

Barcelona, 10 de desembre de 2021

COMUNICAT SOBRE LA NEGOCIACIÓ PER L'IMPLEMENTACIÓ DEL TELETREBALL A LA UB

El 8 de juliol el Comitè d'Empresa de PASL i la Junta de PAS, us vam enviar un comunicat conjunt per informar-vos de que en data 6 de juny de 2021 es va signar [l'Acord marc per al desenvolupament del teletreball del PAS a les Universitats Públiques Catalanes](#). (L'acord marc està publicat a la intranet de la UB amb data 6 de juliol de 2021).

El 29 de juliol es va constituir a la UB la Comissió de Seguiment paritària amb la participació del Comitè d'Empresa de PAS i la Junta de PAS per una banda, i per l'altra l'Àrea d'Organització i Recursos Humans de la UB. L'objectiu establert era arribar a un document que permetés la negociació de l'aplicació, desplegament i desenvolupament de l'acord marc amb els òrgans de representació del PAS.

També us vam informar que segons la **Disposició final** de l'acord: les parts manifesten la seva voluntat que aquest acord es pugui aplicar abans del 31 de desembre de 2021, i es comprometen a posar en marxa, de la manera més àgil possible, els mecanismes interns que permetin aconseguir aquest objectiu.

Malgrat que la representació del Comitè d'Empresa i de la Junta de PAS, han estat activament treballant en la Comissió de Seguiment, malauradament les reunions s'han anat dilatant, principalment per les contínues anul·lacions realitzades per Recursos Humans i considerem que no serà factible complir la previsió prevista a la disposició final de l'acord marc per arribar a un acord d'implementació del Teletreball a la UB el 31 de desembre.

La següent reunió va estar ajornada fins el 8 d'octubre, ajornaments que com us hem exposat s'han anat repetint al llarg d'aquest quadrimestre. Aquesta situació ha provocat que el Comitè i la Junta, i les persones que ens representen a la Comissió, hagin manifestat les queixes pertinents al llarg d'aquest quadrimestre sobre el funcionament de la Comissió. Per exemple, a principis d'octubre, els dos òrgans vam manifestar el malestar en relació a la dinàmica de les reunions de la paritària, i sobre el fet que la UB no pengés o no fes les actualitzacions de les reunions en termini, donat que s'anaven fent tard impeding la corresponent valoració pels nostres representants.

Finalment en un semestre, el número de reunions de la Comissió només han estat de 3: 29 de juliol per la constitució, 8 d'octubre i 12 de novembre.

El 25 de novembre, de forma sorprenem, la UB ens va comunicar que no considerava necessària fer una altra reunió de la Comissió i que ens enviaria el document final

elaborat per iniciar la pertinent negociació. A data d'avui no ens han enviat cap document ni s'ha informat de l'inici de les negociacions.

Aquest és l'estat de la situació sobre la negociació de la implementació del Teletreball, i com us vam informar en aquest temps, mentre no s'implementa l'Acord de teletreball a la UB, la instrucció de la Gerenta de 2 de juliol, permet mantenir "teletreball" en el context del Covid.19, en les condicions que allà es detallen.

El Comitè d'Empresa de PASL entén que no és suficient que l'equip de govern exposi que prioritza l'acord del Teletreball si no que s'ha de demostrar al dia a dia.

Per qualsevol consulta o aclariment poseu-vos en contacte amb el Comitè d'Empresa de PASL al correu: comitedempresa.pas@ub.edu.

COMITÈ D'EMPRESA DE PASL Universitat de Barcelona