

**U**

UNIVERSITAT DE BARCELONA

Vicerectorat d'Administració

**B**

## REGLAMENT DE PERMUTES DEL PAS LABORAL DE LA UNIVERSITAT DE BARCELONA

### **Preàmbul**

La permuta és un sistema extraordinari de provisió de llocs de treball que va quedar configurat arran de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública. La legislació catalana ha recollit expressament aquesta figura en la disposició addicional 24b del Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública. Pel que fa a l'àmbit d'aplicació, se n'ha fet una regulació detallada mitjançant el Decret 123/1997, de 13 de maig, pel qual s'aprova el Reglament general de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris de l'Administració de la Generalitat de Catalunya. Per últim, l'article 21 del Vè Conveni col·lectiu del PAS laboral de les Universitats Públiques Catalanes regula explícitament el dret de mobilitat del personal d'administració i servei (PAS) laboral mitjançant el sistema de permutes.

A l'empara de la normativa esmentada, aquest Reglament adopta les mesures oportunes per tal que els treballadors de la UB puguin gaudir de la possibilitat de permutar llocs de treball en les condicions que s'estableixen a continuació.

### **1. Concepte**

La permuta és un sistema extraordinari de provisió de llocs que únicament poden exercir treballadors fixos en actiu.

### **2. Òrgan competent**

L'òrgan competent per autoritzar les permutes és el gerent, per delegació del rector.

### **3. Àmbit**

Les permutes es produeixen entre el PAS laboral de la Universitat de Barcelona, en els termes que s'estableixen en aquest Reglament. Es poden autoritzar permutes de PAS laboral que ocupen llocs de treball de la Universitat de Barcelona amb altres administracions i universitats, sempre que s'hagin subscrit els convenis corresponents amb un tracte de reciprocitat, i el PAS laboral que provingui d'altres administracions



acrediti el coneixement de la llengua catalana d'acord amb el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya. En tots els casos, les permutes s'han de produir entre llocs de la mateixa categoria i comporten una destinació definitiva. Resten exclosos d'aquest sistema de provisió els llocs als quals s'accedeix per lliure designació, i així constin en la Relació de llocs de treball (RLT).

#### 4. Requisits

1. Les permutes entre el PAS laboral de la Universitat de Barcelona han de complir amb els requisits següents:
  - a) S'han d'iniciar a petició de la persona interessada.
  - b) S'han de produir entre treballadors fixos en actiu que ocupin el lloc a permutar amb adscripció definitiva i amb una antiguitat mínima d'un any a la Universitat de Barcelona.
  - c) Ambdós llocs han de ser del mateix grup i categoria
  - d) Ambdues persones han de complir els requisits establerts a l'RLT per ocupar la plaça. Mentre no s'aprovi l'RLT els requisits seran els d'accés a la plaça que constin a la darrera convocatòria de concurs. La diferència de torn horari entre els llocs a permutar no ha de ser obstacle si els interessats accepten complir el torn horari corresponent al lloc que passin a ocupar amb motiu de la permuta.
  - e) Comptar amb els informes previs favorables dels caps orgànics sobre la idoneïtat dels treballadors i el vistiplau de la Gerència. Dels informes es lliurarà còpia a les persones interessades i en el cas que siguin desfavorables, al Comitè d'Empresa.
  
2. Els treballadors que obtinguin una nova adscripció per permuta dels seus llocs de treball, no podran canviar el seu lloc de treball mitjançant una nova permuta en el termini mínim d'un any.

#### 5. Resolució.

Les sol·licituds de permutes s'han de resoldre en un termini de dos mesos i s'entenen desestimades si no hi ha resolució expressa.



## 6. Difusió

Amb l'objectiu de facilitar aquest procediment la Universitat de Barcelona activarà a la seva pàgina Web mecanismes perquè el PAS laboral pugui inscriure's i consultar les ofertes exposades.

Barcelona, 11 de març de 2009

El vicerector d'Administració

Josep M. Colomina

Pasafium

Comitè PAS-Laboral

J. Escudero