



COS | CGT
Plataforma Professors
Associats
Assemblea Professorat
Reclamant



Què volem?

Volem **transformar la universitat aprofitant la capacitat de negociació** amb l'equip de govern que té el comitè d'empresa. De fet, pretenem obrir el comitè a totes les reivindicacions del PDI laboral, pressionar fins on calgui per eliminar les múltiples situacions de precarització laboral, lluitar per substituir l'actual model d'universitat per una altra de transparent, pública i de qualitat, inclusiva i participativa, que no segregui ningú per raons econòmiques i que defensi la igualtat i diversitat de gènere. Per a tot això **cal un comitè d'empresa potent que, a nivell de condicions laborals, forci una negociació col·lectiva** dins la UB i que alhora **estigui a la Mesa d'Universitats per modificar el conveni col·lectiu del PDI laboral** de les universitats públiques catalanes vigent des del 2006.

Qui som?

Som el **personal precari** de la Universitat de Barcelona, professorat associat, doctorandes (becaris de recerca), professorat col·laborador, lectors i exlectors degradats a associats, investigadors postdoctorals, professorat agregat interí i agregat permanent, aquells a qui la UB maltracta any rere any, majoritàriament amb condicions laborals de misèria i sense possibilitats d'estabilització.

Quins són els nostres eixos programàtics?

Precarització laboral

- + Aconseguir **garantir la continuïtat de la carrera docent i investigadora** de tot el PDI laboral. Forçar el rectorat a obrir una negociació col·lectiva que acabi amb la situació de precarietat i temporalitat de bona part del PDI laboral.
- + **Modificar el Conveni Col·lectiu del PDI laboral de les universitats públiques catalanes**, que és causant de moltes disfuncions de la carrera acadèmica i suposa un obstacle majúscul per a la regularització del professorat associat contractat d'una manera inadequada.
- + Elaborar i **fer efectiva la Relació de Llocs de Treball del PDI Laboral** a què obliga la llei, negociada amb el Comitè d'Empresa de PDI-laboral.
- + Exigir a l'equip de govern de la UB que apliqui una **taxa de reposició del 100% de les baixes**, tal i com permet la normativa actual.
- + Lluitar per **recuperar les prestacions socials per a membres del col·lectiu i les seves famílies** (plans de pensions, matrícules a les universitats públiques, etc.) que s'han eliminat sistemàticament als últims anys.
- + Exigir una **major representativitat de professorat temporal** en Juntes de Facultat, Consell de Govern, Comissions delegades de Juntes de Facultat i de Consells de govern, per tal que les problemàtiques específiques del col·lectiu no siguin obviades enfront les del professorat permanent, proporcionalment cada cop menor.
- + Exigir **que la UB reconegui en el PDA la participació en projectes de recerca** del Ministeri del professorat temporal, que es veu relegat a l'equip de treball únicament per motius de temporalitat contractual.
- + **Modificar la normativa de l'Escola de Doctorat**, que exigeix que el primer cop que un professor dirigeix una tesi hagi de comptar amb la "tutela" d'un altre professor en codirecció; que exigeix sexennis per participar en tribunals de tesi, un reconeixement que només pot assolir el funcionariat. Reivindiquem la presència de professorat laboral estipulada al Conveni Col·lectiu en els tribunals de concursos de places.
- + Exigir que la UB vetlli per la **igualtat de drets en la reducció de docència per PDA** i vers la discriminació que representa **el coeficient d'hores PDA que s'aplica al professorat associat**, diferent del que s'aplica al PDI permanent.

Transparència, universitat pública i de qualitat

- + **Posar fi a l'opacitat absoluta** que impera a l'hora de definir la distribució de places de PDI que es doten a la UB i assolir la màxima transparència en la presa de decisions dels diversos òrgans de la UB. Transparència absoluta a l'hora de distribuir crèdits, horaris i càrrega de treball entre el professorat.
- + Vetllar pel **Compliment dels Plans Directors** 2009-12 i 2013-16 de la UB que elabora el Rectorat on es compromet a "Definir una carrera docent per mèrits que estableixi unes regles clares d'estabilització" i a "l'Estabilització del professorat" dins d'una carrera acadèmica, en cooperació amb els centres i els departaments; a la "Reducció de les bosses d'acreditats (catedràtic, titular, agregat...)"; i "Aprovació de l'RLT del PDI".
- + **Denunciar el procés de privatització encoberta** i de mercantilització a què està sotmesa l'educació pública universitària i emprendre les accions pertinents. Treballar per posar fi a la transferència de recursos públics (personal docent, plans d'estudis, material...) de la UB a empreses privades, i dins les nostres capacitats denunciar aquelles empreses subcontractades precaritzadores, tot demanant la reintegració gradual d'aquests serveis a la Universitat de Barcelona.
- + **Posar fi a la supressió gradual de línies horàries, graus i màsters públics** de la UB per motius econòmics i polítics, amb les ciències socials i les humanitats com a víctimes paradigmàtiques.
- + **Donar suport com a CE, si així es decideix majoritàriament, a totes les lluites dins la UB** que, s'emmarquin en el projecte programàtic acordat i a favor d'una universitat pública al servei de les classes populars.

Igualtat d'oportunitats, conciliació i diversitat de gènere

- + Reclamar la instal·lació i implementació de **Llars d'Infants a tots els campus** per donar servei al PDI, PAS i estudiants que ho necessitin o ho vulguin.
- + Exigir que la UB elabori un **reglament que respecti la disponibilitat del professorat associat que no estigui contractat en situació de frau** perquè verdaderament vulgui mantenir una feina principal i aportar la seva experiència professional a la universitat, de manera que l'horari i les condicions de la feina principal tindran prioritat a l'hora de conciliar-les amb la seva dedicació a la UB.
- + Treballar pel **reconeixement de la igualtat de gènere a la UB** i perquè desenvolupi polítiques per aconseguir les mateixes oportunitats per a tothom, facilitant el desenvolupament de la carrera acadèmica amb els temps de vida que exigeixen les cures de l'entorn afectiu i personal
- + Donar suport i **acompanyar a aquelles persones en situació de violència**, treballant conjuntament amb la Unitat d'Igualtat i a vigilar el compliment del Protocol de la Universitat de Barcelona per a la prevenció, la detecció i l'actuació contra les situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe o d'orientació sexual.
- + Treballar perquè es respecti la **diversitat de gènere** a la col·lectivitat UB.
- + Exigir la **renovació dels contractes de les professores associades embarassades o en baixa maternal** i la contractació de professorat substitut durant la baixa per maternitat (un dret que actualment no tenen reconegut).

Participació

- + Que el **Comitè d'Empresa sigui un instrument receptiu a totes les reivindicacions del PDI laboral**, amb reunions obertes a tot el PDI laboral (de manera rotatòria pels diversos campus de la UB), amb dret d'aquest a intervenir-hi, a fer propostes i a ser votades assembleàriament per tothom, de manera que siguin decisòries i vinculants per al Comitè.
- + Assegurar que de **la informació a què accedeixen els delegats dels treballadors en sigui informada regularment la plantilla** i a difondre mitjançant el correu del PDI-laboral de la UB les actes de les reunions del Comitè d'Empresa.
- + **Convocar assemblees presencials informatives**, decisòries i vinculants per al Comitè d'Empresa.

PER FER-HO, EL 27-O VOTA TRANSFORMEM UB AL COMITÈ D'EMPRESA DE PDI-L DE LA UB!