

# JORNADES GENTALENT

**Incorporant, retenint i promocionant el talent de les dones  
al sector ocupacional de les tecnologies**

**@GENTALENT\_270 I #GENTALENT**

**27 d'octubre 2017 a la Facultat d'Economia i Empresa (UB)**

Coordinació:

Elisabet Almeda,  
Ana M. González i  
Núria Vergés.

Organitzades per:



Copolis



IN3  
Internet  
Interdisciplinary  
Institute



Universitat  
de Barcelona

recerCaixa

ACUP  Obra Social "la Caixa"

Amb la col·laboració de:

Observatori Dona, Empresa i Economia de la Cambra de Comerç de Barcelona, AMIT-CAT, COETIC (Col·legi d'Enginyeries Tècniques i Grau en Enginyeria Informàtica de Catalunya), COITT (Col·legi d'Enginyers Tècnics i Pèrits de Telecomunicacions de Catalunya), Donestech, Alia.

# Benvinguda

**Elisabet Almeda Samaranch**, Copolis, Investigadora Principal

**Ana María Ramos González**, Investigadora Principal IN3, UOC

**Francesc Xavier Roigé Ventura**, Vicerector de Doctorat y Promoció de la recerca (UB)

**Ramon Alemany Leira**, Degà de la Facultat d'Economia i Empresa, UB

**Daniel Riera Terren**, sotsdirector dels Estudis d'Informàtica, Multimèdia i Telecomunicació, UOC

**Carla Carbonell Cortés**, Àrea de Recerca i Estratègia de la Fundació Bancària "la Caixa"

# JORNADES GENTALENT

**Incorporant, retenint i promocionant el talent de les dones  
al sector ocupacional de les tecnologies**

**27 d'octubre 2017 a la Facultat d'Economia i Empresa (UB)**

Coordinació:

Elisabet Almeda,  
Ana M. González i  
Núria Vergés.

Organitzades per:



Copolis



Universitat  
de Barcelona

recerCaixa

ACUP  Obra Social "la Caixa"

Amb la col·laboració de:

Observatori Dona, Empresa i Economia de la Cambra de Comerç de Barcelona, AMIT-CAT, COETIC (Col·legi d'Enginyeries Tècniques i Grau en Enginyeria Informàtica de Catalunya), COITT (Col·legi d'Enginyers Tècnics i Pèrits de Telecomunicacions de Catalunya), Donestech, Alia.

# Objectius i Metodologia

OBJECTIUS: Identificar **barreres i oportunitats** pel que fa a la **incorporació, retenció i promoció** de les **dones** al sector ocupacional de les **tecnologies**.

## METODOLOGIA:

- Feminista
  - Pluralisme metodològic
    - Quantitativa i qualitativa
    - Varietat de tècniques
- Revisió bibliogràfica
  - Anàlisi de dades secundaris (EPA, MEDC, EQV)
  - Seminari invertit a una empresa
  - Enquesta online: dones TIC i anàlisi estadística
  - Entrevistes: empreses i agents de col·locació
  - Difusió/transferència: visites d'escoles , blocs, etc.



Elisabet Almeda Samaranch (UB / COPOLIS)  
Ana María González (UOC / IN3)

Investigadores  
principals

# Gràcies!

## Més informació:

Kit: [goo.gl/aQ7we1](http://goo.gl/aQ7we1)

Vídeo: [goo.gl/WAWqR1](http://goo.gl/WAWqR1)

Twitter: [@GENTALENT\\_270](https://twitter.com/GENTALENT_270)

Hashtag: [#GENTALENT](https://twitter.com/GENTALENT)

Pàgina web: <http://www.gender-ict.net/gentalent>

# La situació de les dones al sector TIC

- El sector TIC ha resistit millor la crisi que altres sectors
- Les taxes d'ocupació s'han mantingut en el temps
- No ha crescut el percentatge de feminització del sector
- Les expectatives de futur són molt positives:

**Es necessiten més dones**

# La situació de les dones al sector TIC

**TABLA 2.** *Tasa de ocupación tecnológica de hombres y mujeres por edades*

|       | Hombres | Mujeres | Total |
|-------|---------|---------|-------|
| 16-24 | 0,8     | 0,1     | 0,5   |
| 25-30 | 3,9     | 1,4     | 2,6   |
| 31-45 | 5,3     | 2,0     | 3,7   |
| 46-64 | 2,8     | 0,6     | 1,7   |
| Total | 3,6     | 1,1     | 2,4   |

*Fuente:* Elaboración propia de los microdatos de la EPA, II trimestre.

# La situació de les dones al sector TIC

**TABLA 3.** *Diferencias de género respecto a las diferentes medidas de subempleo en ocupaciones tecnológicas*

|                         | Hombres | Mujeres | Total |
|-------------------------|---------|---------|-------|
| Insuficiencia de horas  | 5,2     | 4,7     | 5,1   |
| Empleo temporal         | 13,8    | 15,8    | 14,3  |
| Empleo a tiempo parcial | 3,4     | 5,5     | 3,9   |

*Fuente:* Elaboración propia de los microdatos de la EPA, II trimestre.

# Gràcies!

## Més informació:

Kit: [goo.gl/aQ7we1](http://goo.gl/aQ7we1)

Vídeo: [goo.gl/WAWqR1](http://goo.gl/WAWqR1)

Twitter: [@GENTALENT\\_270](https://twitter.com/GENTALENT_270)

Hashtag: [#GENTALENT](https://twitter.com/GENTALENT)

Pàgina web: <http://www.gender-ict.net/gentalent>

# La situació de les dones al sector TIC

**Anna Pujol Ferran**, Observatori de Dones i Empreses i Cambra de Comerç de Barcelona

**Gusi Bertomeu Martínez**, Artefinal Studio

**Núria Salán Ballesteros**, Societat Catalana de Tecnologia

**Chabier Sanvincente Navarro**, LinkelT

Moderació: Ana María González Ramos, IN3, UOC

# JORNADES GENTALENT

**Incorporant, retenint i promocionant el talent de les dones  
al sector ocupacional de les tecnologies**

**27 d'octubre 2017 a la Facultat d'Economia i Empresa (UB)**

Coordinació:

Elisabet Almeda,  
Ana M. González i  
Núria Vergés.

Organitzades per:



Amb la col·laboració de:

Observatori Dona, Empresa i Economia de la Cambra de Comerç de Barcelona, AMIT-CAT, COETIC (Col·legi d'Enginyeries Tècniques i Grau en Enginyeria Informàtica de Catalunya), COITT (Col·legi d'Enginyers Tècnics i Pèrits de Telecomunicacions de Catalunya), Donestech, Alia.

# El sector TIC necessita més dones!

Anem força buscadetes

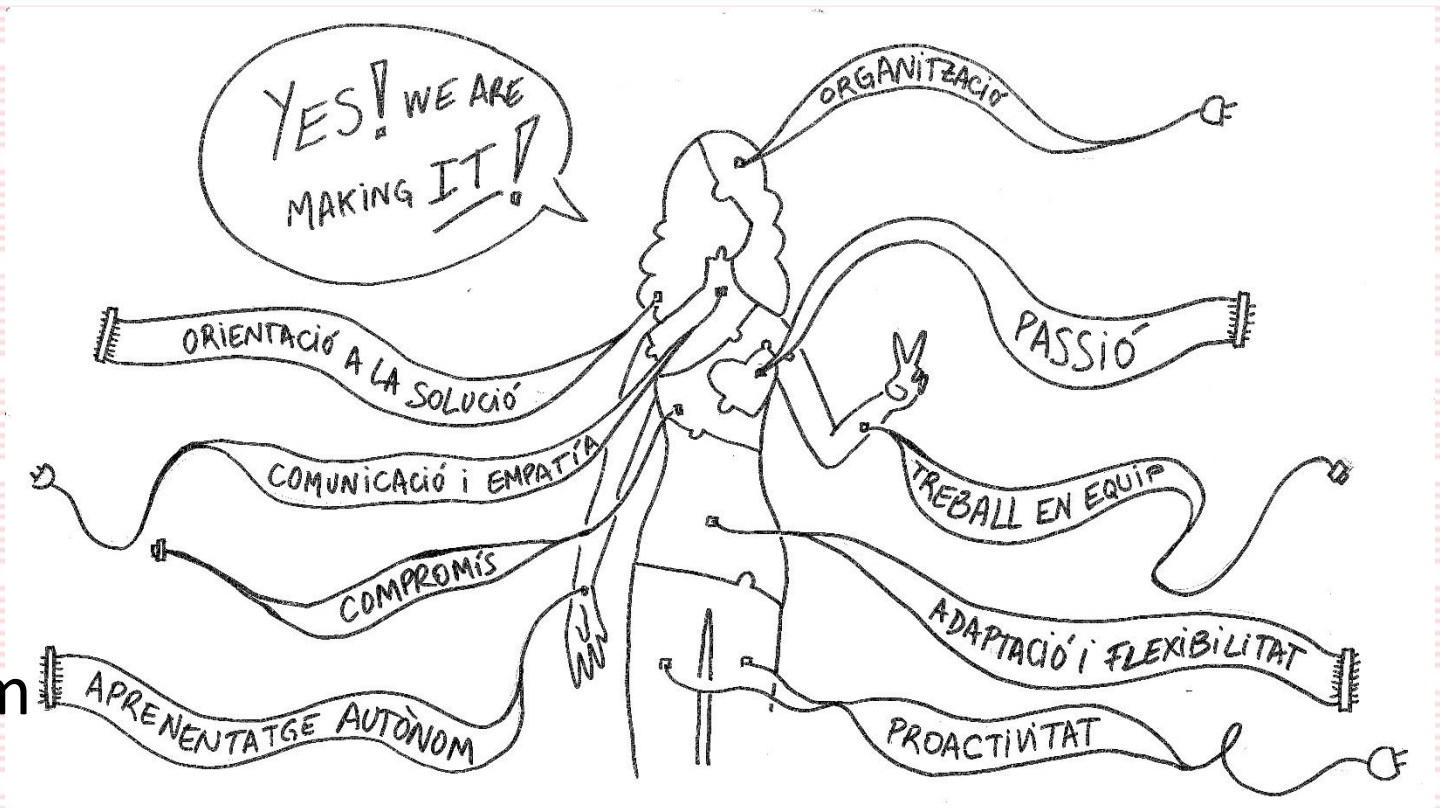
Tenim competències

Ens valoren, valorem-nos

Promocionem-nos i a

altres dones

Feminitzem i feministitzem  
el sector



# Gràcies!

## Més informació:

Kit: [goo.gl/aQ7we1](http://goo.gl/aQ7we1)

Vídeo: [goo.gl/WAWqR1](http://goo.gl/WAWqR1)

Twitter: [@GENTALENT\\_270](https://twitter.com/GENTALENT_270)

Hashtag: [#GENTALENT](https://twitter.com/GENTALENT)

Pàgina web: <http://www.gender-ict.net/gentalent>

# Dones i tecnologies enxarxades

**Lourdes Muñoz Santamaría**, Dones en xarxa

**Eva Barberà Isart**, Girls in Lab

**Neus Romero Just**, Oracle Women's Leadership

**Eva Cruells López**, Dones Tech

Moderació: Núria Vergés Bosch, Copolis, UB

# JORNADES GENTALENT

**Incorporant, retenint i promocionant el talent de les dones  
al sector ocupacional de les tecnologies**

**27 d'octubre 2017 a la Facultat d'Economia i Empresa (UB)**

Coordinació:

Elisabet Almeda,  
Ana M. González i  
Núria Vergés.

Organitzades per:



Copolis



R&I  
IN3  
Internet  
Interdisciplinary  
Institute



Universitat  
de Barcelona

recerCaixa

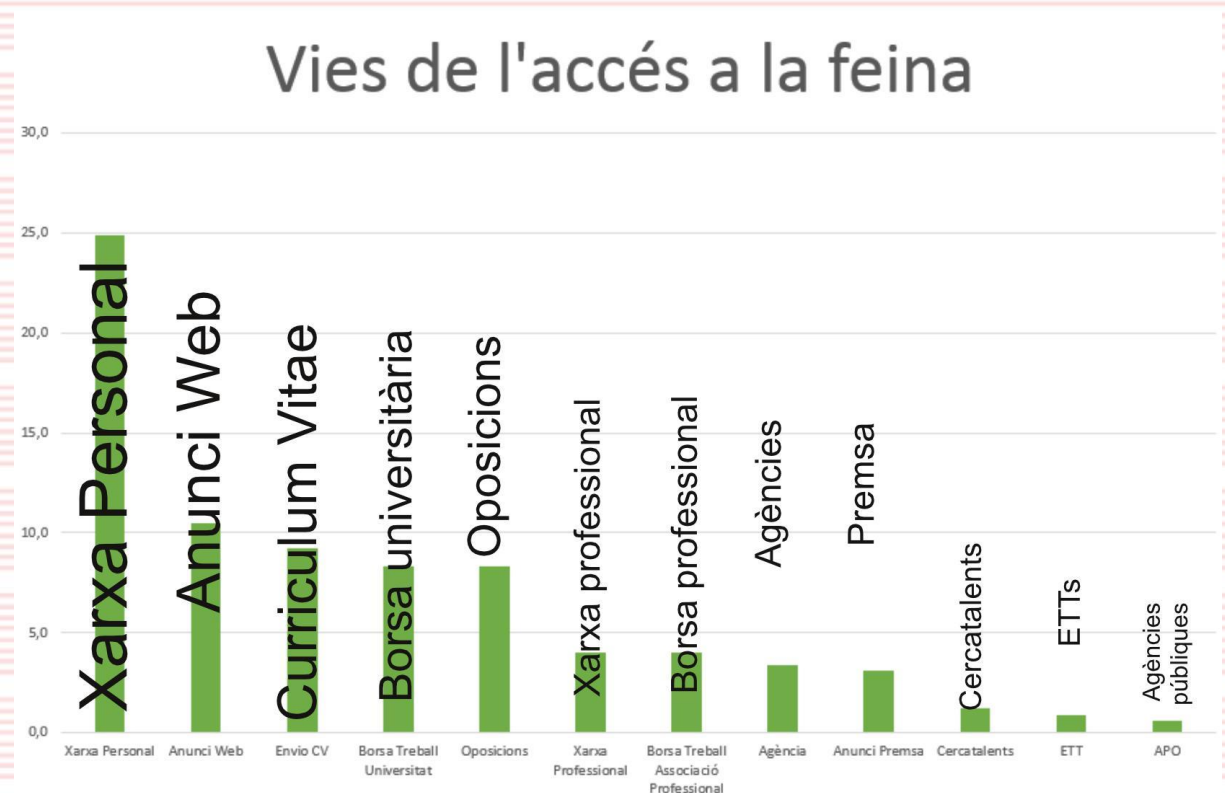
ACUP  Obra Social "la Caixa"

Amb la col·laboració de:

Observatori Dona, Empresa i Economia de la Cambra de Comerç de Barcelona, AMIT-CAT, COETIC (Col·legi d'Enginyeries Tècniques i Grau en Enginyeria Informàtica de Catalunya), COITT (Col·legi d'Enginyers Tècnics i Pèrits de Telecomunicacions de Catalunya), Donestech, Alia.

# Com accedeixen les dones?

- Vies d'accés diverses
- Domini en feines de gestió i organització
- Tres postures davant de la incorporació de les dones



# Generant la selecció

*“No fem cap tipus de diferència entre  
[homes i dones]. És que no està  
contemplant ni a la nostra base de dades.  
[...]”  
entrevista empresa X*

*“ [...] finals de l'any fem un anàlisi de les  
insercions que hem fet i una de les  
variables que analitzem és home-dona  
[...]”  
entrevista empresa Y*

Variable gènere

Valorar totes les competències i  
experiències

Processos de selecció diverses  
entre moltes: Diversitat com a  
criteri

# Generant la selecció

*“Tenim un problema de dones TIC a Catalunya i a l'Estat espanyol, no hi ha dones TIC a les aules, a les enginyeries i les que n'hi ha són molt competides. Totes les ofertes van cap a elles. Per lo tant necessitaven diferenciar-nos. Mirar cap a un altre lloc per poder tenir més gent de contractar.”*

Incorporar perfils no TIC

Negociació democràtica

# L'accés de les dones a les ocupacions TIC: Reptes de futur

**Dani Martos Nebrera**, Headhunter digital

**Laia Mercadé Nogués**, Fundació Eurofirms

**Àngels Serrat Buesa**, UPC Alumni

**Carles Font i García**, Q-Tech recruitment

Moderació: Leon Freude, Copolis, UB

# Gràcies!

## Més informació:

Kit: [goo.gl/aQ7we1](http://goo.gl/aQ7we1)

Vídeo: [goo.gl/WAWqR1](http://goo.gl/WAWqR1)

Twitter: [@GENTALENT\\_270](https://twitter.com/GENTALENT_270)

Hashtag: [#GENTALENT](https://twitter.com/GENTALENT)

Pàgina web: <http://www.gender-ict.net/gentalent>