord de Teletreball amb la part social**

A finals de setembre de 2020 el Comitè d'Empresa i la Junta de PAS reben la convocatòria per començar a negociar la proposta d'acord de teletreball a partir del document final elaborat en el grup de treball. La reunió està prevista per al dia 2 d'octubre.

El CEPASL elabora una resposta a la proposta presentada per l'Àrea d'Organització i Recursos Humans per tal que pugui ser tractada a la reunió.

El dia 1 d'octubre es rep un missatge de Gerència desconvocant la reunió. La raó es la recent publicació de la normativa estatal en matèria de teletreball. Gerència informa que està analitzant la normativa i que la reunió es posposa i es convocarà més endavant.

Com que no es rep cap altra informació, el CEPASL demana a la Direcció d'Organització i Recursos Humans iniciar la negociació i rep una resposta el dia 20 d'octubre de 2020.

Segons el redactat del nou article 47 bis del TREBEP s'estableix que es dictaran normes de desenvolupament que seran objecte de negociació col·lectiva en l'àmbit corresponent i que contemplaran criteris objectius en l'accés a la modalitat del teletreball. Les universitats públiques catalanes han considerat necessari negociar i acordar en el marc de la Mesa d'Universitats aquestes normes i, per tant, ja es convocarà una reunió per tractar aquest tema.

**16 desembre de 2020:**

Restem a l'espera de la convocatòria de la mesa d'universitats per arribar a un acord marc del Teletreball al sector universitari, que ha de permetre continuar amb la negociació en la UB.

Aquesta situació s'exposarà al nou equip rectoral.

**COMITÈ D'EMPRESA DE PASL**  
**Universitat de Barcelona**