

## INFORMACIÓ SOBRE PRÀCTIQUES ACADÈMIQUES EXTERNES D'ESTUDIANTS AMB REMUNERACIÓ ECONÒMICA

### Antecedents

Arran de la sentència de 21 de maig de 2013, de la Sala Tercera del Tribunal Suprem, per la qual s'anul·la el RD 1707/2011, de 18 de novembre, de regulació de les pràctiques acadèmiques externes, torna a tenir vigència el RD 1493/2011 pel qual els estudiants universitaris que fan pràctiques acadèmiques externes en empreses o entitats en general i reben una remuneració econòmica o ajut se'ls assimila a treballadors per compte d'altri, amb la corresponent obligació de donar-los d'alta a la Seguretat Social, fer les cotitzacions i donar-los de baixa al final del període de les pràctiques.

Tot i que des del mes de juny passat s'ha estat informant als centres, estudiants i empreses, enviem informació actualitzada amb la finalitat de completar la casuística de les pràctiques remunerades.

### **A. ESTUDIANTS MATRICULATS A LA UNIVERSITAT DE BARCELONA QUE FAN PRÀCTIQUES EN EMPRESES O INSTITUCIONS, I AQUESTES FAN EL PAGAMENT**

Les empreses estan obligades a donar d'alta i baixa la Seguretat Social als estudiants, i fer-los les retribucions mensuals pactades al projecte formatiu del conveni, amb les cotitzacions corresponents a cada retribució mensual.

Cal recordar que independentment de la retribució mensual pactada segons el projecte formatiu del conveni, la cotització serà sempre la mateixa, ja sigui per un mes complet o per un període de dies menor al mes.

Per exemple: si un estudiant fa pràctiques del 15 de març al 7 de juny, l'empresa cotitzarà quatre mesos (març, abril, maig i juny) per la mateixa quantia mensual: no serà menor la cotització mensual perquè les pràctiques siguin de 15 dies al març o de 7 dies al juny. La cotització de l'any 2013 consistirà en una quota única mensual. Les empreses hauran d'assumir la quota patronal amb un import de 34,72 € i hauran de retenir als estudiants 6,09 € corresponents a la quota obrera.

Els centres mantindran informades a les empreses i institucions de les seves obligacions d'acord amb el RD 1493/2011, de 24 d'octubre. Aquesta informació apareix a l'apartat de les empreses del web de feinaUB.

Per qualsevol dubte sempre es podrà consultar al SAE, a la unitat de FeinaUB.

- Les altes les faran les empreses abans de l'inici de les pràctiques de l'estudiant; per tant, en el cas que l'estudiant les iniciï sense que l'empresa l'hagi donat d'alta, aquesta incorrerà, segons la legislació vigent, en una infracció.
- El centre demanarà a l'empresa o institució una còpia de qualsevol document que justifiqui l'alta de l'estudiant.
- El centre tindrà control d'aquests estudiants d'acord amb el registre de pràctiques que tingui establert.
- Pel que fa a les cotitzacions, l'empresa les haurà de fer conjuntament amb la retribució mensual a l'estudiant. No es poden fer per separat: retribució i cotització.

### **B. ESTUDIANTS MATRICULATS A LA UNIVERSITAT DE BARCELONA QUE FAN PRÀCTIQUES EN EMPRESES, INSTITUCIONS O LA PRÒPIA UB, I EL PAGAMENT EL FA LA UB**

Recordem que segons l'actual normativa de pràctiques de la UB els estudiants matriculats que fan pràctiques dins dels serveis d'aquesta universitat no poden rebre cap retribució, ja que la fórmula que habilita actualment aquesta possibilitat és a través de les beques de col·laboració.

Per tant, només serà objecte d'aquest punt els estudiants que facin pràctiques remunerades d'acord amb els convenis de col·laboració que la UB hagi signat amb entitats externes que financien les pràctiques de l'estudiant en terceres empreses, i en què la UB és la pagadora. Un exemple són les beques del Banco Santander. A més, estan els casos més habituals que són els convenis signats directament amb empreses (generalment amb l'Administració pública) i en què s'acorda que aquesta financia les pràctiques tot transferint els diners a la UB perquè aquesta faci el pagament a l'estudiant.

Per tant, en tots els casos en els quals la UB tingui previst fer el pagament directament a la persona en pràctiques, el Servei d'Atenció a l'Estudiant i el Servei de Beques coordinaran la gestió de les altes, les baixes, les retribucions als estudiants i les cotitzacions, i per fer-ho caldrà seguir les següents indicacions:

- a) El centre enviarà al SAE un [formulari](#) (s'adjunta en aquest document) per cada estudiant que tingui previst fer pràctiques, 15 dies abans de l'inici de l'estada segons el període que s'indiqui en el projecte formatiu. A més, caldrà adjuntar la documentació que es demana en el formulari.
- b) Un cop rebuts els formularis, el SAE prepararà la nota de càrrec corresponent per tal que el centre faci la transferència de l'import total (retribucions i quota patronal) per elaborar les nòmines i fer els pagaments als estudiants.
- c) En el cas de malaltia de l'estudiant:
  - En el cas d'absències de tota la jornada d'1 o 2 dies per indisposició, l'estudiant haurà d'informar a l'empresa i aportar, si és possible, algun justificant.
  - Si l'absència és de tres dies o més, l'estudiant haurà de sol·licitar la baixa i enviar obligatòriament de manera urgent el document mèdic de baixa per incapacitat temporal. En aquest cas l'estudiant haurà de remetre directament al Servei de Beques de la UB aquest document, a més d'informar a l'empresa.

### **C. ESTUDIANTS UNIVERSITARIS I DE FORMACIÓ PROFESSIONAL ALIENS A LA UNIVERSITAT DE BARCELONA QUE FAN PRÀCTIQUES DINS LA UB, I EL PAGAMENT EL FA LA UB**

- La Universitat de Barcelona col·labora amb altres universitats i institucions acadèmiques per acollir a les seves dependències estudiants universitaris i de formació professional, tant espanyols com estrangers.
- Són pràctiques o estades de formació que es desenvolupen a través de les diferents unitats administratives i docents de la UB: serveis, departaments, laboratoris, instituts, etc.
- En els casos que la UB retribueixi directament a l'estudiant procedirà d'igual manera que a l'apartat B d'aquest document.

### **D. EXCEPCIONS**

- D'acord amb la nota informativa de l'Organismo Autónomo de Programas Educativos Europeos (OAPEE), a totes les persones, estudiants o titulats procedents d'aquests programes no els serà d'aplicació el RD 1493/2011, de 24 d'octubre. Són els casos dels programes Erasmus o Leonardo, entre d'altres programes de mobilitat de l'esmentat organisme.
- Persones matriculades a la Universitat de Barcelona que facin les pràctiques remunerades en països estrangers.

### **E. CONSIDERACIONS GENERALS**

#### **E.1 Pràctiques fetes amb anterioritat al 28 de juny de 2013**

- D'acord amb el RD 1493/2011, de 24 d'octubre, i d'instruccions de la Tresoreria General de la Seguretat Social, existeix la possibilitat que l'estudiant pugui subscriure un conveni especial amb la Seguretat Social

amb la finalitat de poder reconèixer els períodes fets amb anterioritat a l'entrada en vigor de l'esmentat decret, és a dir, l'1 de novembre de 2011. El període màxim de pràctiques que es podrà reconèixer serà de dos anys. Segons el RD llei 5/2013, es podrà sol·licitar el conveni especial fins al 31 de desembre de 2014.

- Respecte al període comprès entre l'1 de novembre de 2011 i el 28 de juny de 2013 el Ministerio de Empleo y Seguridad Social no ha donat cap instrucció, per la qual cosa s'entén que el ministeri no contempla la possibilitat que l'estudiant subscrigui un conveni especial per les pràctiques fetes durant aquest període.
- No obstant això, la recomanació de la Universitat de Barcelona és que l'estudiant interessat en reconèixer l'esmentat període el sol·liciti, per tal que la Tresoreria es manifesti al respecte.

### **E.2 Pràctiques fetes des del 28 de juny al 30 de setembre de 2013 (període transitori)**

- D'acord amb les instruccions de la Tresoreria General de la Seguretat Social, es contemplava un període transitori per presentar les altes, les baixes i les cotitzacions dels estudiants que van fer les pràctiques des del 28 de juny al 30 de setembre, gestió que el Servei d'Atenció a l'Estudiant (SAE) ha regularitzat amb la col·laboració del Servei de Beques, i d'acord amb la informació facilitada pels centres arran de la sol·licitud que se'ls va fer el 10 de setembre.

### **E.3 Pràctiques a partir de l'1 d'octubre de 2013 (període de normalitat)**

- Els estudiants en pràctiques acadèmiques externes amb remuneració, d'acord amb els casos contemplats en aquest document, s'inclouran en el Sistema de Seguretat Social pels períodes de formació establerts i segons la legislació vigent.
- Les empreses o entitats a les quals corresponguin sol·licitar l'alta de les persones que fan pràctiques acadèmiques externes segons el RD 1493/2011, de 24 d'octubre, hauran de disposar (si no el tenen ja) d'un codi de compte de cotització específic.
- Les altes dels estudiants universitaris s'identificaran amb la Relació Laboral de Caràcter Especial (RLCE) 9927.
- Les altes es faran abans de l'inici de les pràctiques de l'estudiant.
- Les cotitzacions i les retribucions s'efectuaran mensualment, com qualsevol pagament per compte d'altri.
- La cotització a la Seguretat Social es registrarà cada any segons les regles establertes pels contractes per a la formació i l'aprenentatge. No hi ha obligació, en canvi, de cotitzar per les contingències d'atur, FOGASA ni Formació Professional.

### **E.4 Nota final**

- Aquesta informació és d'aplicació només per a les pràctiques acadèmiques externes amb contraprestació o ajut econòmic a l'estudiant.

#### **Més informació:**

- Web del SAE, unitat de FeinaUB: [http://www.ub.edu/feinaub/Centres\\_Convenis.htm](http://www.ub.edu/feinaub/Centres_Convenis.htm)
- Web del Ministerio de Empleo y Seguridad Social: [www.empleo.gob.es](http://www.empleo.gob.es)

Barcelona, 14 d'octubre de 2013