

del treball, la jubilació serà obligatòria al complir el treballador/a l'edat de 65 anys. Les places que per aquesta raó quedin vacants, es cobriran en idèntica categoria professional.

- Demanem un sistema de jubilació anticipada incentivada. Un premi de 30.000 € per jubilació anticipada.
- Jubilació gradual a partir dels 60 anys, que consistirà en reduir una hora de treball diària cada any i sense disminució salarial.
- Un premi per jubilació forçosa (l'edat màxima que marca la llei per a aquesta jubilació és de 65 anys), amb deu anys d'antiguitat mínima, que consistirà en tres mensualitats, i una mensualitat més per cada cinc anys o fracció que excedeixi els deu de referència.
- La subvenció del transport públic.
- Seguiment del Pla de Pensions amb la participació i control dels sindicats.
- Matricula gratuïta, per a tots i totes els/les treballadors i treballadores en actiu, jubilats, els que es trobin en situació d'incapacitat laboral permanent o provisional, així com els fills al seu càrrec, orfes, i la parella de fet, a totes les universitats públiques, en tots els centres que depenen del MEC o als centres privats subvencionats i als centres adscrits a les universitats.
- Augment fins a les 20 setmanes del permís de maternitat, que permeti que el gaudi d'aquests permisos es pugui repartir entre pare i mare.
- Aplicació de la Llei de Conciliació de la vida laboral i familiar de Catalunya mentre no es negociï un Pla Concilia d'aplicació a les universitats públiques catalanes.
- Paga de 2.500 € en complir els 25 anys de servei a la universitat.
- L'establiment i actualització anual d'un PLA D'ACCIÓ SOCIAL per a les universitats, que inclougi entre d'altres, oci, lleure, cultura, esports, etc. A cada una de les universitats es podran formar comissions d'oci, cultura, lleure i esports, amb participació dels comitès d'empresa, delegats de personal i junta de personal, que entendran i desenvoluparan aquestes finalitats.

#### FORMACIÓ

- Destinar l'1,5 % de la massa salarial de tot el PAS per a formació.
- Un Pla de Formació negociat i consensuat amb els sindicats

que ha de fer realitat una veritable carrera professional tutoritzada.

#### DEMANEM

- L'equiparació i homologació salarial, real i efectiva, entre els col·lectius de funcionaris i laborals de les universitats públiques catalanes.
- La disminució del pes específic de l'entrevista als concursos, donat el caràcter objectiu de la mateixa, i la intervenció d'un especialista objectiu (psicòleg) en les entrevistes.
- Aplicació real de l'accés als diferents grups i la seva definició, que està inclòs a l'informe de la Comissió Tècnica per al desenvolupament de l'Article 11.e) del IV Conveni Col·lectiu, ratificat per la Comissió Paritària del mateix Conveni al desembre del 2001.
- La mobilitat efectiva i real voluntària del personal entre les universitats públiques.
- L'ampliació de la representació del PAS i dels sindicats als òrgans de govern de les universitats (claustre, consell social, consell de govern) que, amb la nova Llei d'Universitats de Catalunya, ha quedat molt reduïda, amb la finalitat de defensar millor els nostres drets i reivindicacions. Per tant, demanem la modificació de la Llei d'Universitats de Catalunya o la negociació d'una nova llei.

## ARA UGT: L'APOSTA



¡Tu decideixes!

Reivindicuem per a tu



# Ets la peça fonamental

¡Tu decideixes!

Reivindicuem per a tu

Programa Electoral per al Personal d'Administració i Serveis Laboral de la Universitat de Barcelona

Eleccions Sindicals 2007



75 anys amb bonanyament  
FETE-UGT  
1931-2006

Tu ets el nostre compromís



## PROGRAMA ELECTORAL PER AL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS LABORAL DE LA UNIVERSITAT DE BARCELONA

ELECCIONS SINDICALS - 2007

### PROGRAMA GENERAL

La **LOU** i la **LUC** han suposat per a la societat espanyola i catalana una OPORTUNITAT PERDUDA per establir les bases d'un sistema universitari capaç d'afrontar els reptes del segle XXI. **FETE-UGT** ha intentat incidir en el desenvolupament reglamentari i en la modificació de la LOU per pal·liar en la mesura del possible els seus aspectes més negatius. La LOU va ser aprovada el passat 29 de març de 2007 i va entrar en vigor el 8 de maig. Per tant, **FETE-UGT** exigirà al conseller d'Universitats i a la seva comissionada la modificació o negociació d'una nova Llei d'Universitats de Catalunya. Nosaltres apostem per una nova llei. **FETE-UGT** demana a la Generalitat un **PACTE NACIONAL PER L'ENSENYAMENT SUPERIOR** que ens garanteixi establir un marc de finançament de l'ensenyament públic superior, a través d'una Llei de Finançament que asseguri la unificació de criteris bàsics de finançament de les universitats. El **Pacte Nacional de l'Ensenyament Superior a Catalunya** suposaria una millora de la qualitat en tots els aspectes per a totes les universitats catalanes. Aquesta Llei hauria d'assegurar l'augment de despesa pública en ensenyament superior per arribar al 2% del PIB, per equiparar-se en despesa amb la Unió Europea. Tanmateix en I+D s'hauria d'arribar al 2010 al 3 % del PIB, tal i com va marcar la Conferència de Lisboa l'any 2003.

#### DEMANEM AL MINISTERI I AL DIUE (Departament d'Innovació, Universitat i Empresa)

- L'aplicació del Protocol de Creació de la **Mesa Sectorial d'Universitats de Catalunya** amb caràcter immediat. Al desembre del 2004 vàrem signar aquest Protocol on es va crear la Mesa General amb quatre submeses específiques, una per a cada sector (PDI funcionari, PDI laboral, PAS funcionari i PAS laboral), que formen part de la comunitat universitària. Fins ara, només s'han creat les de PAS i PDI funcionari, però no les del PAS i PDI laboral. Exigim a la

Generalitat l'aplicació d'aquest protocol en la seva totalitat.

- Ampliar la representació sindical als òrgans col·legiats de les universitats, a través dels seus estatuts.
- Constitució d'un cos únic de PAS, amb homologació i ampliació de plantilla fins la relació 1:1 del PAS/PDI.
- Programes de formació i foment de la mobilitat dins de l'espai europeu.
- **Pla d'estabilització per al PAS**, que permeti que les funcions permanents siguin sempre desenvolupades per personal fix de plantilla, integrant en la mateixa el personal interí i contractat mitjançant **Oferta Pública de Treball**.

#### PLANTILLES

- Creació de treball que suposi increment de plantilla tot reduint la jornada de treball a 32,5 hores setmanals.
- Homogeneïtzació de les relacions de llocs de treball del Personal d'Administració i Serveis Laboral de les universitats respecte a grups i complements de lloc de treball.
- Política de promoció interna amb tendència a la reducció de grups.
- Creació de llocs de treball que eviti el treball submergit realitzat per **becaris**.
- Adequació de **plantilles de suport a la investigació**.
- Estabilització de plantilles: interins, eventuals.
- Aplicació de la Llei de l'Estatut dels Treballadors actualitzat el 22 de març de 2007, que suposa una estabilització d'aquells contractes eventuals amb una durada superior a 20 mesos.

#### CARRERA PROFESSIONAL

- Una única selecció per a l'ingrés a l'Administració Pública universitària, que permeti la promoció per mèrits a la pròpia plaça, a través de plans de formació específics, que facilitin l'accés a grups superiors, tot suplint titulació per experiència professional i formació.
- Establiment de la carrera professional horitzontal desvinculada dels canvis de llocs de treball i basada en el desenvolupament de les competències i en el rendiment.
- Concessió del dret a mobilitat i excedència per raó de violència de gènere.

#### RETRIBUCIONS

- Recuperació de l'IPC perdut en anys anteriors.
- Homologació retributiva per al PAS laboral de totes les universitats.

- 16 Pagues del 100% de la retribució mensual, que incloguin tots els conceptes retributius.

#### REPRESENTATIVITAT

- Potenciació de la negociació col·lectiva per actualitzar i millorar el conveni.

#### POLÍTiques D'IGUALTAT

- Aplicació de la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març per la igualtat efectiva entre dones i homes.
- Creació de la figura d'agents per la igualtat d'oportunitats.

#### SALUT LABORAL

- Seguiment de l'aplicació de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.
- Promoció de polítiques de prevenció de riscos.
- Promoció d'un pla de formació que inclogui tant la formació genèrica com la específica de cada lloc de treball.
- Un pla mediambiental sostenible que inclogui, entre d'altres, l'eliminació de residus perillosos, control de plagues, estalvi energètic, etc.
- Establiment i desenvolupament d'un Mapa de Riscos.
- Avaluació de riscos a cadascun dels llocs de treball i seguiment i implantació de les mesures de correcció.
- Elaboració d'un Pla d'Emergència. Formació específica en la implantació del Pla d'Emergència.
- Aplicació del Reglament de Llocs de Treball.
- Reconeixement de les noves malalties com el *mobbing* (persecució moral) i *burnout* (síndrome del cremat).
- Les universitats han de proporcionar al personal els equips de protecció individual adequats per exercir les seves funcions i han de vetllar perquè se'n faci un ús efectiu (Art. 17 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals).
- El personal contractat o interí ha de gaudir del mateix nivell de protecció en matèria de seguretat i salut que el personal fix.
- Potenciar la utilització de les energies renovables.

#### ACCIÓ SOCIAL

- Ajuts de caràcter social (metges, préstecs, escoles bressol, menjadors intercanvi de vacances, ajuts per ascendents i/o descendents amb disminucions psíquiques, físiques i/o sensorials, ulleres, ortodòncia, etc.).
- Foment del treball - Jubilació: dins de la política de foment

# Tota la trajectòria de UGT esta plena de...

## Coses que **NO** hem fet:



U GT **NO** ha fet amiguisme i **SÍ** amics

UGT **NO** ha fet endogàmia i **SÍ** col·lectivitat

UGT **NO** ha representat a una part, **SÍ** ha representat a tothom

UGT **NO** ha fet tota la feina, **SÍ** hem col·laborat en fer-la ben feta

UGT **NO** utilitza la Junta i el Comitè per aconseguir promocions personals,  
**SÍ** treballem per la promoció de tot el PAS

UGT **NO** ataca a nivell personal a companys d'altres sindicats presents al Comitè,  
**SÍ** representa als treballadors pactant amb altres sindicats

UGT **NO** ha millorat únicament les condicions de treball particulars d'un treballador,  
**SÍ** hem col·laborat a que millorin en general

UGT **NO** imposarà mai una idea, ni es nega a donar suport a proposta d'altres,  
**SÍ** recolza a un sindicat, quan és bo pel treballador

UGT **NO** ha negociat tan sols interessos electoralment partidistes,  
**SÍ** els interessos generals

UGT **NO** diu mitges veritats, **SÍ** tota la veritat



**ESTEM AMB TU**  
**Tu ets el nostre compromís**

# **Prevenció de Riscos**

**LA *PREVENCIÓ* ÉS UN DRET  
I UN DEURE DE TOTHOM**

**LLUITEM PER QUE ELS TREBALLADORS  
I LES TREBALLADORES TINGUIN UN LLOC  
DE TREBALL EN ADEQUADES CONDICIONS**

**EN DEFINITIVA,**

**PER QUE LA *PREVENCIÓ*  
SIGUI UN FET!**

**VOTA'NS**



# COMPTEM AMB TU

Tu ets el nostre compromís

## Com treballem a la UB ?

**NO ens agrada desqualificar. SÍ col·laborar**

**NO pretenem imposar idees. SÍ consensuar-les**

**NO desitgem ser els únics. SÍ respectem la diversitat**

**NO treballem per uns pocs. SÍ pretenem millores per molts**

**NO negociem únicament a la UB. SÍ tenim capacitat de negociar a la mesa del Conveni Col·lectiu**

**NO negociem únicament a la UB. SÍ participem a les meses de negociació amb la Generalitat**

**NO negociem únicament a la UB. SÍ aconseguim millores a través a les meses de negociació estatals**

## VOTA'NS



**ESTEM AMB TU**  
**Tu ets el nostre compromís**

# **Promoció**

**Obrir vies de sortida al personal dels Punts d'Informació: laboratoris, biblioteques, estabularis, secretaries, manteniment, .../...**

**Canvi dels actuals Grup IV al III mitjançant un veritable Pla de Formació per Àrees**

**Que el Grup III promoció a Grup II com a reconeixement de l'antiguitat i l'experiència en el lloc**

**Que totes les places del Grup II, que tinguin com a requisit titulació universitària, passin a Grup I.**

**Reconeixement econòmic d'acord amb l'aplicació de Coneixements i responsabilitats (canvi del CLT a la RLT)**



# ESTEM AMB TU

Tu ets el nostre compromís

# Temporalitat

Creació immediata de les places estructurals i incorporació a la RLT.

No a situacions de temporalitat més enllà de dos anys. A l'any, inici del procés d'anàlisi estructural per estabilitzar els llocs de treball sense plaça.

Detecció i consideració de quines places son estructurals, a la resta de personal cal fer-li contractes indefinits.

Les persones contractades habitualment per necessitats de substitució i de reforç s'han de reconvertir a un col·lectiu estable indefinit.

Per UGT es important  
dir el que es fa  
però encara més,  
fer el que es diu.





Computem  
ambotuw

VOTA



 UGT

# Candidatura Universitat de Barcelona



## Tu ets el nostre compromís

Benvolgut company,  
Benvolguda companya,

Els darrers 4 anys hem treballat en tots els temes que afecten al PAS des del diferents òrgans: el Comitè d'empresa, els grups de treball de la RLT, els tribunals dels concursos, la Comissió de Seguretat i Salut, la Comissió de formació, el Claustre, el Consell de Govern i el Consell Social.

Ens presentem a les eleccions 2007 amb il·lusions renovades després d'un període en el que hem participat activament en la renovació d'un Comitè d'Empresa afectat per la dimissió, com sabeu, del CAU (eleccions parcials 2005).

A partir del 2003 es va obrir una etapa de majoria relativa i de pluralitat al Comitè d'Empresa. Valorem positivament el consens, quan s'ha aconseguit, i quan no ha estat possible ho hem lamentat. Hem fet propostes. Hem recolzat com sempre, d'acord amb el nostre tarannà, les que han fet altres sindicat, quan ens han semblat bones per el PAS.

## Tu ets el nostre compromís Propostes UGT per la legislatura 2007-20011

### **MILLOREM LES RETRIBUCIONS**

- Setzena paga amb el 100% de la retribució mensual, que inclogui tots els conceptes retributius (Plus de menjador i transport com tenen ja altres universitats), per cobrar al mes de març.
- Recuperació de l'IPC perdut en anys anteriors, d'acord amb l'IPC català.
- Trienni únic per tot el PAS.
- Retribució mínima de 22.000 €a l'any.
- Complement de Lloc de Treball mínim a la lletra M.

### **PROJECTE DE CARRERA PROFESIONAL i RLT**

- D'acord amb el nou Estatut de la Funció Pública que es desenvoluparà tant per a funcionaris com per a laborals, defensem la promoció sense canviar de lloc de treball (horitzontal) via formació i perfeccionament , entre d'altres. I també la promoció amb canvi de lloc de treball (vertical) via concurs.
- Disseny d'un itinerari professional via RLT d'acord amb les aptituds i preferències del personal que permeti millorar la qualificació del PAS.
- RLT: pla formatiu adequat a l'itinerari. Garantir que com a resultat final de la RLT com a mínim tot el personal pugi el seu Complement de Lloc de treball una lletra més.



## **ACCÉS A LA UB I CONCURSOS TRANSPARENTS**

A les llistes de candidats de UGT trobareu persones amb més de 10 anys d'experiència com a representants del CE als tribunals, disposem per tant d'un ampli coneixement que ens permet representar al personal en les millors condicions. Trobareu a continuació les nostres propostes, algunes de les quals són històriques:

- Tribunal permanent amb nombre de representants igual entre la empresa i el Comitè d'Empresa (paritari).
- Que les places surtin a concurs amb el grup corresponent al seu perfil real.
- Ha de constar en els perfils l'especialitat i un temari públic per l'examen.
- 4 Concursos anuals (tal i com diu el Conveni). Cobrir les places vacants provisionalment mitjançant un concurs-intern de mèrits obert a tothom. Si no es cobreix per aquesta via, emprar les llistes d'espera resultants del concurso de tercera fase (accés a la UB). Millorar la transparència en tot el procés.
- Estem totalment en contra de encàrrecs de superior categoria a dit, sobre plaça vacant.

## **PLA DE TEMPORALITAT**

- Creació immediata de les places estructurals i incorporar-les a la RLT.
- No estem d'acord en mantenir situacions de temporalitat més enllà de dos anys. A l'any d'aquesta situació la UB ha d'iniciar el procés d'anàlisi estructural per estabilitzar els llocs de treball sense plaça.
- En quan al personal Tècnic de suport a la recerca mereix un millor tracte, cal detectar i considerar quines places son estructurals i a la resta de personal cal fer-li contractes indefinits.
- Les persones a las que s'està contractant habitualment per necessitats de substitució i de reforç se'ls ha de fer un contracte indefinit i passar a formar part d'un col·lectiu estable.

## **FORMACIO**

- Pla de formació destinat al creixement professional i personal dels treballadors.
- Formació professional adaptada als perfils de les places a la RLT.
- Formació adient al desenvolupament de l'itinerari professional amb cursos oberts a tothom.
- Millor dotació pressupostària per estades a l'estranger, idiomes, intercanvi amb altres universitats per millorar la convergència amb Europa.

## **LLICÈNCIES I PERMISOS**

UGT ha participat activament en la preparació de l'actual manual de llicències i permisos on es descriuen àmpliament les recents millores. Tot i això volem afegir les següents reivindicacions per la propera legislatura: poder gaudir de vacances en qualsevol mes de l'any, estudiar possibilitats de Teletreball a la UB. També creiem necessari en determinades circumstàncies treballar en la línia d'unir en un pack els diferents tipus de reduccions i permisos.



Eleccions PAS Laboral 2007  
Candidatura UGT a la Universitat de Barcelona

Col·legi electoral grups I i II	Col·legi electoral grups III i IV
SIMONNEAU GARCIA, RICARDO TORRENS GUERRINI, IVAN MORAN SANTIAGO, SOLE GIL GIMENEZ, ANTONIO PALAU TEJEDOR, ANTONIO ALVAREZ ARZA, RAMON CASALS RIBES, ISIDRE MESTRES TORRES, JOAN SALVADOR DE MINGO LOZANO, RICARDO PACHECO NOREÑA, SALUSTIANO SANCHEZ PINILLA, PASCASIO PAULI MOLINS, M. DEL ROSER PEREZ MATA, CARLOS JAVIER SAUQUE BIELSA, ANA M.	SIMON GONZALEZ, MERCHE CASTILLA SANCHEZ, MARISA GONZALEZ PEREZ, JUAN BARRETO MORELL, ANTONIO GARCIA SIMON, MARGARITA LOPEZ TESTA, MARIA SANCHEZ RODRIGUEZ, JORGE ZAMORA SUELA, JUSTINA OPEZ PERAIRE, JOSEFA GONZALEZ MORENO, JUAN ANTONIO ROMERO ROMERO, MARIA AMOR MONROY TAMAYO, M. PILAR ANDRES CALVO, MARIANO LEBRON CAMPOS, ROSARIO ARQUES ROS, RAMON BASCONTE GALLART, JORDI COBLER FERNANDEZ, PEDRO VILA PEREZ, ROSARIO MATA RODRIGUEZ, FELIX GONZALEZ SARDA, MONTSERRAT PEREZ MARTINEZ, JOSE FERRAND MARTIN, JUAN GONZALEZ PEREZ, ANTONIO MARCOS DURAN, CARLOS FONT SANMIGUEL, ESTHER GONZALEZ PEREZ, JOSE MARIA BONET GIMENEZ, M.CARMEN

Votar no és complir un tràmit  
Votar és vetllar pel teus interessos