



ACORD REGULADOR DEL PLA DE JUBILACIÓ PARCIAL PAS LABORAL DE LA UNIVERSITAT DE BARCELONA

REUNITS

D'un part, en nom i representació de la Universitat de Barcelona el Vicerector d'Administració, Dr. Rafael Martínez Martínez

I, de l'altra el Comitè d'Empresa de PAS de la Universitat de Barcelona,

MANIFESTEN

Que aquest Acord Regulador del Pla de Jubilació Parcial del PAS Laboral s'estableix amb la voluntat de la UB de fomentar el relleu generacional i en resposta a la demanda del personal d'aquesta Universitat de poder accedir, mitjançant un procediment àgil i favorable, a la jubilació parcial abans de l'edat ordinària de jubilació i d'allò que disposa el Vè Conveni Col·lectiu del Personal d'Administració i Serveis laboral.

Que es considera l'impuls de la jubilació parcial atès que permetrà assolir gradualment el necessari relleu generacional, permetent alhora l'aprofitament del bagatge de coneixements acumulat pel PAS-L de la UB al llarg del desenvolupament de la seva carrera professional.

Que el present acord regulador es formula segons les disposicions legals i reglamentàries actualment vigents i, en conseqüència, caldrà procedir a la seva adaptació en el moment que aquestes es modifiquin.

D'acord amb l'exposat, la Universitat de Barcelona i el Comitè d'Empresa de PAS de la UB,

ACORDEN

les següents mesures reguladores del PLA DE JUBILACIÓ PARCIAL DEL PAS laboral de la UB,

1r.- Àmbit d'aplicació. El PAS laboral a temps complet de la Universitat de Barcelona amb una edat igual o superior als 60 anys podrà sol·licitar voluntàriament l'adhesió a aquest pla de jubilació parcial sempre que compleixi els requeriments establerts per aquest Acord i la legislació aplicable.



2n.- Característiques de la jubilació parcial. La persona jubilada parcialment continuarà en actiu a la UB amb un contracte a temps parcial i, per tant, percebrà a càrrec de la UB el salari corresponent al temps de treball acordat. Per altra banda percebrà, a càrrec de la Seguretat Social, la pensió de jubilació que correspongui al percentatge de jubilació parcial concedit.

En el cas de treballadors/es que amb 60 anys tinguin entre 30 i 35 anys cotitzats i vulguin jubilar-se parcialment i quan, en còmput anual, la suma de la pensió de jubilació parcial i les retribucions que la persona rep de la Universitat sigui inferior al 100 per cent de la pensió que li correspondria si tingués cotitzats 35 anys, la Universitat complementarà la seva retribució fins a arribar a aquesta quantitat. En el cas de les persones que arribin als 30 anys cotitzats entre els 60 i els 65 i, en aquest moment, es vulguin adscriure a aquest acord, la Universitat els retribuirà una quantitat que compensi la reducció de la seva pensió, prenent com a fita a assolir l'import de la pensió que li correspondria si s'hagués jubilat als 65 anys. En ambdós casos, la compensació s'abonarà com a màxim fins l'edat de 65 anys, llevat dels casos en què el treballador opti per jubilar-se de forma definitiva abans d'arribar a aquesta edat.

D'altra banda, la persona jubilada parcialment, en accedir a la jubilació definitiva als 65 anys, no tindrà cap pèrdua en la pensió de jubilació que li correspongui percebre, donat que la legislació vigent garanteix aquest dret en tant que la UB formalitzarà un contracte de relleu amb una altra persona per tal de cobrir la part de jornada que el/la jubilat/ada parcialment ha deixat de realitzar.

3r.- Requisits

- Contracte com a PAS laboral a temps complet
- Tenir l'edat igual o superior als 60 anys requerida per la legislació vigent en cada moment, segons la taula adjunta.

Edat mínima d'accés a la jubilació parcial	
Any de jubil. parcial	Edat mínima
2009	60 anys 2 mesos
2010	60 anys 4 mesos
2011	60 anys 6 mesos
2012	60 anys 8 mesos
2013	60 anys 10 mesos
2014 en endavant	61 anys

- Acreditar un període mínim de cotització de 30 anys en accedir a la jubilació parcial.
- Acreditar el període d'antiguitat a la UB mínim establert per la llei en cada moment, segons s'expressa en la taula adjunta. Aquest període haurà de ser



immediatament anterior, consecutiu i sense interrupció, a la data de jubilació parcial.

Període mínim d'antiguitat a la UB immediatament anterior	
Any de jubil. parcial	Antiguitat
2009	3 anys
2010	4 anys
2011	5 anys
2012 en endavant	6 anys

- e) Reunir la resta de condicions generals que es puguin exigir per causar pensió contributiva de jubilació, d'acord a les normes reguladores del Règim General de la Seguretat Social, amb excepció de l'edat.

4rt.- Accés a la jubilació parcial: sol·licitud i procediment

El personal que es vulgui acollir voluntàriament a la jubilació parcial haurà de posar en coneixement de l'Administració de PAS la seva voluntat d'adhesió a aquest Pla. Per tal que es pugui verificar el compliment de tots els requisits per la seva adhesió, aquesta comunicació es realitzarà amb una antelació de 6 mesos abans del compliment del requisit de l'edat i s'acompanyarà de l'informe de les bases reguladores i vida laboral de la persona interessada emès per l'entitat gestora de la Seguretat Social

Verificat el compliment dels requisits esmentats, el/la sol·licitant firmarà un document d'adhesió al contingut d'aquest Pla de Jubilació Parcial i, alhora, el nou contracte a temps parcial que recollirà les condicions de jornada i horari adoptades i tindrà efectes econòmics des del dia següent al fet causant.

Igualment es formalitzarà la resta de documentació que sigui necessària per tal de continuar la tramitació del procediment davant de l'entitat gestora de la Seguretat Social. Així, la Universitat de Barcelona formalitzarà, alhora, un contracte de relleu que, complint tots els requeriments legals, garanteixi l'accés a la jubilació parcial de la persona afectada.

Finalment, el personal que es vulgui acollir a la jubilació parcial s'obliga a sol·licitar, de forma immediata, la pertinent pensió davant de l'entitat gestora de la Seguretat Social indicant la data prevista de pas a la jubilació parcial, sol·licitud que caldrà formalitzar amb una antelació de 3 mesos abans del compliment del requisit d'edat. Un cop tramitat l'expedient i abans de redactar la proposta de resolució, l'entitat gestora de la Seguretat Social informará al sol·licitant si reuneix els requisits exigits i la quantia de la pensió de jubilació, per tal que pugui formular al·legacions i presenti els documents que estimi pertinents en el termini de 10 dies. El reconeixement del pas a la jubilació parcial quedarà condicionat a la formalització per la UB del contracte a temps parcial i el contracte de relleu.



5è.- Contracte, jornada de treball i retribucions durant la jubilació parcial

a) **Contracte.** La persona interessada signarà un nou contracte de treball a temps parcial amb la Universitat de Barcelona, amb efectes des de la data de compliment del requisit d'edat o la data d'efectes de la jubilació parcial. Aquest serà de duració determinada i s'extingirà en arribar l'interessat als 65 anys d'edat o en el moment que accedeixi a la jubilació definitiva ordinària.

b) **Jornada.** El contracte expressarà la jornada reduïda que, sobre la jornada anual establerta per al PAS a temps complet, haurà de realitzar la persona jubilada parcialment i que, segons l'any d'adhesió a aquest Pla es fixa, d'acord amb la legislació vigent, en la taula adjunta.

Jornada de treball de la persona jubilada parcialment	
Any d'inici de la jubilació parcial	% total
2009	18 %
2010	20 %
2011	22 %
2012 en endavant	25 %

El contracte de treball recollirà, igualment, la jornada i l'horari que correspongui realitzar per la persona jubilada parcialment segons s'hagi establert en el document d'adhesió al present Pla.

Amb caràcter general, la prestació de treball es realitzarà de forma acumulada i consecutiva per períodes anuals determinats de comú acord per la UB i la persona interessada.

A l'objecte d'iniciar la prestació de serveis, la UB es compromet a realitzar la pertinent notificació a la persona interessada amb dos mesos d'antelació.

c) **Retribucions.** La UB retribuirà en concepte de salari el percentatge que correspongui proporcionalment a la jornada treballada per la persona jubilada parcialment. L'import es determinarà en base al salari íntegre del treballador o treballadora en el moment d'accedir a la jubilació parcial, incloent tots els conceptes que conformen la seva retribució ordinària.

Amb l'objectiu de garantir que la suma del salari que hom percebi de la UB i la pensió retribuïda per l'entitat gestora corresponent sigui, en còmput anual, igual a l'import de la pensió que li correspondria a la persona interessada en el moment de la seva jubilació definitiva als 65 anys, la UB retribuirà un complement econòmic per l'import esmentat. El càlcul de la quantitat a garantir es realitzarà tenint en compte les dades disponibles en el moment d'accedir a la jubilació parcial.



L'import anual del salari i, si s'escau, del complement retribuït per la UB, es distribuirà en 15 mensualitats, segons es determina en el Vè Conveni Col·lectiu del Personal d'Administració i Serveis laboral i s'abonaran fins a l'edat de 65 anys, llevat dels casos en que la persona interessada opti per jubilar—se de forma definitiva abans d'arribar aquesta edat o s'extingeixi el contracte laboral.

Anualment caldrà actualitzar l'import del salari retribuït per la UB, en la mateixa forma i moment que el personal equivalent a temps complet, mantenint la regla de proporcionalitat a la jornada treballada. Igualment es revisarà, si s'escau, l'import del complement abans esmentat en base a la variació dels imports del salari retribuït per la UB i la pensió de jubilació parcial. A tal efecte, la persona interessada resta obligada a notificar a la UB qualsevol variació en l'import de la seva pensió, en els termes que li siguin comunicats per l'entitat gestora corresponent.

6è.- Altres drets i deures durant la jubilació parcial

a) Afers propis i vacances: es concediran de forma proporcional al temps treballat. Si la distribució de la jornada és regular es gaudiran per dies. Si la distribució de la jornada és irregular es gaudiran per hores.

b) Es mantindrà el dret a la resta de permisos i beneficis socials igual que el personal a temps complet, excepte que de les seves condicions reguladores es dedueixi la proporcionalitat al temps treballat.

c) La persona jubilada parcialment tindrà el deure de comunicar a la UB qualsevol variació pel que fa a la seva situació o a la quantia de la seva pensió.

d) En quant a la indemnització per invalidesa o mort, si aquestes es produïssin durant el temps que el treballador està contractat a temps parcial, s'abonaria el 100% de la mateixa per aquest casos.

7è.- Gratificació per jubilació anticipada

La persona que es jubili parcialment rebrà l'import establert en concepte de jubilació anticipada per l'article 53.5 del Vè Conveni Col·lectiu del Personal d'Administració i Serveis laboral de forma fraccionada. En accedir a la jubilació parcial la persona interessada percebrà la part proporcional que correspongui, en relació al percentatge de jubilació parcial concedit, i l'import restant en el moment de la jubilació definitiva.

Edat de jubilació anticipada	100% quantia
60	12000 €
61	7500 €
62	6000 €
63	4000 €
64	3000€



8è.- Premi de jubilació

Aquest premi, establert per l'article 53.2 del Vè Conveni Col·lectiu del Personal d'Administració i Serveis laboral, es concedeix als treballadors que tinguin acreditada a la UB una antiguitat mínima de deu anys, i consisteix en la percepció de l'import íntegre de tres mensualitats i una mensualitat més per cada cinc anys o fracció que excedeixi els deu de referència.

El premi de jubilació es percebrà de forma íntegra en el moment de la jubilació parcial en base al temps que el treballador hagi meritat en aquell moment. No es meritara cap altre import per aquest concepte pel temps treballat fins a la jubilació total.

9è.- Contracte de relleu

La UB ha de concertar, simultàniament a la jubilació parcial del treballador o treballadora, un contracte de relleu amb l'objecte de substituir la jornada de treball deixada vacant per la persona que es jubila parcialment. El contracte de relleu, que es realitzarà preferentment amb una persona ja contractada temporalment per la UB o bé amb una persona en situació d'atur, es correspondrà al mateix grup professional de la persona jubilada parcialment.

Aquest contracte es realitzarà a temps complet en el supòsit de contractacions amb personal temporal de la UB. Per altra banda, si el contracte de relleu es realitza amb una persona en situació d'atur, el contracte es formalitzarà a temps parcial, essent la durada de la seva jornada igual a la reducció de jornada acordada per la persona substituïda, amb el compromís que en el moment de la jubilació total la persona que ocupi aquell lloc de treball serà contractada a temps complet.

L'horari del rellevista podrà completar el de la persona jubilada parcialment o simultaniejar-se amb ell.

El contracte de relleu serà de duració determinada pel temps, com a mínim, que li falti a la persona substituïda per arribar als 65 anys d'edat.

10è.- Jubilació ordinària definitiva

La persona jubilada parcialment resta obligada a sol·licitar la jubilació ordinària definitiva al complir els 65 anys d'edat.



11è.- Informació al CEPASL

Trimestralment, la Gerència informará al Comitè d'Empresa de l'aplicació del Pla de Jubilació Parcial del PAS laboral.

12è.- Comissió Paritària de garantia i seguiment.

La Universitat de Barcelona i el Comitè d'Empresa constituïran una Comissió paritària de garantia i seguiment d'aquest acord que vetllarà per tal que es compleixi l'establert en aquest Acord, així com el fixat en el Conveni Col·lectiu i en la resta de legislació vigent en cada moment.

La data d'aplicació d'aquest acord s'estableix a partir de l'endemà de la seva signatura.

I, perquè així consti, signen ambdues parts aquest document.

Barcelona, 21 de gener de 2009

Vicerector d'Administració

Comitè d'empresa PAS-L UB