

Barcelona, 10 de desembre de 2021

**FONS ADDICIONALS (2019 i 2020)**  
**INFORME DE L'ACORD ENTRE**  
**EL COMITÈ D'EMPRESA PASL-UB I LA GERÈNCIA.**

Benvolgudes companyes, benvolguts companys,

Us informem que en data 1 de desembre, el Consell de Govern de la UB ha aprovat l'acord signat el 12 de novembre per la Gerència i el Comitè d'Empresa en relació als fons addicionals del PASL dels anys 2019 i 2020 corresponents a 205.407,57€.

El Comitè valora de forma acceptable l'acord assolit, malgrat que no ha estat possible arribar a un acord en el que es poguessin beneficiar totes les persones treballadores del PASL.

Els motius que han condicionat l'acord al llarg de la negociació en la UB han estat els següents:

- 1- La Generalitat ha impedit en la mesa d'universitats i posteriorment, en cada universitat entre elles, la UB, la distribució lineal dels Fons Addicionals de la mateixa forma que es va realitzar al 2018.
- 2- Amb la finalitat d'arribar al major número de persones del col·lectiu, el CEPASL ha intentat arribar al màxim de llocs de treball amb propostes de distribució lineal o d'altres fórmules com l'increment del concepte retributiu "millora addicional" però no han estat acceptades per la UB sota l'argument que la Generalitat no estaria d'acord.
- 3- Ha estat impossible treballar amb d'altres conceptes retributius sota fórmules que permetessin el benefici de tots els llocs de treball, encara que sigui amb petits increments. Per exemple, la modificació d'una lletra del CLT, suposa en cada actuació una quantitat econòmica que impedeix arribar a tothom, i per altra banda, no es poden crear nous CLTs intermedis al que existeixen.
- 4- En aquest context, el CEPASL ha pres la decisió política per assolir un acord final per l'aplicació dels 60% de la dotació dels Fons Addicionals en la transformació de l'àmbit d'informació i logística (PILS) », on es prioritzarà la transformació de places de grup laboral IV a III com a desenvolupament de l'article 30 del V6è Conveni Col·lectiu del PASL que constitueix un deute històric a la UB.
- 5- L'acord final, també ha suposat acceptar els àmbits d'actuació proposats per la Gerència: Centres Científics i Tecnològics (CCiTUB), OSSMA i Àrea d'Infraestructures i Serveis Generals amb una dotació del 40% dels Fons Addicionals, sota l'argumentació de que es tracta d'àmbits on per la quantitat disponible dels Fons Addicionals es podrien concretar determinades accions.

El desenvolupament de l'Acord suposa que en el primer semestre de l'any 2022 s'han de fer les negociacions que permetin arribar a acords en els àmbits d'informació i logística i de Centres Científics i Tecnològics per implementar les accions acordades pel segon semestre de 2022.

A continuació, per la vostra informació us detallen la cronologia de les negociacions:

**Cronologia de les negociacions**

La negociació d'aquest acord a la UB ha estat inicialment condicionada pels següents **antecedents**:

- L'acord per a la millora del treball públic i les condicions de treball signat el 9 de març de 2018 entre el Ministeri d'Hisenda i Funció Pública i les organitzacions sindicals va acordar, entre d'altres mesures, un increment addicional de la despesa de personal determinat per un percentatge anual de la massa salarial de cada administració, la destinació del qual cada administració podrà

destinar, prèvia negociació col·lectiva en l'àmbit de negociació corresponent, a la implantació de plans i projectes de millora de la productivitat o eficiència, la revisió de complements específics, l'homologació de complements de destinació o l'aportació a plans de pensions, **entre d'altres mesures.**

- Per aplicació de l'Acord estatal entre Sindicats i Govern, al 2018, es va acordar a la Mesa d'Universitats públiques catalanes que la distribució del 0,2% de la massa salarial es fes amb un pagament lineal. A la nòmina actual sota el concepte de Acord Mesa Universitats es reben 6,64 euros mensuals.
- Al 2019 i 2020 les universitats donaven llargues a negociar els fons addicionals de 0,25% (2019) i de 0,30% (2020) i es van oposar a consolidar un pagament lineal.
- Al 2021 s'arriba a un preacord econòmic entre tots els Sindicats de la Mesa d'Universitats i les Universitats, fent un pagament lineal no consolidable i "acordar a cada universitat" la distribució. A l'últim moment la Generalitat interfereix, pressiona a les universitats i aquestes es fan enrere. Com a conseqüència es van perdre els efectes retroactius de 2019 i 2020 i la negociació, ara sense l'obligació d'acordar, es va derivar a cada Universitat.

### **Negociació a la UB**

El 27 de juliol la Gerència de la UB informa al Comitè d'Empresa de PASL (CEPASL) que el 7 de setembre s'iniciaran les negociacions per arribar a un acord per la distribució del 0'55% de la massa salarial del PAS. La proposta econòmica que concreta la Gerència és el repartiment de la massa salarial del PAS UB en un 60% pel PASF i un 40% pel PASL per aplicació d'un criteri d'equiparació retributiva dels llocs base del PASF en relació amb els llocs de PASL. Aquesta distribució suposa que al PASL li corresponen 205.407,57€.

#### ➤ Primera proposta del Comitè d'Empresa de PASL (CEPASL) de 28 de juliol:

En reunió extraordinària de 28 de juliol, el CEPASL acorda el posicionament per iniciar la negociació, bàsicament en els següents punts:

1. El % de repartiment dels Fons addicionals en funció de la massa salarial del PAS Laboral ha de ser del 46,04% i no el 40% proposat.
2. El repartiment lineal dels 236.409,50 € (46,04%) que corresponen a la massa salarial del PASL.
3. Els Fons addicionals ha de tenir efectes retroactius amb data 1 de gener de 2021.

#### ➔ Primera proposta de la UB de 7 de setembre:

El 7 de setembre la UB presenta una proposta de distribució dels fons addicionals on les línies d'actuació estan basades exclusivament en la revisió de complements de llocs de treball (CLTs) d'uns determinats llocs de treball del PASL dels grups 1, 2 i 3 i rebutja la proposta de distribució lineal consolidable proposada pel Comitè.

En la mateixa línia, la UB demana al CEPASL una proposta de distribució dels Fons Addicionals basada exclusivament en la modificacions d'alguns CLT.

#### ➤ Segona proposta del CEPASL de 21 de setembre:

El Comitè rebutja la proposta de la UB degut a la manca de criteris consensuats que permetin prendre una decisió argumentada sobre en quins llocs de treball s'ha de prioritzar la modificació del CLT. A mode d'exemple, especifica en la negociació que la UB no facilita o no disposa de la següent informació sobre els llocs de treball del PASL:

- a) modificació substancial de funcions.

- b) augment de responsabilitat i/o complexitat.
- c) impacte sobre l'estructura del PASL de les modificacions que es proposin.

A més, el Comitè té en compte que els diferents CTLs de l'estructura salarial del PASL estan regulats pel VIè Conveni Col·lectiu del PASL, que no es poden crear de nous i, que la quantitat disponible dels Fons addicionals fa impossible poder modificar el CLT a tots els llocs de treball.

**Amb la finalitat d'arribar al major número de persones del col·lectiu**, el CEPASL proposa diverses possibilitats de distribució dels Fons Addicionals però prioritant el pagament lineal consolidable. Entenem que l'expressió "**entre d'altres mesures**" recollida en els Decrets Llei de la Generalitat sobre l'increment retributiu pels anys 2019 i 2020 permet l'assoliment dels acords que es considerin adients per la part social i la UB. Així mateix, es torna a demanar a la UB l'informe jurídic pel qual la Generalitat impedeix aquesta distribució, informe que mai s'ha presentat en la negociació donat que la Gerència va informar que La UB no disposa de cap informe jurídic en relació a la prohibició d'un compliment lineal. Va ser una manifestació dels representants d'economia i funció pública de la Generalitat en el marc de les negociacions a la Mesa d'Universitats.

En aquest punt, el CEPASL analitza l'estructura salarial del PASL i fa dues propostes per incrementar a tothom l'únic concepte retributiu que entén que es podria modificar: el concepte de "millora addicional" que en la nòmina actual és de 15,23 €. Malauradament, aquestes propostes tornen a ser rebutjades per la Gerència insistint en què la Generalitat no les permetria.

De la resta de propostes per desenvolupar la negociació, el CEPASL fa èmfasi en la necessitat de treballar la transformació de l'àmbit d'informació i logística (PILS): redimensionament, funcions, transformació del grup IV, etc. Es tracta, d'una línia d'actuació que el Comitè ha estat demanant al nou equip de Govern reiteradament en diverses reunions de negociació amb la Direcció d'Organització i Recursos Humans, Gerència i Vicerectorat de Relacions Laborals, i en les diferents Comissions Delegades de PAS des del 19 de febrer de 2020. Al juliol de 2020 se'ns va informar que la UB no tenia previst cap finançament per aquesta transformació.

➔ Segona proposta de la UB de 30 de setembre:

Analitzades les propostes del Comitè i els comentaris i observacions manifestats en les diverses reunions mantingudes, i amb l'ànim d'intentar d'arribar a un acord per a la distribució dels fons addicionals, la Gerència formula una nova proposta en el procés negociador que és presentada en la reunió mantinguda en data 30.9.2021 consistent en:

- Suprimir determinades propostes en accions de modificacions de CLT en grups 1 i 2
- Destinar la quantitat equivalent d'aquesta acció a la reforma dels PILS

➤ Tercera proposta del CEPASL de 20 d'octubre:

En les reunions de negociació al llarg del mes d'octubre el CEPASL evidencia que la quantitat destinada a la modificació de l'àmbit d'informació i logística (PILS) de la segona proposta de la UB és insuficient per arribar a un mínim d'actuacions en aquest àmbit. A més, és en aquesta data quan se'ns informa que és possible aplicar els Fons addicionals a la transformació de places i no només a canvis de CLT.

El Comitè d'Empresa de PASL acorda donar una nova perspectiva a la distribució dels Fons Addicionals i proposa aplicar-lo al desenvolupament de l'Article 30 del 6è Conveni Col·lectiu del PASL de les Universitats Públiques Catalanes: *Desenvolupament professional del grup 4 / Transformació del grup 4* a grup 3. La quantitat dels Fons Addicionals corresponent al PASL de la UB anirà destinada íntegrament a la transformació de llocs de treball de grup 4 d'acord amb l'article 30 del 6è Conveni Col·lectiu per pal·liar les mancances organitzatives estructurals que s'acordin amb el Comitè d'Empresa de PASL.

La justificació d'aquesta proposta és evitar greuges comparatius per modificacions de CLT de determinats llocs de treball i no d'altres, i al seu lloc, aprofitar els Fons per desenvolupar un mandat del VIè Conveni Col·lectiu que s'ha intentat a la UB en diverses ocasions sense èxit entre d'altres raons per manca d'un mínim de finançament i d'un estudi de necessitats a cobrir. El CEPASL entén que és l'oportunitat de desenvolupar aquest deute històric amb aquest col·lectiu.

➤ Quarta proposta del CEPASL de 22 d'octubre:

La UB torna a rebutjar la proposta del CEPASL argumentant que no pot acceptar aplicar la totalitat dels fons únicament de transformació del grup 4. Però, entén que aquesta proposta permet abordar la distribució dels Fons Addicionals per àmbits enlloc d'actuacions sobre modificacions de CLTs. En aquesta línia, exposa que acceptaria treballar una proposta d'acord que contempli la modificació de l'àmbit d'informació i logística (PILS) proposada pel CEPASL i d'altres àmbits proposats per la Gerència.

El CEPASL fixa la seva posició en continuar la negociació per àmbits amb el compromís de que els 2/3 dels fons addicionals siguin destinats a la transformació de l'àmbit d'informació i logística (PILS).

➔ Tercera proposta de la UB de data 26 d'octubre:

La Gerència de la UB fa arribar al CEPASL una proposta amb les següents actuacions:

- Acció proposada pel CEPASL, amb una dotació del 60% dels fons addicionals:
  - Acció «Punts d'informació i logística (PILS-UB)», on es prioritzarà la transformació de places de grup laboral IV a III, en la forma i en les condicions que s'estableixin, previ estudi de les funcions i necessitats de l'àmbit.
- Acció proposada per la UB, amb una dotació del 40% dels fons addicionals:
  - Acció «Reorganització dels Centres Científics i Tecnològics (CCiTUB)», amb una dotació del 27,13% dels fons addicionals
  - Accions a l'OSSMA: en dos actuacions amb una dotació del 5,71% dels fons addicionals.
  - Accions a l'Àrea d'Infraestructures i Serveis Generals, 8 actuacions que suposen el 7,14% dels fons addicionals

Acord

Finalment, el 2 de novembre es redacta una proposta d'acord que recull les actuacions descrites en la proposta de 26 d'octubre que el CEPASL en reunió de 3 de novembre acorda donar suport i es procedeix a la signatura de l'acord en data 12 de novembre. Finalment, l'acord es va aprovar en el Consell de Govern d'1 de desembre.

Per qualsevol consulta o aclariment poseu-vos en contacte amb el Comitè d'Empresa de PASL al correu: [comitedempresa.pas@ub.edu](mailto:comitedempresa.pas@ub.edu).



UNIVERSITAT DE  
BARCELONA

---

**Comitè d'Empresa del PAS Laboral**  
Gran Via de les Corts Catalanes, 585  
08007 Barcelona