

Barcelona, 10 de desembre de 2021

NEGOCIACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT PER LES PERSONES TREBALLADORES DE LA UB

Situació de la denúncia a Inspecció de Treball i Seguretat Social de Catalunya de data 13 de novembre del 2020

El passat 21 de desembre us [vam informar](#) d'aquesta demanda presentada pel Comitè d'Empresa del PAS laboral, Comitè d'Empresa del PDi laboral, Junta de PAS Funcionari, Secció Sindical CCOO i Secció Sindical CGT. Tot i que no van participar a la denuncia formal, la Secció Sindical CSC va donar suport a la denuncia.

Us recordem que els motius pels que vam interposar la demanda eren:

- Per l'incompliment de les obligacions establertes en la llei per la igualtat efectiva entre dones i homes i altres disposicions legals referides a la igualtat i la no discriminació a l'àmbit de les relacions laborals.
- La UB no té un Pla d'Igualtat per les treballadores i treballadors tal i com estableix la normativa vigent.
- L'elaboració de la diagnosi s'ha de fer en el si de la Comissió Negociadora del Pla d'Igualtat.
- Malgrat les reiterades peticions per part del Comitè d'Empresa mai es va arribar a produir la constitució de la constitució de la Mesa Negociadora.

Actuacions del Comitè d'Empresa de PASL

En data 13 d'octubre de 2021 va comparèixer una representant del Comitè juntament amb una companya del PDIL i altre de la JPDI, a les oficines públiques de la Inspecció de Treball amb la finalitat de concretar els fets objecte de la seva denuncia.

Resposta de la Inspecció de Treball

El 29 de novembre de 2021 la inspecció ens ha remissat un informe en el que exposa que:

“De conformitat amb l'article 1 de la Llei 23/2015, de 21 de juliol, Coordinadora del Sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social (BOE del 22 de juliol), la Inspecció de Treball i Seguretat Social és un servei públic al qual correspon exercir la vigilància del compliment de les normes de l'ordre social i exigir-ne les responsabilitats pertinents, així com l'assessorament i, si escau, conciliació, mediació i arbitratge en aquestes matèries .

La Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 de desembre no s'integra en l'ordenament jurídic espanyol de l'ordre social. Per tant, en tractar-se d'un supòsit que no correspon al compliment de normes de l'ordre social, la Inspecció de Treball i Seguretat Social no és competent per conèixer del referit assumpte.”

En aquest moment el Comitè d'Empresa amb la resta d'òrgans i seccions sindicals demandants està valorant la resposta de la Inspecció de Treball.

Negociació del III Pla d'Igualtat per les persones treballadores de la UB

A nivell de la UB, s'han mantingut dos reunions de la Comissió Negociadora de les condicions laborals del III Pla d'Igualtat encara que no està elaborada ni signada l'acta de constitució.

S'han portat a terme dos reunions, on la part social demana:

- a) Que s'elabori un reglament de la comissió negociadora que fixi totes les qüestions necessàries.
- b) Que es faci formació prèvia per totes les persones de la comissió negociadora del Pla d'Igualtat per tal de conèixer que impliquen les normatives 6/2019 i els decrets 901 i 902.
- c) Que es tinguin en compte la nova normativa d'igualtat de tracte de 2020, principalment en la part resolutiva de penalització.
- d) Que conceptualment no es parli d'eix 3, sinó del pla d'igualtat, ja que consideren que es un pla institucional i ara seria negociar el pla no un eix.
- e) Que es faci una diagnosi per part d'una entitat externa a la UB.

Per qualsevol consulta o aclariment poseu-vos en contacte amb el Comitè d'Empresa de PASL al correu: comitedempresa.pas@ub.edu.



UNIVERSITAT DE
BARCELONA

Comitè d'Empresa del PAS Laboral
Gran Via de les Corts Catalanes, 585
08007 Barcelona

COMITÈ D'EMPRESA DE PASL Universitat de Barcelona