

PLANTEJAMENT DEL COMITÈ PDI-L PER LA REGULARITZACIÓ DELS ASSOCIATS/DES ESTRUCTURALS DE LA UB

Ja fa anys que des del comitè d'empresa considerem absolutament necessària la regularització del professorat associat estructural de la Universitat de Barcelona i per això tots els col·lectius que en formem part portem anys de lluita i reivindicacions, des de dins i des de fora del comitè d'empresa. Per tant, valorem positivament que el vicerectorat de professorat hagi reobert la mesa de negociació.

Tal com va plantejar el propi vicerectorat de professorat en la reunió del 13 de desembre de 2018, **cal regularitzar els associats estructurals mitjançant figures contractuals que s'adeqüin al moment de la carrera acadèmica en què es troben.**

La proposta de regularització feta pel VR en la mesa de negociació consistia en tres figures contractuals: **lectors UB per als associats estructurals acreditats, contractes postdoctorals de tres anys per als associats estructurals doctors no acreditats i contractes predoctorals de tres anys per als associats estructurals sense doctorar.** Aquesta regularització s'implementaria en un període de **tres anys**.

Tot i que des del Comitè **valorem positivament l'oferta de places per al 2019**, entenem que la convocatòria de concurs públic per optar a beques i places de lectors dins de la universitat **forma part de la seva normalitat i, per tant, no considerem aquest fet com a quelcom excepcional i dirigit específicament a solucionar la problemàtica de totes aquelles persones que duen anys, en alguns casos molts anys, contractades sota una forma inadequada.**

Per això, el Comitè PDI-L considera que aquesta proposta no respon a les necessitats ni a les aspiracions del col·lectiu del professorat associat estructural, atès que alguns dels seus elements no poden ser considerats un procés de regularització en els termes que estableix el Conveni Col·lectiu. D'una manera particular, la proposta de places de professorat lector no ha estat precedida d'una identificació dels associats estructurals presents a cada departament. De fet, hem detectat que les dades sobre professorat en els diferents departaments, facilitades pel vicerector de professorat al mateix comitè d'empresa, son incompletes. A més, un dels criteris per assignar aquestes places als departament recull una genèrica ràtio professorat temporal/professorat permanent en què s'inclouen tots els associats calculats en ETC, sense distingir per tant els associats estructurals que han de ser objecte de la regularització. Tampoc no se'ns ha presentat una proposta de bases de la convocatòria dirigida específicament a regularitzar el col·lectiu de professorat estructural.

Des del Comitè fem una contraproposta de regularització que inclou els elements següents:

1) Cal negociar una **definició de professorat associat estructural** que estableixi els criteris per identificar els treballadors i treballadores que es troben en aquesta condició.

En aquest sentit, el Comitè considera que **l'associat estructural és aquell treballador o treballadora que té un contracte d'associat/da amb la UB i du a terme tasques docents i/o de recerca i/o de gestió que són de caràcter estructural i pròpies del PDI permanent (funcionari o laboral)**. Per tant, aquests treballadors i treballadores:

- **Fan o han fet investigació en el marc de l'activitat que es deriva de la seva relació contractual amb la UB** (liderant i/o participant en projectes d'investigació vinculats a la UB, col·laborant i sent membre dels grups d'investigació i transferència de coneixement de la UB, elaborant publicacions científiques i de divulgació científica, participant en congressos, jornades i altres activitats científiques similars, com també codirigint tesis doctorals);
- **I/o fan o han fet tasques docents a la UB pròpies del PDI permanent** durant la seva relació contractual com a professorat associat amb la UB;
- **I/o fan o han fet tasques de gestió a la UB pròpies del PDI permanent** durant la seva relació contractual com a professorat associat amb la UB (assumint càrrecs com el secretariat del departament, la coordinació d'assignatures o de màsters, la participació en tribunals de TFG i TFM, la representació del seu departament en òrgans com els consells d'estudis de les facultats, etc.).

2) Abans d'iniciar el procés de regularització dels associats estructurals cal que es faci una **identificació** de qui són aquestes persones amb la plena participació del comitè d'empresa de la UB com a òrgan de representació dels treballadors i treballadores.

3) La regularització dels associats estructurals cal que es faci d'una forma acordada, ordenada i no arbitrària. En aquest sentit, considerem necessari tenir en compte **l'antiguitat del personal associat de la UB i les necessitats docents de cada departament, tenint en compte a efectes retroactius el nombre de funcionaris de cada departament i secció que s'han jubilat en els darrers 10 anys i que han estat substituïts per professorat associat estructural**.

4) És necessària la creació de places per regularitzar tots aquests associats estructurals. La nostra proposta és:

- La **provisió de places de professorat ajudant** enlloc dels contractes predoctorals que va proposar el vicerectorat en la reunió del dia 13 de desembre del 2018, per a tots els associats que encara no hagin acabat la tesi doctoral i que estiguin fent tasques estructurals als departaments.
- La **provisió de contractes postdoctorals**, a fi de garantir les opcions d'obtenir l'acreditació als associats doctors que realitzen tasques estructurals als departaments.
- La **provisió de places de professorat lector i agregat UB** per a tots els associats que estiguin acreditats (sigui per AQU o ANECA, indistintament) i que estiguin realitzant tasques estructurals als departaments. Emfasitzem que ha de tractar-se de **places UB i no Serra Húnter** perquè les bases de la convocatòria han d'adoptar el caràcter d'un procés de regularització i, en conseqüència, tenir en compte la trajectòria particular d'aquest professorat associat contractat d'una manera fraudulenta per la UB. Emfasitzem també que les acreditacions de **l'AQU i les de l'ANECA han de tenir la mateixa validesa**, tal com estableix la jurisprudència del Tribunal Constitucional.

5) La UB haurà de **garantir que els associats estructurals que han estat regularitzats es promocionen internament** i, per tant, que se'ls haurà de garantir la continuïtat de la seva carrera acadèmica a la UB. Per això, caldrà que a les bases de les diferents convocatòries es valori, amb un mínim del 50% de la puntuació total, l'activitat docent. Alhora, les bases hauran de tenir en compte l'àrea de coneixement dels associats estructurals que es volen regularitzar.

6) El procés de regularització es farà amb un màxim de 3 anys vista, tal com va proposar el vicerector en la reunió del dia 13 de desembre del 2018. Durant aquest període de transició cal garantir **l'augment del rang salarial (passar de l'escala salarial I a IV)** per a tot el col·lectiu per al curs 2019-2020. És a dir, cal que aquest augment quedi establert per a tot el professorat amb contracte d'associat de la UB, no únicament per al col·lectiu a regularitzar.

7) Cal una **dotació immediata de places per a totes aquelles persones expulsades de la carrera universitària en els últims anys, com ara professors lectors, predoctorals i postdoctorals, els contractes dels quals han estat extingits o degradats a professorat associat**. Per tant, cal una comunicació immediata per escrit a les facultats d'aquesta acció, considerant que són places que es recuperen de cursos anteriors i que consegüentment s'han d'afegir a l'OPO 2019.

8) Cal explicitar per escrit i comunicar immediatament a les facultats que **no es demanaran més documents per renovar els associats estructurals, reconeixent-ne el caràcter fraudulent dels contractes i evitant-ne així les vies judicials de resolució**.

9) En el procés de regularització d'aquest col·lectiu cal **que el mèrit de la desvinculació acadèmica no passi per davant de l'antiguitat dins de la UB**, i a més cal implementar mesures que facilitin que es pugui acomplir el requisit de desvinculació acadèmica per un període de dos anys a fi d'optar al concurs per a places d'agregat.

10) Cal una **negociació ferma de la UB amb l'Agència de Qualitat Universitària perquè es garanteixi una ponderació més equilibrada i justa entre l'experiència investigadora i l'experiència docent, i en què s'atorgui un major pes a les tasques docents, que en aquests moments estan infravalorades, essent aquesta una qüestió que afecta tots els col·lectius**. Considerem que les exigències de producció científica per a l'acreditació a lector son abusives, tenint en compte que es tracta de l'inici de la carrera acadèmica. Al mateix temps, les estades de recerca de mitjana i llarga durada generen una discriminació envers les persones que tenen responsabilitats familiars, com ara tasques de cures a infants o adults al seu càrrec, i penalitza sobre manera les dones en edat reproductiva.

11) Mentre no es completa el procés de regularització, cal que el professorat associat estructural que efectua tasques de recerca no pateixi cap greuge comparatiu respecte a d'altres col·lectius que també fan recerca, i per tant, que d'una manera transitòria puguin:

- Ser considerats Investigadors Principals de projectes de recerca i transferència vinculats a la UB o fundacions del Grup UB.
- Formar part de l'equip d'investigadors dels projectes del ministeri, i no de l'equip de treball.
- Gaudir de les ajudes a la mobilitat de la UB.

Barcelona, 16 de març del 2019

COMITÈ D'EMPRESA PDI-L UB