

## ACORD ENTRE LA GERÈNCIA I EL COMITÈ D'EMPRESA

En data 24 d'octubre de 2002 la Gerència va presentar al Comitè d'Empresa una proposta de treball fonamentada en les línies d'actuació següents:

1. Millorar la satisfacció i motivació del personal
2. Millorar els resultats dels processos gestionats
3. Dotar de més responsabilitat i autonomia en els llocs de treball i exigir el seu compliment.
4. Tendir a reduir la variabilitat retributiva, és a dir, tendir a una organització més plana tant des de la vessant organitzativa com des de la retributiva.
5. Tendir a l'equiparació retributiva del personal dels dos col·lectius de la plantilla especialment en aquells supòsits en que la tasca desenvolupada sigui de les mateixes característiques.

Després de diverses reunions entre ambdues parts s'acorda el següent pla de desenvolupament de la plantilla:

### Primer:

<i>Concepte</i>	<i>Efectes 01-01-2003</i>	<i>Efectes 01-01-2004</i>	<i>Efectes 01-01-2005</i>
<b>Transformació de Grup IV a Grup III</b>			
<input type="checkbox"/> Auxiliar de Biblioteca a Tècnic Especialista de Biblioteca	Totes les places		
<input type="checkbox"/> Auxiliar de Clínica a Tècnic Especialista, àmbit Clínic	Totes les places		
<input type="checkbox"/> Oficial 1 <sup>a</sup> . Laboratori a Tècnic Especialista de Laboratori	Totes les places		
<input type="checkbox"/> Oficial 1 <sup>a</sup> . Estabulari a Tècnic Especialista d'Estabulari	Totes les places		
Transformació de places de Menjadors de Grup IV a Grup III	8		
Transformació d'altres places Grup IV a III de l'àmbit d'Oficial 1 <sup>a</sup> . d'Oficis, Audiovisuals i Models en viu.		Totes les places	
Transformació de places Grup III a II (120 places mínim).	40	40	40
Transformació de Places Grup II a I (40 places mínim)	20	20	
Increment del complement mínim del personal laboral Grup I a càrrec de la relació de llocs de treball al N.	50% d'increment	50% d'increment restant i consolidació del compl. N	
Increment a complement J del personal laboral Grup I que a data 31-12-2002 ocupa places amb complements M, N, L, K.	50% d'increment	50% d'increment restant i consolidació del compl. J	
Increment del complement mínim del personal laboral a càrrec de la relació de llocs de treball al Q (1)	50 % d'increment	50% d'increment restant i consolidació del compl. Q	

(1) El personal temporal finançat exclusivament per la UB, rebrà la part proporcional (segons el temps treballat) de l'increment que suposi el canvi de complement mínim

### **Segon:**

Pagament anual durant els anys 2003 i 2004 de la quantitat abonada a compte del pla de desenvolupament professional per a tot el personal, en un pagament únic anual que s'efectuarà els mesos de gener de cada any. A partir de l'any 2005 es normalitzarà el pagament a les nòmines, prorratejant-se la quantitat que en resulti com la resta de complements. El personal temporal percebrà la part proporcional d'aquest import segons el temps treballat.

### **Tercer:**

Així mateix s'acorda desenvolupar conjuntament les següents accions:

- ❑ Elaborar abans del 30 de juny de 2003, un sistema de permutes.
- ❑ Desenvolupar el procés de concursos (periodicitat, tribunals, proves, etc...) abans que finalitzi el 2003.
- ❑ Revisar el manual de llicències i permisos abans que finalitzi el 2003.
- ❑ Elaborar durant l'any 2003 un Pla Integral dels col·lectius de personal d'atenció a estudiants i professors: bàsicament consergeries i telefonistes.
- ❑ Elaborar la relació de llocs de treball, durant l'any 2003, i en aquest context analitzar la situació de la contractació temporal per tal de crear noves places en aquells casos que es justifiqui la necessitat de les funcions desenvolupades i que sigui impossible cobrir-les amb el personal fix.

A banda dels anteriors acords poden existir modificacions derivades de canvis organitzatius, noves necessitats, detecció de situacions puntuals inadequades o necessitat de redistribució d'efectius.

Barcelona, 3 de desembre de 2002

Gerència:

Comitè d'Empresa:

CAU

CGT

CSIF

UGT