

Barcelona, 10 de desembre de 2021

**COMUNICAT SOBRE LA NEGOCIACIÓ PER L'IMPLEMENTACIÓ
de la JUBILACIÓ PARCIAL AMB CONTRACTE DE RELLEU A LA UB**

Benvolgudes companyes, benvolguts companys

Us informem de la situació referent a la jubilació parcial amb contracte de relleu, com a continuació de [l'informe de treball](#) que us vam traslladar el 23 de desembre de 2020.

Com a resposta a la manca de negociació amb la UB d'aquest tema, en data 25 de juny de 2021 des del Comitè d'Empresa de PASL us vam recomanar a tot el PASL interessat/da en accedir a la jubilació parcial amb contracte de relleu que enviéssiu per registre una instància a la Gerència de la UB amb còpia al Comitè d'Empresa de PASL per sol·licitar accedir a aquesta modalitat de jubilació.

Es van rebre 20 sol·licituds:

- 11 per sol·licitar la jubilació al llarg del 2021
- 4 per sol·licitar la jubilació al llarg del 2022
- 3 per sol·licitar la jubilació al llarg del 2023
- 2 sol·licituds amb data posterior al 2023

Des del mes de juliol, el Comitè d'Empresa ha fet un seguiment d'aquestes peticions i ha demanat a la Gerència de forma reiterada:

- Que es tinguin en compte les sol·licituds rebudes per part de les persones treballadores amb la finalitat de facilitar la jubilació parcial amb contracte de relleu.
- Que la Universitat de Barcelona reiniciï les negociacions amb el Comitè d'Empresa per arribar a un acord d'implementació d'un acord de jubilació amb contracte de relleu per l'any 2021 i 2022 a la Universitat de Barcelona.

Resposta de la Gerència de la UB

Finalment hem tingut resposta de la Gerència de la UB, de la que us fem partícips:

En resposta al vostre correu us informo el següent:

- El RD llei 20/2018, de 7 de desembre, va modificar la normativa de la Seguretat Social introduint un nou apartat 6 a la disposició transitòria quarta del text refós de la Llei general de la Seguretat Socials, aprovat per RD legislatiu 8/2014, de 30 d'octubre.
- La nova normativa relativa a la jubilació comporta, en el cas de la jubilació parcial, un increment en el percentatge de les bases de cotització del treballador jubilat i, per tant, de la quota patronal que correspon abonar a l'empresa i que arriba al 100% tot i que la jornada i salari del treballador/a jubilat parcial sigui del 50%.

D'acord amb l'exposat, tenint en compte la dimensió i la corba d'edat plantilla de PAS laboral i les limitacions pressupostàries del Capítol 1 de la UB, us comunico que no es possible fer un acord de jubilació parcial.

Així mateix, us faig avinent que les treballadores i treballadors que han presentat la sol·licitud rebran resposta properament.

Aquesta resposta mostra la negativa per part de la UB a arribar a cap acord ja sigui individual amb cada persona treballadora o col·lectiu amb el Comitè d'Empresa tal i com li vam proposar al juliol.

La decisió final de la UB, a més de no donar una resposta individual en funció de la situació de les persones que heu adreçat la sol·licitud, desaprofita la possibilitat d'implementar mesures que facilitin el relleu generacional d'una plantilla que té una mitjana al voltant de 57 anys.

El Comitè d'Empresa de PASL vol agrair la vostra resposta de les companyes i companys interessats alhora d'enviar a la Gerència la sol·licitud que vam proposar com a eina de concretar la demanda exacta del número de persones interessades i com a recolzament per obrir de nou les negociacions.

Segons les informacions que ens heu fet arribar, les persones encara no han rebut cap resposta a la sol·licitud presentada, raó per la que el Comitè continua demanant a la Universitat de Barcelona que la faci arribar.

Per qualsevol consulta o aclariment poseu-vos en contacte amb el Comitè d'Empresa de PASL al correu: comitedempresa.pas@ub.edu.

COMITÈ D'EMPRESA DE PASL Universitat de Barcelona



UNIVERSITAT DE
BARCELONA

Comitè d'Empresa del PAS Laboral
Gran Via de les Corts Catalanes, 585
08007 Barcelona