



UNIVERSITAT DE BARCELONA



Àrea de Personal i Formació Corporativa

Personal d'Administració i Serveis

Pavelló Rosa
Travessera de les Corts, 131-159
08028 Barcelona
Tel. +34 93 402 17 44
Fax +34 93 402 13 56

Vistes les instàncies presentades pels candidats al concurs específic de mèrits per proveir llocs singulars de personal funcionari, resolució de 13 de desembre de 2007 (full informatiu núm. 137),

RESOLC:

Primer.- Fer pública la llista definitiva d'admesos i exclosos a l'esmentat concurs de mèrits (annex I).

Segon.- Convocar als candidats a l'exposició de la memòria (annex II).

Tercer.- Notificar aquesta resolució a l'Àrea de Personal i Formació Corporativa - Personal d'Administració i Serveis per tal que procedeixi a la seva difusió.

Barcelona, 23 de gener de 2008

El rector

Màrius Rubiralta Alcañiz

Contra aquesta resolució que esgota la via administrativa, independentment de la seva immediata executivitat, d'acord amb l'article 8 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, es pot interposar un recurs contenciós administratiu davant el jutjat contenciós administratiu de Barcelona. El recurs es pot interposar en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució, segons el que estableix l'article 46 de la Llei esmentada. També es pot interposar qualsevol altre recurs que sigui procedent.

No obstant això, les persones interessades poden optar per interposar contra aquesta resolució un recurs de reposició, en el termini d'un mes, a comptar de l'endemà de la data de la publicació d'aquesta resolució, davant el mateix òrgan que l'ha dictada. En aquest cas no es pot interposar el recurs contenciós administratiu mentre no recaigui resolució expressa o presumpta del recurs de reposició, d'acord amb el que disposen els articles 116 i següents de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.