

# **INFORME DEL RECTOR AL CLAUSTRE**

**10 de març de 2010**

Benvolgudes i benvolguts membres del Claustre,

Segons el que estableix l'article 58 de l'Estatut de la UB, comparec davant vostre per presentar-vos l'informe anual preceptiu corresponent a l'any 2009, que ha d'incloure necessàriament una valoració de les activitats docents i de recerca que s'han dut a terme a la UB, així com les línies generals del pressupost, de la programació pluriennal i de la memòria econòmica.

Aquest Claustre és l'últim, abans de les eleccions de l'abril, que renovaran els seus membres. De ben segur que molts de vosaltres, pel vostre compromís amb la comunitat universitària i pel vostre interès per la institució, tornareu a presentar-vos-hi. Vull agrair la vostra dedicació en el màxim òrgan de representació de la UB.

Com us comentava en l'escrit que vaig enviar després de la convocatòria que no va assolir el quòrum suficient el passat mes de desembre, el Claustre és un òrgan d'informació, de debat i de crítica constructiva.

Aquest informe, que es complementa amb la informació estadística, ja lliurada, de l'estat de la nostra Universitat amb les dades disponibles, s'estructura en tres parts en el transcurs de les quals es repassarà la situació de la UB i el que s'ha fet durant l'any 2009:

- Reflexions globals
- Situació economicofinancera
- Resum d'activitats universitàries

## REFLEXIONS GLOBALS

Durant l'any 2009 s'ha començat a visibilitzar el pla d'acció FAREM amb el qual em vaig comprometre com a rector. Ha estat un primer any d'actuacions i de resultats que han donat lloc a reconeixements, millores i canvis. Un any que arrencava amb el teló de fons de les protestes contra el procés de Bolonya i que va acabar amb la reestructuració de l'equip de direcció després de la dimissió, per diversos motius, de quatre vicerectors. Vull fer palès el meu respecte als uns i als altres i us asseguro que he estat receptiu a totes les crítiques constructives; confio que seran els fets, més que no pas les paraules, els que demostraran la força del nostre projecte i la seva capacitat d'escoltar totes les opinions i canviar de rumb quan calgui.

En la remodelació de l'equip rectoral s'han seguit criteris funcionals, de relació i experiència, en cada àmbit. El **Pla director** mostra i guia dinàmicament l'acció de govern, de manera que, operativament, només puguin aparèixer algunes disfuncions transitòries degudes a canvis eventuais. Es tracta d'un Pla director que, en 6 línies mestres, 44 objectius i actualment prop de 200 accions, transforma el programa electoral en una direcció per objectius. És així que la nostra política universitària continua sent fidel al programa amb què em vaig presentar; poden canviar les persones i el «com», però no «què» farem durant el mandat actual.

Responc sense dubtar amb un sí a la pregunta de si estic satisfet de la feina feta entre tots, tot i que sé perfectament que, de vegades, el que diferencia un sí d'un no, no és tant el fet que analitzem, sinó la pregunta que formulem. I sóc conscient que no hem pogut anar tan de pressa com voldríem; que hi ha importats condicionaments interns i externs que ens frenen, que no hem sabut fer prou bé algunes coses, i que hi ha problemes enquistats que s'han d'afrontar amb cautela, amb seny, amb delicades. Però sóc optimista i estic

orgullós de la universitat que tenim. La UB avança i confio que arribarem als acords i a les resolucions dels problemes en benefici sempre de la nostra Universitat.

Com va escriure Bernard Shaw, sóc dels que prefereixen mirar les coses com haurien de ser i preguntar-me «per què no?», en lloc de veure-les tal com són i preguntar-me amb resignació per què són així.

\*\*\*

Aquest primer any ha estat un any intens quant a esdeveniments, començant per la tancada d'estudiants a l'Edifici Històric i en altres espais de la nostra Universitat i pel transcendent Claustr sobre l'aplicació de l'espai europeu d'educació superior (EEES). Però també ha estat un any caracteritzat pels mèrits reconeguts en l'àmbit científic, com ara les distincions i els premis nacionals a diversos professors, la millora en els rànquings internacionals, la qualificació de campus d'excel·lència internacional per la proposta Barcelona Knowledge Campus, la imminent ubicació en el Parc Científic Barcelona de la seu espanyola del Laboratori de Seqüenciació Genòmica (Centre Nacional d'Anàlisi Genòmica) o la participació en la selectiva Lliga Europea d'Universitats de Recerca (LERU).

Aquests èxits compartits requereixen una política universitària activa per tal que l'excel·lència que se'ns reconeix es converteixi en un factor d'atracció de talent, de prestigi científic i docent, d'innovació i internacionalització, de projecció ciutadana, de major col·laboració amb l'entorn social i empresarial, però, sobretot, de motivació i de valoració de les persones, de totes i cadascuna de les persones que fem la UB, de l'esforç, de la dedicació i de la forta identitat compartida.

Tot això ens fa cercar l'excel·lència global en el marc d'una política amb la qual tan sols tindrem autonomia efectiva a partir d'un equilibri pressupostari que allunyi les restriccions i les crítiques rebudes en el passat. Vull remarcar aquest equilibri, que també anuncio com un èxit de la nostra Universitat, de l'esforç col·lectiu dels departaments, centres i unitats.

Per tant, la situació actual de la nostra Universitat, tot i el context d'uns moments difícils, permet, paradoxalment, plantejar amb optimisme el nostre particular «per què no?». La força de la nostra Universitat, l'ampli suport i les bones relacions que he anat trobant al voltant del nostre projecte, la realitat del nostre prestigi internacional i tantes altres qualitats per tots conegudes, ens permeten ser ambiciosos i no renunciar a cap dels nostres objectius expressats en el Pla director.

Creiem en la UB i planifiquem la consolidació i el creixement del nostre model des del diàleg, el respecte i la implicació, comptant amb les persones. Així, hem tramitat una important oferta de places de professorat per cobrir les necessitats de promoció, estabilització, relleu generacional, reforç i substitució. L'ampliació de l'oferta també és present en el PAS, en què igualment progressem pel que fa als acords i a la millora dels serveis preceptius d'assistència i atenció. Tanmateix, és veritat que avancem més lentament del que voldríem i amb les limitacions que ens marca l'Administració.

Volem mantenir aquesta política activa amb un equilibri pressupostari que permeti destinar majors recursos a la contractació per assolir la promoció i l'estabilització de la nostra plantilla.

Respecte a l'alumnat, a més de promoure diferents canals de comunicació, la consolidació dels serveis d'acollida, l'orientació i la mobilitat estudiantil

marquen la política d'atenció i gestió de les seves necessitats, a fi de trobar solucions als conflictes i a les queixes plantejades i aconseguir un elevat grau de satisfacció estudiantil, tant de la UB, com de l'ensenyament triat i del professorat que ha tingut. Aquesta política, no obstant això, s'ha de millorar sobretot pel que fa a la participació dels estudiants en els òrgans de govern i al dinamisme de les seves associacions.

En matèria de docència, vull destacar algunes xifres, com ara els 49 graus verificats que s'han posat en marxa aquest curs 2009-2010, juntament amb 130 màsters i 67 doctorats, adaptats ja a l'espai europeu d'educació superior (EEES). Aquestes magnituds creixeran amb noves sol·licituds, sobretot durant el curs actual, i després portarem a terme una política de racionalització i revisió segons la qualitat, la diversitat i la demanda de cada ensenyament.

En relació amb la recerca, s'ha treballat per consolidar els estàndards reconeguts en les diverses distincions i per promoure la producció científica, per tal de continuar millorant a partir d'impulsar i fomentar la dedicació en activitats de recerca i transferència, reconeixent que en termes relatius encara mantenim baixos alguns indicadors.

Estem contents dels resultats assolits, però continuarem esforçant-nos per avançar en el reconeixement de la nostra Universitat i situar-la en el lloc que es mereix la suma de les tasques que actualment duem a terme en els àmbits de la docència, de la recerca i de la transferència.

Precisament, la transferència ens remet a la tercera missió de la universitat pública: la relació amb l'entorn, que és una de les nostres prioritats. Hem començat per una agrupació i ordenació de les unitats implicades al voltant de la Fundació Bosch i Gimpera, la nostra Oficina de Transferència de

Resultats d'Investigació (OTRI). Aquesta Fundació forma part del Grup UB, que també estem actualitzant i racionalitzant a fi de millorar-ne l'eficàcia tot fent camí, també, cap a l'equilibri pressupostari. Així, hem iniciat un procés de canvis a la Fundació Privada Josep Finestres (FPJF) i a l'Institut de Formació Contínua (IL3-UB) per fer compatibles qualitat, servei i rendiment social i econòmic.

Igualment, en relació amb l'entorn social, hem activat el nomenament, en el darrer Claustre, de la Comissió delegada de Sostenibilitat Ecològica, Medi Ambient, Seguretat i Salut. D'aquesta manera, després del debat sobre responsabilitat social, hem volgut potenciar l'elaboració d'una declaració i d'una memòria anual que situï la UB en el grup d'institucions signants del Pacte Mundial promogut per Nacions Unides, amb un decidit diàleg amb l'entorn social i empresarial. Aquestes activitats s'han posat en marxa, i en el proper Claustre podrem valorar-ne els primers resultats en forma d'accions, reunions i memòria anual. Així mateix, s'ha continuat amb les tasques que duen a terme serveis tan importants com ara el Síndic de Greuges o la Comissió per a la Igualtat de Gènere.

Pel que fa als campus, estem projectant-ne la millora i l'adequació a les necessitats futures d'espais i infraestructures definides per l'EEES i el desenvolupament de la recerca i la transferència. En el recent distingit Barcelona Knowledge Campus (BKC) i en col·laboració amb la UPC, s'han establert les bases per fomentar l'atracció i l'estimulació del talent i el desenvolupament de manera sostenible i amb una clara orientació cap a l'alumnat. En la resta de campus aspirem igualment a consolidar projectes de futur, des de la proposta més avançada de salut entorn del campus de Ciències de la Salut de Bellvitge i la Facultat de Medicina, fins a d'altres d'incipients com ara el Projecte Minerva de potenciació de la innovació en ciències socials, arts i humanitats. El campus de l'Alimentació de Torribera,

amb les obres de rehabilitació dels edificis noucentistes ja concluses, que a partir del proper curs allotjarà els estudis de grau de Nutrició Humana i Dietètica i de Ciències i Tecnologia dels Aliments.

Pel que fa a la internacionalització, tenim en compte la diversitat de les nacionalitats dels nostres estudiants i la major mobilitat del nostre professorat. Així, estem aplicant una política selectiva de signatura de convenis i noves relacions amb països estratègics, com ara la Xina i amb universitats situades entre les primeres dues-centes de món. A partir dels resultats de recerca i docència, amb la intenció de fomentar doctorats i màsters interuniversitaris, estem promovent un programa d'internacionalització *at home* que impliqui tota la comunitat universitària i el seu percentatge creixent d'origen estranger.

La projecció internacional ha d'anar acompanyada d'una bona política de comunicació, per potenciar la nostra projecció ciutadana, tant pel que fa a la diversitat dels actes culturals que fem, com a la nostra qualitat i els nostres resultats. Per fer-ho possible he volgut participar de l'alta presència de la nostra comunitat universitària, pràcticament diària, en els mitjans de comunicació, i culminar el procés de prop de dos anys del nou Web 2.0. tot i que encara cal aplicar-hi millores i acostumar-se al disseny. Però també cal emmarcar els esforços en un pla que ens ajudi a aprofitar les nostres fortaleeses i sinergies amb les entitats del Grup UB.

La consigna de govern que sempre he defensat, la d'una bona gestió, ambiciosa, propera i responsable, he volgut que es visibilitzés amb la creació de l'Oficina de Control Intern, Riscos i Responsabilitat Social, que té com a principal objectiu, a curt termini, la implantació d'un sistema de control intern, totalment adaptat a les nostres especificitats, que representi per a la Universitat una garantia del bon funcionament de les diferents àrees de la

nostra gestió. La creació d'aquesta Oficina ha estat una recomanació constant de la Sindicatura de Comptes en els seus informes anuals. Val a dir, en aquest sentit, que actualment som una referència per al sistema universitari català segons es desprèn del contingut d'un dels articles de la proposta de reforma de la Llei d'Universitats de Catalunya.

Per concloure aquest primer esbós de situació actual, estic convençut que les relacions institucionals són molt importants per a la nostra Universitat. En aquest sentit, fonamentat en el respecte mutu i en la fluïdesa pel que fa als contactes, tenim un bon clima amb l'Administració de l'Estat, amb el Govern autonòmic i amb les administracions locals. Així, en aquest darrer any, han estat cordials, i no dubto que fructíferes, les trobades amb l'alcalde de Barcelona, amb el president de la Diputació de Barcelona i amb altres alcaldes, sobretot de l'àmbit metropolità. El mateix puc dir de la comunicació fluida amb el president de la Generalitat, el conseller del Departament d'Innovació, Universitats i Empresa i la consellera del Departament de Salut, i amb altres alts càrrecs. Igualment voldria destacar la meua assistència regular o dels membres de l'equip de govern a les diverses reunions universitàries, així com la rellevància de moltes de les persones que ens han visitat. També vull destacar l'excel·lent relació amb el Consell Social, de total col·laboració.

Per tant, podem continuar estant orgullosos de la nostra Universitat de Barcelona: som la primera universitat catalana i la més representativa a escala estatal. Som una universitat capdavantera i innovadora en centres i sistemes de docència, recerca, transferència i gestió. Som una universitat implicada amb el seu entorn, responsable i transparent en la seva rendició de comptes, amb un bon clima de relacions i amb una visió de millora permanent, tant en l'àmbit acadèmic com en el científic, però sobretot, som

una universitat que fem entre totes i cadascuna de les persones que en formem part i compartim la vocació i l'objectiu de donar el millor servei públic.

\*

Al llarg del meu informe apreciareu que faig referència a objectius concrets que encara no hem assolit. Sabeu també que la meua manera de fer és escoltar les opinions i els punts de vista, prendre el pols a les possibilitats reals i proposar-me un calendari i unes fites molt ambicioses, però des del camí de la tranquil·litat, del consens, del respecte i de la feina ben feta.

Per això sempre sóc molt crític amb mi mateix abans de ser-ho amb alguns aspectes de la realitat que m'envolta. Avui, que demano el suport del Claustre, estigueu ben segurs que el vostre recolzament i la vostra crítica em fan ser més exigent.

Com sabeu, l'equip que encapçalo, tan divers com diversa és la nostra Universitat, es va proposar de bon principi mantenir un programa de govern de canvi tenint, però, el caminar serè de la continuïtat, sense produir grans ruptures en la marxa de la UB i les seves relacions amb les altres institucions i amb la societat. Aquesta actitud pot haver estat criticada, i de vegades incompresa. Tanmateix us asseguro que la inspira sempre la fermesa i la prudència basades en la fe profunda en la nostra Universitat. Aquesta manera de fer, però, no ha de ser interpretada tampoc com a manca de voluntat de canvi, de canvis, que, com heu vist, hem anat introduint en moltes àrees amb la nostra gestió.

L'equilibri entre canvi i continuïtat de ben segur no s'ha fet —ni es farà— a gust de tots, però us asseguro que procurarem avançar tenint com a guia els

grans objectius de la UB que compartim majoritàriament, pensant en tots i cadascun dels sectors, en totes i cadascuna de les persones, que fem la UB. Quan avui ja es poden constatar les dificultats d'Obama per tirar endavant algun dels seus plantejaments, recordo que des de l'inici jo ja reconeixia que era conscient que decebria algunes persones, potser molta gent.

Alguna vegada he dit ja públicament el que he considerat com un fracàs personal, com una de les decisions més difícils i doloroses de la meua vida universitària davant la impossibilitat de resoldre, amb l'única eina del diàleg, els problemes amb un sector de l'alumnat que es manifestava, amb formes no sempre acceptables, contra la implantació de l'espai europeu d'educació superior (EEES): el recurs a la força pública. La majoria de la comunitat universitària, a través del Claustre, va donar suport al desplegament de l'EEES, i no teníem cap indici d'acabament voluntari d'una tancada que anava degenerant en protestes i en actituds cada cop més agressives per part d'alguns. Conscients de la nostra responsabilitat ens vam veure obligats a prendre aquella decisió. Espero que la força dels fets i la raó que ha de presidir les accions universitàries permetin no haver d'afrontar situacions semblants en el futur. Faig una crida en aquest sentit a la responsabilitat i la bona voluntat de tothom per mantenir obertes sempre totes les vies de diàleg.

Una altra mancança d'aquest nostre primer any de mandat ha estat la paràlització de la Relació de llocs de treball (RLT) del personal d'administració i de serveis, que jo hauria volgut que ja s'hagués enllestit. Em sap molt greu, sobretot pel que té de frustració entre el personal que fa tant temps que està esperant conèixer la seva situació i el seu futur de manera clara i definida. Hem vist que el plantejament que s'havia fet o bé no era prou realista o, si més no, no s'ajustava a les condicions econòmiques que ens han d'aprovar. Però actualment estem aplicant una nova metodologia, menys

costosa i més flexible, que permet consolidar tot el que ja funciona bé i tenir la informació adequada per millorar tot allò que calgui i, en aquest sentit, no dubteu que en un futur pròxim podrem disposar d'aquest element fonamental per a la consolidació de la plantilla de personal, tal com ho han fet altres universitats del nostre entorn immediat.

El meu compromís com a rector amb el nostre personal administratiu i tècnic és ferm, malgrat els retards. Durant el present mandat complirem amb les promeses fetes. Ja hem començat a fer-ho. Per això demano un camí obert, de diàleg exigent però generós, de defensa radical però flexible i realista de les diverses posicions. Comprenc la indignació que provoca la manca de compliment dels acords signats, com és el cas del Plus Conveni del PAS laboral, tot i que l'incompliment obeeixi a raons alienes a la nostra voluntat.

Un tercer element important que encara no hem acabat de resoldre és el de la millora de la informació i la comunicació. Ens cal disposar d'instruments potents interns i externs per informar, explicar i explicar-nos, allunyar rumors, disfuncions i malentesos. Només així enfortirem la nostra identitat i mostrarem la nostra excel·lència. I per això ens cal millorar la nostra organització, interrelacionar la nostra diversitat i les múltiples bases de dades existents, amb eficàcia i transparència, amb professionalitat i mitjans tècnics.

La comunicació dins de l'equip de direcció tampoc no ha estat òptima, així ho van expressar els vicerectors que van deixar l'equip de direcció, i tenien raó, tot i que era responsabilitat compartida millorar-la. Mai no són desitjables les dimissions d'un equip. Tot i així s'han resolt bé i tothom ha actuat amb responsabilitat. Un cop més he d'agrair als vicerectors dimissionaris la seva dedicació fins al darrer dia en les seves competències, a més dels resultats d'aquest primer any de mandat que també ha estat resultat de la seva feina, agraïment que faig extensiu a la resta de l'equip per la tasca que han dut a

terme durant l'any 2009 i la il·lusió i la dedicació amb què han començat i continuat després de la reestructuració.

Finalment, no puc ometre que en aquest primer any de canvis i dificultats, de presa de contacte i organització, no sempre he estat, hem estat, capaços de respondre àgilment a les demandes i a les preocupacions de la comunitat universitària. Lamento especialment que de vegades no haguem estat tan a prop, com calia, d'alguns problemes o d'algunes persones. La nostra voluntat clara és mantenir obertes les nostres agendes i els nostres correus a qualsevol membre de la comunitat universitària que ho desitgi. Aquesta és la clau que obre la cohesió del nostre col·lectiu i la possibilitat de compartir, des de la necessària diversitat, uns objectius comuns.

La llista de mancances, de limitacions o de frens, podria ser, inevitablement, més llarga en una institució tan gran, de tanta volada, com la nostra Universitat de Barcelona, però el resum de la nostra activitat que avui els presento ens parla, penso, d'optimisme i de futur potent.

## **SITUACIÓ ECONOMICOFINANCERA DE LA UB**

La situació economicofinancera de la nostra Universitat no està exempta de **riscos** pels retards del pagament del finançament públic, i també per la dimensió del dèficit acumulat (més de 80 milions d'euros). En aquest context l'equilibri financer i la negociació del dèficit acumulat són escenaris necessaris per evitar que el deteriorament financer de la universitat i del seu grup de fundacions arribi a magnituds que comportin problemes de liquiditat o de funcionament. El primer escenari, que depenia principalment de nosaltres, aconseguir l'equilibri pressupostari, ja és una realitat i ha d'obrir la

porta al segon en concordança amb les premisses establertes per les administracions públiques.

El nostre equilibri pressupostari és real, lluny d'enginyeries financeres i subvencions fictícies. Es deu a l'esforç de tots i totes, ja que en alguna mesura tota la comunitat universitària s'ha vist compromesa amb una bona gestió i una responsabilitat en la despesa que suposa una millora operativa, la qual ens ha ajudat a compensar el menor finançament públic rebut, sobretot per al finançament per objectius.

És ben coneguda la conjuntura actual de crisi econòmica. Els ingressos impositius de les administracions públiques han sofert una gran caiguda, que pot durar encara un o dos anys més, i que repercuteix en la UB per les dificultats plantejades per part de l'Administració en relació amb el pagament efectiu de les quantitats en el terminis pactats en el corresponent acord de finançament públic fins a l'any 2010. Aquesta conjuntura incideix negativament en la nostra situació financera, que tot i estar gestionada correctament per allunyar els riscos, no pot suportar a llarg termini una manca de finançament del dèficit acumulat, que es finança actualment mitjançant els recursos i la gestió de tresoreria de la mateixa UB, sense implicació ni ajut de la Generalitat de Catalunya, que ha anat aprovant-lo. Això no obstant, malgrat el marc econòmic desfavorable, la UB, gràcies a l'esforç i la gestió interns, financerament pot resistir qualsevol comparació amb la resta de grans universitats.

Pel que fa als riscos econòmics, a banda de la indefinició del termini i de les condicions de pagament del finançament variable previst per al 2010, no podem deixar de referir-nos a la incertesa que planeja sobre el finançament de les obres que preveu l'actual Pla d'inversions universitàries i del Pla de modernització del nostre programari i sistemes de gestió, així com a l'aval de

60M€ del crèdit sindicat, signat l'any 2005, del Parc Científic de Barcelona, que la UB es veuria obligada a retornar si el PCB no hi pogués fer front. Riscos i incerteses que s'afegeixen a la deficitària situació econòmica de determinades fundacions i serveis de la UB, tot i que confiem a trobar fórmules per negociar i cercar cobertures que facin assumibles o reconduïbles els possibles impactes pressupostaris negatius.

D'altra banda, el canvi en l'organització gerencial, començant pel seu màxim responsable, tenint clara la nostra realitat de servei públic, ha intentat donar resposta a les necessitats de coordinació i millora de la gestió, confiant en les persones per la seva vàlua i dedicació, havent apostat pel personal intern. El canvi tranquil però a la vegada profund que vaig proclamar, s'està reflectint en els avenços que us explicava, en el dinamisme i l'eficiència, en els nous projectes i en la modernització dels nostres processos.

\*\*\*

Abans he anunciat el ferm propòsit d'aconseguir equilibrar els pressupostos dels anys 2009 i 2010, i que aquest esforç es consolidi gràcies a la millora del finançament, la bona gestió, l'atracció de nous ingressos, i la reducció de la despesa captiva, a partir de les auditories tecnològiques i de consum iniciades que ens indiquen mesures d'estalvi que poden superar el 10 % de la nostra despesa, segons les primeres estimacions.

Dins dels objectius del Pla director, la confecció del pressupost s'ha fet prioritzant polítiques. Així, les polítiques de recerca i docència augmenten un 4,2 %, les despeses de personal un 2,5 %, i un 2 % les accions per atraure i augmentar els ingressos propis. I tot això respectant sempre el pressupost dels nostres centres i departaments, augmentant els recursos anuals del contracte programa academicodocent (prop del 10 %), que acabem d'ampliar

en un 50 % per contribuir a eixugar les necessitats del centres i l'obligada adaptació a l'EEES, les polítiques pròpies del Vicerectorat de Relacions Internacionals (més del 30 %), el Servei d'Atenció als Estudiants (gairebé prop del 40 %) i la política de dinamització dels instituts propis de recerca (més del 40 %). A més, es dedicaran prop de 300.000 euros a la millora de la seguretat, la salut i la prevenció de riscos dels nostres espais i persones.

Les mesures en el terreny d'inversions han estat importants. Ha millorat en més del 25 % el finançament per obres de reforma (rehabilitació, adaptació i manteniment) i en més del 50 % el que es destina a TIC. Així mateix, s'ha planificat un cronograma factible d'obra nova començant pels centres amb major urgència, per criteris de seguretat i docents, com és el cas de la nova Facultat de Farmàcia o l'ampliació de la Facultat de Dret. Altres projectes, com ara el campus de l'Alimentació de Torribera s'han redimensionat i s'han enfocat d'acord amb la seva viabilitat i prioritat docent, que és el que ha d'acompanyar la qualitat i la singularitat en recerca i innovació. Aquestes inversions redundaran en la qualitat dels nostres processos de gestió amb un pla de sistemes de modernització i revisió del nostre programari informàtic i de gestió a través del projecte Atenea, la millora de la gestió documental i la implantació de l'e-administració.

D'altra banda, la programació d'inversió plurianual s'ha fet d'acord amb criteris d'urgència, tècnics i de disponibilitat de sòl, per no haver de dependre de decisions i terminis aliens a la UB que facin impossible en el termini de 2013 fer la inversió prevista. No obstant això, també treballem per avançar pel que fa a permisos i projectes de futures necessitats. Actualment, com acabo de comentar, i treballant en un horitzó fins al 2020, PIU 2007-2013 i 2014-2020. Altres projectes, com ara la millora de la Facultat de Medicina-Casanova, de les clíniques Odontològica i Podològica, la nova edificació en el campus de Mundet, la culminació de la rehabilitació dels edificis

noucentistes que componen el recinte de Torribera, les millores en els edificis com el de Sants o les facultats de Filosofia, de Geografia i Història, i d'altres, disposaran de finançament a crèdit, subvencions privades o altres fórmules de finançament que no aturin les necessitats i les millores docents i de recerca dels nostres campus. Millores d'infraestructura que hem aprovat amb més de 50 actuacions dins del Pla RENOVEN, que està contribuint a normalitzar el manteniment del nostre patrimoni.

Així mateix s'ha continuat treballant en una política activa d'atracció de nous ingressos, tant des de contactes institucionals com des d'actuacions de màrqueting i patrocini i difusió que redundin en els nostres recursos propis, amb un augment dels ingressos per damunt de l'increment de la despesa. A més, hem continuat amb una bona i eficient gestió de tresoreria, que millori la nostra liquiditat i possibiliti el manteniment del finançament del dèficit acumulat. Per assolir aquestes fites estem avançant en la integració de la gestió de tresoreria dins de la UB, ens plantejem el control de comptes de tot el Grup UB i volem fomentar que les nostres unitats d'ingrés generin excedent.

Actualment, per enfrontar-nos a nous reptes quant a millores d'eficiència en la gestió econòmica, de recursos humans o de secretaries, no disposem d'eines de gestió adients, ja sigui per motius d'obsolescència tecnològica, o bé per manca d'adequació funcional. Cobrir aquesta necessitat és l'objectiu de l'ambiciós projecte Atenea, que ja ha començat a desenvolupar-se per implantar una tecnologia moderna, millorar la formació i preparació de les persones i adequar les estructures organitzatives dotant-les de la potència necessària per oferir un servei eficaç. El projecte Atenea, que rep el suport explícit de les administracions públiques i del Consell Social, s'ha programat en un període de tres anys per cobrir totes les àrees funcionals de la institució. Es basa en una metodologia de treball per processos, en què es

definiran, per cada procés, l'organització, les eines i els perfils més adients per dur-los a terme. Així, ja s'està treballant en la definició i la implantació de solucions per als processos següents: Económicoadministratiu, Recursos Humans, Secretaria d'Estudiants, Secretaries de Recerca, Oficines d'Afers Generals, i la gestió econòmica i l'organització general a les administracions de centre.

Totes aquestes mesures i actuacions concorden amb el Pla director per tal de potenciar polítiques per liderar la millora i la innovació docent, potenciar la internacionalització, modernitzar l'organització i els sistemes de gestió i funcionament, i augmentar la projecció ciutadana. Polítiques que no oblidin la millora de les condicions de la comunitat universitària i mantenen les partides consignades per a la millora del nostre personal i la mobilitat i formació del professorat, i, a més, continuen dedicant importants recursos a programes d'estudiants.

## **RESUM D'ACTIVITATS UNIVERSITÀRIES**

Atès que a la web on hi ha la informació del Claustre i del Pla director podeu trobar documentació detallada de xifres i dades dels temes que he comentat, en aquest punt del meu informe només parlaré dels elements més destacats de la dinàmica del darrer any.

### *a) Estudiants i activitats academicodocents*

Els objectius marcats en política docent han donat lloc a tota una sèrie d'accions que s'han materialitzat en el desplegament d'una oferta adaptada a l'EEES que arribarà a l'inici del proper curs a més de 60 graus, 130 màsters i prop de 80 doctorats, i en la potenciació addicional dels màsters propis i les col·laboracions interuniversitàries i interdisciplinàries. Aquest desplegament

ha suposat un intens treball en paral·lel de revisió de propostes, adaptacions de normatives i configuració de les taules de reconeixement per passar de les antigues diplomatures i llicenciatures als nous graus. Però en el que cal millorar és en la coordinació amb els departaments, sobretot pel que fa a la planificació docent, a completar la implantació dels plans d'acció tutorial, i a promoure la creació d'equips docents.

El canvi de marc educatiu ha comportat l'elaboració, la revisió i la modificació de les normatives. A més, la nostra política docent es dirigeix a la millora docent, des del suport als grups d'innovació (80, actualment), l'impuls del material en línia a través del Campus Virtual o l'establiment d'un contracte-programa que augmenta en recursos per assolir la millora en els indicadors docents a partir dels quals ens avaluen i ens financen.

Paral·lelament, el 2009 hem començat a desplegar sistemes d'assegurament de la qualitat interna (programa AUDIT) a tots els centres de la UB i centres adscrits. L'avaluació i el seguiment de la qualitat, a través de la transformada Agència de Polítiques i Qualitat, ens dóna suport en tots els processos de planificació, organització i avaluació per tal de preparar les unitats per a l'acreditació i la generació d'informació interna.

Al mateix temps, hem incidit en la millora dels nostres indicadors docents i en els estudiants, per motivar el seu rendiment i captar el seu talent, a través de les seves competències lingüístiques, amb serveis universitaris, jornades i fòrums especialitzats, sempre tenint present la necessitat de millora en la informació i coordinació amb els futurs estudiants i els centres de secundària.

Així, respecte als estudiants, un dels objectius prioritaris que hem fixat és l'augment de la participació estatutària d'aquests en la vida universitària i la millora dels serveis que s'ofereixen a l'alumnat. S'han incentivat les reunions

amb els representants estudiantils, així com altres fòrums de contacte com ara un espai al Campus Virtual, tot i que la participació no es tan alta i bidireccional com desitjaríem. S'han fet diferents materials per difondre les properes eleccions estudiantils amb l'objectiu de fomentar la participació. Així mateix, hem afavorit la participació i representació estudiantil en jornades nacionals, i en comissions i organitzacions interuniversitàries com per exemple l'ACUP.

Durant l'any 2009, també hi ha hagut un apropament entre la UB i els col·legials dels col·legis majors propis i adscrits, amb noves accions en aquest sentit: acte de benvinguda, assistència a activitats organitzades pels col·legials, etc. Aquest apropament s'ha plantejat a través del Servei d'Atenció als Estudiants a partir dels tòtems interactius que proporcionen i de les col·laboracions amb els centres i amb els plans d'acció tutorial, quan aquests ho requereixen. Així, som l'única universitat que disposa avui de dues antenes de Porta22, un servei de l'Ajuntament de Barcelona que permet conèixer per a cada titulació les noves sortides, els perfils professionals i les empreses que els demanen.

Pel nombre d'estudiants atesos, vull destacar el servei d'atenció a l'alumnat amb necessitats especials a partir del conveni signat amb la Fundació Adecco. Actualment cursen estudis a la Universitat unes 300 persones amb aquests tipus de necessitat, de les quals 60 hi han accedit l'últim curs 2009-10; a tots ells se'ls proporciona suport, llibretes autocopiatives, intèrprets del llenguatge de signes, cadires de bipedestació, etc.

Hem complementat aquests serveis docents als estudiants amb una política lingüística activa en pro de millorar les competències en una tercera llengua, amb l'elaboració d'un pla de llengües que properament es discutirà perquè pugui ser aprovat, del Pla estratègic de l'Escola d'Idiomes Moderns i de

l'accés a diferents materials en línia i en paper de suport a l'aprenentatge i la conversa i a la comprensió lingüística.

També vull remarcar com el nostre exalumnat eixampla la nostra gran representativitat social. Per això hem impulsat un visible i atractiu projecte per motivar-lo a participar amb l'objectiu d'assolir 30.000 nous associats en dos anys.

#### *b) Activitats de recerca, política científica i transferència de coneixement*

Aquestes activitats tenen diferents visualitzacions. Entre les convocatòries voldria destacar la concessió de 30 projectes de recerca precompetitius, la convocatòria de beques predoctorals (APIF) i la d'infraestructures de suport a la recerca, principalment per als departaments (500.000 €).

Durant el 2009 s'han adquirit nous equipaments d'última generació per als Serveis Científicotècnics (subvencionat pel Ministeri de Ciència i Innovació i cofinançat per la Universitat) i s'han concedit 15 ajuts per a l'organització de congressos científics. S'ha impulsat la dinamització i consolidació dels instituts propis de la Universitat, per als quals ha augmentat la dotació pressupostària, i s'ha potenciat la captació de talent amb incorporacions de nous ICREA i investigadors Ramón y Cajal en els departaments i instituts.

També s'ha creat el Gabinet del Pla Estratègic de Recerca (GAPER) per orientar els objectius en recerca, configurar la relació de les unitats bàsiques de recerca, elaborar informes sobre producció científica i com a base per portar a terme decisions estratègiques en política científica, recopilar informació sobre propostes d'avaluació de la recerca, analitzar dinàmicament la situació a partir dels diferents rànquings, actualitzar el catàleg de grups de recerca, i millorar-ne la visualització a escala nacional i internacional. Així

mateix, s'ha arribat a la redacció final del Codi de bones pràctiques en recerca, que vincularà els investigadors de la Universitat de Barcelona.

Per una altra banda, i com que som conscients que avui els investigadors, a més de dur a terme les activitats de recerca, es veuen obligats a assumir una feixuga càrrega administrativa per gestionar els seus projectes, hem posat en marxa diverses línies d'actuació que tenen com a objectiu donar-los suport en aquest camp. En primer lloc, s'ha iniciat la fase pilot d'un gestor de projectes de recerca que permetrà al personal investigador executar la gestió d'una manera més fàcil i efectiva. També s'ha reforçat l'estructura i el personal de l'Oficina de Projectes Internacionals. Addicionalment, s'han convocat ajuts específics (170.000 €) per contribuir tècnicament i econòmicament a la preparació de projectes internacionals de recerca. Finalment, s'han aprovat un seguit de mesures que donen suport i incentiven el lideratge i la participació en els projectes europeus que, per la seva dimensió i complexitat de seguiment, comporten per als investigadors una major càrrega de gestió.

Paral·lelament s'han fet diferents actuacions per millorar la difusió i l'accés a la informació sobre la recerca que es duu a terme a la Universitat a partir d'un nou portal de suport a la recerca a la pàgina web del CRAI i a través de la potenciació de la base de dades TDX d'edició digital per defecte o la implementació d'un CV normalitzat.

Juntament amb la recerca, també s'ha donat un impuls a la transferència i la innovació. Dins del marc de la Fundació Bosch i Gimpera s'ha creat el Centre d'Innovació i Tecnologies Avançades de la Universitat de Barcelona (CITA-UB), una nova estructura d'ordre intern que permet potenciar l'activitat dels grups més actius en transferència en gairebé tots els àmbits científics i que obre les portes a fonts de finançament que en cas contrari quedarien

reservades als centres tecnològics. Per una altra banda, s'ha conclòs l'assimilació del personal de l'Agència de Valorització i Comercialització dels Resultats de Recerca (AVCRI) en el si de la Fundació Bosch i Gimpera, un procés que podem dir amb satisfacció que s'ha dut a terme sense conflictivitat i que comportarà un estalvi significatiu per a la Universitat i un increment, que ja es nota, en l'eficàcia d'aquesta agència. Prova d'aquest funcionament eficient ha estat la recent crida i resolució de la segona convocatòria de projectes de valorització, en la qual s'ha aprovat el finançament de 5 nous projectes, s'han presentat 21 sol·licituds de noves patents i s'han establert 27 acords de confidencialitat amb empreses per promoure la transferència del coneixement generat a la Universitat de Barcelona.

Així mateix, a través de la FBG s'han dut a terme tot un seguit d'activitats de formació i promoció d'emprenedoria i s'ha facilitat assessorament a 16 noves empreses de base tecnològica creades per investigadors de la Universitat, 8 de les quals han obtingut finançament extern que els ha permès iniciar el seu funcionament.

En totes aquestes activitats, malgrat l'evidència dels bons resultats, ens queda pendent ser més àgils en l'atenció i canalització de les demandes, aconseguir la total visualització de la producció científica dels investigadors de la Universitat i, sobretot, millorar en l'avaluació per objectius i reclamar a la vegada uns nous indicadors de recerca que prioritzin la producció total i l'excel·lència, i que en tinguin en compte la diversificació.

Abans he al·ludit al Projecte Minerva. Ja s'ha començat a treballar en la creació d'una xarxa de centres de recerca i innovació en ciències socials, arts i humanitats per millorar la visualització i valorització de les activitats de 10 dels nostres 19 centres. Aquest projecte tindrà una branca a les facultats

de Biblioteconomia i Documentació, Filologia, Filosofia, i Geografia i Història, situades en el centre, a més d'una plataforma en línia comuna que afavoreixi la internacionalització, la interdisciplinarietat i les sinergies entre els nostres grups d'innovació i de recerca. El projecte, que preveu tres fases, es troba actualment en la primera, centrada sobretot en la part audiovisual. Disposa d'una seu a la Zona Franca, dins de la plataforma cultural del projecte BZ Innovació, que, amb espais per a tallers i per a docència aplicada i de màster, ens permetrà estar més en contacte amb el món audiovisual, amb un centre de digitalització, un altre de producció audiovisual, un altre de restauració i diferents tallers i laboratoris de producció.

*c) Personal docent i investigador i personal d'administració i de serveis*

Pel que fa al professorat, s'ha procedit a la convocatòria de concursos d'estabilització, de promoció i d'inici o continuïtat de la carrera docent.

Els concursos d'estabilització han permès la incorporació a la plantilla de professorat permanent i funcionari d'un bon nombre de lectors, investigadors Ramón y Cajal i professors associats mèdics, amb 68 places de professor agregat (de les quals deu tenen vinculació assistencial hospitalària) que correspon a la dotació de les convocatòries del Pla Serra-Hunter 2008 i 2009, i nou places de professor titular d'universitat (de les quals dues tenen vinculació assistencial hospitalària). L'estabilització per als propers anys dependrà més de l'autonomia real que tinguem per fer política de professorat davant el canvi proposat en l'orientació del Pla Serra-Hunter, el qual, malgrat tot, s'ha de reconèixer que ha servit per afavorir la qualitat investigadora i l'esforç docent en la consolidació del nostre professorat.

Els concursos de promoció han possibilitat 11 integracions de professors titulars d'escola universitària a titulars d'universitat i la recent convocatòria de

42 places de càtedres d'universitat, per a professors titulars d'universitat acreditats per a catedràtics.

Pel que fa a l'inici o la continuïtat de la carrera docent a partir de les convocatòries de concurs de professorat temporal, que han abastat un total de 361 places, cal destacar les 47 d'ajudant i 59 de lector, destinades bàsicament al necessari relleu generacional afavorit, en aquest cas, per les 27 jubilacions anticipades de professorat funcionari del curs passat i les 32 previstes per al curs actual.

Aquestes convocatòries es reforcen amb el **Programa de formació per a professorat temporal**, que l'any 2009 ha concedit 18 ajuts i que està orientat a la mobilitat i la formació que faciliti l'obtenció dels mèrits necessaris per afrontar el processos d'acreditació vigents.

Intentem avançar en el reconeixement i talent del nostre personal d'administració i serveis i tècnics, del professorat i dels investigadors, a més de consolidar la relació de les persones amb els centres i les unitats on duen a terme les seves activitats diàries i de continuar desenvolupant el sentiment col·lectiu de pertànyer a la Universitat de Barcelona.

Així, pel que fa a PDI hem posat les bases que han de permetre obtenir una anàlisi de l'oferta i la força docent que sustenti la presa de decisions sobre accions que impacten en les plantilles de professorat. També s'ha començat a revisar la dedicació docent i les reduccions aplicables a l'encàrrec docent, amb un model que tingui en compte totes les activitats del professorat dins de la seva jornada laboral. Això permetrà continuar avançant en un model de plantilla i estabilització de professorat coherent amb les necessitats dels departaments i de la nostra Universitat.

En relació amb el PAS, i el mateix dic en relació amb el PDI, així com em reafirmo en la voluntat de portar a terme durant aquest mandat tots els compromisos establerts en el meu programa de govern com un deure personal que vaig assolir quan vaig ser escollit com a rector, demano que es tinguin en compte les restriccions a les quals ens veiem sotmesos pel fet de ser una Administració pública.

D'altra banda, s'ha volgut fer patent la utilització de criteris de transparència, mèrit i capacitat en les convocatòries de places, a més de tenir en compte les disposicions de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i, en paral·lel, millorar la formació específica del PAS. Convocatòries que durant l'any 2009 han ofert prop de 150 places entre concursos d'estabilització, promoció i altres pendents de resolució: 85 vacants en les vacants de PAS funcionari, 44 en PAS laboral d'auxiliars de serveis, més unes quantes places addicionals de diversa categoria. Aquestes places són una resposta a la necessitat existent de reducció de l'interinatge i de terminis massa llargs dels contractes temporals, després del retard acumulat a l'hora de convocar aquestes places.

Altres mesures per millorar les condicions i la seguretat dels treballadors han estat la creació del servei d'assistència social i la posada en marxa del gabinet d'atenció, que donen resposta a les demandes de suport del pas, la consolidació del servei mèdic de riscos laborals a Florensa, amb la posada en marxa de dos equips i la reestructuració del servei mèdic assistencial, que serà substituït properament per l'ampliació d'un nou equip del servei mèdic de riscos laborals.

Aquesta manera de fer implica una dinàmica de reunions i d'acords sobre els quals planegen les restriccions legals i pressupostàries, i la divergència de posicions És per això que cal insistir en el diàleg i la tranquil·litat necessaris

per arribar a acords de llarg recorregut, com el que s'ha materialitzat recentment.

#### *d) Cultura i relacions internacionals i amb l'entorn*

La projecció i les bones relacions internes i externes de la nostra Universitat són producte del treball i la intensitat amb què s'està desenvolupant l'àmbit de relacions amb l'entorn: relacions internacionals, comunicacions, publicacions, activitats institucionals, activitats culturals, i tantes altres actuacions de la nostra Universitat.

La internacionalització és un factor clau de la innovació de la Universitat, que hem impulsat durant tot l'any 2009 a partir de la internacionalització de les relacions internacionals, de manera que formin part de la vida quotidiana dels centres i serveixin de motor per a la modernització i la flexibilització del màxim nombre de processos; un programa d'internacionalització *at home* que millora les nostres competències. Així, s'ha consolidat la Comissió de Relacions Internacionals, que reuneix els responsables de totes les facultats i de tots els centres adscrits, el nostre patrimoni relacional a partir de l'àmplia trama existent expressada en alguns milers de convenis amb universitats espanyoles i estrangeres, amb mobilitat d'estudiants, de professorat i de personal d'administració i serveis, i el camí de millora de la nostra posició en els rànquings internacionals. Aquesta consolidació prosseguirà amb la racionalització i sistematització de tota la informació sobre relacions internacionals, que es farà accessible al públic, i en la selecció de les xarxes a les quals ha de pertànyer la Universitat; també amb l'incentiu a la mobilitat i amb l'inici d'una política d'obertura d'antenes i subseus de la Universitat de Barcelona a l'exterior.

En relació amb les **activitats culturals**, aquest darrer any n'hem impulsat la diversitat amb un cicle de cinema, la major presència d'artistes convidats, com ara Bill Viola o Eugènia Balcells, jornades i exposicions que abasten gairebé tot l'espectre de disciplines científiques, contactes i convenis amb entitats culturals i l'emergent projecte de Museu Virtual, ja visitable en la seva primera fase, que presenta nou col·leccions amb 255 peces disponibles.

També s'ha iniciat una convocatòria de propera aparició referent a la situació de les revistes científiques de la Universitat que persegueix un triple objectiu: crear un cens de les revistes científiques de la Universitat; potenciar el tomb definitiu cap a les revistes electròniques incentivant l'ús del *Journal Open System*, i col·laborar en la millora de la qualitat de les nostres revistes.

La sostenibilitat no ha deixat d'estar present a la Universitat, no només amb l'activació de la comissió delegada d'aquest Claustre, que ja s'ha reunit dues vegades, sinó també amb la consolidació dels programes de mobilitat sostenible, la petició de més transport públic i la conversió dels campus principals en àrees de baixa circulació de vehicles de motor.

La relació amb els diferents hospitals amb els quals tenim vinculació o acords (més de 20) segueix el procés de renovació i actualització. Així, s'han establert nous convenis per garantir la realització de les pràctiques dels nostres estudiants i s'ha acordat un relació simètrica de suport i reducció docent i administrativa per al professorat que desenvolupa activitats als hospitals i per als càrrecs que fan recerca a les nostres instal·lacions.

En general podem dir que mantenim una bona relació amb l'entorn, que durant l'any 2009 s'ha mirat d'actualitzar i ampliar amb projectes i idees com ara la Universitat de l'Experiència, promoguda des del Comissionat de Societat i Envel·liment.

### *e) Recursos i economia*

L'últim agregat d'actuacions té a veure amb la gestió dels nostres recursos i la política econòmica. Ja m'hi he referit abans. Mantenir l'equilibri pressupostari està comportant l'elaboració de diferents plans de viabilitat i la definició de models per als diversos serveis i activitats deficitaris, la cerca intensa de noves fonts d'ingressos i la negociació per a un finançament públic adient.

A l'equilibri pressupostari s'associa una bona gestió que incorpora projectes tendents a la modernització informàtica, les auditories tecnològiques, el seguiment de les concessions i l'estalvi de consums. Actuacions que en el pressupost aprovat per a l'any 2010 es visualitzen amb una caiguda de més del 3 % en les despeses de funcionament i captives. Així, s'han fet auditories d'aigua a les facultats de Geologia, de Física i Química i d'Economia i Empresa, i d'energia al campus de Bellvitge. Durant l'any 2010 s'acabaran de fer totes les auditories programades per començar a instaura mesures d'estalvi, tant de consum com monetari.

Des de l'Oficina de Control Intern, Riscos i Responsabilitat Social, s'ha promogut el seguiment de les diferents observacions dutes a terme per la Sindicatura de Comptes en les darreres auditories en relació amb totes les entitats integrants del Grup UB. Aquest seguiment es complementa amb controls de gestió a les diferents entitats del Grup UB. També s'han analitzat i s'estan introduint noves fórmules de gestió adaptades a les necessitats reals de les diferents activitats desenvolupades a la nostra Universitat, sobretot d'unitats i serveis, l'activitat dels quals genera uns ingressos i unes despeses propis, raó per la qual són susceptibles de tractar-se com una explotació econòmica diferenciada. Finalment, des d'aquesta Oficina s'està dissenyant un sistema d'identificació i administració de riscos.

Així mateix, hem procedit a canvis per millorar l'eficàcia de serveis poc visibles, com ara la dinamització de l'estratègia de màrqueting de la Universitat, la remarca del nostre lideratge com a primera universitat del país, la modernització de les instal·lacions del Servei d'Esports, o l'impuls dels serveis als exalumnes amb un projecte emblemàtic i visible d'Alumni UB.

Per una altra banda, pel que fa a millores informàtiques s'acaba de dur a terme una auditoria tecnològica dels serveis TIC per fixar les prioritats dels propers tres anys i enfortir les infraestructures de comunicacions i tecnologies educatives en el marc del Campus d'Excel·lència Internacional i de l'espai europeu d'educació superior. A més a més, s'ha continuat treballant en la renovació d'equips personals i en la millora i ampliació de l'accés Wi-Fi, i s'ha posat en marxa un nou format de correu electrònic amb més prestacions i un sistema de gestió de projectes de recerca.

Finalment, també hem impulsat les sinergies de gestió i funcionament, tant internes com amb el Grup UB, que ens han portat a nomenar comissions de seguiment a les fundacions d'IL3 i Josep Finestres. Això ha donat lloc a plantejaments de viabilitat futura i de millora de la seva situació econòmica, que en el cas del nostre servei de formació continuada es comença a visualitzar amb pressupostos sense pèrdues esperades. També s'ha deixat sense efectes les fundacions Hàbitat i Alumni.

## **BREU FINAL I COMIAT**

Vull acabar el meu parlament agraint l'atenció del Claustre a la meva explicació, que ha estat necessàriament llarga i potser feixuga. Us he volgut parlar sobre el moment actual; el reconeixement internacional i nacional de la nostra Universitat; la qualitat de la nostra docència i la recerca; una millor gestió de tot el Grup UB; les millores en la nostra situació econòmica i financera; l'impuls de les activitats universitàries en formació, recerca, transferència i relacions amb l'entorn; i, sens dubte, fer costat a les persones dels diferents estaments universitaris que han fet, fan i faran possible que la Universitat continuï sent capdavantera. He volgut sintetitzar un primer any molt intens pel que fa a les millores, però també pel que fa als reptes, als canvis, als riscos i a les dificultats.

Queda molta feina per fer, com ara l'obligada reforma dels nostres estatuts per adaptar-los als darrers canvis legislatius, la qual hem posposat per al Claustre entrant, que es farà després de les eleccions del mes vinent. Acumulem, segur, alguns retards en una llarga llista d'objectius que voldríem veure fets realitat d'immediat, però que us asseguro que seguiran el seu curs i salvaran els condicionaments que les realitats del nostre entorn ens vagin imposant. La unitat interna, el consens majoritari, el diàleg entre tots els punts de vista, són les eines imprescindibles per seguir avançant. Els pensaments poden ser opacs, però les realitats són transparents i els sentiments quasi són diàfans.

Tenim un programa d'acció potent que, amb la vostra ajuda i el vostre suport, anirem fent realitat dia a dia. Aquest programa, en aquest primer any s'ha concretat en un munt d'actuacions per donar resposta i actualitzar les mancances de la Universitat, i s'està convertint en la definició de polítiques més proactives en professorat i en personal administratiu i tècnics;

d'actuacions enfocades a fomentar la participació estudiantil, d'execució de projectes de millora en la nostra gestió, de configuració de respostes i planificació de les necessitats docent, de recerca, de transferència... una vegada consolidats els petits canvis fets per dinamitzar la nostra Universitat i elaborada i processada la informació que ens mancava per planificar i exercir de facto la nostra autonomia universitària per assolir el nostre programa de govern.

Una política d'actuacions guiada pel Pla director i de la qual hem realitzat prop del 30 % dels objectius que ens havíem marcat per als quatre anys del nostre mandat.

La realitat dels nostres avenços penso que es prou evident. Tanmateix, vull acabar transmetent-vos que els nostres sentiments, les il·lusions compartides, la força de la nostra identitat com a Universitat, la nostra voluntat de servei públic, són fermes. Com és ferm el nostre compromís amb la Universitat de Barcelona amb la defensa de la seva autonomia i amb l'exercici responsable de la mateixa. Malgrat les dificultats, malgrat els esculls, assolirem tots els objectius pendents amb la implicació de tota la comunitat universitària. Des de la humilitat de saber que ens queda molt per fer, però també des de l'orgull de la feina feta, tant jo com tot l'equip de govern us donem les gràcies per la vostra confiança, el vostre suport i la vostra crítica.

Moltes gràcies,

Dídac Ramírez Sarrió  
Rector