



COS | CGT
Plataforma Professors
Associats
Assemblea Professorat
Reclamant



Qui som?

Som el **personal precari** de la Universitat de Barcelona, professorat associat, doctorandes (becaris de recerca), professorat col·laborador, lectors i exectors degradats a associats, investigadors postdoctorals, professorat agregat interí i agregat permanent, aquells a qui la UB maltracta any rere any, majoritàriament amb condicions laborals de misèria i sense possibilitats d'estabilització.

PRECARITZACIÓ LABORAL

Què preveu el nostre programa amb relació a les actuals condicions laborals del PDI laboral?

+ Volem aconseguir garantir la **continuïtat de la carrera docent i investigadora** de tot el PDI laboral. És prioritari encaminar l'acció del Comitè d'Empresa en aquesta direcció per exercir una pressió contínua (el que les assemblees decideixin) envers el rectorat, amb l'objectiu de forçar una negociació col·lectiva que acabi amb aquests greuges.

+ **Modificar el Conveni Col·lectiu del PDI laboral** de les universitats públiques catalanes, que va ser acordat per dos sindicats majoritaris amb la Generalitat i les universitats catalanes al final del 2006 (mai revisat) i que és causant de moltes disfuncions de la carrera acadèmica i suposa un obstacle majúscul per a la regularització del professorat associat contractat d'una manera inadequada.

+ Elaborar i **fer efectiva la Relació de Llocs de Treball del PDI Laboral** a què obliga la llei, negociada amb el Comitè d'Empresa de PDI-laboral, de manera que inclogui la previsió dels llocs de treball permanent que actualment ocupen professorat amb contracte temporal.

+ **Complir la Directiva Europea 1999/70/CE** (v. <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:1999:175:0043:0048:es:PDF>) pel que fa al **"Principi de no discriminació (clàusula 4)"**, el qual estableix que **no es pot tractar els treballadors amb un contracte temporal d'una manera menys favorable que els fixos**, i les "Mesures destinades a evitar la utilització abusiva dels contractes temporals (clàusula 5)". Aquesta normativa, que la UB no respecta, s'havia de fer efectiva des del 10 de juliol del 2001 (article 2).

+ Exigir a l'equip de govern de la UB que doti de tots els llocs de treball que permet la normativa actual, és a dir, una **taxa de reposició del 100% de les baixes**, no del 50% que proposa la Generalitat. Amb aquest posicionament estem perdent la meitat dels llocs de treball estables possibles. Lluitar per recuperar les prestacions socials per a membres del col·lectiu i les seves famílies (plans de pensions, matrícules a les universitats públiques, etc.) que s'han eliminat sistemàticament i sense cap compensació als últims anys.

+ Exigir una **major representativitat de professorat temporal** en Junes de Facultat, Consell de Govern, Comissions delegades de Junes de Facultat i de Consells de govern. L'escassa presència de professorat temporal fa que les problemàtiques específiques del col·lectiu siguin sistemàticament obviades i que es governi tenint com a model de professorat el professorat permanent, proporcionalment cada cop menor.

+ Exigir **que la UB reconegui en el PDA la participació en projectes de recerca** del Ministeri. Actualment el professorat temporal es veu relegat a l'equip de treball únicament per motius de temporalitat contractual.

+ **Modificar la normativa de l'Escola de Doctorat, que exigeix que el primer cop que un professor dirigeix una tesi hagi de comptar amb la "tutela" d'un altre professor** en codirecció; que exigeix sexennis per participar en tribunals de tesi, essent el sexenni un reconeixement que només pot assolir el funcionari. Reivindiquem la presència de professorat laboral estipulada al Conveni Col·lectiu en els tribunals de concursos de places.

+ **Exigir que la UB vetlli per la igualtat de drets en la reducció de docència per PDA** i vers la discriminació que representa el coeficient d'hores PDA que s'aplica al professorat associat, diferent del que s'aplica al PDI permanent.