

[COM AFRONTAR ENTREVISTES DE SELECCIÓ DE PERSONAL]



Cursos de formació per a la inserció laboral – 1r semestre 2009-2010
Activitats susceptibles de ser reconegudes com a **crèdits de lliure elecció**

DESCRIPCIÓ I OBJECTIU

Les entrevistes de selecció de personal poden suposar una situació angoixant per a algunes persones. El sentiment de "sentir-se avaluat", "de no controlar la situació", "la por de jugar-te-la amb una carta", "que t'acabin donant la feina a tu i no a una altra persona", pot suposar una situació d'estrès i poc control.

Davant d'aquesta situació, aquest taller pretén dotar als participants de les competències necessàries per afrontar diferents tipus d'entrevistes de selecció de personal: entrevista personal, de tribunal, agressiva, grupal...

DESTINATARIS

Alumnat i persones titulades de la UB.

OBJECTIUS D'APRENENTATGE

- Conèixer la tipologia d'entrevistes de selecció de personal.
- Conèixer les etapes que segueixen les entrevistes personals i grupals de selecció.
- Conèixer algunes de les preguntes que es fan i es poden fer al llarg d'una entrevista de selecció.
- Aprendre a dominar la comunicació verbal i no verbal al llarg d'una entrevista.
- Conèixer aspectes de negociació al final d'un procés de selecció de personal-
- Conèixer la importància de fer un balanç final i mantenir el seguiment dels contactes realitzats al llarg del procés de selecció.

DOCÈNCIA

Codi	Dia de docència	Horari	Ubicació	Aula
02 -10910	Divendres 02/10/2009	14,30-20,30h	Edifici Florensa (Campus Diagonal Sud) c/Adolf Florensa, 8 Barcelona	23
	Aquest taller exigeix una visita obligatòria a Porta22. Ajuntament de Barcelona (c. Llacuna 162-164. Barcelona): Dimarts 6 d'octubre de 2009 de 15.30 a 17.30 hores.			
15 -10910	Divendres 11/12/2009	8,30-14,30h		
	Aquest taller exigeix una visita obligatòria a Porta22. Ajuntament de Barcelona (c. Llacuna 162-164. Barcelona): Dimarts 15 de desembre de 2009 d'11 a 13 hores.			

PROGRAMA

- Tipus d'entrevistes de selecció de personal
- Les parts d'una entrevista
- La comunicació verbal i no verbal al llarg d'una entrevista de feina
- La negociació última
- Balanç final
- Seguiment dels contactes

METODOLOGIA

Activitats molt pràctiques de simulació combinades amb presentacions teòriques.

NOMBRE D'ALUMNES

20 persones

DURADA DEL CURS

6 hores de docència presencial + 2 hores de visita a Porta22 (Ajuntament de Barcelona – Barcelona Activa) + 2 hores de treball personal

SISTEMA D'AVUACIÓ

- Assistir al 100% de les sessions de docència presencial.
- Participar activament en totes les activitats proposades al llarg del taller.
- Assistir el dia senyalat a Porta22.
- Dur a terme un treball relacionat amb el contingut del taller i amb l'equivalència aproximada de dues hores de dedicació (a l'iniciar la sessió s'explicaran les característiques i dates d'entrega).

PROFESSORAT

Sra. Eva Ferraz

Llicenciada en Psicopedagogia. Tècnica especialitzada en orientació universitària i assessorament metodològic. Docent de cursos de tècniques d'estudi i inserció laboral per a universitaris.

PREU

15 €

CRÈDITS

1 crèdit de lliure elecció.

ORGANITZACIÓ GENERAL

Requisits d'inscripció

1. Emplenar tots els camps indicats en el **formulari d'inscripció** que trobareu al web www.ub.edu/feinaub del 7 al 25 de setembre de 2009.
2. Abonar l'import del taller al compte bancari 2100-3642-13-2200076957 (La Caixa).

Admissió

1. S'admetran les primeres 20 persones que compleixin els dos requisits d'inscripció: emplenar el formulari d'inscripció i abonar el pagament corresponent amb totes les dades exigides.
2. A partir del 28 de setembre es publicarà al web de FeinaUB la llista d'admesos definitiva.

Actes i gestió de certificats

Després de la publicació de les actes al web de FeinaUB, l'alumnat podrà recollir els certificats a les oficines d'aquesta unitat.

Organitza:

FeinaUB
Inserció i Orientació Laboral
Servei d'Atenció a l'Estudiant
c. Adolf Florensa, 8 – 08028 Barcelona
Tel. 934021006

Col·labora



Porta22 – Espai de Noves Ocupacions
Ajuntament de Barcelona
Barcelona Activa
www.porta22.com