



ANUNCI

L'acord regulador del Pla de Jubilació Parcial del PAS laboral de la UB, de data 21 de gener de 2009, determina que els contractes de relleu que es derivin de les jubilacions parcials es realitzaran preferentment amb una persona contractada temporalment per la UB.

Atès que es produiran properament les jubilacions parcials que figuren a l'annex I d'aquest anunci, s'obre un període per tal que les persones que compleixin els requisits descrits més avall i estiguin interessades en subscriure un contracte de relleu, formulin les seves sol·licituds.

1. Condicions del contracte de relleu

La signatura del contracte de relleu comportarà la conversió del contracte vigent en aquell moment en un contracte a temps complet i amb una durada determinada pel temps que li falti a la persona que es jubila parcialment per arribar als 65 anys d'edat.

2. Requisits dels aspirants

. Treballar a la UB amb un contracte temporal vigent que tingui alguna de les característiques següents:

- contracte subscrit per circumstàncies de la producció o contracte d'interinitat a temps parcial, amb data de finalització prevista posterior al dia indicat a l'annex I d'aquest anunci (columna 9).
- contracte subscrit per circumstàncies de la producció amb data de finalització prevista posterior al dia indicat a l'annex I d'aquest anunci (columna 9).
- contracte d'interinitat per substitució amb data de finalització prevista posterior al dia indicat a l'annex I d'aquest anunci (columna 9).
- contracte d'obra i servei determinat amb data de finalització prevista posterior al dia indicat a l'annex I d'aquest anunci (columna 9).

. Tenir la categoria professional del lloc a proveir amb el contracte de relleu.

3. Sol·licituds

3.1. Les persones interessades en algun dels contractes de relleu que s'ofereixen hauran de presentar una sol·licitud adreçada a l'Àrea de Personal i Formació Corporativa – Personal d'Administració i Serveis - durant el termini del 26 al 30 d'octubre de 2009, ambdós inclosos, indicant, en cas que siguin diversos, l'ordre de preferència.

3.2. En el termini màxim de deu dies naturals des de la data de finalització de la presentació de sol·licituds, es farà pública la llista provisional d'admesos i exclosos amb el motiu de la seva exclusió i s'obrirà un termini de cinc dies hàbils per tal d'esmenar errors. Acabat el període d'esmenes, la resolució de les incidències observades donarà lloc a la llista definitiva de candidats.



UNIVERSITAT DE BARCELONA



Àrea de Personal i Formació Corporativa

Personal d'Administració i Serveis

Pavelló Rosa
Travessera de les Corts, 131-159
08028 Barcelona
Tel. +34 93 402 17 44
Fax +34 93 402 13 56

4. Criteris de selecció del rellevista

La selecció dels candidats es farà per criteris d'antiguitat i, en aquells llocs que tinguin especials requeriments tècnics, es valorarà la idoneïtat dels sol·licitants.

Barcelona, 23 d'octubre de 2009

El director de Recursos Humans

Miguel A. Labarta Tesa