

PROPOSTA SOBRE LA CATALOGACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE L'ÀMBIT D'INFORMACIÓ I LOGÍSTICA I DEL CRAI

ÍNDEX

(Igual)

1. INTRODUCCIÓ I ANTECEDENTS

(Igual)

2. INFORMACIÓ SOBRE LA CONSULTA: CELEBRACIÓ I RESULTATS

(Igual)

3. CONCLUSIONS

En termes generals el règim jurídic dels llocs de treball ve determinat pel seu contingut funcional i per la seva via natural de carrera o desenvolupament professional. Si bé es podria dependre d'un estudi exhaustiu que tots, la majoria o alguns llocs de treball dels àmbits esmentats podrien ser catalogats dintre del règim funcional o laboral en funció de les funcions que desenvolupen o de la carrera professional possible, en aquests moments la Universitat no disposa de cap informe exhaustiu que pugui determinar en tot o en part l'adequació definitiva dels llocs de treball a un determinat règim jurídic en funció dels paràmetres esmentats.

Mentre s'acaben d'adequar les noves estructures administratives i de gestió derivades de la Reforma d'Estructures de la UB, i per tant s'elaboren els estudis exhaustius dels llocs de treball que limiten entre els dos règims jurídic, la Universitat de Barcelona no pot esperar a donar compliment als seus compromisos amb els seu personal a través dels seus representants. En el cas que ens ocupa, els compromisos que obliguen LA Universitat com a Institució i Administració Pública, estan recollits en els acords que s'adjunten en aquest document i en el conveni col·lectiu vigent respecte al dret a la mobilitat voluntària, a la promoció i al desenvolupament professional.

El fet que durant tres anys el règim jurídic dels llocs de treball no hagi coincidit amb el de la immensa majoria del personal que els ocupa, ha generat gran quantitat de problemes de gestió de personal i ha anul·lat de facto una part molt important dels drets d'aquest personal. La Universitat de Barcelona ha d'assumir la seva responsabilitat en aquest escenari i, en paral·lel, cercar la solució definitiva dintre del marc normatiu de referència.

És per això, que tots els llocs de treball que figuren en la RLT del PAS de la UB, catalogats amb el règim jurídic funcional i que estan ocupats per personal d'administració i serveis de les categories professionals d'auxiliars de serveis o similar, tècnics de suport logístic o similar, tècnic logístic, tècnic especialista de biblioteca del grup III i del grup II, canviïn de règim jurídic passant de funcionari a laboral.

Posteriorment la Gerència i el Vicerectorat d'Administració i Organització de la Universitat de Barcelona, amb la participació dels representants sindicals, elaboraran els estudis i els informes pertinents per determinar el règim jurídic dels llocs de treball laboraltzats en base al seu contingut funcional i del seu desenvolupament o carrera professional.

4. PROPOSTA

La subcomissió de treball de funcionarització depenent de la Comissió Paritària de la RAG informa FAVORABLEMENT perquè els òrgans competents en la matèria, Consell de Govern de 15 de febrer de 2016 i Consell Social de XXXXXX, acordin la laboraltzació de tots els llocs de treball que es relacionen a continuació:

SITUACIÓ ACTUAL A LA RLT

(relació de llocs de treball)

MODIFICACIÓ PROPOSADA (CANVI DE RÈGIM JURÍDIC)

(relació de llocs de treball)