

Barcelona, 10 de desembre de 2021

COMUNICAT SOBRE CONCURSOS DEL PASL
240 PLACES EN CONCURSOS D'ESTABILITZACIÓ.

El Comitè d'Empresa ha estat treballant des del segon semestre del 2019, en relació a la convocatòria de diversos concursos d'estabilització que com a conseqüència de la situació de pandèmia no es van poder convocar al llarg del 2020, i que s'han acabat de treballar el primer semestre de 2021. Posteriorment, la planificació prevista per la convocatòria dels concursos es va veure afectada a l'últim semestre, pel marc jurídic arrel de la publicació del Reial Decret 14/2021 de 6 de juliol.

Finalment s'han començat a convocar a partir del 18 de novembre. A data d'avui s'han convocat 138 places en concursos amb format d'estabilització: prova + entrevista + fase de mèrits que afecten als grups 4, 3, 2 i 1. Els concursos corresponen a les Ofertes Públiques d'Ocupació dels exercicis 2017, 2018, 2019 i de la taxa addicional corresponent aprovada en 2019.

[Clicant a cada punt aniràs a la pagina corresponent](#)

1.- Relació de concursos publicats:	2
2.- Relació de concursos que està previst convocar al llarg de l'any 2022:	4
3.- Afectació de la publicació del Reial decret Llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública	5
3.1- Posicionament del Comitè d'Empresa de PASL	6
3.2- Proposta del Comitè d'Empresa de 3 de novembre de 2021:	7
3.3- Resposta de Gerència	8

1.- Relació de concursos publicats:

[Convocatòria de procés selectiu, en torn de nou ingrés, per a cobrir setanta-dos \(72\) llocs de treball de PAS laboral de la Universitat de Barcelona en règim de contracte laboral fix \(Codi OF3/2021/1\).](#) Publicat el 18.12.21

72 places que corresponen a les que van quedar desertes als Fulls 183 i 196.

A destacar:

- La valoració de les persones aspirants es fa sobre 16 punts: la prova es qualifica des de 0 fins a 7 punts, l'entrevista es qualifica des de 0 fins a 3 punts i la fase de mèrits amb un màxim de 6 punts.
- Borses de treball: Les persones aspirants que hagin superat totes les proves eliminatòries i compleixin els requisits d'aquesta convocatòria, però no hagin estat adjudicatàries d'un lloc de treball, passen a formar part de la borsa de treball per a cadascun dels perfils dels llocs als quals han optat, per ordre de torn i de puntuació, i se les cridarà per cobrir necessitats temporals mitjançant contracte laboral temporal o encàrrec de superior categoria.

[Convocatòria de concurs de trasllat, reincorporació d'excedències, promoció interna i nou ingrés per cobrir vint-i-vuit llocs de treball vacants de Personal d'Administració i Serveis laboral de la UB \(Codi OF123/2021/1\).](#) Publicat el 2.12.21

28 places vacants que corresponen l'Oferta Pública d'Ocupació dels exercicis 2017 i 2018.

A destacar que serà un concurs en convocatòria única de les tres fases: a) trasllat i reincorporació d'excedències, b) promoció interna i c) nou ingrés.

- La promoció interna es valorarà sobre 10 punts: 6 punts corresponen a la prova i entrevista, 4 punts a la valoració de mèrits.
- A la fase de nou ingrés la valoració de les persones aspirants es fa sobre 16 punts: La prova es qualifica des de 0 fins a 7 punts, l'entrevista es qualifica des de 0 fins a 3 punts i la fase de mèrits amb un màxim de 6 punts.
- Borses de treball: Les persones aspirants que hagin superat totes les proves eliminatòries i compleixin els requisits d'aquesta convocatòria, però no hagin estat adjudicatàries d'un lloc de treball, passen a formar part de la borsa de treball per a cadascun dels perfils dels llocs als quals han optat, per ordre de torn i de puntuació, i se les cridarà per cobrir necessitats temporals mitjançant contracte laboral temporal o encàrrec de superior categoria.

[Convocatòria de procés selectiu, en torn de nou ingrés, per accedir a la categoria de personal laboral fix del grup IV com a auxiliar de serveis de la Universitat de Barcelona \(Codi OF3/2021/2\).](#) Publicat el 2.12.21

39 places que corresponen a totes les places de les Ofertes Pública d'Ocupació dels exercicis 2017, 2018, 2019 i 2020 i la Taxa Addicional del 2019.

A destacar:

- La valoració de les persones aspirants es fa sobre 16 punts: la prova consta de dos exercicis obligatoris i eliminatoris (coneixements i supòsit pràctic) i es qualifica des de 0 fins a 7 punts, l'entrevista eliminatòria es qualifica des de 0 fins a 3 punts i la fase de mèrits amb un màxim de 6 punts.
- Les persones aspirants que van superar la primera prova (Coneixements) del darrer procés selectiu del 6 de juny de 2018 **NO** estaran exemptes d'aquesta prova en el nou concurs convocat, i per tant, han de presentar-se. El motiu és que **la incorporació de la fase de mèrits en el nou concurs modifica el sistema de valoració respecte de l'anterior**, i no es pot homologar la nota donat que la qualificació global passa a ser sobre 16 punts enlloc de sobre 10 punts.
- La prova consta de dos exercicis obligatoris i eliminatoris (coneixements i supòsit pràctic). Es qualifica globalment de 0 a 7 punts, i per superar-la cal obtenir com a mínim 3,5 punts i haver superat cadascun dels exercicis. No obstant, tot i que cada exercici sigui qualificat de 0 a 3,5 punts es pot superar amb un mínim 1,40 punts (40% de 3,5 punts), sempre que a l'altre s'obtingui 2,1 punts (60% 3,5 punts) i per tant la suma dels dos exercicis doni mínim 3,5
- Borses de treball: Les persones aspirants que hagin superat totes les proves eliminatòries del procés selectiu i que compleixin els requisits per a la seva contractació, però no hagin estat adjudicatàries, passen a formar part de la Borsa de Treball per a llocs d'auxiliar de serveis de la Universitat de Barcelona per ordre de puntuació i a continuació de les persones que ja integren l'actual Borsa i que com a mínim s'hagin presentat com a aspirants al concurs, i se les cridarà per cobrir necessitats temporals.

2.- Relació de concursos que està previst convocar al llarg de l'any 2022:

- Concurs de trasllat i reincorporació d'excedències d'auxiliars de servei. La convocatòria d'aquest concurs està prevista al gener de 2022 i ha de estar resolta abans que el procés selectiu publicat el 2 de desembre de 39 places, en torn de nou ingrés, per accedir a la categoria de personal laboral fix del grup IV com a auxiliar de serveis de la Universitat de Barcelona (Codi OF3/2021/2).
- Concurs que afecta al voltant de 40 places derivades de l'acord d'estabilització, l'Acord Disposició Transitòria Dissetena Conveni PAS Laboral, signat el 21 de novembre de 2019 a la Comissió Negociadora del PAS Laboral de les Universitats Públiques de Catalunya. Aquest concurs segons l'acord serà un procés en convocatòria única, que constarà de prova, entrevista i valoració de mèrits i on s'ha de garantir el dret de trasllat i de reingrés d'excedència del personal del mateix grup, categoria i especialitat.

Aquest procés selectiu s'ha de convocar abans de novembre de 2022.

- Nova Taxa Addicional 2021: En data 10 de desembre s'ha aprovat en Comissió Delegada de PAS d'una nova Oferta Pública d'Ocupació Addicional del personal d'administració i serveis (PASL+PASF) de 78 places. Es tracta de places corresponents a 78 persones amb contracte temporal que compleixen els requisits determinats pel reial Decret-Llei 14/2021, de 6 de juliol. Segons l'article 2.1 es permet l'autorització d'una taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal que inclogui les places de naturalesa estructural que, estiguin o no incloses a la relació de llocs de treball, i que estant dotades pressupostàriament hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020.

Aquest procés selectiu s'ha de convocar abans del 31 de desembre de 2022.

El conjunt de les dos relacions de processos selectius implica la convocatòria de com a mínim 240 places del PASL en processos d'estabilització amb la finalitat d'arribar per sota del 8% de temporalitat a la UB. Recordeu que també s'haurien de comptabilitzar les 13 places ja resoltes al procés selectiu de 4 de desembre de 2019 en torn de nou ingrés, per cobrir tretze (13) llocs de treball de PAS laboral de la Universitat de Barcelona en règim de contracte laboral fix corresponents a la Oferta Pública d'Ocupació 2016 (codi OF/2019/1).

3.- Afectació de la publicació del [Reial decret Llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública](#)

L'aprovació el 6 de juliol al Congrés dels Diputats i Diputades de Madrid del RD Llei 4/2016 el 6 de juliol, va modificar la planificació prevista de convocatòries de concursos que suposava al setembre la publicació del concurs 72 places amb format de concurs d'estabilització (prova-entrevista-valoració de mèrits) corresponents a les places que van quedar desertes dels Fulls 183 i 196.

Al mes de juliol, la premsa informava que per a poder aprovar aquest Real Decret alguns partits polítics havien donat suport a l'aprovació de forma condicionada a la tramitació per via d'urgència del RD com a projecte de Llei per introduir esmenes al text que es va publicar al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE). Fonamentalment, la premsa es feia ressò de dos esmenes:

- La reforma de l'article 61.6 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), perquè si un interí ha estat 10 anys a la mateixa plaça i aquesta no s'ha convocat durant aquest temps, no haurà de fer la fase d'oposició. El que facilitarà l'accés a una plaça fixa en la funció pública, atesa la seva acreditada experiència acumulada.
- Una altra possible novetat, sobre la qual hauran de tornar a votar els partits, serà que la fase d'oposició podria no ser eliminatòria, sí que ho decidissin les comunitats autònomes que convoquin els processos. Aquest darrer punt eleva indirectament el pes de l'experiència, ja que evita que una persona interina es quedi fora del procés si suspèn una de les proves del procés.

3.1- Posicionament del Comitè d'Empresa de PASL

Degut a aquestes notícies el Comitè d'Empresa, per un criteri de prudència, decideix demanar a la Direcció d'Organització i Recursos Humans la NO publicació del concurs de 72 places el mes de setembre a l'espera de la concreció de la Llei que segons les notícies es publicaria a final d'octubre o principis de novembre.

Però arribat el mes de novembre, la Llei no ha estat publicada i el Comitè d'Empresa va acordar el 3 de novembre traslladar a la Direcció d'Organització i Recursos Humans una **proposta**, tenint en compte que les 72 places pertanyen a dos Ofertes Públiques diferents:

- Oferta Pública Addicional (aprovada per la UB i publicada al DOG en novembre de 2019): afecta a 55 places.
- Oferta Pública Ordinària que prové de la taxa de reposició dels anys 2017 i 2018 que han de ser convocades, per normativa, abans de la finalització de l'any 2021: afecta a 17 places.

Concurs en torn de nou ingrés
per l'Estabilització del PASL de la UB Novembre 2021



3.2- Proposta del Comitè d'Empresa de 3 de novembre de 2021:

1. Convocar concurs de 17 places vacants en torn de trasllat, reincorporació d'excedències i torn de nou ingrés abans de finalitzar el 2021 degut a que l'Oferta Pública d'Ocupació dels exercicis 2017 i 2018 caduca aquest desembre de 2021. El concurs s'ha de convocar sota el format d'estabilització amb prova, entrevista i valoració de mèrits segons l'experiència al lloc de treball.

2. Ajornar el concurs de 55 places vacants en 3a fase fins l'any 2022 : Incorporant aquestes places a una nova oferta que pugui resultar de l'aplicació de la normativa resultant de la reformulació pendent del [Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público](#), si s'afavoreix l'estabilització del personal afectat que ocupa aquestes places mitjançant un procés de regularització que contempli que:

- El personal interí que ocupa aquestes places que des de fa més de 10 anys (a data de convocatòria del concurs) podrà adquirir la plaça de forma definitiva mitjançant concurs de mèrits, sense oposició.
- En el cas d'oposició, els exercicis i proves d'aquesta fase deixin de ser eliminatoris (com estableix la normativa actual).

En cas contrari, es mantindrà i s'acordarà amb Recursos Humans de la UB les bases, els perfils i procediments de concurs tal i com es proposa pel concurs de 72 places.

Tenint en compte la incertesa actual respecte de la tramitació definitiva de la nova normativa reguladora es proposa el següent calendari de revisió i negociació amb Recursos Humans sobre aquest concurs ajornat:

- Juliol 2022 (data inicial per valorar la possibilitat d'adaptació del concurs de les 55 places a la nova normativa si ja està vigent, acordant les noves condicions pel mateix).
- Novembre 2022 (data límit per aprovar el concurs de les 55 places mantenint les condicions expressades en aquesta proposta).

3.3- Resposta de Gerència

- Reunió del 5 de novembre de 2021

El 5 de novembre la Gerència comunica al Comitè d'Empresa de PASL que no pot acceptar la proposta de dividir les 72 places en dos concursos per separat al·legant que existeix una **inseguretat jurídica** provocada pel context legislatiu actual degut a l'aprovació del Reial decret llei 14/2021, de 6 de juliol.

Dins d'aquesta argumentació, senyala el risc que existeix de que la nova llei que s'aprovi sigui per diferents grups/col·lectius que provocaria que les places convocades sota el paraigua de la llei quedin aturades.

El Comitè d'Empresa es va mantenir en la seva proposta, i la Gerència va comunicar que llavors prenia la decisió de que el proper 18 de novembre convocaria el concurs de 72 places.

- Reunió del 12 de novembre de 2021

El divendres 12 de novembre la Gerència i el Comitè d'Empresa van tornar a tractar el concurs de 72 places donat que el dia anterior (dijous 11 de novembre), la premsa va filtrar que diferents partits polítics havien pactat unificar esmenes per la llei d'estabilització de la funció pública de forma que:

“Tot aquella persona treballadora interina de les administracions públiques que faci 5 anys d'antiguitat podrà accedir a un concurs de mèrits per consolidar la seva condició de fixesa”.

El document del pacte filtrat recull a la disposició addicional sisena del projecte de llei que regula l'estabilització dels interins que l'accés a lloc de funcionari serà per concurs de mèrits. **«Les administracions públiques convocaran, amb caràcter excepcional i d'acord amb allò previst a l'article 61.6 del TREBEP, pel sistema de concurs, aquelles places que, reunint els requisits establerts a l'article 2.1, haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de forma ininterrompuda amb anterioritat a l'1 de gener de 2016»**, resa el text, i afegeix: **«Aquests processos, que es realitzaran per una sola vegada, podran ser objecte de negociació a cadascun dels àmbits territorials de l'Administració de l'Estat, comunitats autònomes i Entitats locals i respectaran, en tot cas, els terminis establerts en aquesta norma».**

Com a conseqüència, la Gerència ens informa que el concurs de 72 places que es convocarà el 18 de novembre incorporarà a les bases de la convocatòria una disposició final que ha estat la següent:

11. Disposició final

Es disposa que aquesta convocatòria i les bases d'aplicació podran ser objecte de modificació per l'òrgan convocant, previ acord amb els representants del

personal, en cas que entri en vigor una disposició normativa que pugui afectar el procés de selecció de les places convocades.

Aquesta Disposició final s'ha introduït als tres concursos publicats fins ara, per si és d'aplicació.

D'aquesta forma, la Gerència planifica un full de ruta:

- Publicar els concursos a partir del 18 de novembre.
- Esperar la publicació de la nova Llei al desembre.
- **Al gener**, en funció del text definitiu de la Llei i del context legal que sigui d'aplicació, acordar amb el Comitè d'Empresa si és possible modificar les bases de les convocatòries d'acord amb els requisits establerts per la llei com a conseqüència de l'aplicació de la Disposició final inclosa en les bases actuals.

Per aquesta raó, i prèviament a la publicació del concurs, en data 16 de novembre el Comitè d'Empresa de PASL va convocar una assemblea on-line destinada a les persones que ocupen aquestes places on es va avançar tota la informació.

Finalment, el 18 de novembre, i el 2 de desembre es van publicar els concursos enumerats anteriorment. Això significa que segons les bases de les convocatòries publicades, **al gener ens trobarem en el període de la publicació de la llista d'admesos/exclosos provisional i/o definitiva de cada procés selectiu.**

El Comitè d'Empresa va demanar a la Gerència que juntament amb la convocatòria del concurs, fes un comunicat a la intranet on informés a la plantilla del PASL de les raons que han determinat la seva publicació donada la publicació del RD Llei 14/2021, de 6 de juliol i la previsió de canvis legislatius que està previst que es produeixin amb la publicació de la nova Llei. A data d'avui, encara romanem a la espera de resposta o de rebre aquest comunicat sol·licitat.

IMPORTANT: Considerem, tal i com es va informar a l'assemblea, que la disposició final inclosa a les bases de les convocatòries pot ajudar però no és garantia de que aquesta modificació sigui possible. Cal esperar a la publicació final de la Llei.

NOVETAT: el Congrés dels Diputats i Diputades va aprovar el dijous 2 de desembre el projecte de llei de reducció de la temporalitat al sector públic per 170 vots a favor, 5 en contra i 156 abstencions, un text que passa ara al Senat on continuarà la seva tramitació.

Posats en contacte amb la Gerència, continuen sota un criteri de prudència a l'espera de la publicació definitiva de la Llei, de possibles impugnacions de la mateixa i de les decisions al respecte que pugui prendre la Generalitat de Catalunya.

El CEPASL informarà en a la plantilla del PASL de totes les novetats relacionades amb aquest procés a la UB i de les reunions amb la Gerència, Vicerectorat de relacions laborals i amb Recursos Humans.

Per qualsevol consulta o aclariment poseu-vos en contacte amb el Comitè d'Empresa de PASL al correu: comitedempresa.pas@ub.edu.

COMITÈ D'EMPRESA DE PASL Universitat de Barcelona