



COS | CGT
Plataforma Professors
Associats
Assemblea Professorat
Reclamant



Què volem?

Volem **transformar la universitat aprofitant la capacitat de negociació** amb l'equip de govern que té el comitè d'empresa. De fet, pretenem obrir el comitè a totes les reivindicacions del PDI laboral, pressionar fins on calgui per eliminar les múltiples situacions de precarització laboral, lluitar per substituir l'actual model d'universitat per una altra de transparent, pública i de qualitat, inclusiva i participativa, que no segregui ningú per raons econòmiques i que defensi la igualtat i diversitat de gènere. Per a tot això **cal un comitè d'empresa potent que, a nivell de condicions laborals, forci una negociació col·lectiva** dins la UB i que alhora **estigui a la Mesa d'Universitats per modificar el conveni col·lectiu del PDI laboral** de les universitats públiques catalanes vigent des del 2006.

Drets de les investigadores predoctorals

Gairebé 800 investigadores predoctorals –i postdoctorals– **estem cridades a votar al Comitè d'Empresa el pròxim dijous 27 d'octubre**. Som gairebé el 20% del cens electoral, i un dels col·lectius més vulnerables de la UB.

Què plantegem per millorar les condicions del col·lectiu?

- + Unificar i dignificar el sistema de contractes predoctorals.** La diversitat de programes d'ajuts predoctorals sovint provoca situacions de desigualtat i un calendari que no s'adequa a la realització del doctorat. Per això demanem que tot el col·lectiu gaudeixi del mateix estatus, que l'administració vetlli per uns ajuts dignes, i que s'eviti el **treball fora de contracte** a què ens veiem abocades a causa del desequilibri entre els programes d'ajuts i els programes de doctorat.
- + Gratuïtat en matriculacions i taxes.** Tot i que alguns ajuts preveuen la cobertura de part de les matriculacions al programa de doctorat, moltes doctorandes ens veiem obligades a pagar una matrícula que, en la mesura que som treballadores de la universitat, no té sentit. Reclamem la **cobertura de la matrícula** independentment que l'ajut predoctoral la prevegi o no.
- + Retribucions.** Ens veiem forçades a acceptar salaris que no tenen res a veure amb la mitjana europea, i que ens condemnen a la precarietat. Les doctorandes som treballadores a temps complet, sovint superior a les 40 hores setmanals, i reclamem uns **salaris dignes** que reflecteixin el treball que exercim, com també una reducció de la jornada laboral que permeti dur a terme una **conciliació familiar i social digna**.
- + Inserció postdoctoral.** Considerem summament necessària la creació de llocs de treball que puguin garantir l'ocupació laboral posterior al doctorat. Per això, reclamem que s'implanti clarament un **programa d'ajuts postdoctorals**, que ara mateix es limiten a contractes intermitents que no arriben a un any. També trobem necessari un pla de reposició de personal en centres i universitats, ja que cal garantir el relleu generacional en el col·lectiu docent.
- + Augment dels contractes i ajuts.** En els darrers anys, s'han vist reduïts el nombre de contractes predoctorals dins de les diferents convocatòries, així com els ajuts complementaris a la investigació (per estades de recerca o assistència a congressos). D'aquesta manera moltes doctorandes es troben fent les seves **investigacions sense cap tipus de finançament**, abandonant sovint el programes per manca d'ajuts.

**PER FER-HO, EL 27-O VOTA TRANSFORMEM UB AL
COMITÈ D'EMPRESA DE PDI-L DE LA UB!!!**