

INFORME ANUAL DEL RECTOR DE LA UNIVERSITAT DE BARCELONA AL CLAUSTRE DEL 29 DE NOVEMBRE DE 2005

Benvolguts i benvolgudes claustrals, representants a la Mesa del Claustre, senyores i senyors convidats, comunitat universitària de la Universitat de Barcelona en general,

Em dirigeixo a tots vosaltres amb l'agraïment d'haver estat elegit rector per a la nostra institució, i d'haver pres possessió del càrrec ara tot just fa sis mesos. Durant aquest període de temps han succeït importants fets al nostre país com és l'aprovació primerament del projecte del nou Estatut de Catalunya per part d'una molt àmplia majoria de parlamentaris catalans, i posteriorment la defensa del text en la presentació a tràmit al Congrés dels Diputats, en què tots els grups parlamentaris a excepció del Partit Popular hi van donar suport. El trajecte del text del projecte d'Estatut de Catalunya ens acompanyarà durant els propers mesos coincidint en el temps amb importants debats d'abast general, com ara la reforma de la Llei orgànica d'universitats (LOU), o el desenvolupament de l'espai europeu d'educació superior (EEES) i la concreció de la política científica i tecnològica en el marc del VII Programa marc de la UE, com a peça clau del projecte de construcció de l'espai europeu de recerca i innovació.

L'any 2005 ha estat un any estrany per a la nostra Universitat. L'anunci de la no-presentació del Dr. Joan Tugores a la reelecció per al segon mandat, el desenvolupament d'un procés electoral diferent, resultat del nou procediment determinat per la LOU, el fet que un nou rector fos elegit sense que el Claustre hi participés de cap manera, i la presentació de quatre candidats a les eleccions de maig, han fet que la institució hagi estat pendent del resultat final en una espera excessivament llarga, tot i l'esforç de tots el càrrecs acadèmics, d'Administració i membres de la Gerència, i en especial, des de l'equip de vicerectorats, adjunties i delegacions, per mantenir l'activitat plena de la institució i per incidir activament en un inici de mandat prou enèrgic i il·lusionat.

És, doncs, en aquest punt que voldria expressar l'agraïment davant de tota la comunitat universitària —mitjançant la representació del seus claustrals— a les dues persones que han exercit en aquesta etapa la direcció de la Gerència en funcions, la Sra. Olga Lanau durant els mesos de juny a agost, i el Sr. Emilio Vales, des del

setembre fins que una greu malaltia el va apartar de nosaltres. Com sigui que a la nostra estimada Universitat la bona feina la fan en silenci moltes persones amb una elevada responsabilitat professional, com l'estimat Emilio, a l'entorn de l'àrea de Comptabilitat i Finances, vull expressar aquest reconeixement a la seva persona i a la de tots aquells i aquelles que com ell ajuden a fer de la UB una institució amb un gran prestigi.

L'activitat de la Universitat en el decurs de l'any 2005 es va descriure a bastament en l'informe del secretari general que va presentar no fa gaires setmanes en la inauguració del nou curs 2005-06 en aquest mateix Paraninf i que es va publicar al web institucional. Igualment una bona part de les primeres accions s'han presentat en els Consells de Govern de 20 de juliol, de 30 de setembre i d'11 de novembre, en les reunions de la Junta Consultiva i en les reunions de la Conferència de Degans. A més, en tot moment hem treballat amb coincidència plena i complicitat amb l'excel·lent equip humà del nostre Consell Social, cosa que ens porta avui a presentar, en aquest Claustre, una proposta important sobre el futur de la Universitat de Barcelona amb la mirada dirigida cap a l'Horitzó 2020.

El compromís que hem assumit totes les persones que constituïm el Consell de Direcció de la UB, l'equip rectoral, és reconèixer en el Claustre un dels pilars fonamentals de la nostra institució. És en aquest sentit que ens comprometem en el període de temps del nostre mandat a convocar-lo no tan sols per informar-lo i retre comptes de l'activitat i el desenvolupament del Pressupost, de la política d'inversions pluriennal, de la Memòria econòmica i dels resultats de l'auditoria global del Grup Universitat de Barcelona, sinó també per donar-li valor a l'hora de dissenyar el futur de la institució, protegint, entre d'altres, els principis fonamentals d'universitat pública, d'autonomia universitària, d'universitat catalana, i d'universitat solidària i compromesa amb la societat, i especialment preocupada per aconseguir que disminueixin les desigualtats entre els països rics i els més pobres.

En primer lloc, doncs, em referiré a qüestions de caràcter econòmic.

I. Consideracions d'àmbit econòmic

1. Situació econòmica de la Universitat de Barcelona i de les institucions del Grup UB.

Com és ben conegut, els recursos de la UB provenen de diverses vies. Una d'aquestes és la finalista o d'ingressos afectats, i en aquest cas, un dels exemples que podem considerar el representen els fons competitiu de recerca. L'altra partida és la de fons no afectats o globals, la destinació dels quals la decideix la mateixa Universitat.

Els fons no finalistes són principalment la subvenció global de la Generalitat de Catalunya, ingressos per serveis acadèmics oficials i altres ingressos acadèmics no oficials, l'oferta de serveis, i els retorns per despeses indirectes de recerca i de formació no oficial (*overheads*).

Pel que fa a despesa o aplicacions dels recursos globals, una part es dedica al personal PDI i PAS, i l'altra a les despeses d'estructura (manteniments, energia elèctrica, aigua, etc.). A més cal considerar el funcionament ordinari, les polítiques pròpies estratègiques i les inversions, aquestes fonamentalment vinculades al Pla d'inversions universitàries del DURSI.

El pressupost de l'any 2005 preveu uns recursos del 79 % (transferència global del 60 %, una matrícula del 14 % i uns ingressos del 5%) sobre unes aplicacions del 83 % (personal, un 63 %, estructura, un 7%, funcionament un 10 % i inversions i polítiques el 3 %). Això representa un diferencial aproximat del 4 %, equivalent aproximadament a 11 milions €.

Com podem explicar aquesta situació? És ben cert que gastem més del que rebem. Fem, però, un cop d'ull al model de finançament universitari. Es tracta d'un model distributiu en què totes les universitats competeixen per un mateix volum de recursos. En concret, la distribució per al 2005 presenta un component de *subvenció fixa* que equival a un 15 % i un component de *subvenció bàsica*, d'un 60,3 %. Hi ha, a més, dos components independents que es denominen *derivada* i *estratègica*, d'un 9,4 % i un 15,3 %, respectivament.

Els principals indicadors de la subvenció fixa són una part equivalent per a totes les universitats (4 M€), els crèdits matriculats de primer i segon cicle, amb un valor del 47 %, i el PDI a temps complet (50 %). El tercer cicle presenta una importància del 3 % sobre el 15 % total.

D'altra banda, en la subvenció bàsica, que equival al 60% del total, els crèdits matriculats equivalents de primer i segon cicle tornen a aparèixer amb un 65%. En resum, en un sentit global retinguin aquesta dada: del 75% del total de subvencions, un 45% representa la consideració dels crèdits equivalents de primer i segon cicle.

No volem dir, però, que no sigui important la qüestió acadèmica, sinó que la part corresponent a recerca és una partida formada pels indicadors següents: crèdits de tercer cicle 2 %, tesis 5 %, trams de recerca ponderats 3 %. Un total del valor de la recerca d'un 10 %.

Juntament amb aquests paràmetres, el valor d'indicadors de PDI equivalent a temps complet significa un 8 % i el valor de la subvenció per la superfície construïda, un 12 %. Això representa, doncs, que s'analitza tota la superfície de manera homogènia, cosa que tots sabem que no és certa. El millor exemple el tenim en el nostre Edifici Històric; es considera que el manteniment depengui del finançament unitari per metres quadrats.

En cap cas es consideren com indicadors algunes característiques de la nostra institució en relació amb l'oferta tecnològica (penalització financera a la centralitat dels SCT), i a l'oferta de serveis bibliogràfics i de documentació, penalització de les biblioteques històriques i/o de referència (personal, manteniment i subscripcions), edifici històric.

2. Pla pluriennal d'inversions: Avaluació del Pla 2001-2006 i planificació del Pla 2007-2012.

En la darrera reunió del Consell de Govern de l'11 de novembre es va atorgar el vistiplau al document *Cap un nou Projecte de distribució territorial de la UB: Horitzó 2020*.

Aquest document, pensat per dignificar la vida de les persones que conviuen moltes hores al dia als diferents campus de la Universitat de Barcelona, aporta la novetat de la complicitat que han expressat al rector i al president del Consell Social els diferents alts responsables de les administracions.

Una part del projecte de dignificació demana donar compliment als acords d'aquest Claustre en relació amb la política

mediambiental i social que apareix expressada en l'acta de la sessió anterior.

A més, el projecte es proposa diversificar les vies de finançament de les necessitats d'inversions —que en són moltes, encara—, fins arribar a un nivell de certa estabilitat que permeti dedicar els nostres esforços a activitats més importants, acadèmiques i de convivència i de compromís social, amb un sentit de més obertura en relació amb els campus, amb els districtes o les ciutats d'influència.

Canviar la manera d'entendre i d'anomenar els campus no com un espai, avui parlem del campus de Casanova, o del campus de Mundet, i no d'un entorn especialitzat on es duu a terme una activitat docent definida, de recerca, amb l'objectiu de facilitar a la societat la valoració de les nostres fortaleses i identitats, implica un compromís que s'inicia amb el nom.

Voldria fer una petita referència a les qüestions que els exposo tot seguit:

3. Anàlisi de les conclusions de la darrera auditoria externa i de l'Informe de la Sindicatura de Comptes de Catalunya (Informe 26/2004 corresponent a l'any 2003, de 145 pàgines).

Document amb un capítol onzè de conclusions i recomanacions que han estat analitzades pels responsables econòmics de gerència i del Consell Social i entre les quals cal esmentar:

«En el marc del canvi organitzatiu que està portant a terme la UB, fóra recomanable la creació d'una unitat de control intern en dependència del Consell Social i unitats que exerceixin les funcions d'assessoria jurídica i contractació de manera centralitzada».

D'acord amb aquesta proposta, el Consell Social en la darrera reunió ordinària va acordar nomenar el Sr. Joan Corominas, president de la Comissió Econòmica delegada del Consell Social, la persona que actuarà en el control economicofinancer de les institucions del Grup Universitat de Barcelona.

4. Contracte programa UB-Generalitat de Catalunya: avaluació del període 2002-2005 i propostes per al contracte programa futur.

Recentment s'han lliurat les bases per a l'elaboració dels nous contractes programa 2006-2009 per a la millora de la qualitat. Aquesta metodologia instaurada per primer cop l'any 1997, es transforma l'any 2002, atès que el finançament associat a cada contracte programa s'inclou en la subvenció estratègica del model de distribució del finançament de totes les universitats públiques de Catalunya. Actualment aquest mecanisme d'incentivació representa tan sols un 2,5 % del total del Model. Les universitats saluden positivament la voluntat del DURSI de modificar a l'alça aquesta proporció fins a un 10 %, sempre que la diferència provingui de fons addicionals. Atès que la proposta implica únicament traslladar partides ja instaurades al pressupost dins del contracte programa (juntament amb els actuals fons de recerca), no s'ha arribat a cap acord i segurament es proposarà prorrogar-lo i transformar-lo en períodes acadèmics en lloc d'anys naturals. En aquest sentit tindriem com a termini per a la negociació fins a final de curs..

5. Presentació preceptiva de la memòria sobre el capítol I (2006) al DURSI.

El nombre de places de PAS funcionari de 2005, és de 978, i una previsió per a l'any 2006, de 1.003, cosa que representa una quantitat de 25,554 M€ i 6,318 M€ de quota patronal per a 2005.

El nombre de places de PAS laboral de 2005, és de 936, i previstes per a l'any 2006, 941, amb 23,140 M€ més 7,7 M€ de quota patronal.

PDI funcionari 118,899 M€ més 0,767 M€ sobre 2.724 places i 2.753 places previstes per a 2006.

PDI contractat laboral i administratiu 11,176 M€, més 3,64 M€ de quota patronal per a 2005 (1.500 places).

PDI contractat laboral (figures LUC) 81, el 2005, i previstes 271 per a 2006, cosa que significaria passar de 2,09M€ a 7,65 M€ (+3,60 %).

Personal investigador: 2005, 221 places (89 Ramón y Cajal)

6. Desenvolupament d'un grup de treball entre la Generalitat de Catalunya, el Consell Social i la Gerència de la UB per analitzar la situació econòmicofinancera de la UB i proposar-ne vies de millora.

II. Valoració del Grup Universitat de Barcelona

Fundació Bosch i Gimpera

El Patronat de la Fundació Bosch i Gimpera s'ha reunit dues vegades abans de l'estiu. En les reunions s'ha posat de manifest la difícil situació en què es trobaven les dues àrees de negocis: la Formació Continuada Les Heures, i el Centre d'Innovació amb seu al PCB.

En aquest sentit, la determinació d'una situació negativa, de 2,382 M€, durant l'any 2004, mentre que l'any anterior únicament s'havia indicat un excedent negatiu de 92.464€, va conduir l'equip rectoral anterior a destituir l'equip de direcció responsable. En aquest sentit, el coneixement de la situació econòmica, així com els estudis de viabilitat que van desenvolupar la gerent i el seu equip a final de desembre de 2004 van ajudar-nos a tirar endavant algunes propostes que van ser aprovades pels diferents Consells de Govern i Socials. En resum, s'ha procedit a posar en pràctica un pla d'urgència, totalment transparent per al personal de la fundació juntament amb un pla similar per a la companyia UB Virtual SL. Finalment, doncs, s'han integrat les funcions formació continuada i s'ha instituït l'Escola de Formació Continuada de la UB amb integració de la formació presencial i virtual. Aquesta activitat de confluència d'interessos va coincidir amb la proposta que va fer la UB per a la compra d'un edifici a 22@ el qual va resultar molt adient per incorporar-hi les dues unitats. De manera similar s'ha presentat al Patronat de les Fundacions PCB i FBG la integració funcional del Centre d'Innovació i d'una part de l'activitat del PCB que conformen en conjunt el que avui es denomina *nova funció de transferència de coneixement*. A hores d'ara estem procedint a la planificació del trasllat d'UB Virtual, del carrer de Brusí, a 22@, posteriorment procedirem a traslladar Formació Continuada Les Heures. Esperem que finalment s'aconsegueixi més competitivitat i presència a la ciutat de Barcelona de l'Escola EFC-UB, un augment de negoci i una disminució de les despeses.

III. Consideracions sobre l'activitat docent

1. Implantació de l'espai europeu d'educació superior: programes oficials de postgrau de la UB

La feina que s'ha dut a terme a la nostra Universitat per determinar un pla general de desenvolupament d'un mapa de programes oficials de postgraus, molts dels quals reben la denominació d'estratègics i es coordinen entre diferents universitats. En aquest excel·lent document de partida que podrà millorar-se posteriorment s'inclouen 11 programes oficials de postgrau institucionals, 5 d'Humanitats i Ciències Socials, i altres 6 de Ciències de la Salut i Ciències Experimentals.

A més d'aquests programes, n'hi ha 23 més vinculats als centres que representen tots els àmbits d'activitat científica i docent de la nostra Universitat.

Val a dir, en aquest punt, que l'Agència de Postgrau de la Universitat de Barcelona s'ha fet càrrec amb una gran eficàcia de l'avaluació de la qualitat i la coherència de les sol·licituds presentades abans del 15 de novembre. Així mateix, els membres del Consell Social també han reconegut la bona tasca de l'Agència de Postgrau, ja que en diferents reunions —el 13 de maig (114 cursos de formació continuada), el 7 de juny (117 cursos), el 15 de juliol (42 cursos)— en què es van presentar un total de 273 cursos, 249 (un 91 %) van ser aprovats automàticament i només els 24 restants (9 %) van ser elevats al Consell Social.

2. A més, recentment en la darrera Comissió Acadèmica delegada del Consell de Govern de la UB s'ha presentat el document *Cap a un projecte institucional de política docent de la UB*. Aquest text marc enceta el procés de debat per a l'elaboració d'un projecte institucional estratègic sobre política docent, que caldrà articular amb un projecte més ampli academicodocent. Aquesta iniciativa cal contextualitzar-la en el marc del procés de convergència cap a l'espai europeu d'educació superior (EEES) i pot consultar-se des de l'Espai PDI de la UB.

Les prioritats docents en el període 2006-2009 s'han desenvolupat, a més, en un segon document *Proposta*

d'objectius generals de política docent de la UB i d'objectius generals distribuïts per àmbits, juntament amb el document d'ajuda denominat Algunes qüestions clau per plantejar.

3. Informe de la Junta Consultiva sobre l'equilibri entre activitat docent i activitat de recerca.

IV. Consideracions de les activitats de recerca i de transferència de coneixement i tecnologia

1. Productivitat científica del Grup Universitat de Barcelona

1a. La Universitat de Barcelona es considera com la primera universitat espanyola quant a nombre d'articles científics segons ha publicat un informe de la FECYT (Fundació Espanyola per a la Ciència i la Tecnologia) vinculada al Ministeri de d'Educació i Ciència. Així, els indicadors bibliomètrics de l'activitat científica espanyola de 2004 donen compte que, considerant el període 1995-2003, la UB ha publicat 17.013 documents d'àmbit internacional, cosa que representa un 11,5 % de la producció total espanyola. A més, l'elevat grau de cooperació dels nostres equips de recerca es fa palès, ja que un 5,94 % d'aquests es duen a terme en col·laboració. La Universitat Complutense amb 14.518 i la UAB amb 10.096, ocupen la segona i tercera plaça.

1b. Els dos hospitals universitaris vinculats a la UB (Hospital Clínic i Hospital de Bellvitge) apareixen entre els quatre més productius pel que fa a recerca clínica.

Aquestes dades són encara més interessants si tenim present que els dos hospitals universitaris, l'Hospital Clínic i l'Hospital de Bellvitge ocupen les posicions primera i quarta, respectivament, dins les institucions del sector del sistema sanitari espanyol. El conjunt del sistema català presenta una productivitat clínica del 31,2 % del total espanyol, cosa que posa en relleu l'oportunitat de desenvolupar el Projecte BioRegió de Catalunya, del qual la UB n'és una de les promotores.

Voldria finalment destacar que l'Institut d'Investigacions Biomèdiques August Pi i Sunyer (IDIBAPS) ocupa la

primera posició a l'Estat espanyol com a centre mixt amb el CSIC, amb un 13,6 % de la producció d'aquestes institucions mixtes de totes les àrees científiques.

2. Malgrat les bones valoracions externes de productivitat, la recerca departamental no està suficientment potenciada.

2a. Resultat de la darrera convocatòria de grups consolidats de la Generalitat de Catalunya.

S'han presentat 26 peticions de grups emergents, de les quals, n'hem obtingut 17 d'un mapa final de 112; pel que fa als grups consolidats, n'hi ha hagut 246 de sol·licitats i 226 de concedits, d'un mapa final de 738 grups, i finalment han estat aprovats 10 grups singulars entre 55. D'aquesta convocatòria competitiva s'han obtingut 5,48 M€. De tota manera, cal fer esment que 94 d'aquests grups consolidats han quedat sense finançament juntament amb 8 d'emergents, i 5 de singulars.

Voldria destacar en aquest punt els resultats que es poden observar en el camp de les Humanitats i de les Ciències Socials. Així, dels 5,48 M€ totals, un 1,91 M€, aproximadament el 25,6 % correspon a grups d'aquestes àrees.

2b. Resultat del Pla nacional d'I+D: menys grups finançats.

Dels projectes presentats a l'any 2004 han estat 77 denegats, concedits 145. Total concedit: 11,358 M€. Dels projectes presentats a l'any 2005 han estat 3 denegats, concedits 182 i pendents de resoldre 135 (possiblement denegats). Total concedit: 12, 944 M€

L'any 2004 s'havien presentat 222 projectes i l'any 2005, 320, amb un nivell d'èxit del 57 % inferior al 65 % de l'any anterior. No obstant això, si considerem les àrees d'Humanitats i de Ciències Socials disposem d'un nivell de recursos obtinguts del 20,2 %, el 2004, i del 19,5 %, el 2005.

3. Finançament de les infraestructures científicotecnològiques.

S'ha continuat apostant per utilitzar tots els mecanismes de finançament de les infraestructures científiques en l'àmbit del Grup Universitat de Barcelona. Concretament, la convocatòria d'ajuts a parcs científics i tecnològics ha proporcionat uns 7 M€, dels quals s'han beneficiat investigadors de la UB, de l'IDIBAPS, de l'IDIBELL i dels SCT-UB. Tot i ser fons considerats crèdits reemborsables a 15 anys, sense interès i amb 3 anys de carència, per aquesta convocatòria 2005 el DURSI ha assumit el cost global de les concessions i institucions de les universitats catalanes

4. Nous centres/instituts de recerca finançats pel DURSI.

S'ha sol·licitat dels Serveis Jurídics de la nostra Universitat un informe relatiu a les normatives internes de la UB en matèria de recerca en què s'analitzen les dificultats principals que durant els darrers temps s'han derivat de l'aplicació de diversos textos. L'objectiu primer de l'estudi és incorporar en un sol text regulador totes les consideracions en l'àmbit de la recerca i la transferència de coneixement. A tall d'exemple, s'han refós els documents *Normativa de patents de la UB de 1995; Normativa UB reguladora dels instituts de recerca de 6 d'octubre de 2004* que derogava la normativa de 2003; *Normativa reguladora dels investigadors vinculats (2004)* i *Procediment d'incorporació del personal acadèmic de la UB en entitats de recerca participades o vinculades a la UB de 16 de març de 2005*. Els Serveis Jurídics doncs, estan fent una bona tasca que serà presentada pròximament de manera reglamentària.

V. Valoració de la situació del personal acadèmic i d'administració i serveis

Referència a les meses negociadores

No cal que els digui, que estic seguint molt directament el decurs de les negociacions de la Mesa General d'Universitats, així com el procés negociador del PAS laboral. Voldria dir-los que més enllà de la justa reivindicació de les condicions salarials, el meu interès per un final d'acord es basa en la gran feina que ens espera a continuació, especialment en temes fonamentals per a

nosaltres com són la formació, la mobilitat, i les polítiques de promoció i relleu generacional, elements que requereixen un consens general a l'hora d'enllestir un mapa dels llocs de treball, l'RLT de la UB.

A més, s'ha indicat al gerent que estableixi un calendari de tres reunions per al proper any 2006 amb la Junta de Personal i el Comitè, amb una ordenació pactada de les reunions i dels temàtiques que caldrà tractar. El calendari d'aquestes reunions es donarà a conèixer a finals d'any, en aquesta reunió es procedirà a la presentació de les propostes de l'equip rectoral, en relació amb les prioritats esmentades anteriorment.

VI. Consideracions sobre l'activitat que s'ha dut a terme pel que fa als estudiants

El vicerectorat d'estudiants juntament amb altres vicerectorats ha anat tenint diferents reunions amb les diferents associacions d'estudiants, per tal d'informar de les accions que durà a terme la universitat i que es resumeix a continuació:

1. Posicionament sobre la convergència europea (Document dels estudiants *Proposta de posicionament del Claustre de la UB davant la LOU, de 25 de novembre de 2005*).
2. *Nous processos de mobilitat a través de beques i altres ajuts per tal d'afavorir l'itinerari curricular dels alumnes*
3. *Procés d'eleccions d'estudiants al període de febrer/març*
4. *Pla institucional de política acadèmicadocent de la UB pel període 2006-09*
5. *Inici de treballs de la comissió claustral de revisió de la normativa d'avaluació*

VII. Valoració de les relacions internacionals de la UB i proposta de transformació en política internacional

S'ha iniciat la transformació del Vicerectorat de Relacions Internacionals en un ens amb activitat més planificada que superi els contactes i interessos individuals del nostre professorat i que consolidi veritables polítiques.

Aquesta nova estratègia es presentarà el proper mes de gener al Consell de Govern sota el títol *Pla de Gestió d'accions i tasques*

de la Política Internacional de la UB. A més, cal indicar l'elaboració d'una política integradora de mobilitat que engloba tots els col·lectius. Esperem que properament puguem presentar un mapa de la internacionalització de la UB.

Així mateix, s'ha iniciat la revisió de la política de cooperació amb la voluntat de promoure més, en cas que sigui possible, el paper de la Fundació Solidaritat UB amb la incorporació d'una àrea de cooperació internacional en salut, relacionada amb l'Observatori de Salut Internacional, i d'acord amb les polítiques de creació d'un potent Institut de Referència en Salut Internacional, en què la cooperació en els països del Tercer Món, és un dels seus programes capdavanters.

VIII. Finalment, en un sentit general, i per enllaçar amb altres punts de l'ordre del dia voldria fer esment de tres activitats institucionals.

1. Les reunions de la CRUE i el Consejo de Coordinación Universitaria en relació amb el desenvolupament de les comissions, definició del mapa de titulacions i de la reforma de la LOU.
2. Desenvolupament del model català per part del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC).
3. Informe del rector al Parlament (en Comissió Parlamentària) sobre l'activitat de la Universitat de Barcelona durant el darrer any.

El passat 9 de novembre aquest rector que els parla, acompanyat del vicerector Dr. Jordi Matas, va comparèixer davant la Comissió de Política Cultural, sota la presidència de la Il·lma. Sra. Carme Valls, per presentar un informe del funcionament i de les activitats de la nostra Universitat. Un cop acabada una intervenció de 45 minuts, van tenir lloc un seguit de preguntes de 10 minuts per part de cada grup parlamentari. Voldria comentar que aquesta experiència va ser molt profitosa per a totes les parts i estic segur que va servir per apropar millor la realitat i les potencialitats de la Universitat de Barcelona, així com algunes de les seves debilitats resultants d'un procés històric de construcció de l'actual sistema universitari a partir de la generositat de la nostra Universitat que no ha estat, en general, recompensada.

El compromís adquirit amb tota la Comissió va ser —com no podia ser d'altra manera— la nostra disposició a comparèixer periòdicament per apropar els problemes de la comunitat universitària als nostres representants democràticament elegits.

Vull agrair-vos la vostra assistència a la reunió del Claustre de la nostra Universitat i donem pas a la votació d'aquest informe per a la seva aprovació.