

MENCIÓ M. ENCARNA SANAHUJA YLL, PER RECONÈIXER LA INCLUSIÓ EN LA PRÀCTICA DOCENT DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE.

1. Antecedents

El Govern de la Generalitat de Catalunya va crear l'any 1996, la Distinció Jaume Vicens Vives, en modalitat individual i col·lectiva, amb la finalitat de reconèixer la tasca dels professors i professores i també de col·lectius universitaris en la seva contribució a la millora de la qualitat en la docència, la renovació metodològica i l'elaboració de materials docents innovadors.

En aquest marc de referència de la qualitat en la pràctica docent, el mes de juliol de 2019 va crear-se la **menció M. Encarna Sanahuja Yll** a l'excel·lència en la inclusió de la perspectiva de gènere en la pràctica docent universitària.

2. Regulació de la menció (Decret 151/2019, de 3 de juliol, de creació, dins de la distinció Jaume Vicens Vives, de la menció M. Encarna Sanahuja Yll)

Modalitats

La menció podrà ser atorgada en modalitat individual o en modalitat col·lectiva per la contribució de manera destacada a la inclusió de la perspectiva de gènere en la pràctica docent.

Compensació econòmica

La gratificació econòmica serà del mateix import que les distincions Jaume Vicens Vives. L'import s'haurà de destinar a projectes d'innovació o de millora docent en la perspectiva de gènere. L'any 2020 la dotació fou de 20.000 euros per a cadascuna de les guardonades i cadascun dels guardonats.

Presentació de candidatures

Els consell social, d'acord amb el procediment que estableixi cada universitat, i a proposta de les unitats d'igualtat o òrgans anàlegs, elevaran la relació de les candidatures proposades.

Criteris de valoració

- a) Els aspectes professionals de la disciplina: Els aspectes històrics d'accés de les dones a estudis específics, els aspectes relacionats amb la segregació horitzontal dels estudis i de les sortides professionals, i, en general, els aspectes que visualitzen i analitzen la construcció històrica androcèntrica esbiaixada al gènere tant de la disciplina com de la seva cultura professional.
- b) Les contribucions de les dones al coneixement de la disciplina: Les contribucions que incloguin la visualització i el reconeixement al treball de les dones, les biografies i bibliografies d'investigadores dones i de les pioneres de l'acadèmia, com també les dimensions biogràfiques del coneixement.
- c) La producció i ús dels resultats d'investigació de la disciplina: La Inclusió de la perspectiva de gènere en les assignatures que ensenyen a desenvolupar una recerca, tot distingint, tant en les anàlisis teòriques com en les empíriques, els efectes de les variables sexe i gènere, que produeixin, recullin i interpretin les dades de manera sensible al gènere, i que utilitzin i creïn indicadors qualitius i quantitius que permetin conèixer millor les desigualtats de gènere.
- d) Les competències i continguts en gènere: La capacitat d'aplicar la perspectiva de gènere en les matèries respectives, mitjançant la producció de nous continguts i recursos docents o la revisió dels continguts i recursos existents.
- e) Metodologies docents: Les metodologies docents amb perspectiva de gènere que posen en marxa estratègies per a fomentar la participació de les dones a les aules, com també les relacions de gènere igualitàries i la revisió de les metodologies d'avaluació per evitar biaixos de gènere. Inclou l'ús d'un llenguatge inclusiu i no sexista que no reproduïxi estereotips de gènere.

3. Presentació de les candidatures de la Universitat de Barcelona

Els deganats i/o les comissions d'igualtat de cada centre podran presentar al Consell Social les propostes de candidatures per a la Menció M. Encarna Sanahuja Yll.

Per a l'any 2021 el termini de presentació de les candidatures finalitzarà el 14 d'abril.

4. Criteris de valoració de les propostes de candidatures

A nivell d'Universitat es realitzarà una primera valoració de les propostes per garantir la seva adequació a la finalitat de la convocatòria. Entre d'altres d'aspectes caldrà valorar:

- Grau de compliment dels diferents criteris de valoració de la convocatòria
- Trajectòria acreditada en l'impuls d'actuacions de millora i innovació en el marc de la seva responsabilitat docent
- Adequació de les actuacions realitzades a les línies prioritàries establertes a nivell d'Universitat i/o Facultat.
- Altres elements destacables i rellevants de forma singular de la proposta.

5. Comitè de selecció i valoració de les propostes

El comitè encarregat d'avaluar les candidatures i, si s'escau, seleccionar les propostes a presentar a la menció M. Encarna Sanahuja Yll en representació de la Universitat de Barcelona, tindrà la composició següent:

- La vicerectora d'Igualtat i Gènere de la Universitat, que el presidirà
- Un/a professor/a nomenat/da pel Vicerectorat d'Igualtat i Gènere
- Un/a professor/a nomenat/da pel Vicerectorat de Política Docent
- Un/a conseller/a nomenat/da pel president del Consell Social
- El secretari del Consell Social, que actuarà com a secretari del Jurat

El Comitè podrà ser assistit per la Unitat d'Igualtat i Gènere i el programa de Recerca, Innovació i Millora de la Docència i Aprenentatge de la Universitat.