ASSEMBLEA INFORMATIVA – NEGOCIACIÓ TELETREBALL

CEPASL UB

21 de setembre de 2022

CEPASL UB

CONVOCATÒRIA D'ASSEMBLEA ADREÇADA AL PASL

Benvolguda companya, benvolgut company,
El Comitè d'Empresa de PAS laboral convoca una Assemblea Informativa sobre la negociació de l'acord per implementar el teletreball adreçada al PAS Laboral de la Universitat de Barcelona:

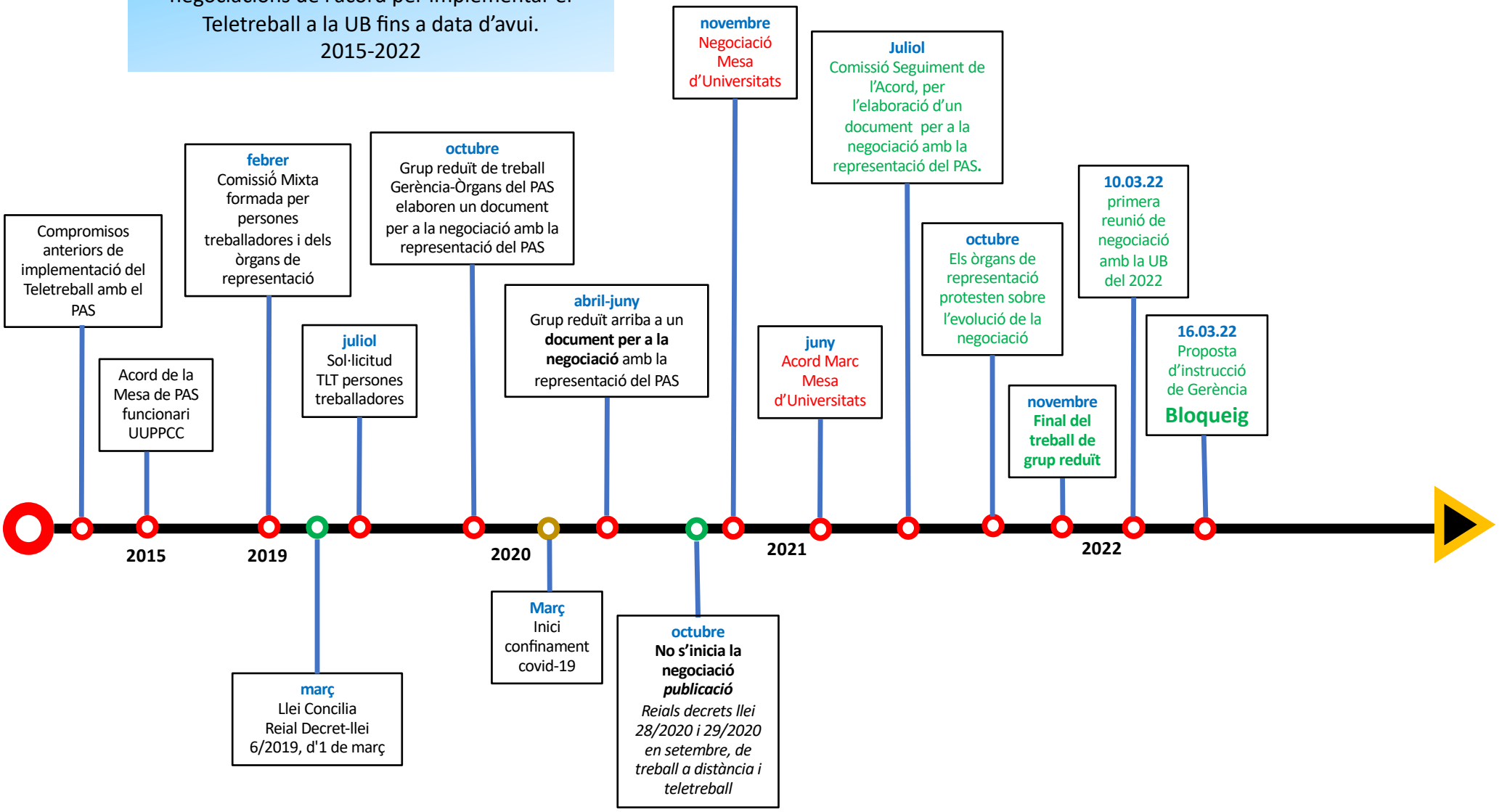
Dia: 21 de setembre (dimecres)
Hora: de 12:00 a 14:00 h

Ordre del dia:

1. Breu exposició del desenvolupament de les negociacions de l'acord per implementar el Teletreball a la UB fins a data d'avui.
2. Exposició de la proposta d'Acord relatiu a la prestació de serveis en la modalitat de teletreball del PAS de la UB.
3. Recollida d'aportacions, dubtes i comentaris sobre la proposta presentada al punt 2.
4. Torn obert de paraules.

CEPASL UB

1. Breu exposició del desenvolupament de les negociacions de l'acord per implementar el Teletreball a la UB fins a data d'avui. 2015-2022



16 de març, la UB ens envia proposta "d'instrucció de la Gerència "

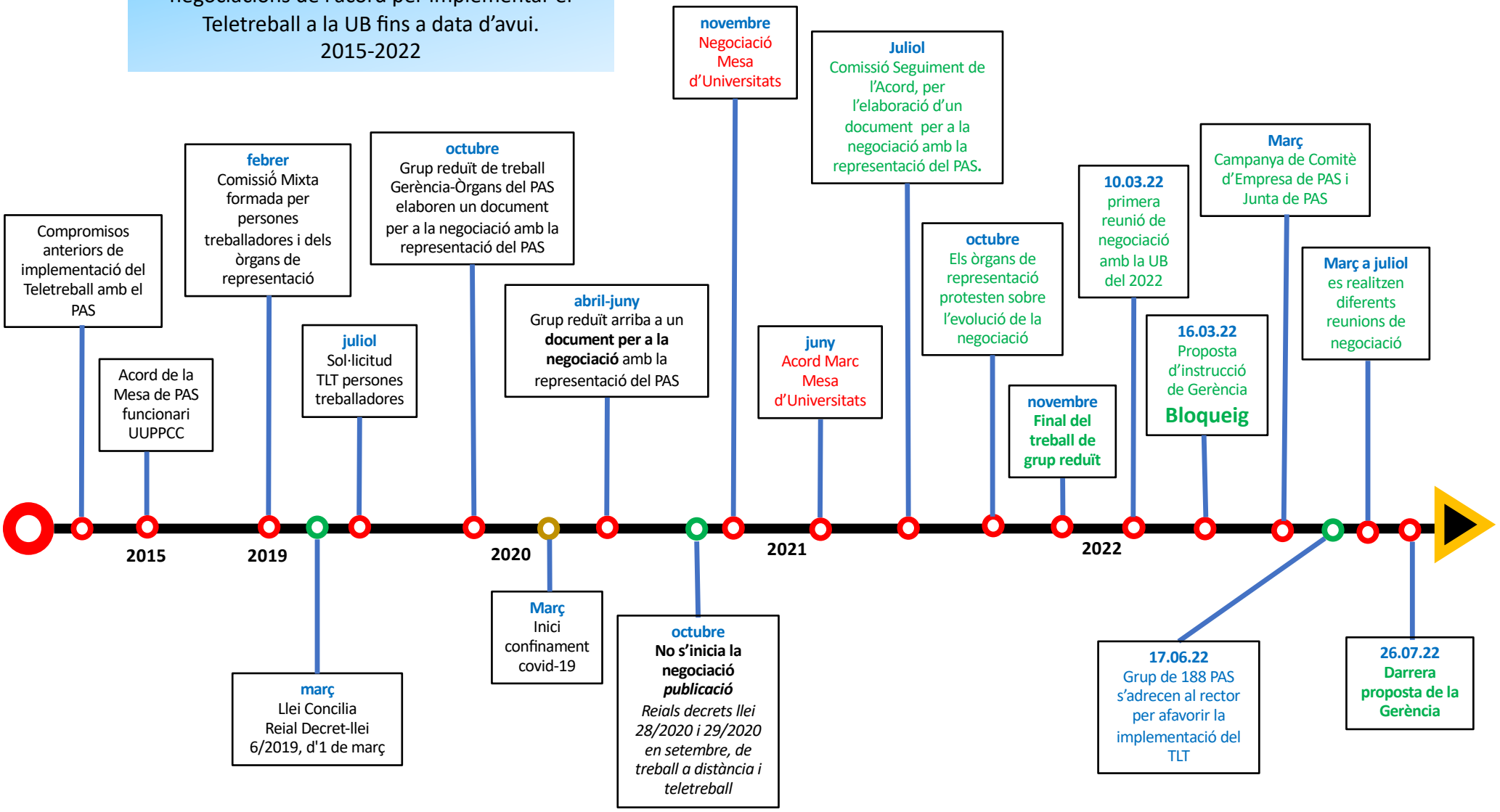
El Comitè d'Emprea de PAS va valorar, conjuntament amb la Junta PAS, que aquest document suposa un **important bloqueig** de les negociacions i un pas enrere molt important per, entre d'altres, els següents motius:

- Estableix l'obligatorietat de mantenir en tot moment com a **mínim el 70% de presencialitat diària** de cada unitat, 4 dies a la setmana. El **5è dia** (dimecres) la **presencialitat ha de ser del 100%**

- Exclou a diferents col·lectius del PAS laboral.

CEPASL UB

1. Breu exposició del desenvolupament de les negociacions de l'acord per implementar el Teletreball a la UB fins a data d'avui. 2015-2022



CEPASL UB

1. Breu exposició del desenvolupament de les negociacions de l'acord per implementar el Teletreball a la UB fins a data d'avui. 2015-2022

Situació actual de les negociacions (proposta de la Gerència de 26 de juliol)

- No acordada amb el Comitè d'Empresa de PAS ni la Junta de PAS
- Estableix l'obligatorietat de mantenir en tot moment com a **mínim el 51% de presencialitat diària** de cada unitat, 4 dies a la setmana. El **5è dia** la **presencialitat ha de ser del 100%.**
- No exclou a cap col·lectiu de la possibilitat de demanar el teletreball, encara que sí que relaciona els que poden tenir dificultats ateses les seves tasques "majoritàriament presencials".
- Garanteix que les unitats d'1 o 2 persones puguin fer al menys 1 dia de teletreball.
- Ofereix la possibilitat de flexibilitzar el 51%, amb: 1) períodes de més presencialitat amb altres períodes de menys, i 2) també permet, en determinats casos, reduir el 51% si cap i direcció d'àrea o administració ho demanen a la Gerència.
- No concreta les necessitats del servei de cada unitat.
- Cal revisar el redactat tant en la forma com en alguns altres temes de fons.

CEPASL UB

1. Breu exposició del desenvolupament de les negociacions de l'acord per implementar el Teletreball a la UB fins a data d'avui. 2015-2022

Previsió i condicionants per a la continuació de les negociacions

- Desaparició de l'alerta sanitària pel Covid-19, queda sense efecte el pla sectorial d'universitats i des del 19.09.22 el pla de contingència de la UB.
- Urgència de disposar d'un acord d'implementació del teletreball a la UB.
- Gerència i els òrgans de representació del PAS continuaran les negociacions posteriorment a la celebració de les assemblees fins el 6 d'octubre.
- Data límit: El 19 d'octubre el Consell de Govern aprovarà un document que reguli el teletreball del PAS. En el cas d'arribar a un acord s'aprovarà el document negociat, i en el cas de que no hagi acord, s'aprovarà un document proposat unilateralment per la Gerència.
- El Comitè d'Empresa de PAS i la Junta de PAS han demanat a la Gerència que mentre no es faci la implementació del teletreball es mantingui la instrucció de Gerència actual.
- També cal destacar que en tots aquest anys sense concretar un acord de teletreball a la UB, hi ha altres universitats (per exemple la UAB i la UPC) que fa molts anys que ja tenen regulat el teletreball.
- Es fa arribar al Comitè d'Empresa i a la Junta de PAS pressions de directors/es de departaments d'una facultat i dos degans.

CEPASL UB

2. Exposició de la proposta d'Acord relatiu a la prestació de serveis en la modalitat de teletreball del PAS de la UB.

26 de juliol de 2022

Proposta de Gerència

ACORD RELATIU A LA PRESTACIÓ DE SERVEIS EN LA MODALITAT DE TELETREBALL DEL PAS DE LA UB, EN DESPLEGAMENT DE L'ACORD MARC PER AL DESENVOLUPAMENT DEL TELETREBALL DEL PAS A LES UNIVERSITATS PÚBLIQUES DE CATALUNYA

DOCUMENT DE TREBALL
SUBJECTE A REVISIÓ

ACORD RELATIU A LA PRESTACIÓ DE SERVEIS EN LA MODALITAT DE TELETREBALL DEL PAS DE LA UB, EN DESPLEGAMENT DE L'ACORD MARC PER AL DESENVOLUPAMENT DEL TELETREBALL DEL PAS A LES UNIVERSITATS PÚBLIQUES DE CATALUNYA

El teletreball és una innovadora modalitat de prestació de serveis de caràcter no presencial, basada en les tecnologies de la informació i la comunicació, que permet que les persones treballadores puguin realitzar, sempre que les necessitats del servei ho permetin, part de la seva jornada laboral en un lloc diferent al del seu lloc de treball presencial.

La implementació del teletreball pretén obrir el camí per una millora de la conciliació de la vida laboral, familiar i personal, així com una millora de l'organització dels recursos humans al servei de l'Administració Pública atès que permet reorganitzar els processos de treball, obtenint un treball orientat a resultats i una millor gestió del temps . Així mateix persegueix contribuir a la protecció de la salut del personal al seu servei i a la sostenibilitat del medi ambient

El Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic senyala en el seu article 14 els diferents drets de caràcter individual dels empleats públics en correspondència amb la naturalesa jurídica de la seva relació de servei; a l' apartat "j" del precitat article, recull el dret a l'adopció de mesures que afavoreixin la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

- **Primer. Objecte i definició.**
- **Segon. Àmbit d'aplicació.**
- **Tercer. Requisits.**
- **Quart. Distribució de la jornada setmanal.**
- **Cinquè. Condicions de l'autorització de prestació de prestació de serveis en la modalitat de teletreball.**
- **Sisè. Procediment de la convocatòria d'implementació del teletreball.**
- **Setè. Causes de denegació.**
- **Vuitè. Causes de modificació i/o suspensió temporal.**
- **Novè. Causes d'extinció.**
- **Desè. Pla personal de treball per a la prestació de serveis en la modalitat de teletreball.**
- **Onzè. Règim especial de prestació de serveis ocasionals en la modalitat de teletreball.**
- **Dotzè. Mitjans materials i tecnològics per a la prestació de serveis en la modalitat de teletreball.**
- **Tretzè. Compromisos de la persona teletreballadora.**
- **Catorzè. Formació per a la prestació de serveis en la modalitat de teletreball.**
- **Quinzè. Atenció específica a situacions singulars.**
- **Setzè. Sistema d'avaluació del treball en la modalitat de teletreball.**
- **Dissetè. Comissió Paritària de seguiment.**
- **Disposició final. Vigència de l'acord.**

CEPASL UB

2. Exposició de la proposta d'Acord relatiu a la prestació de serveis en la modalitat de teletreball del PAS de la UB.

Segon. Àmbit d'aplicació.

PAS funcionari i laboral de la UB que tingui **tasques:**

1. Que es puguin desenvolupar de forma autònoma i que no estiguin directament relacionades amb la prestació de serveis presencials (és a dir, aquells en la que la prestació efectiva únicament queda plenament garantida amb la presència física de la persona).

2.Que no requereixen consultar o utilitzar material, instal·lacions o equipaments especialitzats i/o costosos que no puguin ser desplaçats al lloc de treball

3. Que es pugui fer un seguiment de la realització de les tasques desenvolupades en règim de teletreball.

TASQUES TELETREBALABLES

Tercer. Requisits.

Per poder acollir-se a la prestació de serveis en la modalitat de teletreball **caldrà que es compleixin** les disposicions :

a. Caràcter organitzatiu

b. Del lloc de treball

c. Personal

S'HAN DE COMPLIR LES 3 DISPOSICIONS

La UB és presencial, s'ha de garantir sempre:

- la prestació del servei
- l'horari d'atenció al públic

CEPASL UB

2. Exposició de la proposta d'Acord relatiu a la prestació de serveis en la modalitat de teletreball del PAS de la UB.

Tercer. Requisits.

a. Caràcter organitzatiu

La UB organitza i presta els seus serveis de forma presencial. L'organització en la modalitat de teletreball estarà subjecta a que es garanteixi **la cobertura del funcionament presencial, amb els efectius necessaris i els horaris establerts, de les respectives unitats (?).**

Amb caràcter general, a les **unitats** s'ha de garantir una **presencialitat diària de com a mínim el 51% dels efectius** ***(en propostes anteriors: 70%, 60%)***

Flexibilitat 1: Excepcionalment, en aquells llocs de treball **amb tasques que no requereixen necessàriament presencialitat** i **en els que no hi ha atenció directa al públic**, **el cap de la unitat**, podrà proposar a la gerència un **percentatge de presencialitat inferior al 51%.** Analitzat l'impacte amb la resta d'unitats i serveis de la Universitat, la gerenta podrà autoritzar aquesta percentatge inferior.

b. Del lloc de treball

Poden haver **serveis**, **biblioteques, unitats o oficines** **que requereixen una presencialitat superior** a l'establerta per la necessitat de prestar una adequada atenció presencial als estudiants, PDI o usuaris externs.

Flexibilitat 2: En aquests cassos, si hi ha **períodes previsiblement de baixa intensitat**, **el cap de la unitat**, **amb el vistiplau de l'administració de centre o direcció d'àrea de gerència** i **la persona treballadora** **podran acordar períodes on puguin incrementar el percentatge de teletreball**, malgrat no s'arribi a cobrir el 51% de presencialitat, i sempre que es **garanteixi la prestació del servei i l'horari d'atenció al públic**. **Les unitats hauran de donar a conèixer** al seu personal aquests períodes de baixa intensitat amb la suficient antelació.

c. Personal

Amb la finalitat de facilitar l'accés al teletreball, en les **unitats de menys de tres persones** (1 o 2), sempre i quan les seves tasques siguin teletreballables i es garanteixi l'horari d'atenció al públic, **es garanteix que es pugui teletreballar un dia a la setmana.** ***(en propostes anteriors: exclosos del teletreball per aplicació del 51)***

Per tal de potenciar la col·laboració i coordinació del personal de les unitats i de les unitats entre sí, es procurarà que la organització del teletreball contempli que els **dimecres siguin presencials** per a totes les persones de les **àrees transversals**. Aquesta recomanació ha de ser adaptada en el cas de les administracions de centre ***(en propostes anteriors: els dimecres com a dia de presència obligada per a tot el personal).***

CEPASL UB

2. Exposició de la proposta d'Acord relatiu a la prestació de serveis en la modalitat de teletreball del PAS de la UB.

Tercer. Requisits.

a. Caràcter organitzatiu

b. Del lloc de treball

c. Personal

El lloc de treball ha de tenir tasques teletreballables d'acord amb l'establert en el punt segon d'aquest acord.

Atesa la diversitats de llocs de treball, no tothom podrà accedir al teletreball en les mateixes condicions. Així, i només a tall d'exemple, a continuació s'esmenten alguns llocs de treball que, a priori, s'han de desenvolupar majoritàriament de manera presencial:

- Auxiliars de serveis; tècnics de suport logístic
- tècnics logístic
- tècnics d'audiovisuals
- personal de control
- vigilància i de manteniment; metge/essa
- infermer/era i tècnics de gestió de residus
- telefonistes
- tècnics de laboratori/taller dels àmbits que requereixin la utilització de material, instal·lacions o equipaments que no puguin ser desplaçats; tècnics de Belles Arts i models en viu
- tècnics d'estabulari; tècnics de dissecció
- xofer.

(en propostes anteriors: El teletreball no podrà ser aplicable als col·lectius del llistat, a més de en tot l'àmbit de tècnics de laboratori i taller, i tècnics de l'unitat de producció audiovisual).

CEPASL UB

2. Exposició de la proposta d'Acord relatiu a la prestació de serveis en la modalitat de teletreball del PAS de la UB.

Tercer. Requisits.

a. Caràcter organitzatiu

b. Del lloc de treball

c. Personal

- Sol·licitar **voluntàriament** acollir-se a aquesta modalitat de treball.
- Estar en situació administrativa de **servei actiu** i amb **un mínim d'antiguitat d'un any en el lloc de treball** que ocupi en el moment de presentar la sol·licitud. **Es podrà reduir aquest període mínim**, en el cas que el cap de la unitat valori que les tasques actuals son similars o iguals a d'altres desenvolupades anteriorment en altre/s lloc/s de treball.
- **Superar la formació** prevista en el punt catorzè.
- **Complir les mesures en matèria de prevenció de riscos laborals i medi ambient i de protecció de dades de caràcter personal**, en l'àmbit del teletreball definides en el model de declaració responsable que haurà d'haver signat juntament amb la sol·licitud.
- **Disposar de l'equip informàtic proporcionat per la UB** o, transitòriament d'un equip personal que haurà de reunir els requisits definits en el model de declaració responsable.
- **Disposar dels sistemes de comunicació i la connectivitat** a internet suficients i segurs amb les característiques definides en el model de declaració responsable que haurà d'haver signat juntament amb la sol·licitud.
- Haver complimentat el **formulari** de comprovació de condicions de seguretat i salut associades al teletreball.

Supòsit d'aplicació setmanal del TLT segons la dimensió de cada unitat en funció del nº d'efectius

Els càlculs que es presenten indiquen el número de jornades de teletreball i presencials en funció del número de persones per unitat:

- jornada presencial
- jornada teletreball (TLT)

Cal tenir en compte que els càlculs es basen en:

- El supòsit de que **totes les persones** de la unitat demanin teletreball.
- El **dimecres** és una jornada amb el **100% de presencialitat**.
- Els **càlculs poden variar:**
  - ✓ En els casos de que en una unitat no tothom demana TLT, o si es produeixin baixes, o situacions que afectin a la prestació del servei presencial i l'horari d'atenció al públic.
  - ✓ Per aplicació de mesures de flexibilitat en el % de presencialitat

La primera conseqüència del **51%** de presencialitat diari és que s'aplica només a 4 dies de la setmana, mentre que el 5è dia s'aplica el 100%, per tant, el percentatge global setmanal és del **61%.**

CEPASL UB

Tercer. Requisits.

a. Caràcter organitzatiu

Simulació d'aplicació setmanal del TLT segons la dimensió de cada unitat en funció del nº d'efectius

jornada presencial

jornada teletreball (TLT)

Exemple 1 — **Unitat de 1 o 2 efectius (menys de 3)**

1 efectiu

1 2 efectius

Efectius/unitat	Proposta UB	Dilluns	Dimarts	Dimecres	Dijous	Divendres	Conclusió: Nº jornades TLT/efectiu
1	1 jornada TLT	1	1	1	1	1	1 jornada TLT /setmana
1 2	1 jornada TLT	1 2	1 2	1 2	1 2	1 2	1 2 jornada TLT /setmana

Possible increment de les jornades TLT per aplicació de flexibilitat 1 i/o flexibilitat 2?

CEPASL UB

Tercer. Requisits.

a. Caràcter organitzatiu

Simulació d'aplicació setmanal del TLT segons la dimensió de cada unitat en funció del nº d'efectius

jornada presencial

jornada teletreball

Exemple 2 **Unitat de 3 efectius** 1 2 3 efectius

Efectius/unitat	Proposta UB	Dilluns	Dimarts	Dimecres	Dijous	Divendres	Conclusió: Nº jornades TLT/efectiu
1 2 3	51% presencialitat	1 2 3	1 2 3	1 2 3	1 2 3	1 2 3	1 2 **1 jornada TLT /setmana** 3 **2 jornades TLT /setmana**

Unitat de 3 persones:

- Aplicació diària del 51%: 1 persona teletreballa
- Jornades teletreball setmanals: 4 dies x 1 persona = 4 jornades setmanals
- 4 jornades setmanals entre 3 persones = casos d'1 o 2 dies.

Possible increment/decrement de les jornades TLT per aplicació de flexibilitat 1 i/o flexibilitat 2 o necessitats de servei

CEPASL UB

Tercer. Requisits.

a. Caràcter organitzatiu

Simulació d'aplicació setmanal del TLT segons la dimensió de cada unitat en funció del nº d'efectius

jornada presencial

jornada teletreball

Exemple 3 **Unitat de 4 efectius** 1 2 3 4 efectius

Efectius/unitat	Proposta UB	Dilluns	Dimarts	Dimecres	Dijous	Divendres	Conclusió: Nº jornades TLT/efectiu
1 2 3 4	51% presencialitat	1 2 / 3 4	1 2 / 3 4	1 2 / 3 4	1 2 / 3 4	1 2 / 3 4	1 2 / 3 4 — 1 jornada TLT /setmana

Unitat de 4 persones:

- Aplicació diària del 51%: 1 persona teletreballa
- Jornades teletreball setmanals: 4 dies x 1 persona = 4 jornades setmanals
- 4 jornades setmanals entre 4 persones = 1 dia.

Possible increment/decrement de les jornades TLT per aplicació de flexibilitat 1 i/o flexibilitat 2 o necessitats de servei

CEPASL UB

Tercer. Requisits.

a. Caràcter organitzatiu

Simulació d'aplicació setmanal del TLT segons la dimensió de cada unitat en funció del nº d'efectius

jornada presencial

jornada teletreball

Exemple 4 **Unitat de 5 efectius** 1 2 3 4 5 efectius

Efectius/unitat	Proposta UB	Dilluns	Dimarts	Dimecres	Dijous	Divendres	Conclusió: Nº jornades TLT/efectiu
1 2 5 3 4	51% presencialitat	1 2 5 3 4	1 2 5 3 4	1 2 5 3 4	1 2 5 3 4	1 2 5 3 4	1 2 — 1 jornada TLT /setmana 3 4 5 — 2 jornades TLT /setmana

Unitat de 5 persones:

- Aplicació diària del 51%: 2 persones teletreballen
- Jornades teletreball setmanals: 4 dies x 2 persones = 8 jornades setmanals
- 8 jornades setmanals entre 5 persones = casos d'1 o 2 dies.

Possible increment/decrement de les jornades TLT per aplicació de flexibilitat 1 i/o flexibilitat 2 o necessitats de servei

CEPASL UB

Tercer. Requisits.

a. Caràcter organitzatiu

Simulació d'aplicació setmanal del TLT segons la dimensió de cada unitat en funció del nº d'efectius

jornada presencial

jornada teletreball

Exemple 5 **Unitat de 6 efectius** 1 2 3 4 5 6 efectius

Efectius/unitat	Proposta UB	Dilluns	Dimarts	Dimecres	Dijous	Divendres	Conclusió: Nº jornades TLT/efectiu
1 2 3 4 5 6	51% presencialitat	1 2 3 4 5 6	1 2 3 4 5 6	1 2 3 4 5 6	1 2 3 4 5 6	1 2 3 4 5 6	1 2 3 4 5 6 — 1 jornada TLT /setmana; 2 jornades TLT /setmana

Unitat de 6 persones:

- Aplicació diària del 51%: 4 persones teletreballen
- Jornades teletreball setmanals: 4 dies x 2 persones = 8 jornades setmanals
- 8 jornades setmanals entre 6 persones = casos d'1 o 2 dies.

Possible increment/decrement de les jornades TLT per aplicació de flexibilitat 1 i/o flexibilitat 2 o necessitats de servei

CEPASL UB

Tercer. Requisits.

a. Caràcter organitzatiu

Simulació d'aplicació setmanal del TLT segons la dimensió de cada unitat en funció del nº d'efectius

jornada presencial

jornada teletreball

Exemple 6 **Unitat de 10 efectius** 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 efectius

Efectius/unitat	Proposta UB	Dilluns	Dimarts	Dimecres	Dijous	Divendres	Conclusió: Nº jornades TLT/efectiu
1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	51% presencialitat	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	1 2 3 4 **1 jornada TLT /setmana** 5 6 7 8 9 10 **2 jornades TLT /setmana**

Unitat de 10 persones:

- Aplicació diària del 51%: 4 persones teletreballen
- Jornades teletreball setmanals: 4 dies x 4 persones = 16 jornades setmanals
- 16 jornades setmanals entre 10 persones = casos d'1 o 2 dies.

Possible increment/decrement de les jornades TLT per aplicació de flexibilitat 1 i/o flexibilitat 2 o necessitats de servei

3. Recollida d’aportacions, dubtes i comentaris sobre la proposta presentada al punt 2.

4. Torn obert de paraules.