



ANUNCI

L'acord regulador del Pla de Jubilació Parcial del PAS laboral de la UB, de data 21 de gener de 2009, determina que els contractes de relleu que es derivin de les jubilacions parcials es realitzaran preferentment amb una persona contractada temporalment per la UB.

Atès que es produiran properament les jubilacions parcials que figuren a l'annex I d'aquest anunci, s'obre un període per tal que les persones que compleixin els requisits descrits més avall i estiguin interessades en subscriure un contracte de relleu, formulin les seves sol·licituds.

1. Condicions del contracte de relleu

La signatura del contracte de relleu comportarà la conversió del contracte vigent en aquell moment en un contracte a temps complet i amb una durada determinada pel temps que li falti a la persona que es jubila parcialment per arribar als 65 anys d'edat.

2. Requisits dels aspirants

. Treballar a la UB amb un contracte temporal vigent que tingui alguna de les característiques següents:

- contracte subscrit per circumstàncies de la producció o contracte d'interinitat a temps parcial, amb data de finalització prevista posterior al dia indicat a l'annex I d'aquest anunci (columna 9).
- contracte subscrit per circumstàncies de la producció amb data de finalització prevista posterior al dia indicat a l'annex I d'aquest anunci (columna 9).
- contracte d'interinitat per substitució amb data de finalització prevista posterior al dia indicat a l'annex I d'aquest anunci (columna 9).

. Tenir la categoria professional del lloc a proveir amb el contracte de relleu.

3. Sol·licituds

Les persones interessades en algun dels contractes de relleu que s'ofereixen hauran de presentar una sol·licitud adreçada a l'Àrea de Personal i Formació Corporativa – Personal d'Administració i Serveis - durant el termini del 19 de juny de 2009 al 26 de juny de 2009, ambdós inclosos, indicant, en cas que siguin diversos, l'ordre de preferència.

4. Criteris de selecció del rellevista

La selecció dels candidats es farà per criteris d'antiguitat.

Barcelona, 18 de juny de 2009

La directora de l'Àrea de Personal i Formació Corporativa

Marta Borau