

IRPF

En aplicació de la normativa de Gestió i Inspecció Tributària, els ajuts per matrícula concedits al personal i als seus familiars tributen com a rendiments del treball en espècie en la renda del propi treballador.

Per aquest motiu, la Universitat ha de retenir en nòmina i ingressar a compte de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques per l'import corresponent a l'ajut concedit. La repercussió en nòmina com a conseqüència de la inclusió de la matrícula gratuïta no podrà en cap cas implicar un augment en les retencions anuals d'IRPF superior a l'import de l'ajut.

BASES DE COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL

Així mateix, la matrícula també cotitzarà a la Seguretat Social com a retribució en espècie, per tant afectant al professorat contractat i interí, i al personal d'administració i serveis. No obstant això, quan el producte en espècie sigui concedit voluntàriament per l'entitat (és a dir, no sigui en virtut d'una norma externa, conveni col·lectiu o contracte de treball) es gaudirà d'una exempció del 20% de l'import anual de l'Indicador Públic de Renda d'Efectes Múltiples (IPREM). És a dir, la obligatorietat de concedir l'ajut impedeix que els treballadors emparats pel conveni puguin gaudir de l'exempció a la Seguretat Social.

El conveni col·lectiu per al personal laboral de les Universitats Catalanes, recull el dret dels treballadors, en l'àmbit personal del conveni, a gaudir de matrícula gratuïta.

Així mateix, el 1r conveni col·lectiu del personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes, també recull el dret del PDI laboral actiu a temps complet, pel propi treballador/a, els fills a càrrec seu, els seus orfes i el seu cònjuge o parella de fet- dret a un ajut equivalent a l'import de la primera matrícula en estudis oficials impartits en les universitats públiques catalanes. Pel PDI laboral a temps parcial el conveni, solament reconeix el dret a l'ajut al propi treballador/a.

Atès que la normativa econòmica de matrícula preveu la concessió d'ajuts de matrícula pels crèdits d'ensenyaments homologats dels quals els seus estudiants es matriculen per primera vegada, per a tot el personal funcionari, laboral permanent i laboral temporal de durada com a mínim d'un curs acadèmic de la UB, en actiu o jubilat, com també el seu cònjuge, o persona amb qui es mantingui una relació anàloga al matrimoni, i els seus fills i orfes menors de 25 anys, sense establir distincions entre els diferents col·lectius de PAS, o entre el professorat a temps complet i el professorat a temps parcial, cal identificar els col·lectius que tenen dret a gaudir de l'exempció a la Seguretat Social.

Personal amb dret a gaudir de l'exempció a la Seguretat Social:

- PAS funcionari i interí
- PDI interí
- PDI a temps parcial, pels ajuts concedits a beneficiaris que no sigui el propi treballador/a

El tractament exposat es reflectirà en les retribucions del personal un cop tancat l'any acadèmic, moment en què queda consolidat l'ajut i es produeix el meritament de la renda en espècie. La consegüent regularització del tipus de retenció de l'IRPF i de la cotització a la Seguretat Social, quan s'escaigui, es realitzarà aproximadament en la nòmina del mes de juliol de cada any.